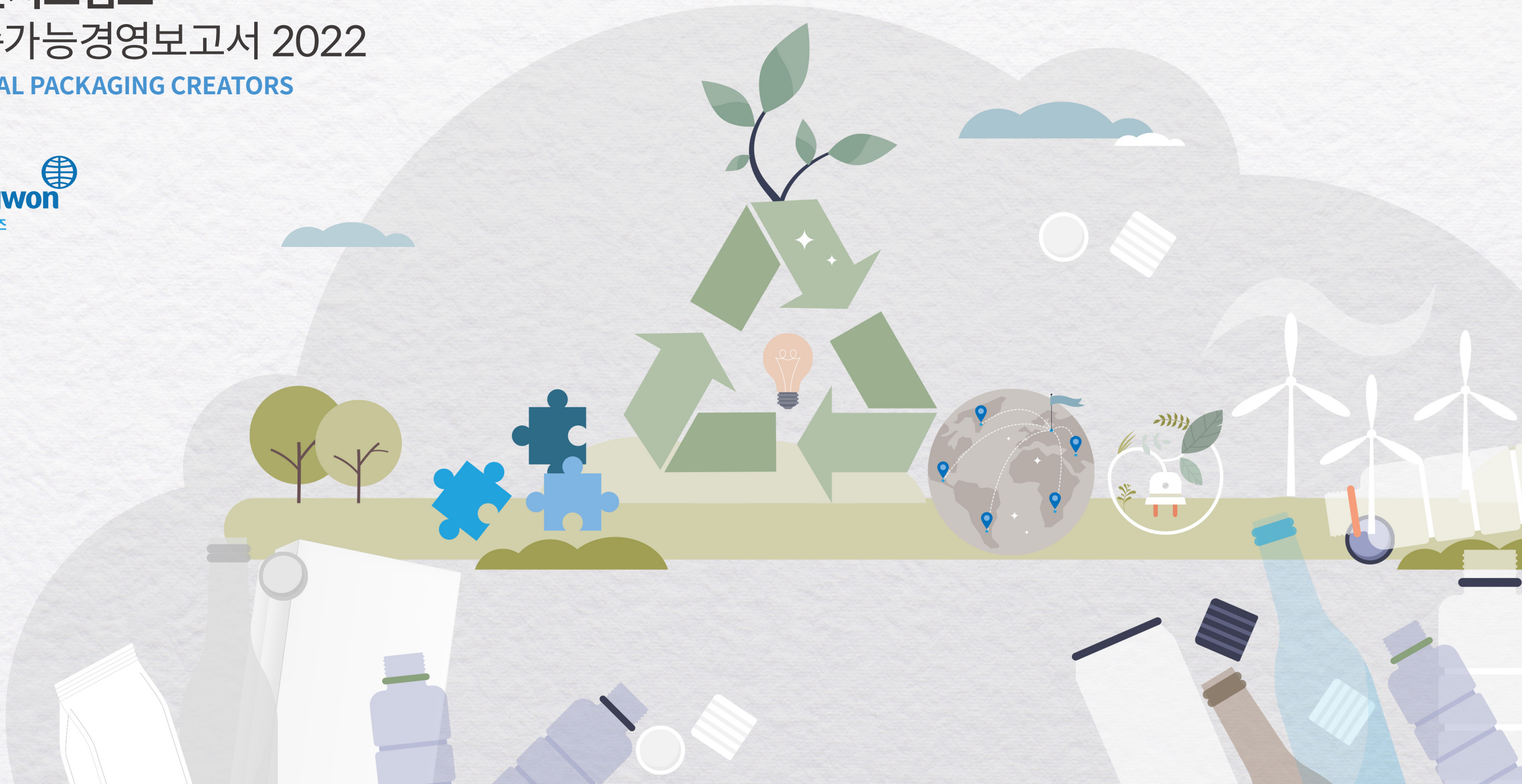


# 동원시스템즈

## 지속가능경영보고서 2022

GLOBAL PACKAGING CREATORS





# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

동원시스템즈는 글로벌 경영활동을 통해 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 두 번째 단독 지속가능경영보고서를 발간합니다. 동원시스템즈의 지속가능경영 목표와 활동, 성과와 계획을 이해관계자와 공유하는 소통채널로써 본 보고서를 활용하고자 합니다.

## 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiatives) Standards의 핵심적 부합 방법 (Core Option)과 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영했습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성되었습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 또한, 정량 성과의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년 (2020년 1월-2022년 12월)의 자료를 활용하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2023년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 동원시스템즈 본사 및 국내 전 사업장을 포괄합니다. 일부 주제의 경우, 국내외 사업장 전체를 포함하여 보고합니다. 재무 정보는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였으며, 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의를 향상시키기 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

## 보고 주기

매년(2022년 최초 발간)

## 보고서 검증

본 보고서의 재무 정보는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 재무 정보입니다. 비재무정보는 이해관계자가 신뢰할 수 있는 객관적이고 투명한 보고서 발간을 위해 전문 검증기관인 신한회계법인에 제3자 검증을 의뢰해 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 인증을 진행하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

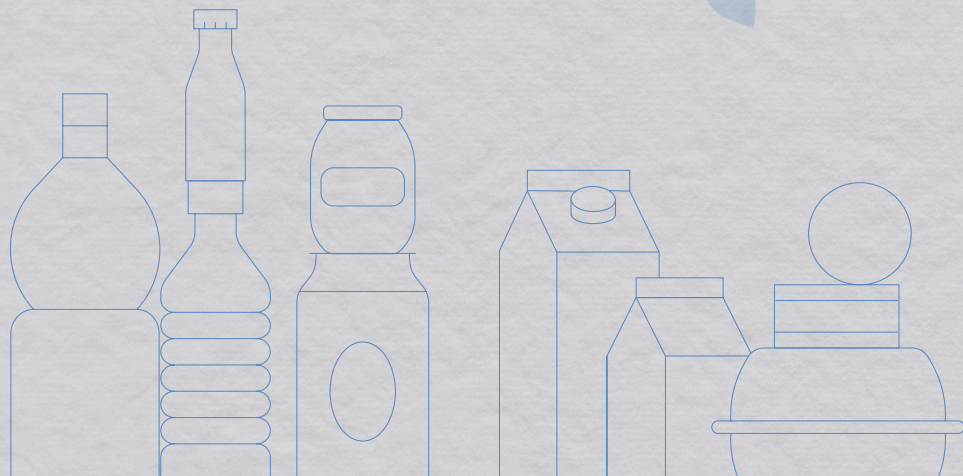
**보고서 문의처** : 본 보고서에 대한 문의는 아래로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서: 리스크관리팀

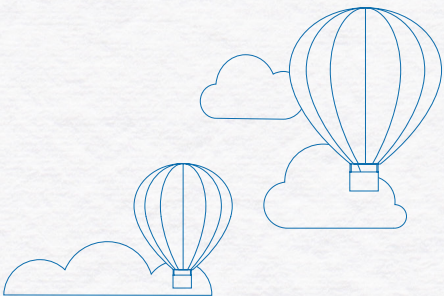
주소: 충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100

이메일: [limcholhwi@dongwon.com](mailto:limcholhwi@dongwon.com), [jwhyun@dongwon.com](mailto:jwhyun@dongwon.com)

연락처: 02-589-4779







CONTENTS

INTRODUCTION	ESG STRATEGY	ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE	APPENDIX
<div>CEO Message05</div> <div>동원시스템즈 소개06</div>	<div>ESG Management14</div> <div>ESG Highlights17</div>	<div>환경경영30</div> <div>환경영향 관리34</div> <div>기후변화 대응36</div> <div> <div>Special Report</div> <div>TCFD Report38</div> </div>	<div>인재경영42</div> <div>고객 및 제품책임48</div> <div>동반성장50</div> <div>사회공헌53</div>	<div>지배구조57</div> <div>정도경영61</div> <div>리스크 관리64</div> <div>정보보안66</div>	<div>중대성 평가70</div> <div>이해관계자 커뮤니케이션74</div> <div>ESG Data75</div> <div>GRI Standards Index84</div> <div>SASB Index88</div> <div>UN SDGs Commitments89</div> <div>UNGC90</div> <div>독립된 인증인의 인증보고서91</div>



본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.





SECTION

01

05 CEO Message

06 동원시스템즈 소개

# INTRODUCTION

Global Packaging Creators, 동원시스템즈는 세계로 뻗어가는 대한민국 대표 포장재 전문기업입니다.

고객의 제품에 가치를 더하기 위해 고객 입장에서 한 번 더 생각하고, 도전하기를 멈추지 않았던 동원시스템즈의 역사는 대한민국 포장재 혁신의 역사였습니다.

포장재는 고객의 제품을 완성시키는 예술이라는 믿음으로, 어디서나 돋보이는 제품, 소비자의 마음을 움직이게 하는 흥미로운 제품을 탄생시키기 위해 고객과 함께 항상 노력하고 있습니다.



Introduction

CEO Message

동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

Social

Governance

Appendix

## CEO Message

저희의 미래성장성을 확보하기 위한  
경영 전략은 다음과 같습니다.



**존경하는 이해관계자 여러분,**

동원시스템즈는 항상 변화에 대응하는 유연한 자세와 고객의 가치를 최우선으로 여기는 정신으로 글로벌 포장재 분야의 전문 기업으로 성장해 왔습니다.

지금까지의 성공을 기반으로 동원시스템즈는 사회적 책임과 환경적 가치를 동시에 추구하는 글로벌 기업으로의 발전을 동시에 추구하고 있으며, 이는 ESG경영을 통한 확고한 전략과 실행의 동반을 의미합니다.

**첫째, 재무적 가치 창출과 지속 가능한 발전을 동시에 추구하겠습니다.**

친환경 포장재 개발과 고효율 에너지설비, 환경오염 저감설비 투자를 확대하며, 이차전지 사업확대와 경제적 성과와 환경 및 사회적 가치 창출의 균형을 이루도록 노력하겠습니다.

**둘째, 이해관계자와의 소통을 강화하겠습니다.**

이를 통해 기업의 성장과 동시에 사회적 책임을 다하는 모습을 여러분께 보여드리겠습니다. 앞으로 지속 가능 보고서를 통해, 재무적 가치를 창출하는 동시에 이해관계자들과의 소통을 더욱 강화하겠습니다.

**마지막으로 지속가능경영을 함께 이루어 갈 최고의 인재를 양성하기 위한 조직문화를 구축 하겠습니다.**

직원들의 업무능력 향상을 위한 직원경력개발프로그램(Career Development Program)을 가동하고 있으며, Open Door Policy를 통해 직원들이 CEO와 언제라도 자유롭게 소통할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 직원 개개인의 업무능력 향상을 통해 자기 분야에서 최고가 될 수 있도록 지원하고 세계로 뻗어나갈 수 있는 기회를 제공코자 합니다. 이와 더불어 일과 삶의 균형을 유지하도록 하는 배려 또한 빼놓을 수 없겠습니다.

동원시스템즈는 지금까지의 성과와 함께 앞으로의 성장 가능성을 기반으로, 진정한 변화를 만들고 기후변화, 자원 및 폐기물 관리 외 ESG경영전략을 더욱 강화해 나갈 것입니다. 이러한 노력을 통해 우리 회사는 지구의 건강과 지역사회의 행복을 이끌어가는 글로벌 포장재 산업의 선두주자로 도약할 것입니다.

또한 동원시스템즈는 지금까지 이뤄온 성과에 안주하지 않고 핵심 역량을 한층 강화하고 사회적 책임을 다하는 전문기업으로 탄탄하게 미래를 준비해 최고의 고객 가치를 갖춘 제품과 솔루션으로 “고객에게 신뢰받고 나아가 사랑 받는 기업”이 되도록 최선을 다하겠습니다. 아울러 지속가능하고 더 나은 미래를 만든다는 사명으로 ESG에서도 역할과 책임을 다 할 것을 약속 드리며 임직원 · 고객 · 투자자 · 지역사회 및 협력회사 등 모든 이해관계자분들에게 보답하겠습니다.

동원시스템즈 대표이사 **장성학, 조점근, 서범원**



Introduction

CEO Message  
동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

Social

Governance

Appendix

## 동원시스템즈 소개

### 기업 개요

1980년에 출범한 동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않는 도전 정신과 고객을 소중히 여길 줄 아는 정성스러운 마음가짐으로 고기능, 고품의성을 갖춘 최고의 제품 공급을 위하여 조직의 역량을 키우고 집중해왔습니다.

국내 최대 종합 포장재 전문 회사로서 연구개발에 대한 과감한 투자와 차별화된 신규 아이템 개발, 적극적인 해외 사업 추진, 그리고 환경친화적인 노력으로 소재부터 완제품까지 아우르는 종합 포장재 전문기업으로서 세계적 경쟁력을 갖추었습니다.

앞으로도 동원시스템즈는 고객의 가치를 높일 수 있는 고품질의 기능성 포장재를 생산할 수 있는 기술력과 경쟁력을 바탕으로 친환경 포장재와 전자부품 소재 등 일상생활 속에서 사용할 수 있는 다양한 기능을 개발하여 첨단 글로벌 소재 기업으로 발전해 나아갈 것입니다.

기업명	동원시스템즈 주식회사(DONGWON SYSTEMS CORPORATION)
설립일	1980.5.10.
상장일	1994.3.29.
본사위치	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100
대표이사	장성학, 조점근, 서범원
홈페이지	http://www.dongwonsystems.com
임직원 수	1,686명
신용등급	A+ (회사채: 한국기업평가, NICE신용평가)

### 2022년 주요 재무 성과

(단위: 백만원)

자산총계	1,451,669	매출액	1,436,999
영업이익	91,839	당기순이익	72,335

\*연결재무제표 기준

### 기업 연혁





Introduction

CEO Message  
 동원시스템즈 소개

ESG Strategy

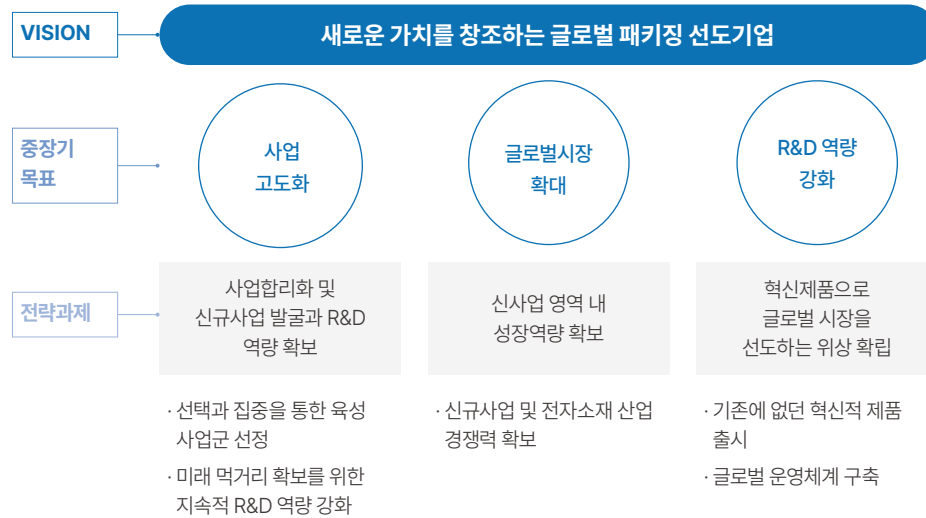
Environmental

Social

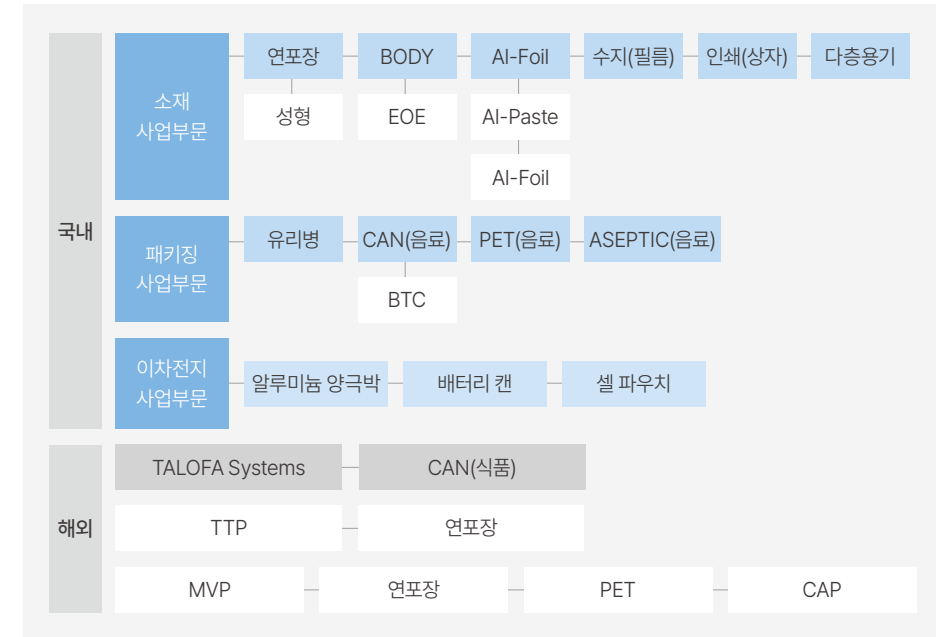
Governance

Appendix

## 기업 비전



## 사업 구조



## ESG 관리조직

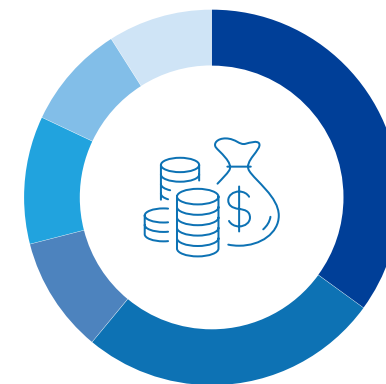
### ESG 추진 거버넌스

동원그룹은 지속가능성장을 위한 ESG 경영을 적극적으로 실행하고자 그룹차원의 ESG 경영위원회를 신설하였습니다. 기존 각 계열사 자체적으로 이사회 산하 ESG위원회 및 실무조직을 설치, 운영하던 방식에서 김재욱 위원장을 필두로 동원그룹 ESG 경영위원회를 신설하여, 전 그룹사의 ESG 경영을 긴밀하고 체계적으로 운영하고 있습니다.

그룹 ESG경영위원회는 ESG 핵심과제 설정, 계열사별 KPI수립 등 ESG 경영 로드맵을 구체화하고 매월 실적에 따른 관리감독을 수행하고 있습니다. 동원시스템즈의 ESG 경영 실행조직은 장성학 대표이사 및 환경·사회·거버넌스 별 관련 실무팀으로 구성되며, 핵심과제 실행과 그 결과를 ESG 경영위원회에 보고합니다.

ESG 경영 전반에 대한 사항은 ESG경영위원회를 통하여 그룹사 이사회에 정기적으로 보고되며, ESG 경영 실적은 주요 임원의 평가에 반영됩니다.

### 카테고리별 매출 비중



35%	CAN
26%	연포장
10%	알루미늄
11%	ASEPTIC 및 PET
9%	유리병
9%	기타

\*연결재무제표 기준



Introduction

CEO Message  
동원시스템즈 소개

ESG Strategy

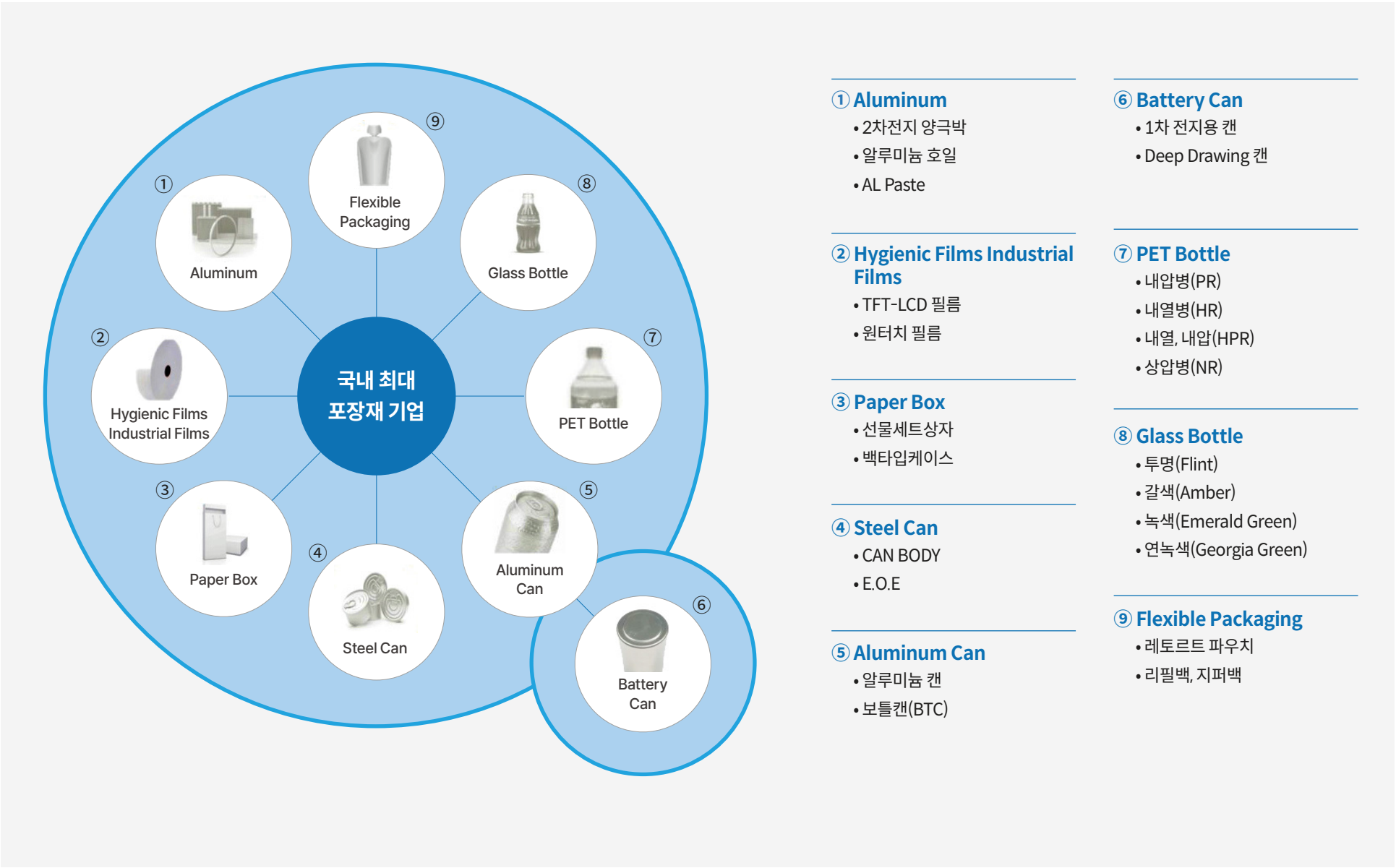
Environmental

Social

Governance

Appendix

사업 영역





Introduction

CEO Message  
동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

Social

Governance

Appendix

소재사업 부문

소재사업부문에서는 연포장재, 병, CAN과 E.O.E, 산업용 필름, 알루미늄 호일 등의 포장재를 생산하고 있습니다. 철저한 전문성과 앞선 시스템으로 국내 기업은 물론 굴지의 글로벌 기업과도 오랜 파트너십을 유지하고 있으며, 고품질의 기능성 포장재뿐만 아니라 친환경 포장재 등을 개발하여 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.



연포장



국내와 해외에 약 3,000여 종의 연포장재를 공급하고 있습니다. 동원시스템즈는 차단성과 내한성이 우수한 기능성 포장재 등을 통해 식품포장 문화를 선도하고 있으며, 지속적인 기술 개발(Tear-Tab, 가죽 무늬 인쇄기법, 위조 방지 패턴)을 통하여 차별화된 포장재를 생산하고 있습니다. 나아가 동원시스템즈는 재활용 및 생분해 가능한 친환경 포장재 개발과 인체에 유해한 용매를 사용하지 않는 친환경 생산공정으로 환경을 우선하는 지속가능 경영에 박차를 가하고 있습니다.

스틸캔



동원시스템즈는 최신 고속 프레스 설비를 갖춘 엄격한 현장 관리 시스템으로 2 Piece Can 산업을 주도하고 있습니다. 국내 최초 식품용 Distortion Print 방식을 도입한 후 DRD 캔을 개발하여 식품사의 품질 확보에 일조하였습니다. 또한, 전량 수입에 의존하던 EOE를 국내에서 생산하여 원가를 절감하고 납기 경쟁력을 높여 해외 시장에서도 꾸준한 호평을 받고 있으며, 친환경적인 도료(NonBPA)를 적용하여 지속가능한 제품에도 경쟁력을 갖추고 있습니다.

알루미늄



알루미늄 사업부문은 최첨단 설비와 40년 이상 축적된 노하우로 연포장 소재용, 에어컨 및 자동차에 사용되는 열교환기용 FIN재, 2차 전지 및 전기 전자용, 산업 및 건축재용, 전선 및 광케이블용 등 다양한 산업 분야에서의 Total Material Solution을 제공하고 있습니다. 특히 2차 전지에 사용하는 소재 중 하나인 양극박을 차별화된 고강도·고신율의 알루미늄박으로 제조하여 배터리 제조업체에 공급하고 있으며, 정밀 압연기술을 이용한 박막화 및 표면처리 기술로 양극박 시장을 선도하는 2차전지 소재 전문기업으로 나아가고 있습니다.

인쇄사업



축적된 인쇄기술과 노하우로 판지 상자, 상업용 인쇄에서 최고를 지향하며, 다양한 형태의 케이스 구조 개발에서 프리 프레스, 옵셋인쇄, 코팅, 톤스, 가공, 납품까지 일일 150만 카톤 이상 공급 가능한 최신 설비를 갖추고 있습니다. 국내 식품, 제과, 제약, 화장품 등 다양한 분야의 패키지를 공급하고 있으며, 최신 기계 설비와 우수한 기술진을 바탕으로 디자인 개발에서, 제판, 인쇄 등의 전 과정을 One-Stop 생산라인으로 구축하여 고객 서비스에 최선을 다하고 있습니다.

수지사업



위생용품용 필름, 식품 포장용 필름, 산업용 필름 등을 자체 기술 개발과 특허를 통해 경쟁력 있는 선도기업으로 발돋움하고 있습니다.



Introduction

CEO Message  
동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

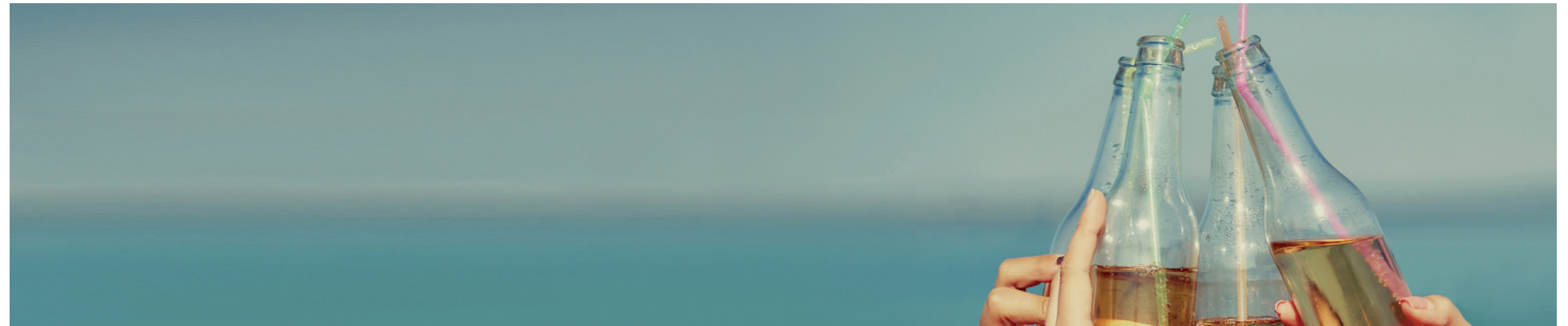
Social

Governance

Appendix

패키징사업 부문

1956년 국내 최초로 유리병 산업에 진출하여 최고의 기술력을 바탕으로 국내 유리병 산업을 선도 해온 동원시스템즈 패키징 사업부문은 사업 다각화의 목적으로 1987년에 PET 사업에 진출, 1998년에는 금속 포장재 산업을 주도해 온 캔 전문 제조업체인 두산 제관을 합병하여 국내 업계의 최고 장수기업으로서 최대 공급력과 뛰어난 기술력, 품질력을 갖춘 종합 포장재 회사로 성장 하였습니다. 또한 2019년 Aseptic Filling 사업에 진출하여 급변하는 음료 시장을 선도하는 기업으로 지속적인 혁신과 변화를 주도하고 있습니다.



유리병



세계적인 유리병 제조사인 Toyo Glass와의 기술제휴를 통해 품질 고도화를 추진 중이며, NNPB(Narrow Neck Press Blow) 공법을 통한 국내 최초 One-Way 병의 경량화를 실현하였고, Cobalt Blue, Sky Blue 등 유리병의 새로운 색상 개발 등 높은 기술력과 품질을 보유하고 있습니다. 국내 유일하게 주류, 식음료, 제약시장 등에 폭넓은 공급 체계를 갖추고 있으며, 이를 토대로 Flint, Amber, Emerald Green 등의 다양한 색상과 50ml 소형병에서부터 5L 대형병까지 국내 최대 생산규모인 연간 26만 톤을 상시 생산하고 있습니다.

ALUMINUM CAN



국내 최초로 2 Piece Aluminum Can 생산 및 Bottle Can 설비 도입 등의 도전적인 기술 개발과 투자로 Can 시장의 변화와 확대를 주도하고 있습니다.

- Aluminum Can: Aluminum Can은 연간 28억관을 생산하고 있으며 다양한 용량의 제품을 상시 생산하고 있어 고객사의 수요에 적기 대응할 수 있는 강점을 가지고 있습니다.
- Bottle Can: 국내 최초로 생산하고 있는 병모양의 Aluminum Can으로 일반 Can의 장점에 Resealing으로 휴대성을 더하고 제품의 고급스러움을 극대화하는 우수한 포장재입니다. 연간 2.5억 관의 생산설비를 갖춘 국내 BTC 시장의 성장에 선구적인 기업으로 다양한 용량 및 커피 음료 이외의 내용물 확산을 주도해 왔으며 앞으로도 지속적인 투자를 통해 시장성장을 선도할 것입니다.

PET 병



국내 최초로 한국 코카콜라에 PET 병을 도입 시켰고 기술 개발을 통해서 1Piece 탄산 병을 출시하였습니다. 성장 가능성이 있는 고객을 발굴하여 동반 성장 체계구축과 In-Plant(고객의 사업장에 당사 설비를 설치하여 포장재 공급) 투자 등 공격적인 영업 전략을 추진하는 한편, 주요 고객 Needs에 적극 대응하여 PET 시장에서의 당사의 역할을 지속적으로 넓히기 위해 노력하고 있습니다. 이와 동시에 제품 경량화, 재활용 Chip 등 친환경 ESG 경영활동을 지속하고 있습니다.

Aseptic 음료



Aseptic(무균 충전)음료는 무균 환경을 만들고, 유지하며 멸균된 용기에 멸균된 내용물을 충전, 밀봉하여 안전하게 제조된 음료입니다. 무균 충전은 기존 HR(내열) 용기의 고온 충전 방식과는 달리 상온 충전 방식이기 때문에 PET 용기의 경량화가 가능하여 친환경적입니다. 강원도 청정지역에 위치하고 있으며, 고객의 니즈가 반영된 디자인 개발, Pilot 설비를 통한 음료 개발 및 HACCP, GMP에 맞는 음료 생산이 가능합니다.



Introduction

CEO Message  
 동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

Social

Governance

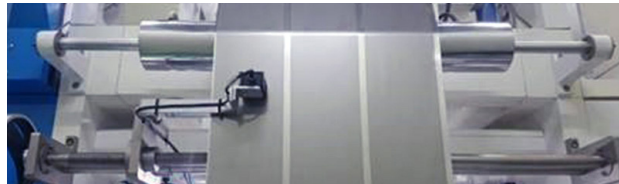
Appendix

## 2차 전지사업 부문

동원시스템즈 이차전지사업부문은 40년 이상의 종합포장재 기술력과 노하우를 바탕으로 이차전지 소재·부품 사업을 신성장동력 사업으로 선정하고 연구전문인력 및 인프라를 구축하여 연구 개발을 통한 차별화 기술에 대한 끊임없는 도전으로 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 제품경쟁력 확보와 시장을 선도하는 기술경쟁력으로 글로벌 이차전지 소재부품 전문기업으로 도약하고 있습니다. 현재 이차전지용 알루미늄 양극박과 원통형캔을 개발하여 생산, 판매하고 있으며 이후 이차전지용 셀파우치 사업 진출 등 이차전지 소재부품 전문기업으로서의 포트폴리오를 다각화 하고 있습니다. 고객의 신뢰를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 제공하는 Battery Solution Company로 성장해 가고 있습니다.



### 알루미늄 양극박



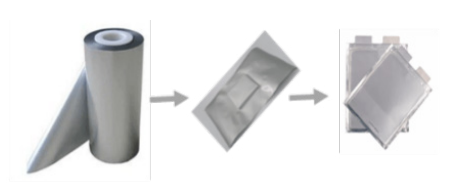
알루미늄 양극박은 모바일용에서 전기차용에 이르는 모든 이차전지 배터리 내에서 전자가 이동하는 통로의 역할을 하는 핵심 부품으로, 알루미늄을 20 $\mu$ m(미크론, 1mm의 1/1000) 이하의 박 형태로 매우 얇게 가공하여 만듭니다. 동원시스템즈는 인장강도를 기존 제품보다 15% 증대시킨 30 $\mu$ mf/ $\mu$ m(킬로그램힘, 힘의 크기를 나타내는 단위) 이상의 국내 최고 수준의 초고강도 양극박을 개발하여 국내 배터리 제조사에 공급 중입니다. 특히 고품질, 고효율의 양극박 수요가 늘어나고 있는 추세로, 동원시스템즈는 전 세계 알루미늄 양극박 수요가 2021년 약 10만톤에서 2030년 약 100만톤 규모를 넘어설 것으로 예상하고 있으며, 이에 맞춰 공장 및 생산 설비를 증설하는 동시에 지속적인 기술 고도화로 국내외 고객사를 늘려나갈 계획입니다.

### 배터리 캔



배터리 캔은 전지의 외장재로 사용하는 케이스로 배터리를 보호하는 핵심부품입니다. 제품은 사이즈 별로 구분하며 18650 규격 원통형 캔, 전기자동차와 파워 톨, ESS(전력저장)용 등으로 사용하는 에너지용량을 30% 이상 늘린 21700 규격 원통형 캔, 그리고 전기자동차 선두업체인 테슬라 등이 주력으로 채용 예정인 에너지 용량이 5배로 커진 4680 규격 원통형 캔을 개발하여 양산 및 판매 중에 있습니다. 동원시스템즈는 급증하는 배터리 수요에 맞춰 배터리 캔 신공장을 증설하는 등 사업을 확대해 나가고 있으며, 삼성SDI, LG 에너지솔루션 등 국내 주요 배터리 업체에 전기차용 신제품 공급을 확대해 나가고 있습니다. 특히 R&D 조직을 강화하여 내식성을 높이는 기술을 업계 최초로 개발하여 완제품 생산에 성공하고 국내 배터리 업체로부터 제품 승인을 획득하였습니다. 아울러 4680 규격 원통형 캔은 테슬라가 시장을 주도하고 있는 제품으로, 동원시스템즈가 향후 주력 제품으로 육성하기 위해 총력을 기울이고 있습니다.

### 셀파우치



파우치형 배터리는 양극과 음극, 분리막 등의 소재를 돌돌 감은 ‘젤리롤(Jelly roll)’ 형태의 전극이나 소재를 층층이 쌓은 ‘스태킹(Stacking)’ 형태의 전극을 셀 파우치로 감싼 모양의 이차전지입니다. 동원시스템즈는 제품 경쟁력 확보를 위하여 2021년 셀 파우치 사업진출을 선언하고 R&D 조직 구축 및 핵심인력 확보를 통해 차별화 기술 및 제품 성능을 확보하였습니다. 특히 동원시스템즈는 자체 생산한 알루미늄 필름으로 셀 파우치까지 일괄 제조가 가능한 기업으로서 경쟁력 높은 제품을 생산한다는 목표를 가지고 있습니다.



Introduction

CEO Message  
동원시스템즈 소개

ESG Strategy

Environmental

Social

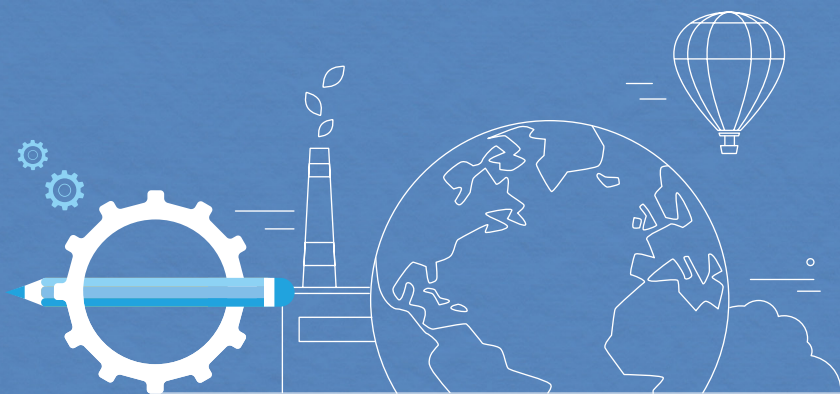
Governance

Appendix

Global Network







SECTION

02

14 ESG Management

17 ESG Highlights

# ESG STRATEGY

지속가능한 경영은 조직과 구성원이 건강하고 투명하게 성장하고, 이해관계자와 함께 변화하는 미래를 철저히 준비하는 것이 핵심입니다.

동원시스템즈는 명확한 가치체계를 바탕으로 지속가능한 경영을 실현함으로써 세계 포장재 산업의 미래를 준비하고 있습니다.



# ESG Management

## 동원시스템즈의 ESG 경영 체계

### ESG 경영 추진 전략

동원시스템즈는 지속가능성 향상과 친환경 패키징 사업의 글로벌 리더로의 도약을 위해 ESG 전략을 수립하였습니다. 향후 ESG 전략을 적극적으로 실행함과 동시에 당사가 창출하는 사회적 가치 성과를 외부 이해관계자에 적극 전달하여 ESG에 대한 회사 차원의 관심과 추진 의지를 지속적으로 보여드릴 것을 약속합니다.

ENVIRONMENT

Net Zero 달성을 통한  
Global 기후변화 대응 동참

친환경 경영 강화  
파리기후협약 시나리오에 부합하는  
Net Zero 로드맵 수립·실행

Green Anchoring  
2차전지, 친환경 소재 등 신기술 개발  
및 신규 그린 비즈니스로의 전환

지구를 지키는 혁신  
Green Earth Systems  
친환경 제품 생산, 제품의 설계·생산·  
유통·사용에 지속적인 환경개선

SOCIAL

모든 이해관계자와 함께하는  
지속가능성장

구성원의 행복 극대화  
모든 구성원의 Diversity & Equity  
존중 및 행복 증진 추구

ESG 생태계 구축 강화  
공급망 ESG를 지속 평가 관리하고,  
친환경 벤처 발굴·육성 등 추진

미래를 키우는 책임  
Future Growth Systems  
국내 우수 대학 및 연구기관의 연구비  
지속적 지원, 교육발전을 위한 기금  
및 교육기자재 지원

GOVERNANCE

ESG 경영을 주도할 수 있도록  
이사회 중심 경영 체계 Upgrade

이사회 리더십 강화  
이사회 전문성·자율성 제고 기반, 중  
장기 미래전략 제시 및 ESG 중심의  
의사결정체계 강화

Global Compliance 강화  
국내외 전 사업장 대상, 반부패, 공정  
거래, 내부 거래 등 Compliance &  
Risk 사전 방지

상생의 기쁨 확산  
고객은 거래하고 싶은 회사, 주주는  
투자하고 싶은 회사, 임직원은 근무하  
고 싶은 회사

## ESG 추진 Road Map

2023	2024	2025
ESG 경영기반 구축	ESG 전략 실행 및 성과 관리	공시 대응 및 ESG 경영 고도화
· 환경, 사회, 지배구조 핵심 지표 선정 · 친환경 신사업 프로젝트 발굴 · 핵심지표 바탕 목표, 실행과제 구체화 · 데이터 기반 성과관리 시스템 구축 · 그룹 임직원 대상 정기 ESG 교육 · ESG 전담 조직 구성	· 핵심지표 및 실행과제 성과 관리 · IPM/품질경영 등 그룹 평가 · 성과관리 시스템 운영 안정화 · 투자 유치 등 재무적 가치와 연결 · 임직원 ESG 교육 프로그램 구축	· 지속가능보고서 사내 작성/공시 · 그룹/계열사별 ESG 실적 수치화 · 중장기 목표 재설정

## 전략 과제 이행 현황

구분	관리지표	세부지표	2022년 실적	2022년 목표	2022년 성과지표
환경	제품 경량화	PET 생수	776톤	700톤	· 제품 경량화로 친환경 패키징 구현 · CO <sub>2</sub> e 743톤/년 감소(114천그루)
	온실가스 배출량	Scope 1+2	279,076 tCO <sub>2</sub> e	297,619 tCO <sub>2</sub> e	· 온실가스 집약도 21 · 할당대상사업장 기준, 할당량 대비 16.8천톤 감소
	대기 및 수질 오염물질 배출량 관리	NOx	187톤	188톤	· 전년도 대비 SOx, 먼지 배출량 감소
		SOx	195톤	200톤	
		먼지	15톤	15톤	
사회	에너지 사용량	연료, 전기, 스팀 사용량	4,917TJ	5,113TJ	· 에너지 집약도 0.4 · 군산 1로 고효율 버너, 버블러 적용의 산소용해로 가동효율 향상 · 컴프레서 Air운영 합리화로 전력량 절감
	산업안전교육	총 교육시간	27,754시간	27,754시간	· 산업안전교육 강화
		교육 참여 임직원 수	1,876명	1,876명	
	산업안전재해	산업재해발생 현황	32건	25건	· 전년 대비 중사고 감소
	윤리경영교육	교육 참여 임직원 수	406명	300명	· 공정거래교육 연 2회 실시
거버넌스	이사회	이사 구성 (사외이사 비율)	25%	25%	· 법정 최소 사외이사 수 및 비율 달성 계획 수립 (상법 제542조의8 1항)
		사외이사 수	1명	1명	
	주주/투자자 권익 보호	IR 미팅 실적	27건	27건	· IR 개최를 통한 주주가치 제고



## ESG History

동원시스템즈는 ESG 경영활동에 대해 이해관계자들에게 투명하게 공개함으로써 소통경영의 창을 마련하고, 지속가능한 성장을 위해 친환경 패키징기업으로서 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.





## 자회사 흡수 합병



## 중대이슈 01

# 친환경 제품 개발



### 토픽의 중요성

소비자의 제품과 서비스 선택기준은 성능과 품질, 만족도를 넘어 제품과 서비스의 개발, 생산, 제공과정과 사회에 미치는 영향까지 확대되고 있는 추세입니다. 세계적으로 많은 기업들이 이미 생산, 유통, 소비 과정에서 생기는 폐기물을 최소화하는데 머무르지 않고 순환 경제에 집중하고 있습니다. 동원시스템즈는 포장재 대표 기업으로서 이러한 추세에 맞게 지속 가능한 포장재 개발에 박차를 가하며, 지구 환경과 사회에 좋은 제품만을 선사하는 목적을 실현하고자 합니다. 또한 환경과 사회에 긍정적인 영향을 미치는 친환경 소재에 대한 연구·개발을 지속적으로 진행하고 있습니다.

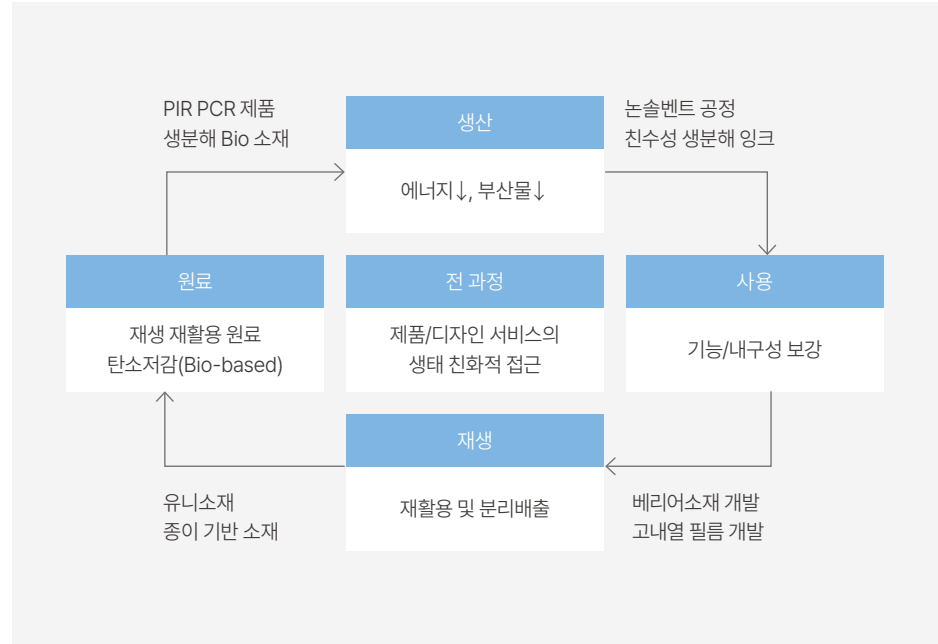
### 동원시스템즈의 접근방식

동원시스템즈는 지난 2021년 화학적 유기용매를 사용하지 않는 ‘무용제 합지’ 포장 제조 기술에 대해 국내 최초로 ‘녹색 기술’ 인증을 받은바 있으며, 식품과 화장품, 생활용품 등 130여 개 포장재에 녹색 기술을 적용한 ‘녹색 기술제품’을 운영하는 등 친환경 제품 개발에 앞장서고 있습니다. 22년부터 동원시스템즈는 탄소중립을 위한 제품개발을 통하여 고객 가치를 높일 수 있는 고품질의 친환경 포장재를 선보이는 동시에 기업의 환경적 책임을 다할 수 있도록 친환경 소재 사업과 친환경 포장재 기술 개발 등을 더욱 확대해나갈 것입니다.

## 친환경 제품 개발

동원시스템즈는 지속가능한 제품 경쟁력을 확보하고 미래를 위한 신소재 개발을 위해 기술연구원을 설립하여 운영하고 있습니다. 기술연구원 산하의 차세대 소재 연구소는 친환경 소재 및 포장지 개발 연구에 주력하고 있으며, 월례 ‘친환경 기술 및 제품개발 회의’를 통해 제품의 환경 이슈에 대응하고 있습니다. 동원시스템즈는 소비자들에게 더 나은 가치를 제공할 수 있도록 환경적 책임을 지고 포장재 시장의 친환경화를 주도해 나가기 위해 노력하고 있습니다.

### 개발 방향



### 제품 경량화

플라스틱은 분해되지 않고 축적되어 환경오염의 주범으로 손꼽히고 있습니다. 동원시스템즈는 2022년 12월 말 기준 약 10%가량 플라스틱 사용량을 줄인 경량 생수병을 사용하여 탄소배출 절감에 기여하고 있습니다. 페트병의 몸체뿐만 아니라 Cap(뚜껑) 또한 경량화를 적용하여 플라스틱 사용 저감을 추진하고 있습니다. 2020년 지속적으로 플라스틱 생수병의 경량화에 노력하여 동원시스템즈가 생산한 동원샘물 PET 500g은 11.8그램으로 사각병 제품 중 경량화 1위를 달성하였습니다. 더 나아가 미국 Niagara, 독일의 Vitaqua, MEG의 질소 충전 페트병 사례를 연구하고 선진 질소가스 페트병 충전을 논의하는 등 플라스틱 사용을 더욱 절감하고자 다방면으로 노력하고 있습니다.

PET 이외에도 유리병, 캔 제품의 경량화 또한 추진하고 있으며, 이를 통해 자원을 효율적으로 이용하고자 노력하고 있습니다. 특히, 국내 맥주 시장의 상당 부분을 차지하는 맥주병의 환경문제 해결에 이바지하고자 이를 대체할 수 있는 친환경 맥주병을 국내 최초로 개발하였습니다. 100% 재활용이 가능하지만 무겁고 깨지기 쉬운 유리병의 단점을 보완한 ‘대용량 초경량 유리병’은 일반 유리병과 강도는 비슷하지만 43%가량 가볍다는 장점이 있습니다. 친환경 시대에 발맞추어 동원시스템즈는 앞으로도 지속가능한 포장재 개발에 앞장설 것입니다.

### 플라스틱 저감활동

#### 플라스틱 절감량 (단위: 톤)





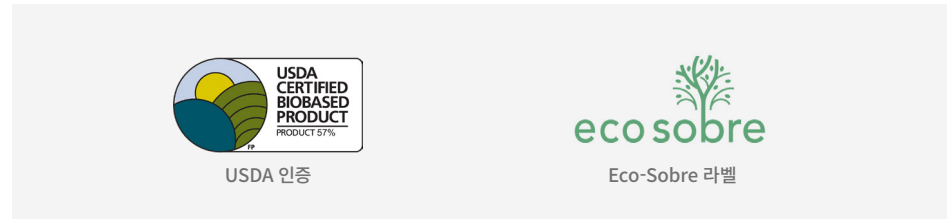
### 친환경 포장재 개발

동원시스템즈는 2019년 8월 국내 최초로 국내 기업만의 독자적인 기술을 통해 기능성 생분해 포장재(Eco-Sobre)를 개발하여 출시하였습니다. 생분해 포장재는 종이와 필름으로 구성된 식물계 원료 플라스틱으로, 2년 내 90% 이상 분해됨을 통해 부정적 환경영향을 최소화 하고 있습니다. 이 밖에도 수성 잉크 인쇄와 무용제 접착 등 제조 시 친환경 공정을 적용하고 있습니다.

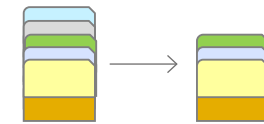
동원 참치회는 극저온에서 사용 가능한 종이 기반 플라스틱 감량 포장재를 통해 필름 타입 포장재 대비 플라스틱 양을 50% 감량하였으며, 마스크팩 및 기타 뷰티 분야 포장재 역시 종이 기반의 바이오매스 기반 포장재를 개발하여 사용하고 있습니다. 2021년 마스크팩용 친환경 포장재를 국내 최초로 수출하였으며, 이러한 노력을 인정받아 동원시스템즈의 기능성 연포장재는 2021년 산업통상자원부의 차세대 세계일류상품으로 선정되었습니다. 같은 해 11월에는 포장재의 35% 이상이 Bio-based 소재로 구성되어 있음을 인증 받으며, 미국 농무부의 USDA(U.S. Department of Agriculture) 인증을 취득하였습니다.

친환경 포장재의 분야를 넓히기 위해 국내 기업과의 업무 협약도 진행하고 있습니다. 2021년 5월, 한국콜마와 친환경 화장품 포장재 개발을 위한 협약을 체결하였으며, 이번 협약으로 플라스틱 위주의 화장품 용기를 친환경 용기로 전환하여 소비자에게 더 나은 가치를 제공할 예정입니다. 2022년에는 탄소중립을 위하여 재활용이 가능한 포장재 (recyclable) 재활용 소재를 적용한 포장재 (recycled) 개발에 박차를 가하고 있습니다.

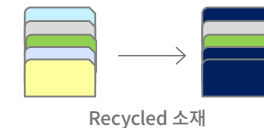
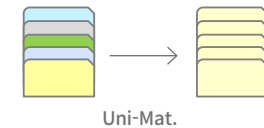
재활용이 가능한 포장재는 연포장재 적층 소재 중 알루미늄을 제거하고 동일한 소재로 적층되어있는 구조로서 재활용이 용이한 포장재 입니다. 재활용된 소재를 적용하여 제조된 필름을 적층한 포장재는 GRS 및 RCS인증을 통하여 친환경 포장재에 객관성을 확보하려 하고 있습니다.



#### Plastic Reduce

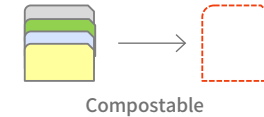
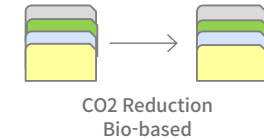


#### Plastic Recyclable/Recycled



최소 1개 Layer 이상  
재활용된 소재를 적용

#### Bio-Plastic






CO2 ,  
H2O conversion

#### 친환경 인증 현황

인증 명	인증 마크	인증 국가	획득일	인증 내용
USDA Biobaased Product Label		미국	19.07	바이오 원료를 사용하여 제조된 포장재 (당사 포장재 바이오 원료 함량 35%)
FSC 인증		독일	21. 04 (진천) 22. 10 (아산)	지속가능산림경영시스템을 통하여 합법적으로 채취한 산림으로 제조된 종이 인증
녹색인증		대한민국	21. 11 (녹색기술 인증) 22. 04 (녹색 제품 인증)	사회, 경제활동의 전과정에 걸쳐 에너지와 w자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물 질의 배출을 최소화 하는 기술인증
GRS 인증		스위스	22. 12	재생원료를 20% 이상 사용한 제품으로 원료, 반제품, 제품 전 과정에 재생원료를 사용한 것을 증명 사회적, 화학적 기준 준수까지 확인




포장재 제품 현황

포장재 종류	현황
<div></div> <div>Down-gauging</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 포장 재료 변경 및 경량화를 통하여 환경적/재정적 영향을 최소화</li></ul>
<div></div> <div>Format switching</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 소비자 수요 증가 및 지속가능성에 대한 관심 증가로 기존 경질 포장, 금속, 유리 제품이 연포장으로 전환되고 있는 추세</li><li>· 포장 중량 감소, 유리 및 금속포장에 비해 친환경 포장 생산 시 CO2 발생 저감 등 지속가능한 포장으로 장점을 가지고 있음 (ex. 즉용기 → 레토르트 파우치, 음료병 → 파우치형)</li></ul>
<div></div> <div>Barrier solutions</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 포장재의 재활용, 편리성(전자레인지 등)에 의한 요구로 인하여 알루미늄이 제거된 포장재에 대한 고차단 필름의 요구 증가</li><li>· 글로벌 소재 기업에서는 고차단 필름 재활용을 위한 새로운 솔루션을 계속적으로 연구</li></ul>
<div></div> <div>Bioplastics</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 지속가능성 및 해양오염에 대한 우려로 바이오 플라스틱의 요구 증가</li><li>· 바이오 베이스 및 퇴비화, 해양생분해 소재에 대한 관심 증가로 바이오플라스틱 생산량의 경우, 19년도 150만톤에서 24년도 320만톤으로 증가</li></ul>
<div></div> <div>Smart packaging</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 포장재 성능을 개선하거나 정보제공 기능 기술로서 self venting (신선포장, 산소 흡수포장 등), 향균포장, QR/AR 코드 적용</li><li>· 20년 스마트 패키징 시장은 63억달러로서 활성 포장은 50억 달러, 지능성 패키징 시장은 13억달러로 추정</li></ul>



강소연구개발특구 바이오플라스틱 미래테크 포럼 출범식

친환경 제품 개발 현황

포장재 종류	현황
<div></div> <div>극저온용 종이기반 포장재 개발 (Reduce)</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 영하 50℃ 이하 보관 가능 종이포장재 개발 의뢰 접수 (동원산업, 20년 5월)</li><li>· 고객사 현장 (부산공장) 극저온 테스트 완료 (2020년 7월)</li><li>· 제품 봉합성 평가 테스트 완료 (2021년 1월)</li><li>· 이마트 및 홈플러스 제품 출시 완료 및 계속적으로 판매 중 (2021년9월~)</li></ul>
<div></div> <div>유니소재 파우치 개발 (Recyclable)</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 고차단성(알미늄 → 무기증착PE) PET FOOD 유니소재 파우치 개발(‘22.5월)</li><li>· PE 유니소재 파우치 고객사 개발 승인 완료 (‘22. 10월) → PE 포켓지퍼를 적용한 all PE 파우치 23년 상반기 프로모션 진행 예정</li><li>· 효과 : 소재 단일화를 통해 재활용 비율 향상</li></ul>
<div></div> <div>산업용 GRS인증 포장재 (Recycled)</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 재생원료가 50% 이상 함유된 포장재(탄소 저감)</li><li>· 고객사 공장 적용 평가 중 : 23년 양산 예정</li></ul>



## 중대이슈 02 임직원 안전 및 보건 관리



### 토픽의 중요성

안전하고 보건·위생이 갖추어진 일터는 근로자의 당연하면서도 필수적인 권리로, 산업 재해 방지와 안전보건 확보에 대한 국가적인 문제의식이 높아지고 있습니다. 2022년부터 중대재해처벌법이 시행되어 산업 현장 임직원의 생명과 건강 보호는 기업의 기본적인 의무로 자리매김하였습니다. 각 기업에서는 사업장 내 안전 정책을 강화하고, 최고안전책임자(CSO)를 선임하며 대응에 나서고 있습니다. 특히, 전세계를 강타한 코로나 19 바이러스로 인해 위생적인 환경과 사업장 내 기본적인 보건 관리 또한 더불어 중요해졌습니다. 이처럼 임직원이 안전한 근로 환경에서 일할 권리는 정부와 지역사회가 큰 관심을 갖는 요소임을 자각하고, 동원시스템즈는 안전보건 체계를 확립하고 안전보건 인증을 획득하는 등 사업장 내 안전 수준 제고에 동참하고 있습니다.

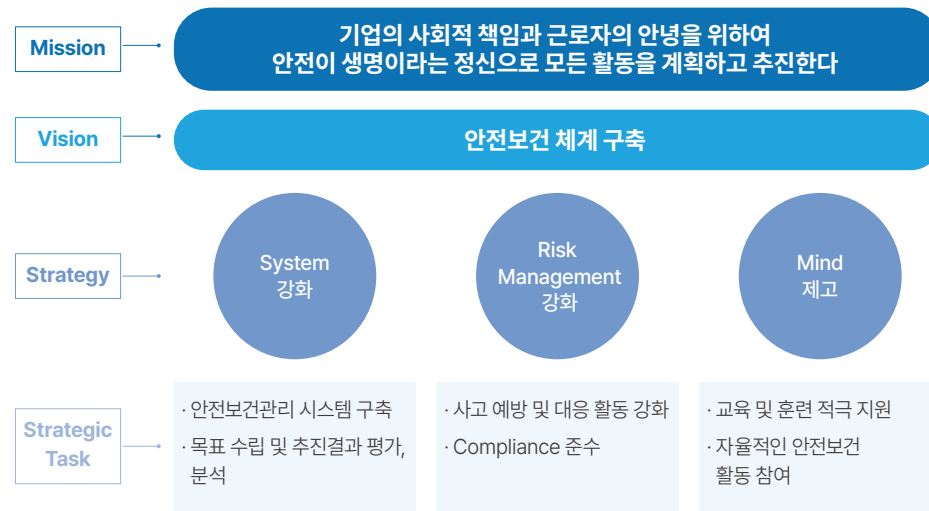
### 동원시스템즈의 접근방식

동원시스템즈는 안전보건 수준 강화에 대한 이해관계자의 요구를 위기가 아닌 기회로 인식하고 안전을 최우선 가치로 삼는 사업장 내 EHS 관리체계를 확립하였습니다. 전 사업장에 공통으로 적용되는 안전보건방침을 수립하고, 이사회를 최종 보고 책임으로 삼는 안전보건 거버넌스를 확립하였습니다. 실무적으로는 전사 환경안전보건을 담당하는 안전보건 사무국과 각 사업장별 안전보건 총책임자가 유기적으로 상호작용하며 사업장 안전체계를 강화하고 있습니다. 특히, 법적 규제가 강화된 중대재해 발생 대응 프로세스를 확립하고 유해물질 관리 체계와 훈련을 통해 안전 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

## 안전보건 체계

### 안전보건 방침

동종업계 내 산업재해가 지속적으로 발생하고 중대재해 처벌법이 제정됨에 따라, EHS(Environment, Health, Safety) 관리체계를 통해 안전보건경영을 강화하고 산업사고 재발을 저감하고 있습니다. 안전을 최우선 가치로 전 사업장의 안전보건방침을 수립하였으며, 연간 안전보건 계획을 기반으로 관리시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 위험한 작업 및 유해물질 취급 관련 안전점검을 통해 안전 리스크에 선제적으로 대응하고 개선의 기회를 제공함으로써 안전보건경영의 선순환을 추구하고 있습니다.



### 안전보건방침: Occupational Health & Safety Policy

동원시스템즈(주)는 “최적의 안전·보건환경 실현으로 선진안전문화 정착”이라는 Mission을 가지고 모든 경영활동의 최우선 가치를 안전·보건경영에 두며, 사업장에서의 ‘무재해’, ‘무질병’을 달성하기 위해 다음과 같이 안전·보건 경영방침을 수립하고 실천한다.

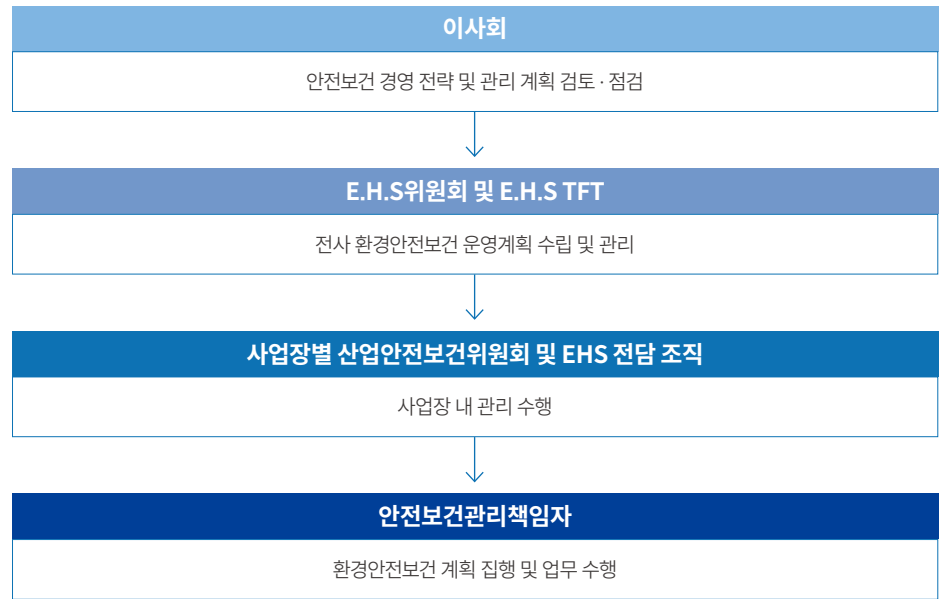
1. 기본과 원칙에 의한 안전·보건경영으로 자율안전관리 체계를 구축한다.
2. 사전 위험성평가를 통해 잠재적, 실제적 위험요소를 사전에 제거하여 안전 하고 쾌적한 작업환경을 구현한다.
3. 안·보건 관련 법규준수와 이해 관계자의 견해를 적극 수용 한다.
4. 전 임·직원 및 협력회사의 지속적인 안전·보건 교육훈련을 통해 능동적, 적극적 안전보건관리 활동을 지원한다.
5. 전 임·직원은 우리 현장의 안전·보건은 내가 지킨다는 사명감과 애사심으로 안전·보건활동에 적극 동참한다.
6. 전 임·직원 및 협력회사 근로자 모두의 건강증진을 위해 모든 시설과 작업환경을 청결한 상태로 관리한다.
7. 안전·보건경영시스템의 확립 및 발전을 위해 인적자원, 전문기술 및 재정을 적극 지원한다.

상기 방침을 전 임·직원은 철저히 숙지하여 준수하고, 업무관계자에 대한 적극 홍보를 통해 참여를 확대 하여, 안전하고 청결한 사업장 구현에 최선을 다한다.



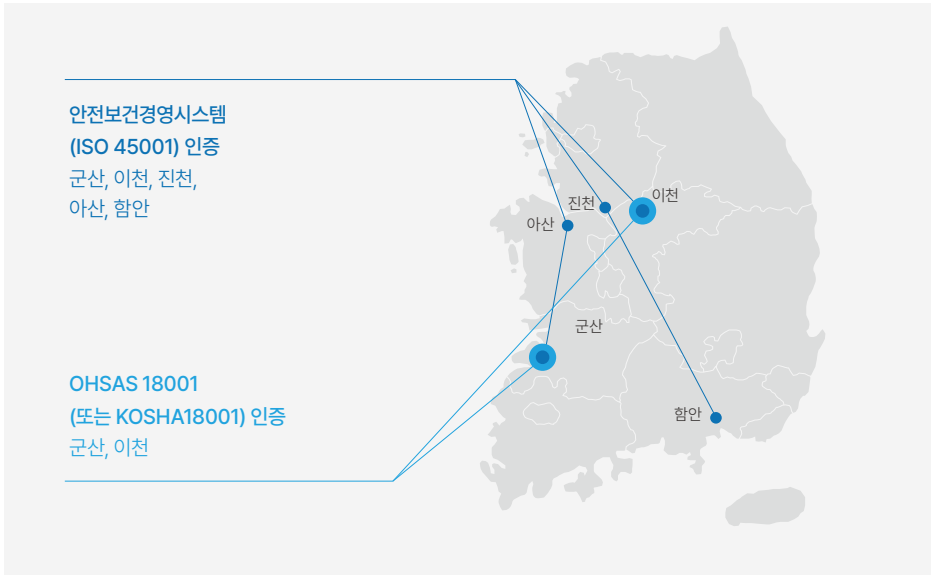
### 안전보건경영 거버넌스

전사 안전보건 운영 계획을 수립하고, 이를 체계적으로 운영하기 위해 이사회 및 2015년 신설된 안전문화 사무국에서는 안전보건 계획의 검토와 관련 전략과제 현황 등을 협의가 이루어지고 있으며, 주요 환경안전 이슈와 중대재해 예방 등 관련 법률과 규제 준수 여부에 대해서도 철저히 검토하고 있습니다. 향후에는 ESG 위원회를 통해 안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행함으로써 안전보건에 대한 책임 있는 전사적 거버넌스를 강화해 나갈 계획입니다. 또한 각 사업장마다 별도로 구성된 EHS 전담조직을 보유하고 있으며, 안전보건총괄책임자를 지정하여 사고예방 및 환경안전 관련 주요사항을 논의하며 이를 점검·수행하고 있습니다. 각 사업장에서는 환경영향 관리, 안전교육, 협력 업체 안전관리, 작업환경 측정 등의 활동을 통해 근로자들에게 쾌적하고 안전한 작업장을 제공하며, 안전제일의 문화를 조성하고 있습니다.



### 안전보건경영 인증 현황

체계적인 안전보건 관리를 통해 안전한 작업환경을 동원시스템즈는 안전보건경영시스템 인증을 획득하였습니다. 2021년에는 위험한 작업환경에는 자동로봇을 투입하고, 이중 안전장치를 강화하는 등 실질적인 자체 개선활동을 통하여 군산과 이천 사업장의 ISO 45001 인증을 확보하였으며, 2023년에는 광주 1사업장, 횡성사업장 등 다른 사업장을 대상으로 인증을 확대할 계획입니다.



## 사업장 안전보건 강화

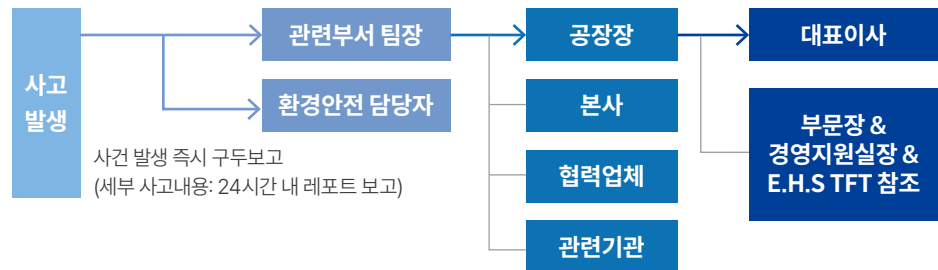
### 안전사고 예방 활동

동원시스템즈는 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 작업위험성평가 수행을 통해 작업 중 발생 가능한 리스크를 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. 매월 성과회의를 통해 안전보건 재해 발생현황과 조치내역을 제출하고 있으며, 이를 기반으로 유해 및 위험요인을 개선해 나가고 있습니다. 자체적인 점검 외에도 외부 전문기관의 안전점검을 통해 안전 관리 사항의 준수 여부를 확인하고 사업장 내 위험요인을 제거하고 있습니다. 공장 내·외 안전통로를 구획하고 안전가이드를 설치하였으며, 지속적으로 설비 안정성을 향상하여 임직원들의 안전한 근무환경을 지원하고 있습니다.

### 산업재해 대응 프로세스

EHS 관련 중대재해 및 법규위반 발생 시 중대재해 발생 보고 프로세스에 따라 대응하고 있습니다. 법규 위반, 사망자가 발생한 재해 등 내부 기준에 부합하는 사고가 발생한 경우, 사고와 관련된 3인의 사고경위서를 접수하는 ‘안전책임제’ 운영을 통해 모든 임직원이 안전 확립을 위한 책임감을 느끼고 작업에 임할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 사고발생 즉시 보고하도록 규정하여 신속하고 즉각적인 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 사고 목격자는 응급조치 후 환경안전담당 및 해당 부서에 통보하며, 관련 부서장은 사고 조치내용을 공장장, 본사, 협력업체 및 관련 기관에 전달하고 있습니다. 발생한 사고에 대해서는 환경안전 담당부서 주관 하에 사고대책반을 구성하여 사고를 복구하고 추후 동일한 재해가 일어나지 않도록 개선 대책을 수립하고 있습니다.

#### 중대재해 발생 보고 절차



#### 중대재해 처벌법 관련 대응 진행 실적

중대재해 처벌법 대응	상반기	하반기	비고
적격수급업체 평가	○	○	전사업장 시행완료
관리책임자 업무평가	○	○	
안전/보건 예산보고	○	○	
위험성 평가	○	○	

### 유해화학물질 관리

동원시스템즈는 유해화학물질 관리 체계를 구축하고, 유해화학물질의 구매, 제조, 사용 등 전 과정에 걸쳐 화학물질을 모니터링하고 있습니다. 사업장별 유해화학물질관리자를 지정하였으며, 유해화학물질관리법 개정에 따라 사용하는 유해화학물질을 철저히 신고하고, 법에 명시된 사용량과 사용 방법 등을 준수할 수 있도록 관리 중입니다.

각 사업장에서는 환경 설비에 대한 정밀진단을 주기적으로 실시하고, 부적합 설비에 대한 시정 조치를 통해 사업장 내 안전한 환경을 구축하고자 노력하고 있습니다. 아울러, 텐덤 메틸알콜 사용 공정 시설 내 국소 배기장치를 설치하여 인체로 흡입되는 유해화학물질의 양을 감소하는데 기여하였습니다.

유해화학물질 유출 시, 신속한 대응을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 매월 비상대응훈련을 진행하고 미흡한 사항을 개선하고 있습니다. 2021년 원주지방환경청 주관으로 횡성 사업장은 질산 저장탱크 부근 유해화학물질 유출 상황에 대한 모의 훈련을 진행하였습니다. 초동대응 및 근로자 대피에 초점을 맞추어 진행하였으며, 강원도청, 횡성 소방서 등 여러 기관이 함께 참여하여 훈련기관 간 협업체계를 강화하고자 노력하였습니다.



### 안전보건 교육

동원시스템즈는 안전사고를 미연에 방지하고, 사고 발생 시 신속한 대처가 이루어질 수 있도록 각 위험요소에 특화된 교육을 진행하고 있습니다. 인체와 환경에 치명적인 영향을 미칠 수 있는 유해화학물질의 올바른 관리를 위해 화학물질 종사자 교육을 시행하고 있습니다. 교육을 통해 유해화학물질 종류, 사용량, 유의사항 등 관련 정보와 사고 대응방법에 대해 제공하고 있습니다. 모의훈련의 경우 사업장별 환경에 따라 유해가스, 폐가스, 알루미늄산소다 등 유해물질별 특화된 모의훈련을 수행하고 있습니다.

많은 인적, 물적 피해가 발생하는 화재사고 예방을 위한 교육도 진행하고 있습니다. 소화기의 종류별 특성과 사용 방법에 대한 안내 등의 이론 교육과 함께 비상화재훈련교육을 진행하여 구성원들의 화재대응능력을 향상하고자 합니다.

이 외에도, 집중호우 시 침수피해 예방을 위한 대응 훈련, 전기집진시설 비상정지 사고 대응 훈련 등 각종 상황별 훈련을 통해 다양한 사고에 대한 대처능력을 기르고 있으며, 인명피해의 발생을 막기 위해 심폐소생술과 자동제세동기 사용법에 대한 교육도 진행하고 있습니다.

추후, 사내 협력사에 대해서도 안전보건 교육을 확대하여 밸류체인 전반의 안전보건 역량을 강화할 계획입니다.

#### 안전교육 현황

주요 제품명	2020	2021	2022
교육 참여 인원(명)	1,572	1,692	1,686
총 교육 시간	27,738	27,744	25,290
인당 교육 시간	17.6	16.4	15.0

### 재해 발생 현황

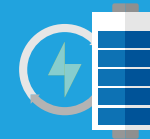
2022년 동원시스템즈 내 재해 발생 현황은 산업재해 16건, 공무상해 16건입니다. 발생한 모든 재해에 대해서는 재해 유형을 분류하고 발생 사유를 조사하여 재발 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2022년 발생한 재해 32건에 대하여 불안정한 행동으로 인한 재해 발생이 70%로 파악되었으며, 추후 실무자와 관리자를 대상으로 안전 교육 및 관리를 강화하여 유사한 재해 발생을 방지하겠습니다.

#### 재해 발생 현황

	구분	2020	2021	2022
재해 유형	산업재해(건)	7	8	16
	공무상해(건)	7	12	16
재해 사유	불안정한 행동(%)	79	70	70

### 중대이슈 03

## 신성장동력 확보



#### 토픽의 중요성

새로운 성장동력의 발굴은 기존 산업구조 혹은 제품구조에서 오는 한계를 극복할 수 있게 하며, 미래에 대한 불확실성을 줄여줄 수 있습니다. 신성장동력에 대한 꾸준한 연구와 확보는 기업의 성장잠재력을 강화시키며 글로벌 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 최근 극심한 기후 변화를 줄여야 하는 지구적 필요성에 따라 전기차 부상과 함께 광범위한 에너지 전환으로 배터리 산업이 폭발적으로 성장하면서, 전기차의 동력원인인 2차전지가 신성장동력으로 부상하고 있습니다.

#### 동원시스템즈의 접근방식

2차전지 산업은 '제2의 반도체'로 불릴만큼 향후 높은 성장성이 담보된 것으로 평가 받고 있습니다. 휴대용 전자기기, 전기차, 로봇 등 산업기술이 발전하면서 2차전지의 중요성이 나날이 높아지고 있습니다. 동원시스템즈는 2차전지 부품 사업을 신성장동력으로 설정하고 차별화된 연구개발기술과 끊임없는 도전으로 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다.



## 신소재 및 신제품 개발

동원시스템즈는 소재와 패키징의 기술 발전과 트렌드 변화에 발맞추어 혁신적인 신소재 및 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히, ESG경영의 중요도가 높아짐에 따라 친환경 제품 개발에 관심을 기울이고 있으며, 기술연구원 산하 연구개발실/팀에서 2차전지 소재부품, 차세대 소재, 필름소재 등을 중심으로 미래를 선도하는 연구개발 활동을 펼치고 있습니다.

### 기술연구원

동원시스템즈는 기술연구원을 통해 신소재 원천기술 및 고효율 R&D 체계를 확보하여 비식품 분야 시장 확대 및 제조 경쟁력을 향상하고자 노력하고 있습니다. 기술연구원 산하에는 각 주요 사업부문별 연구소를 두어 개발분야 세분화에 따른 전문성을 확보하고 있습니다.

2차전지소재연구소/사업단	소재개발실
<ul style="list-style-type: none"><li>• 배터리 캔 개발</li><li>• 양극박 개발</li><li>• 셀파우치 개발</li><li>• 이차전지용 소재/부품 신사업 발굴</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 친환경 소재 및 포장재 개발</li><li>• 기능성 포장 소재 발굴</li><li>• 기능성 코팅 소재 개발</li><li>• 국책과제 발굴</li><li>• 산업용 필름 개발</li></ul>

### PET FOOD 포장지 제품 UP-GRADE

개봉이 용이한 낚시 줄 적용 포장지인 TEAR를 개발, 지퍼에 변화를 주어 타사 제품과 차별화하였습니다. 또한 증가하는 애완동물용 포장재 수요에 부합하고자 가죽 질감 효과 및 위조방지 포장재 개발 등 PET FOOD 포장지 보안을 지속적으로 실행하고 있습니다.



### RETORT POUCH의 글로벌화

기존에는 RETORT POUCH의 거래선이 관계사에 국한되었으나, 제품 품질 향상을 통하여 높은 수준의 고객 요구사항에 적합 RETORT POUCH를 개발, 세계 시장에 동원시스템즈 제품 판매를 확대하고 있습니다.



### 초박막 알루미늄 호일 개발

전기, 전자부품에 많이 사용하고 있는 콘덴서는 호일의 표면적이 클수록 높은 용량 값을 가집니다. 초박막 4.5μm 알루미늄 호일 개발로 충전용량 값을 크게 하고 용량편차를 줄이는 제품을 개발하였습니다.

### 뷰티 포장지 개발로 시장 점유율 확대

초기 3중지 POUCH에서 변형 POUCH 및 레이저 컷을 이용한 제품에 이어 지류촉감을 낼 수 있는 부직포를 활용한 포장지 개발까지 완료하였습니다.

### 2차전지에 배터리 캔 개발

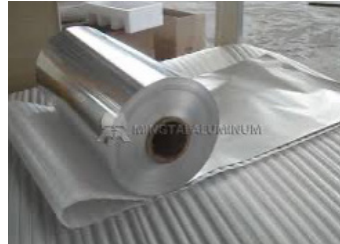
2차전지 Packaging 기술중의 하나로서 금형제품이며 니켈도금 강판의 원통형 케이스를 개발하여 18650, 21700, 4680, 이어폰용 코인셀 등에 기술을 적용하여 양산중입니다. 제품의 차별화 경쟁력을 확보하기 위하여 내구성이 우수한 금형설계 기술, 고속 Deep Drawing 기술, 내식성이 우수한 표면처리 기술 등을 개발하여 적용하고 있습니다.



주요 제품명	개발 Spec	용도
21700 CAN	Φ21 X 70mm	xEV, ESS, IT 용
4680 CAN	Φ46 X 80mm	xEV 용
초소형 wearable CAN	Φ9.7 X 5.1mm Φ10.7 X 5.1mm Φ11.4 X 4.7mm	이어폰 (Air-Pot, Buzz) 용

## 2차전지에 사용되는 집전체 개발

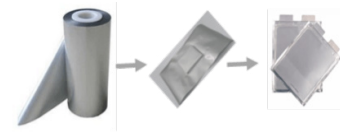
2차전지의 양극에는 알루미늄(AL)박, 음극에 구리(Cu)박이 사용됩니다. 이에 기술연구원에서는 2차 전지에 사용되는 집전체 중 양극에 사용되는 초박막 9μm AL-Foil을 자체개발하여 양산중이며, 전지 성능과 Cycle 수명을 늘리기 위한 표면처리 및 코팅 기술 등 제품차별화 기술을 개발하여 적용하고 있습니다.



주요 제품명	개발 Spec	용도
초고강도 Al foil	12~20μm	xEV, ESS, IT 용
코팅 Cu foil	6~10μm	xEV, ESS, IT 용
코팅 Al foil	10~15μm	xEV, ESS, IT 용
고안정성 물질 코팅 Al foil	9~12μm	IT 용
일반재 Al foil	10~30μm	xEV, ESS, IT 용

## 2차전지에 사용되는 셀 파우치 개발

2차전지 Packaging 기술중의 하나로서 다층구조 (PET/Nylon/Aluminum/Polypropylene)로 구성되어 있으며, Flexible하며, 고온 안정성 및 전기화학적 특성을 가지고 있는 다층 구조의 Li-ion polymer 배터리 케이스를 개발하고 있으며 당사 보유기술인 표면처리코팅기술, 드라이라미 기술, 압출라미 기술을 차별화 하여 제품 경쟁력을 높일 수 있는 개발에 집중하고 있습니다.



주요 제품명	개발 Spec	용도
DW-153BP	153μm × 폭 고객사양 맞춤	xEV 용
DW-113BP	113μm × 폭 고객사양 맞춤	ESS 용
DW-88BP	88μm × 폭 고객사양 맞춤	IT 용

## 특허·기술개발

동원시스템즈는 고객의 다양한 요구사항을 만족시키기 위한 기술 개발 및 특허를 획득하였으며, 관련 품질 검증을 강화하여 혁신적인 제품 개발 및 기술우위를 통한 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

구분	특허 건수
디자인	34
상표	11
서비스표	1
특허	57
실용신안	2

## 2차전지 산업 진출

동원시스템즈는 2012년 알루미늄 전문기업 인수를 시작으로 2차전지 소재사업의 진출 기반을 마련하였으며, 2016년부터 2차전지의 핵심 소재인 알루미늄 양극박을 생산하여 글로벌 기업에 공급하고 있습니다. 지난 2021년에는 전지용 캔을 전문으로 생산하여 삼성SDI, LG 에너지솔루션 등 국내 주요 배터리 업체에 납품해온 엠케이씨(MKC)를 인수하여 이차전지를 중심으로 한 소재부품 전문기업으로의 도약에 나선 바 있습니다. 그리고 2022년 3월 기존 18650 규격(지름 18mm, 높이 65mm) 원통형 배터리 캔 대비 에너지 용량을 30% 이상 늘린 21700 규격(지름 21mm, 높이 70mm) 원통형 배터리 캔의 양산에 시작했습니다.

이차전지용 양극박 사업을 위해 독일의 알루미늄박 생산 기계 업체 아켄바흐(Achenbach)사에서 제작한 광폭 압연기를 도입하여 생산 설비 증설을 통해 본격적으로 알루미늄 양극박 생산에 돌입하였으며, 2022년에 연간 생산캐파는 12,000톤에 이르고 있습니다. 또한 공주 공장 내에는 2022년 하반기에 2차전지용 셀 파우치 생산 공장을 준공하였으며 배터리 업체와의 협업을 통해 제품의 성능 및 품질을 높여 나가고 있습니다. 이처럼 생산 가능한 2차전지 소재부품을 지속적으로 확보하여 이차전지 최첨단 소재부품 기술 경쟁력을 강화해 나가며 Battery Solution Company로 거듭나기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



배터리캔 공증라인 증설 아산신공장 조감도



동원시스템즈-조일알미늄, 2차전지용 양극박 원재료' 공급 협약



배터리캔 고속 프레스 공정 라인





SECTION

03

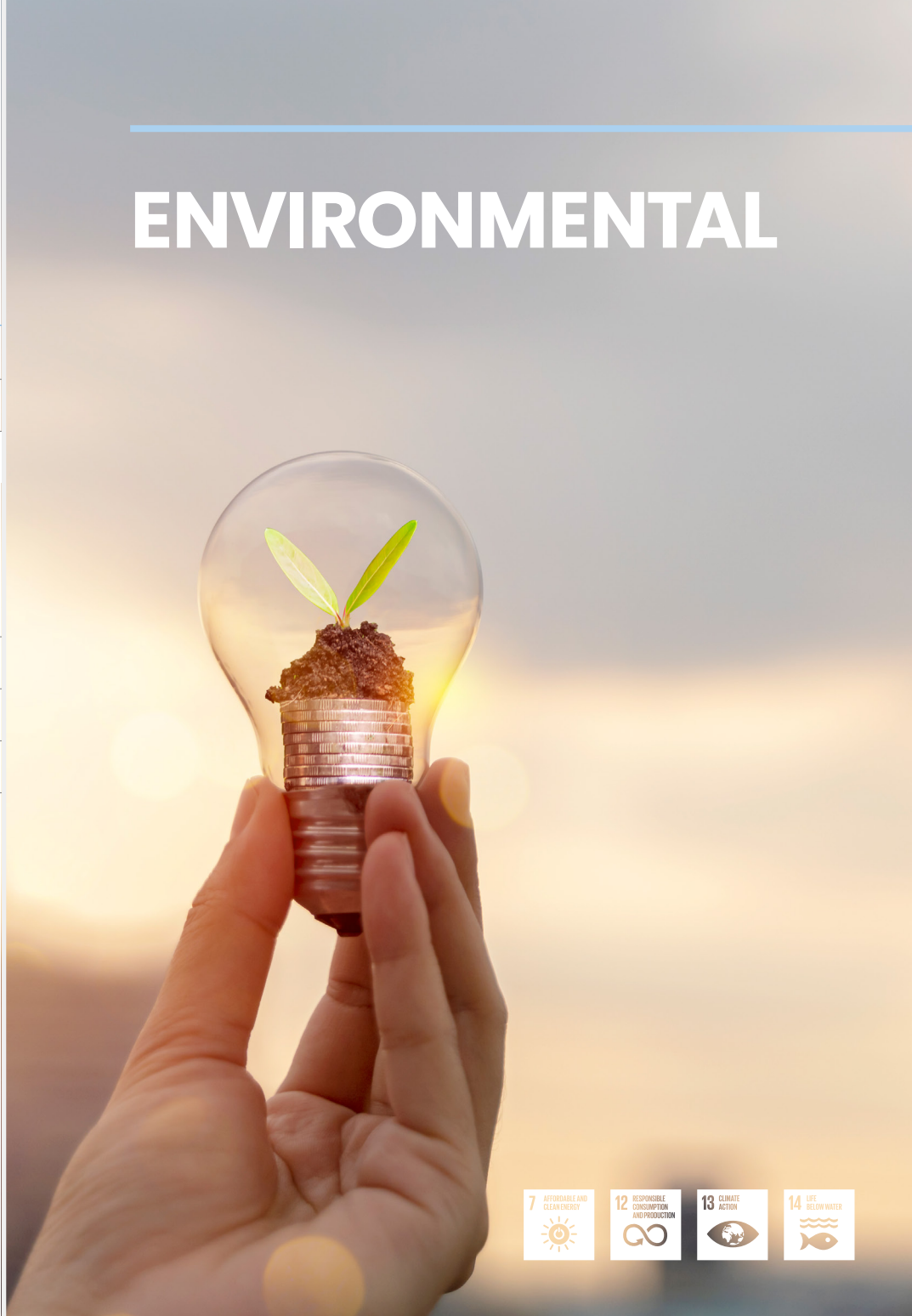
- 30 환경경영
- 34 환경영향 관리
- 36 기후변화 대응
- 38 Special Report TCFD Report

# ENVIRONMENTAL

동원시스템즈는 자연이 곧 우리의 생명이라는 정신으로 기업활동으로 인한 환경 영향을 줄이기 위한 환경경영 활동을 이어 나가겠습니다.



# ENVIRONMENTAL



## 환경경영

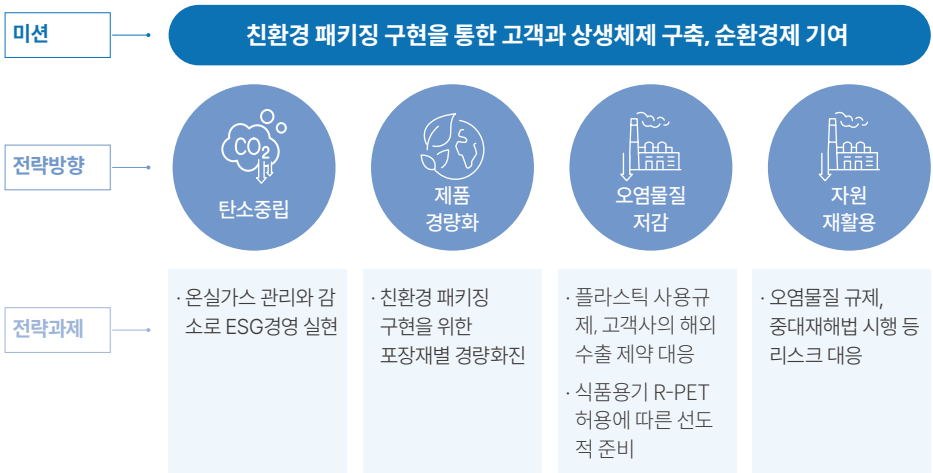
### 환경경영 체계

#### 환경경영 방침 및 전략

동원시스템즈는 자연이 곧 우리의 생명이라는 정신으로 지구환경보전과 쾌적한 생활터전을 조성하기 위하여 녹색경영 환경방침을 수립하고, 환경경영시스템을 모든 활동에 걸쳐 확립 하였습니다. 온실가스 감축, 녹색경영시스템 강화 등 제품생산 전 과정에 친환경 역량을 집중 하여 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업과 연관된 환경경영 전략 과제 및 추진 계획을 수립하였으며, 관련 지표를 선정하여 효과적으로 관리하고 있습니다.

동원시스템즈는 체계적인 친환경 경영 추진을 위해 2008년 ISO 14001 환경경영시스템을 도입하며 환경 방침을 설정하였으며, 탄소중립, 제품 경량화, 자원 순환, 오염물질 저감활동 의 4가지 전략과제를 중심으로 매년 현황을 검토하고 개선을 위한 세부 계획을 수립하고 있 습니다. 2022년에는 환경 관리시스템을 강화하고 환경친화적 활동을 확대하는 방향으로 환 경경영 활동을 개선하고자 노력하였으며, 전략과제별 주관 부서를 지정하여 효율적으로 과 제를 이행 및 관리하고 있습니다.

#### 환경경영 전략





## 환경경영 방침

01

우리의 제품, 활동  
및 서비스로 인한  
환경영향을 최소화  
하기 위하여 환경경  
영시스템을 구축하  
고 유지 발전시킨다.

02

환경기술개발 및 적용으로 자원과 에너지의 효율을 향상시켜 모든 단계에서 폐기물과 오염물질을 줄이고 자원재활용에 적극적으로 동참한다.

03

환경측면과 관련된  
환경법규 및 그 밖  
의 요구사항을 준  
수하고 모든 업무에  
서 환경을 우선적  
으로 고려한다.

04

환경영향을 최소화하고 개선하기 위한 목표 및 실천계획을 수립하여 실행하고 주기적으로 이행상태를 검토하여 환경개선을 지속적으로 추진한다.

05

환경방침 및 환경도  
표를 전 임직원과  
모든 이해관계자어  
게 의사소통하여  
이해토록 하며, 필  
요시 외부 이해관계  
자에게 공개해 투  
명성을 유지한다.

## 환경경영 목표 수립

동원시스템즈는 적극적인 환경경영활동을 전개하기 위하여 전략과제와 중점 추진사항을 설정하고 목표 수립을 통하여 환경 영향 저감에 최선을 다하고 있습니다.

법적 기준 준수 수준의 전통적 관리방식의 EHS에서 지속가능경영 기반을 마련하는 성장과정을 통해 친환경을 통한 사회적 가치를 구현하는 기업을 목표로 합니다. 탄소 중립, 제품 경량화, 자원 순환, 오염물질 관리의 4대 전략 방향을 중심으로 하는 환경 경영 전략에 연계하여 환경경영의 전략과제와 중점 추진사항을 설정하였습니다. 또한 사업장별 업종을 고려하여 녹색경영 목표를 수립하고, 지정된 추진 주관 부서를 중심으로 세부 추진 계획을 이행하여 지구온난화와 같이 기후변화의 부정적 영향에 선제적으로 대응하고 있습니다. 하남 사업장은 경량화를 통한 자원 재활용을 목표로 환경경영시스템 도입을 계획하고 있으며, 군산 사업장의 경우 오염물질 배출량을 '20년 대비 '24년 10% 감축을 목표로 지속적인 오염물질 감축 활동을 전개하고 있습니다. 2023년에는 온실가스 배출량 감축 목표, 포장재별 경량 목표 등을 수립하여 친환경 패키징 구현을 통해 고객과 상생체제를 구축하고 순환경제에 이바지하고자 노력하고 있습니다.

## 환경경영 목표

전략 방향	탄소중립(기후변화)	제품 경량화	자원 순환 (Recycling)	오염물질 저감
중점 추진사항	(1) 통합 탄소 배출량 관리(CO2-인벤토리 구축)	CAN/ PET생수 / 유리병 / Aseptic 프 리폼 경량화	R-PET Chip Test 적용 목표  유리병 Recycling 확대(고병회수, 자동 파쇄 체계 구축)	(1) 사업장 폐수저방류 시스템 설치 및 확대  (2) 대기오염 방지시설 확대설 치(NOx, THC 저감설비)  (3) 안전보건경영시스템 확대
지표 및 관리 목표	CO2 배출량 979톤 절감	유리병/CAN/PET/ AS의 경량화 목표 달성(gram)	신규 원부재료 적용 재활용 투입률 83% 로 확대	(1) 대기오염물질 배출량 저감(NOx 18ppm)  (2) 폐수 방류량 저감(47톤/일)  (3) 안전보건 법규위반 0건 달성

## 환경경영 인증 현황

동원시스템즈는 전사의 모든 생산활동에 환경경영시스템을 도입하고, 사업 분야와 수행하는 작업의 종류를 고려하여 체계적인 환경 관리를 수행하고 있습니다. 소재/패키징 산업군 및 사내 곳곳에 환경경영의 인식을 제고하고, 대외 활동을 통해 지속가능한 녹색 경영을 널리 전파하였다고 인정받아 2015년 녹색경영대상을 수상하였습니다.

군산과 이천 사업장은 2008년 ISO 14001 환경경영시스템 도입 후, 매년 환경경영 검토 시 관련 항목에 대한 점검 및 평가를 통해 환경경영 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2021년에는 하남 사업장을 대상으로 ISO 14001 환경경영시스템 도입을 추진하였으며, 올해 광주 1사업장과 횡성 사업장을 대상으로 환경경영시스템 인증을 확대할 계획입니다.

환경경영 표준 인증 현황

표준 인증현황				
		KOSHA OHSAS 18001	ISO 14001	ISO/FSC 22000
동원 시스템즈	진천공장	○	○	○
	함안공장	○	○	○
	아산공장	○	○	○
	군산공장		○	○
	이천공장		○	○
	하남공장			○
	음성공장			○

환경경영 문화 확산

임직원의 환경 인식 개선과 내재화를 위해 주기적으로 환경교육 및 캠페인을 실행하고 있습니다. 사업장별 특성을 고려한 각기 다른 내용의 교육을 통해 실무와 연계된 환경 관련 전문 지식을 확립하고 있으며 올바른 관리 감독을 위해 환경 관리자를 대상으로 외부 전문 기관을 통한 교육을 진행하고 있습니다.

패키징부문 본사에서는 환경경영 부서인 EHS 조직구성원을 대상으로 녹색경영 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 온실가스 관련 규제가 엄격해지며 온실가스 관리 체계 구축에 대하여 내부 심사·검증인원 등 전문가의 수요가 증가하였습니다. 탄소중립과 온실가스 측정, 관리에 대해 업무 경력과 교육 경험이 풍부한 임직원을 대상으로 내부 온실가스 심사원 자격을 부여하고, 온실가스 인벤토리 구축 실무자 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 참여 임직원은 정부의 저탄소 녹색성장 세미나에 참석 기회를 부여하는 등 실질적인 교육을 제공하고, 전문 검증 인원으로 육성을 지원합니다. 추후, 교육 시행 대상을 공급망과 협력사로 확대하여 밸류체인 전반의 환경경영 문화 확산을 위해 노력하겠습니다.

환경 투자

환경 지출

동원시스템즈는 매해 환경경영 실천을 위한 투자 계획을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 투자를 하고 있습니다. 원자재의 효율적 사용을 위해 재활용 원료 및 연료 구매 확대를 추진하고 있으며, 지속적으로 에너지 절감을 위해 사업장 내 노후 설비 교체 및 고효율 설비로의 전환에 투자하고 있습니다. 2021년에는 유리병 노후용해로에 대한 신규증축 투자로 고효율 산소용해로 증축, 가스사용량 절감을 위한 관련설비 보수에 300억원을 투자하였습니다. 또한 생산량 증가에 따른 수질오염물질 발생 증대를 방지하기 위한 폐수저방류시스템을 안정화하였으며, 사업장별로 인버터 설치, 노후 컴프레셔에 대한 교체를 통하여 전력 사용량을 절감하고, 에너지 소비를 감축하여 온실가스 배출 저감과 기후변화에 대응하고 있습니다.

대기오염물질 배출의 기준이 강화됨에 따라 오염물질 저감을 위한 탈질설비 도입에도 적극 투자하고 있으며, 긍정적 환경개선 효과를 위해 지속적으로 투자를 증진하겠습니다.

환경교육 현황

주요 제품명	2020	2021	2022
총 교육 시간	3,878	4,064	3,791
교육 참여 인원(명)	1,576	1,576	1,692
인당 교육 시간	2.46	2.58	2.24



## 녹색 채권

녹색채권은 신재생에너지 등 친환경 프로젝트나 사회기반시설에 투자에 사용할 수 있는 특수 목적의 채권입니다. 동원시스템즈는 2021년 10월, 300억 원 규모의 녹색채권을 발행하였으며, 한국기업평가(주)의 평가를 통해 최우수 등급인 G(Green)1등급을 취득하였습니다. 또한, 환경부 녹색채권 가이드라인과 국제자본협회(ICMA)의 기준에 부합한다는 평가를 받으며 그 적정성을 인정받아 2022년 녹색금융 우수기업으로 선정되었습니다. 녹색채권을 통해 조성된 재원은 친환경 운송수단 및 에너지 효율 개선과 연관된 2차전지 소재 관련 투자에 사용할 예정입니다. 아울러, 채권 발행 시점 이후부터 한국거래소 사회책임투자채권 세그먼트를 통해 연 1회 채권 관련 정보를 투명하게 공시할 계획입니다.



## 협력사 환경평가

동원시스템즈의 친환경경영은 협력사와 함께함으로써 완성됩니다. 이를 위해 협력사의 친환경경영 역량 강화를 위한 다양한 평가 · 관리 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO 14001)과 같은 국제 경영시스템 인증 취득을 권고하고 있으며, 환경 규제 준수 여부와 환경영향 및 에너지 관리 등 환경 관련 이슈를 협력사 정기평가에 반영하여 환경경영 체계 구축과 실천의 중요성을 더욱 강조할 예정입니다.

Introduction
ESG Strategy
<b>Environmental</b>
환경경영
<b>환경영향 관리</b>
기후변화 대응
Special Report - TCFD Report
Social
Governance
Appendix

# 환경영향 관리

## 대기오염 관리

### 대기오염물질 관리

동원시스템즈는 갈수록 심화되는 대기오염 문제의 심각성과 개선의 필요성에 깊게 공감하고 있으며, 대기오염물질 방지시설 추가 설치 및 배출량 모니터링 등 기업 활동으로 인한 대기환경 영향 최소화를 위해 미세먼지 유발 및 대기오염 물질 배출 저감에 최선을 다하고 있습니다. 구체적으로는 사업장별 오염물질 저감시설을 설치하여 사업장 내 대기오염물질을 안정적으로 관리 및 배출하고 있으며, 연료 전환을 통해 대기오염물질의 배출량을 최소화하고 있습니다. 또한, 실시간으로 모니터링이 가능한 TMS(Tele-Monitoring System)와 주기적으로 시행하는 대기 샘플링 분석 등을 활용하여 대기오염물질 배출 개선을 위해 노력하고 있습니다.

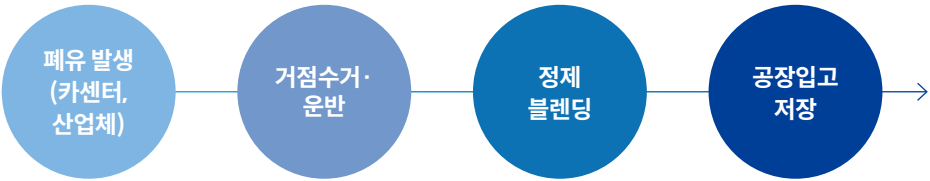
### 질소산화물 배출 저감

2020년 대기오염물질 배출허용기준이 강화됨에 따라 군산사업장 내 질소산화물(NOx) 저감시설(SNCR)을 설치하여 규제에 대응하고 있습니다. 군산사업장 내해당 시설을 1기 설치함으로써 사업장에서 배출되는 NOx 농도가 배출허용기준(180ppm)보다 엄격한 수준을 충족하는 것을 목표로 하고 있으며, 2021년 7월 가동을 시작하여 150ppm까지 배출 농도를 저감하였으며, 추가설치를 검토하고 있습니다. 이 외에도, 연소 과정에서의 질소산화물 배출을 100% 제거하기 위해 기존 공기 연소 방식에서 산소 연소 방식으로의 전환을 추진하였습니다. 추후 대기오염 방지 및 저감 시설을 확대 설치함으로써, 동원시스템즈는 지역사회의 깨끗한 대기환경 조성을 위해 적극적으로 노력할 것입니다.

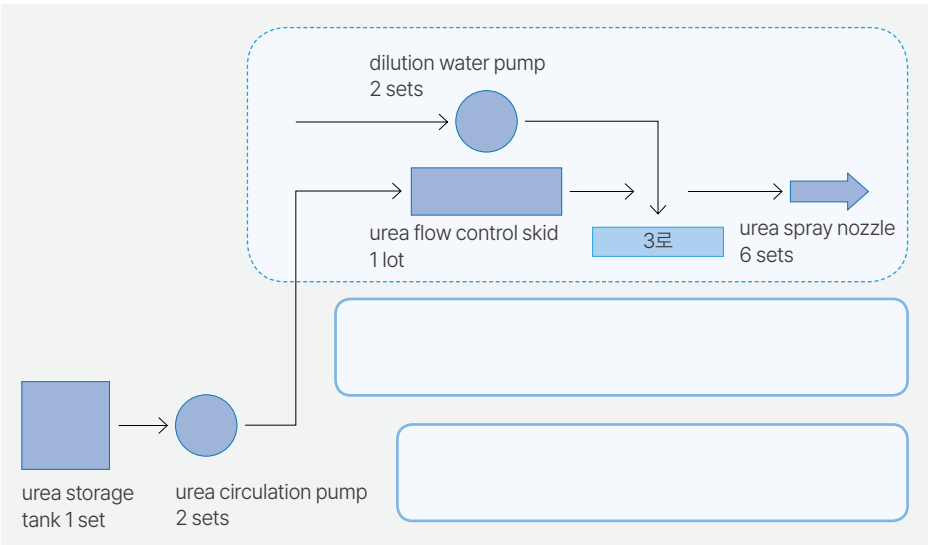
### 재생 연료 활용

대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 유리병 제조 시 재생 정제유를 연료로 활용하고 있습니다. 정제유는 폐유를 정제 블렌딩하는 과정을 통해 생산되며, 주 연료인 B-C유 대비 질소산화물은 20%, 황산화물은 41% 수준의 감축 효과가 있습니다.

#### 재생 정제유 입고 프로세스



#### Flow Chart Diagram





## 수자원 관리

### 지속가능한 수자원

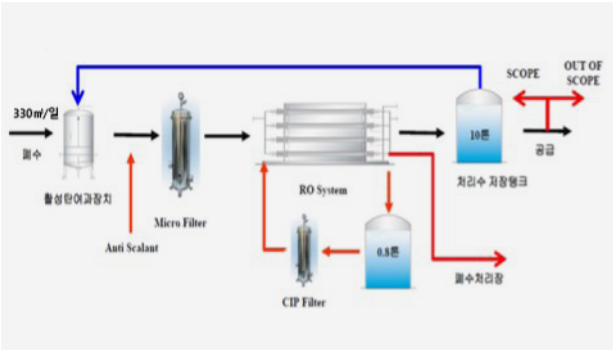
담수 부족과 폐수처리 비용 증가, 환경보호에 대한 대중의 인식이 고도로 수질 기준은 점차 강화되고 있으며, 동원시스템즈는 폐수 발생 저감 및 용수 절감 노력을 위해 관련 시설에 대한 지속적인 투자를 하고 있습니다.

사업장 내 용수 사용량 저감을 위해 용수 재이용 설비를 도입하여 운영하고 있으며, 용수 사용량의 0.84%를 재활용수로 사용하고 있습니다. 재이용된 용수는 조경용수나 공업용수로 사용하고 있으며, 2022년은 전년 대비 약 13,391K톤의 용수를 절감하였습니다. 아울러, 오염물질 배출로 인한 리스크 발생을 방지하고자 TOC(총유기탄소량), BOD(생물화학적 산소 요구량), SS(부유물질) 등 수질오염 지표에 대한 모니터링을 주기적으로 실시하고 있습니다.

### 폐수 저방류시스템

환경과 수자원 보호에 대한 지역사회의 인식이 높아지고 있으며, 폐수처리에 따른 비용과 관련 규제가 점점 증가하고 있습니다. 방류수의 외부 배출량을 최소화하고, 공장 안에서 재순환 및 재활용하는 폐수 저방류시스템을 이천 사업장에 도입하였습니다. 방류수가 지역의 법적 폐수 배출기준을 준수할 수 있도록 여과장치를 통해 오염물질 농도를 낮추어 인근 하천으로 배출하고 있으며, 시스템 도입 이전 대비 65~98%의 폐수 배출 절감 효과를 달성하였습니다.

#### 재생 정제유 입고 프로세스



- 활성탄여과장치: 폐수 내에 있는 염소 성분 및 잔여 부유물 제거
- Micro Filter: 활성탄에서 유출되는 여재 및 이물질을 제거
- RO System: 물속에 있는 유기물 및 무기물을 제거하여 깨끗한 물을 생산
- COP Filter: RO System 성능 저하 시 약품을 이용하여 재생하는 설비

#### 용수 및 폐수

전략 방향	단위	2020	2021	2022
용수 사용량 목표	Kton	58,444	52,899	39,508
용수 총 사용량	Kton	58,444	52,899	39,508
상수도	Kton	48,333	45,060	34,509
지하수	Kton	1,669	1,067	205
공업용수	Kton	8,442	6,772	4,794
재활용수	Kton	313	332	332
폐수 배출량	Ton	453,000	467,603	467,603
폐수 재활용량	Ton	314,052	379,104	379,104

## 폐기물 관리

### 폐기물 배출 관리

동원시스템즈는 운영과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 이를 친환경적으로 처리하기 위한 노력을 하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물 종류별 관리기준을 수립하여 적합한 프로세스에 따라 처리하고 있으며, 원료 구입, 운송, 제품 판매, 경영 활동 전반에 이르기까지 제품 생산 및 공정 전 과정에서의 자원 선순환 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 자원 순환 목표를 수립하여 폐기물에 대한 재활용을 촉진하고 있으며, 폐기물 배출량 저감과 관리를 위해 매년 원부자재 저감 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

#### 폐기물 배출량 목표 (단위: 톤)



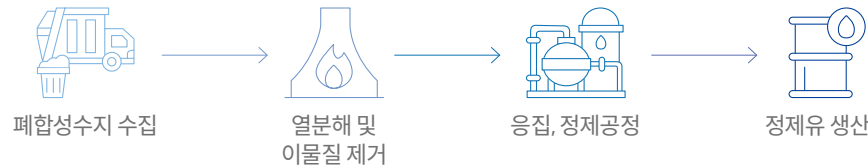
## 폐기물 저감 활동

동원시스템즈는 폐기물 배출원에 대한 중점 관리를 실시하여 폐기물 발생량을 최소화하고 있으며, 발생 폐기물의 철저한 분리와 자원화율 극대화를 통해 순환경제 체제를 구축하고 있습니다. 생산공정에서 발생하는 폐기물이 주변 환경에 미치는 영향이 있는지를 확인하기 위해 주기적으로 폐기물 분석을 실시하고 있으며, 폐기물 보관소 등을 철저히 관리하여 폐기물로 인한 환경 영향을 차단하고 있습니다. 보관된 폐기물은 법적으로 허가된 전문 위탁처리업체 차량을 통해 처리업체로 운반되어 폐기되며, 그에 대한 전 과정은 정부의 ‘올바로시스템’을 통해 기록관리 및 감시하고 있습니다. 또한 매년 위탁처리업체 정기 실사를 시행하여, 폐기물 처리업체로 배출된 폐기물의 적법 처리 여부를 철저히 관리합니다.

## 자원 순환

보다 적극적으로 폐기물 발생을 저감하기 위해 재활용 기술을 지속적으로 연구하여 폐기물 선순환에 기여하고 있습니다. 군산 사업장에는 고도화된 선별라인을 설치하여 파유리의 품질을 개선하였으며, 백색 파유리 투입률 향상으로 공정과정 내 자원 재활용에 앞장서고 있습니다. 또한 자원 순환에 관한 관심이 높아지며, 생태계의 교란을 야기하는 폐플라스틱의 처리와 관리의 중요성이 증대되고 있습니다. 동원시스템즈는 이에 재생 연료화 기술을 통해 폐비닐과 폐플라스틱을 활용하여 재생 연료를 생산하는 공정을 운영하고 있습니다. 사업장과 생활계에서 배출된 폐합성수지를 회수하고, 이를 정제하여 유리병 제조용 연료로 재활용함으로써 순환경제에 일조하고자 합니다.

### 열 분해유 생산 프로세스



## 토양오염 관리

동원시스템즈는 공정 단계에서 발생한 폐기물로 인한 토양오염을 방지하고, 주변 생태계를 보호하기 위해 주기적으로 토양오염도를 검사하여 토양환경을 관리하고 있습니다. 또한 토양오염을 유발하는 유해 화학물질의 경우, 지하 저장시설을 배제하고 별도의 저장시설을 설치하여 토양에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

# 기후변화 대응

동원시스템즈는 기존의 기후변화 관련 이슈를 해결하는 동시에, 기후변화의 대응을 성장의 기회로 삼아 신규 사업에 적극적으로 연계시키고 있습니다. 먼저 2050년까지 전 사업장에서 배출되는 온실가스량을 제로화 하겠다는 온실가스 감축 목표를 수립하고, 전 사업장이 참여하여 온실가스 감축 활동을 펼치고 있습니다. 또한 에너지 설비 투자를 확대하고 최초 TCFD 보고서를 발간하는 등 기후변화 리스크를 선제적으로 분석, 대응하고 있습니다. 사업 성장의 측면에서는, 최근 녹색채권을 신규 발행하여 최우수 등급을 획득하였으며, 배출권거래제에 적극적으로 참여하고 있습니다. 앞으로도 친환경 포장재 등 친환경 제품·서비스의 비중을 확대하여 기후변화를 저지하는 전 세계의 과제에 함께 하겠습니다.

## 온실가스 감축 목표

### 기후변화 대응 체계

기후변화 위기 대응에 대한 국제사회의 요구수준은 높아지고 있으며, 기후변화 대응 실패는 기업 가치 하락으로 이어질 수 있습니다. 선제적인 대응을 위해 동원시스템즈는 온실가스 감축 전략과 목표를 수립하였으며, 지배기구에서는 기후변화 리스크와 기회 및 관련 주요 사안을 검토하고 있습니다. 패키징 부문과 소재 부문의 각 9개 사업장에 대해 온실가스 인벤토리를 구축하여 통합 탄소배출량 관리를 위한 기반을 다지고 있으며, 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 배출량을 투명하게 공개할 계획입니다.

### 2050 Net Zero

전 세계적으로 ‘기후변화 대응’은 현 시대의 가장 큰 목표이자 동시에 리스크로 거론되고 있습니다. 동원시스템즈는 각 국가별·기업별 탄소 중립을 향한 활발한 움직임에 동참하고자, 2050년까지 탄소 중립을 달성하고자 하는 의지와 목표 이행 방안을 담은 ‘2050 Net Zero’를 선언하였습니다. 2050 탄소 중립 목표 달성을 위해 사업장 내의 온실가스 배출량 관리뿐만 아니라 에너지를 포함한 다양한 자원의 효율과 순환율을 높이기 위한 전략을 수립하였습니다. 세부 목표 수립 시, 국가의 온실가스 감축목표 대비 정부의 업종별 할당량 목표치와 연계하여 감축목표를 설정하였습니다. 동원시스템즈는 플라스틱 절감, 친환경 소재 제품 생산을 위한 기술 개발 등을 통해 기업과 이해관계자 모두가 함께하는 탄소중립 사회 구축에 적극적으로 앞장서고 있습니다.



## 온실가스 감축 노력

### 배출권거래제 대응

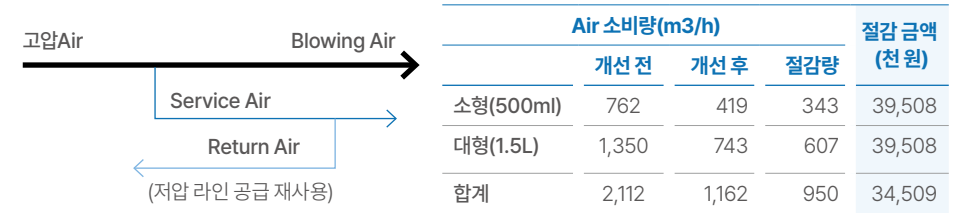
동원시스템즈는 배출권거래 할당대상업체로서 매년 온실가스 배출량을 보고하고 초과량에 대한 구매를 이행할 의무가 있습니다. 배출권 거래가격은 매년 상승하고 있으며 배출권 추가 매입 관련 리스크 최소화의 중요성이 증대되었습니다. 이에 동원시스템즈는 배출량 산정계 획서를 통해 체계적으로 미래 배출량을 관리하고 내부적으로 거래 메커니즘을 구축하는 등 배출권거래제에 대응하기 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 효과적인 사업장내 온 실가스 배출 관리를 위한 지침과 절차서를 제정하였으며, 각 사업장별 매월 온실가스 배출량 을 산정하여 배출허용량 준수 여부를 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량은 매년 제3 자 검증을 통해 데이터의 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다. 또한 제품 생산을 위한 시 설 증설 투자 시 온실가스 배출허용량을 초과하지 않도록 최적화된 관리 체계를 구축하고 있 으며, 추가적인 온실가스 저감 공정 도입 필요 여부 또한 주기적으로 검토하고 있습니다.

### 온실가스 감축 활동

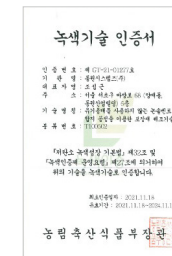
동원시스템즈는 기후변화 영향을 최소화하기 위한 다양한 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다. 낮은 열효율로 인해 에너지 사용량의 증가를 야기시키는 노후설비를 개선하기 위 해 지속적인 투자를 아끼지 않고 있습니다. 사업장 내 노후 보일러를 교체하고 친환경 설계를 고려한 방향으로 사업장을 보수하여 설비의 방열량이 감소하였으며, 고효율 설비로의 전환 을 추진하고 있습니다. 여주 사업장은 버려지는 공기(Air)를 재이용할 수 있는 Air Recycling System의 도입을 통해 전력량 절감에 기여하고 있습니다. PET 제조과정 중 버려지는 Blowing Air의 일부를 회수하여 압력을 낮추는 데 사용하고 있습니다. 또한 에너지 사용 현 황을 파악하고 에너지 절감을 위한 최적의 개선 방안을 도출하기 위해 주기적으로 에너지 진 단을 수행하고 있습니다.

한편 동원시스템즈의 기술연구원에서는 2021년 11월, 논솔벤트 연포장 제조법에 대한 녹 색기술인증을 획득하였습니다. 환경전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하여 잠재적 환경영향에 대한 평가를 기반으로 제품의 제조 공정을 개선하고 있으며, 건조 공정이 필요하지 않은 기술을 사용함에 따라 에너지 저감 효과를 달성하고 있어 녹색기술에 적합하 다는 평가를 받았습니다. 친환경 기술 도입으로 공정 내 전력소비량이 평균 85% 절감되었 으며, 이산화탄소 배출량을 약 85% 감축하여 포장재 10,000km 생산 시 연간 5,800그루의 소나무를 심는 것과 동일한 효과를 얻을 것으로 기대됩니다.

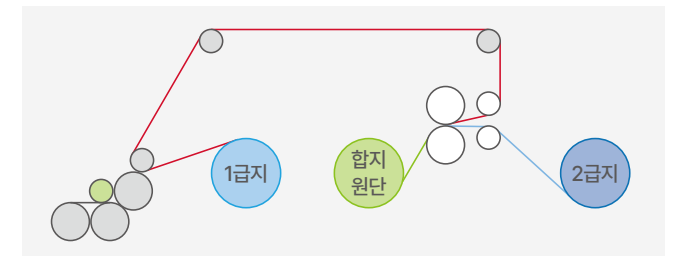
### Air Recycling System



### 녹색기술 인증서



### 논솔벤트 합지 공법 공정도



## 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

동원시스템즈는 저탄소 녹색성장 기본법에 따라 매년 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

### 온실가스 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)

주요 제품명	2020	2021	2022
Scope 1	118,766	128,510	127,006
Scope 2	98,666	149,615	152,070
Scope 1 + Scope 2	217,432	278,127	279,076

### 에너지 사용량

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)

주요 제품명	2020	2021	2022
연료	1,687	1,779	1,776
전기	2,245	3,093	3,111
스팀	1	25	30
총 사용량	3,928	4,897	4,917

SPECIAL REPORT

## TCFD Report

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 국제 금융안정위원회(Financial Stability Board)가 기후변화 관련 정보의 공개를 위해 설립한 글로벌 협의체로 기후변화 대응을 위한 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 공시하는 기준인 TCFD 권고안을 제시하고 있습니다.

동원시스템즈는 지구 온난화에 따른 기후변화 이슈에 대해 적극적으로 대응하고 당사의 온실가스 감축 의지를 모든 이해관계자와 적극적으로 소통하기 위해 TCFD 가이드라인에 따라 기후변화 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

### TCFD 권고안

#### TCFD 4대영역



지배구조	· 이사회 감독 · 경영진의 역할
전략	· 단기/중기/장기 전략 · 사업, 전략, 재무 기획 영향 · 전략의 적정성 평가
위험 관리	· 조직의 인지, 평가 관련 프로세스 · 조직 차원에 대해 프로세스 · 프로세스의 통합 여부
지표와 감축목표	· 기회 및 위험요인 측정 방식 · 온실가스 직접 및 간접배출 위험 · 대응 조직의 목표 및 성과

### 지배구조

동원시스템즈는 이사회와 2022년 12월에 신설된 ESG 경영위원회를 중심으로 경영진과 실무진 사이의 기후변화 대응 체계를 구축하여 기후변화에 따른 리스크와 기회를 평가·관리하고 있습니다. 각 계열사 CFO(Chief Financial Officer)로 구성된 ESG 경영위원회는 환경 영향을 모니터링하고, 기후변화 대응 등 환경 전반에 대한 사항을 이사회에 정기적으로 보고하며, 이사회에서는 보고된 사항에 대해 이사회 수준의 관리·감독을 실시합니다. 특히 이사회는 ESG 경영위원회를 통해 환경안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행함으로써 기후변화 대응을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

### 전략

동원시스템즈는 기후변화 내·외부 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 기업 비즈니스와 전략, 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석하여 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 기후변화로 인한 리스크는 전환 리스크(Transition risk)와 물리적 리스크(Physical risk)로 구분하여 관리하고 있습니다. 전환 리스크는 법적규제, 기술, 시장, 명성 등의 리스크가 있으며, 물리적 리스크는 태풍, 홍수 등 급성 리스크와 해수면 상승, 평균 기온 상승 등의 만성 리스크가 있습니다. 동원시스템즈는 각각의 리스크뿐만 아니라 기회 요인에 대응하여 여러 활동을 전개하고 있습니다.



기후변화 리스크 분석

TCFD 권고안에서 요구하는 시나리오(RCP 2.6 및 RCD 8.5 시나리오) 기반의 리스크를 분석하였으며, 동원시스템즈와 연관된 장·단기적 리스크와 기회요인을 정의·분석하였습니다. 도출된 리스크는 기업의 경영 전략 및 구체적인 활동과 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

Category	Time Horizon	Risk	Details	잠재적 영향	동원시스템즈 대응
Physical Risks	Acute / Chronic	기후변화 이상기후로 인한 평균기온 상승 및 자연재해 발생	침수, 산사태 등 자연재해로 인한 사업장 손상	생산 지연 및 사업장 복구로 인한 손실과 비용 증가	· 사업장 안전관리 및 비상대응 관리 역량 강화 · 사업장별 생산, 운송, 자재공급 영향에 따른 리스크 관리 체계 구축 · 지역별 물 취수 스트레스 리스크 평가 및 관리
			자연생태계의 변화 및 훼손으로 인한 원재료 가격 상승	운영/생산비용 및 제품가격 증가로 인한 경쟁력 상실	· 공급망 채널 다양화를 통한 사업 운영 안정성 확보
Legal Regulations	Current	환경규제 강화	탄소중립 및 환경오염물질 관리 규제 강화	온실가스 배출권거래제 등 관련 규제 대응 비용 증가	· 온실가스 감축 활동을 위한 사업장별 감축활동 추진 · 사업장 내 온실가스 및 수질/대기/토양 오염물질 감축 설비 투자 · 협력회사 등 공급망 환경 영향 관리
	Current/ Emerging		플라스틱 사용 규제 확대	화학 제품 사용 비용 및 대체제 개발 비용 발생	· 재활용성/재사용성을 높인 친환경 신소재 개발 투자 계획 수립
Technology/ Market	Emerging	탄소국경세	EU 탄소국경세 도입	탄소국경세 제도 도입에 따른 제품 가격 전가 효과로 인한 포장재 비용 잠재 증가	· 제품 가격 경쟁력 확보 · 에너지 효율을 장비 업그레이드 및 최적화 생산기지 선정 · 재생에너지 전력 및 열 이용
	Current/ Emerging	저탄소 및 친환경 제품 수요 증가	제품 생산 과정 전 단계의 친환경성 관리 요구 강화	친환경 공정 및 제품 R&D 비용 발생 잠재적 경쟁력 상실 위험	· 생분해성 포장 소재 등 친환경 제품 개발 · 사업 영역 확장을 위한 2차전지 등 신기술 개발 및 신규 그린 비즈니스로의 전환 · 친환경 공법 개발 및 적용 확대 · 친환경 인증 원재료 사용 확대 · 제품 및 기술의 친환경 인증 획득

## 리스크 관리

동원시스템즈는 기후변화 이슈의 영향도를 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 정기적으로 분석·검토하고 있습니다. 이를 위해 크게 4단계로 구성된 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 도출된 분석 결과는 경영전략에 반영하여 구체적인 대응 방안을 수립하고 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

기후변화 리스크 분석	기업 대응방안 검토	리스크 관리 및 대응활동	리스크 대응성과 모니터링 및 개선
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연관성 높은 리스크 정의</li> <li>· 리스크 분석(리스크 발생 주기, 발생가능성, 리스크의 발생 시 재무적·지리적·시간적 영향범위 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주제 별 전사전략 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 감축</li> <li>- 사업장 건립 및 운영</li> <li>- 제품 및 서비스</li> <li>- 기술 R&amp;D</li> <li>- 기후변화 대응비용</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구체적인 관리활동 수행               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업장 에너지효율 개선</li> <li>- 재생에너지 확충</li> <li>- 온실가스 감축사업 추진</li> <li>- 기후변화 이니셔티브 참여</li> <li>- 협력사 감축사업 지원</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수행성과 모니터링</li> <li>· 활동결과 평가</li> <li>· 평가결과 반영 및 개선</li> <li>· 차년도 연간 활동계획 수립</li> </ul>

## 지표 및 목표

동원시스템즈는 기후변화 대응 및 탄소중립 달성을 위해 온실가스 및 에너지 지표를 꾸준히 관리하고 있습니다. 동원시스템즈는 Scope 1+2 배출량은 2020년 대비 37% 감축이라는 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량 목표 (단위: tCO<sub>2</sub>eq)

2020	2021	2022
229,090	297,619	297,619

약 11%수준으로 목표설정(2025년까지 국가계획 약 6%수준)





SECTION

04

# SOCIAL

42 인재경영

48 고객 및 제품책임

50 동반성장

53 사회공헌

기업이 사회 속에서 계속 존재하고 성장하기 위해서는 사회와의 상생발전을 모색해야 합니다.

동원시스템즈는 ‘사회필요기업’의 실현을 위해 사회적 가치 창출에 중점을 두고 지속가능한 성장과 미래를 개척해 나가고자 노력하고 있습니다.



# SOCIAL

## 인재경영

### 인재경영

급변하는 외부환경에 대응하고 회사가 끊임없이 성장하기 위해서는 우수한 인재를 지속적으로 채용하고, 구성원의 역량을 개발해야 합니다. 동원시스템즈는 구성원의 경쟁력 강화를 위해 학습하는 조직문화 조성으로 구성원의 역량을 향상시키고, 공정한 성과평가와 합당한 보상을 통해 구성원의 만족을 제고시키는 인사정책을 실시하고 있습니다.

#### 동원그룹 인재상

##### 바르게 생각하고 행동하는 인재

의사결정시, Fact에 기반하고 다양한 관점을 고려하여 올바른 판단을 합니다. 원칙에 충실하고 사회나 조직의 제도, 규범을 실천하려고 노력합니다. 맡은 일은 시작부터 완료까지 책임지고 반드시 최종 결과물을 내기 위해 최선을 다합니다. 공사를 엄격하게 구분하고 객관적이고 합리적 기준에 따라 일관성 있게 행동합니다.

##### 자신의 일을 즐기는 인재

자신이 희망하는 일에 필요한 기본 지식과 기술을 습득하고 경험을 쌓기 위해 적극적으로 노력합니다. 철저히 계획을 세우고 일정에 따라 일이 원활히 진행될 수 있도록 리드합니다. 새로운 상황에 신속히 적응하고 새롭게 학습한 지식과 정보를 적극 활용합니다. 부정적이거나 어려운 상황, 실패에 좌절하지 않고 자신의 감정을 안정적으로 유지합니다.

##### 새로움을 추구하는 인재

새로운 관점에서 사물을 바라보고, 새롭고 다양한 아이디어를 내는데 흥미를 가지고 있습니다. 습관적으로 하는 행동이나 방식에 만족하지 않고 항상 새로운 행동이나 방식을 시도합니다. 다양한 분야에 관심을 가지고 지식 습득에 노력하며 융합적 사고를 하기 위해 노력합니다. 문제발생시, 문제 본질을 정확하게 파악하고 효과적인 해결책을 도출합니다.

##### 목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재

‘반드시 잘할 수 있다’라는 자세로 계획한 일을 달성하기 위해 최선을 다하고 몰입합니다. 가치 있는 결과를 내기 위해 끊임없이 연구하고 학습합니다. 다른 사람과 함께 일한다는 마음가짐과 자세로 긍정적 결과를 낼 수 있도록 노력합니다. 상대방의 말을 잘 경청하고 상호공감대를 형성하면서 소통하며 자신의 의견을 설득력 있게 표현합니다.



### 동원 인사제도

동원시스템즈는 동원그룹 전체의 인재상과 인재경영 방침을 바탕으로 체계적이고 투명한 인사제도를 운영하고 있습니다. 아울러 회사와 임직원이 함께 성장할 수 있도록 교육과 평가, 업무와 보상을 적절히 연계하고 있습니다.



### 공정한 인재채용 정책

동원시스템즈는 다양성과 존엄성, 남녀평등 고용 기회보장을 기본가치로 두고, 투명하고 공정한 방식으로 열린 채용을 실시하고 있습니다. 서류 및 면접전형 과정에서 스펙에 대한 평가요소를 배제하고 인재상과 직무역량 중심으로 인재를 선발하고 있습니다. 뿐만 아니라 채용과 연계된 인턴십제도를 운영하여 인턴사원에게 실무경험과 과제 수행을 통해 생생한 현장경험을 할 수 있는 기회를 제공하고, 인턴기간 종료 후에는 공정한 평가를 통해 채용여부를 확정하고 있습니다. 또한, 파트타임 및 재택근무 인력채용, 시니어 인력채용 등 다양한 형태의 고용창출 노력으로 유연하고 경쟁력 있는 인재 선발을 하고 있습니다. 특히 지방인재 고용창출에 기여하기 위해서 순천향대학교와는 이찬전지 인력양성 업무협약을 체결하고 적극적으로 지역인재를 채용하는데 힘을 쏟고 있습니다.



정규직 근로자 비율

구분	단위	2020	2021	2022
정규직	명	1,543	1,655	1,645
계약직	명	29	37	41
총 인원수	명	1,572	1,692	1,686
정규직 비율	%	98.2%	97.8%	97.6%

근로자 평균 근속년수

구분	5년 이하	5~15년	15년 이상	평균
2020	580명	401명	591명	12.8년
2021	655명	455명	582명	12.2년
2022	651명	471명	564명	12.1년



### 2018 대한민국 일자리 으뜸기업 선정

동원시스템즈는 ‘<지속적인 신규 일자리 창출>’ ‘<생산인력의 정규직 전환을 통한 고용안정 보장>’ ‘<인수 합병 과정에서 100% 고용승계>’ ‘<지역 인재 우선 채용을 통한 지역 일자리 창출>’ ‘<임금피크 도입에 따른 만 34세 청년 고용 확대>’ 등에서 높은 평가를 받아 고용노동부가 선정하는 ‘2018 대한민국 일자리 으뜸기업’으로 선정되었습니다. 선정된 기업은 신용평가 금리 우대, 세무조사 유예 등 최대 3년간 고용창출 우수기업으로서의 지원을 받게 됩니다. 동원시스템즈는 지속적인 근로환경 개선과 상생의 노사문화를 통해 역동적이고 즐거운 일터 만들기에 앞장서고 있으며, 앞으로도 양질의 일자리 창출과 성실한 기업 경영으로 사회 발전에 기여하겠습니다.



### 사회적 약자를 위한 일자리 창출

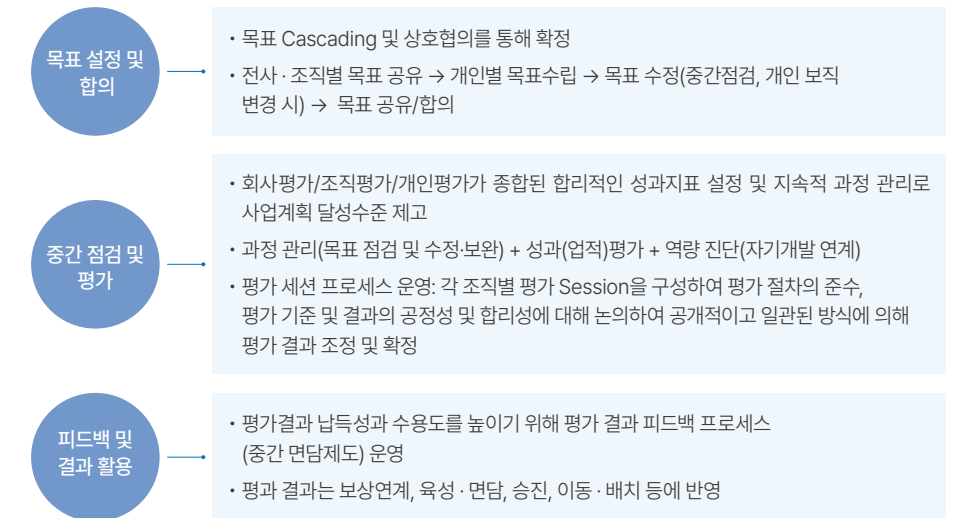
동원시스템즈는 사회의 모든 구성원이 행복하게 일하고 공평한 기회를 가지는 사회를 만들기 위해 장애인, 보훈대상자 등 사회적 배려가 필요한 계층을 위한 일자리 창출에 앞장서고 있습니다. 이에 해당 지원자들에 대해 별도 특별 채용, 서류 가점 적용 등을 통한 적극적인 고용 확대를 위해 노력하고 있습니다. 동원시스템즈는 앞으로도 다양한 일자리 창출 및 사회적 약자를 고려한 채용 정책을 통해 기업의 사회적 책임을 다할 계획입니다.

### 성과평가 체계

동원시스템즈는 연간 단위로 성과를 평가하고, 그에 부합하는 보상을 실시하고 있습니다. 아울러 조직평가제도를 운영하여 임금인상 및 인센티브 자원 배분에 대한 공정성을 높이고, 성과에 따른 보상체계를 강화하여 운영하고 있습니다. 세부적으로는 업적평가와 역량평가 반영범위를 보상차원과 육성차원으로 분리하고 있으며, 개개인의 평가와는 별개로 조직평가를 실시하여 최종 보상범위를 결정하고 있습니다. 업적평가 결과는 승진, 기본연봉조정 및 인센티브에 반영되며, 역량평가 결과는 직무전환배치 등의 자료로 활용하고 있습니다.

한편, 회사평가와 조직평가, 개인평가가 종합된 투명하고 공정한 배분율에 따라 임금인상 및 인센티브 등의 보상을 차등적으로 지급하고 있습니다. 아울러 이해상충 이슈를 최소화하고 자 차년도 목표에 대한 합의, 진행사항 점검, 최종평가에 대한 이견을 나누고 피드백할 수 있는 중간 면담제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

### 성과관리 프로세스



### 복리후생제도

동원시스템즈는 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상, 직무몰입 유도, 근무 만족도 제고 등 직장 생활을 지속할 수 있는 근무 환경과 분위기 조성을 위해 노력하고 있습니다.

지원 제도	지원 내용
리프레시(Refresh) 휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 포인트 (최대 50만 원/년) 지급
임직원 복지포인트 지급	복지포인트 (최대 30만 원/년) 지급
장기근속 포상	장기근속 시 (10년, 30만 원) / (20년, 130만 원) / (25년, 220만 원) 보상지급
연말표창 수여	매년 분야별 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만 원/년) 및 승진포인트와 표창 수여
건강검진 비용 지원	건강검진 실비 (최대 100만 원/년) 지급
경조금 지원	경조휴가 및 상조용품, 화환 외 80만 원 한도내 상조서비스 지원
학자금 지원	자녀 학자금 지원금 지급(학기당 최대 300만 원)
휴양지 콘도 예약 지원	가족휴양시설 지원(월 1회(년 최대 24박))
사내대출 지원	임직원 대상 사내대출 (주택자금- 최대 5천만 원 / 생활안정자금 최대 2천만 원) 지원

### 퇴직자 지원제도

정년퇴직과 비자발적 이직 등 이직 사유와 관계없는 퇴직자 지원제도를 운영하고 있습니다. 동원시스템즈에서 장기간 재직하며 회사 경영과 발전에 기여한 정년퇴직 임직원을 배려하여 퇴직자의 인생 후반기에 대한 긍정적 태도 형성을 지원합니다. 경영상 필요 등에 따른 비자발적 이직자에게는 재취업을 지원하여 이직 예정자와 그간 몸담았던 동원시스템즈와 이직자와의 상생 효과를 기대하고 있습니다.

## 인재육성

### 인재육성 전략

동원시스템즈는 전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 정년퇴직과 조직력 강화로 지속가능한 기업으로 거듭나고자 합니다. 이에 인재육성 전략을 바탕으로 임직원의 역량 강화에 주력하고 있습니다.





## 임직원 교육체계

동원시스템즈는 그룹의 핵심가치를 기반으로 전문적이고 다양한 인재육성 제도로 임직원 성장을 지원하고 있습니다. 육성은 총 3단계로 Junior육성과정(1~4년차), Professional육성과정(실무자급), Leader 육성과정 (리더급)으로 단계별 육성체계를 운영 중입니다.



이 외에도 상시 성장을 위한 목요세미나, 구성원의 자발적 참여로 진행되는 오픈형 직무교육, 사이버/모바일/전화외국어 및 독서교육, 사외 전문교육 참여지원 등을 통해 임직원 역량 향상과 성과창출에 지속적인 교육지원을 진행하고 있습니다.

### 임직원 교육시간

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	26,473	16,868	23,578
1인당 교육시간 (사무직)	시간	42.6	43.4	58

## 임직원 소통

### 조직문화 전략

동원시스템즈는 임직원이 상호간에 활발하게 소통하는 조직문화를 형성함으로써 즐거운 회사, 협업하는 회사 문화를 만들어 나가고자 합니다. 임직원이 업무에 몰입할 수 있는 건강한 조직문화를 만들기 위한 ‘동원문화 3.0’을 토대로 조직문화 개선활동을 펼치고 있습니다. ‘성과지향형 건강한 조직 만들기’라는 추진방향 하에 ‘업무몰입 분위기 정착’, ‘스마트 리프레시 확대’, ‘유연한 조직문화 구축’을 위한 추진과제를 이행하고 있습니다.

### 동원문화 3.0.

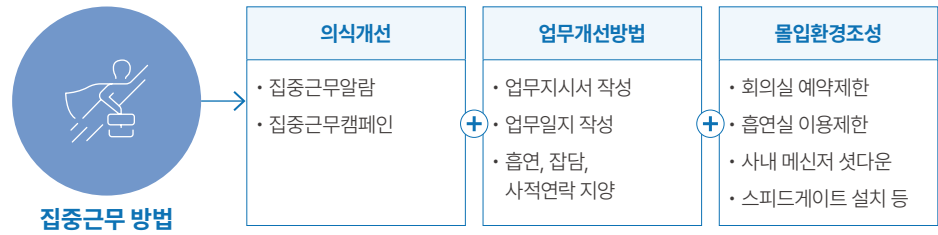
추진 방향	동원문화 3.0 성과지향형 건강한 조직 만들기		
추진 전략	업무몰입 분위기 정착 Work / Start-up	업무몰입 분위기 정착 Work / Start-up	업무몰입 분위기 정착 Work / Start-up
추진 과제	<b>1. 근무시간 관리</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 출퇴근 시간 온라인 등록</li> <li>• 유연근무제 확대 운영</li> <li>• 시차출퇴근제/재택근무제</li> <li>• 단축근무제</li> </ul> <b>2. 휴일근무 지양</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 당직근무수당 조정</li> <li>• 휴일근무기준 안내</li> </ul> <b>3. 회의문화 개선</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무시간 내 회의 운영</li> <li>• 4有 회의원칙 실천</li> <li>• 회의 Slim화/Smart화</li> </ul> <b>4. 스마트 보고</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보고단계 간소화</li> <li>• 문서양식 표준화</li> </ul>	<b>1. 연차휴가 사용확대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Free-Day 분위기 조성</li> <li>• 난임휴가제 도입</li> </ul> <b>2. 복지지원 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 복지 Point 활성화</li> <li>• 독서교육 개선 (문사철 독서)</li> <li>• 행복한 가족교실 운영</li> </ul> <b>3. 모성보호 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hello-Baby Box 지급</li> <li>• 출산 축하 CEO 선물 지급</li> <li>• 출산교실 연계 운영</li> </ul>	<b>1. 존중과 배려 문화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본예티켓 준수</li> <li>• 사내 성희롱 예방</li> </ul> <b>2. 고충처리 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고충상담 체계화</li> <li>• 심리상담 프로그램 도입</li> </ul> <b>3. 소통채널 운영 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원간 소통채널 확대</li> <li>• HR 소통채널 확대</li> </ul> <b>4. 건전한 회식문화 정착</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1·1·3 원칙</li> </ul> <b>4. 인사평가 공개 개선</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가등급 및 평가의견 공개</li> </ul>

### 임직원 교육훈련비

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육훈련비	백만 원	167.0	257.0	403
1인당 교육훈련비	천 원/명	460	661	991

### 조직문화 개선활동

동원시스템즈의 경영이념인 ‘범재경영론’에 따르면, 사람을 존중하는 경영활동으로 현재의 기업 활동을 넘는 더 뛰어난 가치를 창조할 수 있습니다. 동원시스템즈는 임직원이 자유롭게 소통할 수 있고 효율적인 근무가 가능하도록 사내 문화를 끊임없이 개선하고자 노력하고 있습니다. 근무시간 내 불필요한 업무를 제거하고 야근 지양 문화를 조성해 업무몰입과 생산성을 향상하고 있습니다. 특히 업무특성에 부합하는 집중시간을 설정하여 업무 몰입도와 생산성을 제고하고 있습니다. ‘SNS로그오프제’를 도입하여 SNS를 통한 업무지시를 최소화하고 있으며, 사내 캠페인을 통해 퇴근 후 업무연락 금지를 안내합니다. 아울러 보고/결재 간소화 및 문서양식 표준화를 통해 불필요한 일을 제거하고 핵심업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.



### 임직원 만족도 조사

동원시스템즈는 그룹 차원에서 매년 임직원 만족도조사(자기신고서)를 실시합니다. 임직원의 직무 만족도, 조직문화 몰입도, 조직 분위기, 각종 고충사항을 연말 인사평가 시 함께 조사합니다. 임직원 만족도 조사에서는 임직원이 동원의 핵심 가치와 행동 규범을 이해하고 숙지하고 있는지 평가하며, 직속 팀장에 대한 리더십 평가, 조직의 강약점, 업무 상 고충, 보직이동 요청 등 임직원의 고충을 여러 채널로 접수합니다. 보직이동 요청자 발생시 만족도 조사를 고려하여 재배치하고 있으며, 보직이동 요청자의 최소 30% 이상을 1분기 이내에 이동조치 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 임직원 만족도 조사는 개인의 의사표현에 그치지 않고, 각 조직의 특성 및 동향을 파악하여 업무 방향에 참고하고, 불편사항이 있을 경우 선제적으로 대응하는 등 다방면으로 활용하고 있습니다. 부가적으로 동원그룹의 핵심가치에 대한 이해 정도는 매년 변화 양상을 추적하여 인사제도와 인재육성 제도에 활용합니다. 정기적인 임직원 만족도 조사의 분석 결과는 각 조직장 및 대표이사에게 익명의 보고서로 제출하여 효과적인 조직관리에 이용하고 있습니다.

### 노사협력

동원그룹은 서로를 믿고 대화할 수 있는 동반자로 인식하는 노사문화를 조성하고 있습니다. 이에 결사의 자유 및 단체협상의 자유를 철저히 보장하고 있습니다. 노동조합은 상시적 협의 및 임금/단체교섭을 통해 주요 경영, 노무이슈에 대해 소통하고 있으며, 노사협의회는 정기 회의를 통해 소정의 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의 또는 결의하고 있습니다. 한편 동원시스템즈는 상생의 노사문화 정착에 대한 공로를 인정받아 지난 2016년 고용노동부로부터 ‘노사문화대상’ 대통령상을 수상하였습니다. 동원시스템즈는 26년간 노사 실익을 위한 교섭 등을 포함한 4개 원칙에 따른 상생의 노사문화를 정착시키며 장시간 근로 개선, 중장년 고용안정에 기여하였습니다. 이렇듯 동원그룹은 지속적이며 정기적인 노사와의 대화와 타협을 통해 회사의 중요한 변화나 사내 이슈에 대해 협의하고 공유하고 있습니다.

#### 동원시스템즈 노동조합

기능	근로조건의 유지/개선, 기타 근로자의 경제적/사회적 지위의 향상 도모
주요 활동	’22년 임금교섭 연 68회(평균 14회), ’22년 단체교섭 0회

#### 노동조합 가입현황

구분	조합원 수	총 가입대상 임직원	가입비율
동원시스템즈 노동조합	1,179	1,686	69.6%

## 고객 및 제품책임

### 품질 및 제품 혁신

#### 품질경영 체계

동원시스템즈는 원가혁신, 품질혁신, DPS혁신, 조직문화 정착을 선도하여, 책임감 있는 생산 및 지속가능한 제품·서비스를 제공합니다. 품질경영시스템에 따라 원부자재부터 제조공정, 완제품까지 여러 검사 과정을 통해 제품과 서비스의 높은 품질을 보증하고 있습니다. 제품 출하 후에도, 제품에 대한 고객 의견 및 불만 사항을 수렴하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질을 적극 개선하고 있습니다.

아울러, 지속가능한 제품 경쟁력을 유지하고 고객만족 실현을 위해 기술연구원을 설립하여 운영하고 있으며, 기존 사업의 기술력 강화와 고부가가치 제품의 지속적 개발이라는 미션 하에 핵심역량 집중과 신규사업 발굴에 노력하고 있습니다.

#### 품질경영 전략



#### 품질관리 역량 강화

동원시스템즈는 체계적이고 고도화된 품질 수준을 유지하기 위해 단계별 내·외부 품질 리스크를 발굴, 개선하고 있습니다. 주기적인 품질 진단 및 평가 활동을 통해 품질관리 실패·미비 이슈와 원인을 분석하고, 발굴된 이슈와 리스크를 기반으로 품질 혁신 시사점을 도출하여 품질 관리 체계를 상향 평준화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 제품과 서비스의 품질 관리에 대한 중요성을 인식하고, 전문 업무 역량을 강화할 수 있도록 관련 교육을 실시하고 있습니다. 품질 의식과 역량 강화 교육으로 구성된 전사적 품질 교육체계를 수립·운영하여, 품질 관련 전 영역에서 적격성을 확보한 품질 인적자원 관리를 통해 수준 높은 품질 경영 시스템을 유지합니다.

#### 품질, 생산 및 제품 안전성 강화

동원시스템즈는 품질보증팀을 두어 소재부터 완제품에 아우르는 제품에 대한 전반적인 품질 이슈를 해결하고 있습니다. 또한 품질경영시스템에 따라 원부자재부터 제조공정, 완제품까지 IQC(수입검사), PQC(공정검사), OQC(제품검사)를 통해 품질 보증 업무를 합니다. 또한, 출하된 제품에 대한 클레임이나 고객 의견을 수렴하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질을 개선하고 있습니다. 동원시스템즈는 고객의 안전 신뢰 강화와 제품의 선순환 생산 구조를 구축하기 위하여 각종 품질 및 식품안전 국제인증을 취득하고 있습니다. 특히 2010년에는 국내 유리병, Can 및 PET 포장용기 부문 최초로 식품안전경영시스템 인증을 취득하며 책임감 있는 제품 품질 관리에 앞장서고 있습니다.

#### 글로벌 인증 획득 현황

<p><b>1994. 12.</b> ISO 9001 품질경영시스템 인증 취득</p>	<p><b>2010. 7.</b> 유리병, CAN, PET포장용기 부문 최초 ISO 22000 식품안전 경영인증시스템 인증 취득</p>	<p><b>2013. 7.</b> FSSC(Food Safety System Certification) 22000 인증 취득</p>
--	---	---



### 동원시스템즈, ‘2021 차세대 세계일류상품’ 선정

동원그룹의 계열사인 동원F&B와 동원시스템즈가 각각 돈육통조림 부문과 기능성 연포장재 부문에서 ‘2021년 차세대 세계일류상품’으로 선정되었습니다. 올해로 시행 20주년을 맞은 세계일류상품 제도는 산업통상자원부와 대한무역투자진흥공사(KOTRA)가 2001년 도입한 평가제도로, 국내 기업들이 개발한 우수 제품의 브랜드 인증을 통해 글로벌 위상을 높이고 수출 활성화에 기여하는 제도입니다. ‘차세대 세계일류상품’은 외부 전문가 심의를 거쳐 향후 7년 안에 세계 시장 점유율 5위 이내 또는 5% 이상을 충족할 것으로 예측되는 품목에 수여되는 인증 자격으로 매년 기준 조건을 충족해야 자격을 유지할 수 있습니다. 동원시스템즈는 펫푸드용 포장재와 장기 보관용 레토르트 파우치의 수출 실적에 힘입어 이번 기능성 연포장재 부문 인증을 수여받았습니다. 동원시스템즈 기능성 연포장재는 제품 장기보관을 위해 여러 겹으로 쌓은 다층 구조 포장재 필름으로 만들었으며, 이러한 제품력을 인정받아 펫푸드와 레토르트 분야에서 미국, 캐나다, 필리핀 등 세계 각국에 연간 750억 원 규모의 수출 실적을 기록하였습니다.



## 고객가치 제고

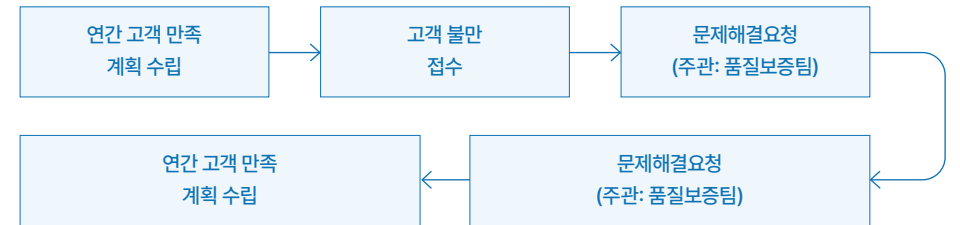
### 고객만족 대응

동원시스템즈는 '고객가치 제고'를 위해 고객에게 최상의 품질의 상품과 서비스를 제공하는 동시에, 고객과 동원시스템즈가 함께하는 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다. 고객만족도 평가 내용을 기반으로 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하고, 이를 성과 지표에 반영하는 등 고객의 니즈를 적극적으로 반영함으로써 고객감동 달성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 제품에 대한 품질 심사뿐만 아니라 VOC 준수에 대한 내부 평가를 실시하여, 고객만족을 위한 신뢰를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

### 고객 맞춤 제품 상품화

동원시스템즈는 고객 만족도 제고를 위하여 영업부터 출하 사후 관리 단계까지의 전 Value Chain에 대하여 고객의 요구사항을 분석하고, 고객의 의견을 적극 반영하고 있습니다. 고객의 의견을 파악하기 위해 ISO 9001을 바탕으로 정기적인 만족도 조사를 실시하고 있으며, VOC는 실시간으로 관련 부서에 공유되어 조치 후 지속적인 고객 만족을 위해 품질 개선과 신제품 개발에 반영됩니다. 향후 발견된 문제점에 대해서는 지속적인 개선 대책 수립을 통하여 고객에게 최적화된 맞춤형 제품과 서비스를 제공하도록 하겠습니다.

### 클레임 대응 프로세스



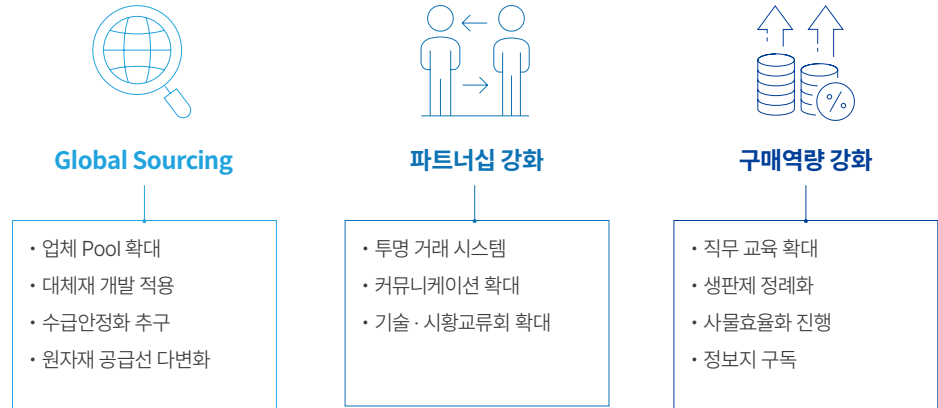
## 동반성장

### 지속가능한 공급망 구축

#### 동반성장 체계

동원시스템즈는 글로벌 종합 소재 및 포장재 업체로서, 제품 생산에 필요한 품목에 대한 기술력 및 공급 능력을 보유한 국내외 다양한 협력회사들과 파트너 관계를 유지하고 있습니다. 지속가능한 공급망 구축에 있어 협력사와의 동반성장은 핵심적인 요인입니다. 동원시스템즈는 협력사와 시너지를 창출 할 수 있는 파트너십 체제를 구축하여 상호 신뢰의 협력 관계를 기반으로 상생 발전하며, 협력사를 위한 다양한 프로그램을 기획·지원하며 든든한 동반성장의 길을 개척해 나가고 있습니다. 단순한 공급-구매의 관계를 넘어, 협력사와 함께 성장하고 상생하는 기업 Value Chain 구축과 운영을 위해 노력하겠습니다.

#### 동반성장 관리 체계



#### 동반성장 전략

동원시스템즈는 협력사의 역량 강화와 품질 경쟁력 향상이 곧 회사의 경쟁력 강화로 이어진다는 신념 아래 하도급 거래질서 확립과 동반성장의 가치를 실현하기 위해 공정거래위원회에서 제정한 「하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항」을 도입하여 운용하며, 협력사와 상생, 그 이상의 동반자로서 장기적이고 우호적인 협력관계를 유지하고 있습니다. 또한 협력사와 동반성장 업무협약을 체결하여 상호 신뢰에 기반한 상생 발전의 기반을 마련하고 있습니다.

#### 동반성장 4대 원칙



#### 책임있는 원재료 조달

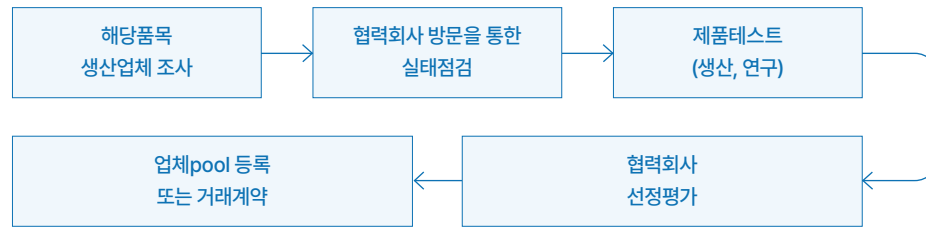
동원시스템즈는 사회적 책임을 다하기 위해 윤리적으로 조달된 원재료 구매를 추진하고 있습니다. UNGC(UN Global Compact Network)의 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10가지 원칙을 지지하며, 지속 가능한 성장을 위해 지켜야 할 기본적인 가치로써 기업 경영과 연계하고 있습니다. 또한, 원재료 구입 및 조달 시 발생할 수 있는 공급망 리스크를 예방하기 위해 협력사 선정 및 평가 관련 사규에 따라 지속가능하고 책임 있는 협력사를 선정하고 있으며, 원재료 공급 협력사를 대상으로 실적, 품질 등 내부 기준에 따른 실사 및 서면 평가를 실시하고 있습니다. 평가 등급이 낮은 협력사에 대해서는 개선사항을 전달하고 사후관리를 지원하고 있습니다.

## 협력사 선정 및 관리

### 협력사 선정

동원시스템즈는 우수한 생산 역량을 갖춘 협력사를 선발하기 위한 신규 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 실태 점검 및 제품 테스트를 거친 후, 협력사의 재무 건전성, 환경안전 관리 현황 및 제품 차별화 등 품질 관련 항목을 포함한 최종 선정 평가 후 거래 업체 Pool에 등록하거나 거래 계약을 체결하여 협력사 선정 과정에서의 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 협력사 선정 및 거래계약 체결 시에는 업체선정 및 구매 단가 변경 등 구매절차의 전반적인 사항은 모두 대표이사의 승인을 득한 후 진행함에 따라 자의적인 계약 내용 변경을 방지하고 있습니다.

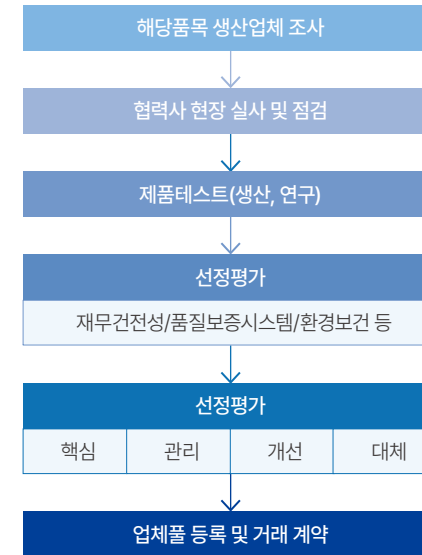
#### 협력회사 선정 프로세스



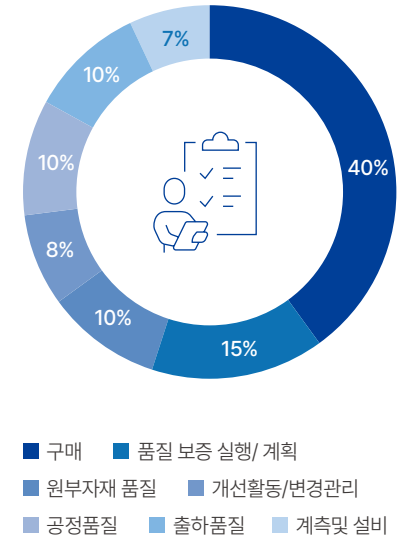
### 협력사 정기 평가

동원시스템즈는 주요 협력사들의 운영 실태 및 공급 등 전반적 사항에 대한 정기 평가를 시행하여, 협력사의 성과관리와 자발적인 역량 강화를 유도하고 있습니다. 서면 혹은 현장 방문을 통한 평가를 진행하며, 부적합 및 개선 사항에 대한 피드백과 함께 필요시 동원시스템즈의 품질 연구원이 협력사를 직접 내방하여 심도 깊은 논의를 진행합니다. 평가 후에는 협력회사와의 공정거래 문화를 공고히 하고 상생협력 관계를 유지·발전시키고자, 품질 신용 경영역량 평가 등 세분화된 평가 결과에 따라 '핵심, 관리, 개선, 대체' 4개 그룹으로 구분하여, 각 그룹별 차별화된 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 정기 평가 결과는 기존 협력사와의 거래 지속 여부의 판단 기준으로 활용됩니다. 협력사 평가 결과에 따라 60점 미만의 협력사와는 거래를 중단하고, 80점 이상의 협력사에는 입찰경쟁 시 인센티브를 부여하고 있습니다.

#### 협력사 정기 평가 프로세스



#### 협력사 정기 평가 기준



#### 협력회사 관리체계





## 협력사 동반성장 지원

### 품질 및 제품 안전성 강화

동원시스템즈는 협력사의 성장과 역량 강화를 위해 기술개발, ESG 경영 지원, 윤리교육 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 서면 혹은 현장 방문을 통해 주요 협력사들의 제품 품질에 대해 정기적인 평가를 수행하며, 품질 미비점 및 개선사항 발생 시 당사 품질 연구원이 협력사에 방문하여 기술 지원을 수행하기도 합니다. 또한 협력사와의 정기적인 간담회를 통해 파트너십을 강화하고 있으며, 품질, 생산 및 제품 안전성 강화를 위한 정보를 공유하고 있습니다. 앞으로도 동원시스템즈는 협력회사의 경쟁력 강화와 현실적인 동반성장을 위하여 품질, 기술 교류 등을 강화할 수 있는 프로그램을 지속적으로 추진할 예정입니다.

### 협력사 공정거래 실천

동원시스템즈는 협력사와 상호 간 상생 관계를 유지하고 공정한 거래 관계를 구축하기 위한 다양한 협력사와의 공정거래 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 동원시스템즈와 협력사의 실무 담당자 모두가 공정거래와 관련한 절차를 책임지고 관리할 수 있도록 윤리약정서를 체결하고 있으며, 명절 등 공정거래 위반 행위가 발생하기 쉬운 시기에 전 협력사를 대상으로 정도경영 서신을 발송하여 공정거래 의식을 생활화 할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

### 협력사 환경·안전 영향평가

동원시스템즈는 협력사의 산업안전보건관련 법규준수를 파악할 뿐만 아니라, 안전보건정보 및 교육자료 제공을 통해 안전보건 의식을 제고하고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 위험성 발굴활동 및 공생협력 프로그램을 통해 사업장 내 작업환경 개선 및 협력사 관리자의 역량강화 활동도 지원하여 협력사의 건강하고 안전한 사업장 운영을 도모하고 있습니다. 협력사가 자주적으로 환경 안전 리스크를 예방하고 관리체계를 강화할 수 있도록 협력사에 SHE(Safety, Health, Environment) 자기평가리스트를 제공하고 있습니다. 체크리스트는 산업 안전, 비상사태, 소방 시설, 산업 보건, 유해 물질, 환경 시설 관리 등 총 10개 대분류를 기준으로 총 21개 점검 항목으로 이루어져 있습니다.

#### 협력사 대상 윤리약정서

##### 제1조(목적)

고객사(이하 당사라 한다)는 동원시스템즈(주)(이하 동원이라 한다)의 정직한 기업문화의 정착을 위한 윤리경영의 취지를 이해하고 향후 동원과의 계약체결과 이행 등 모든 거래에서 윤리규범을 준수할 것을 약정합니다.

##### 제2조(약정의 효력 등)

①당사는 본 약정이 체결한 때로부터 효력을 발생하며 개별적인 계약의 종료, 일시적인 거래관계의 중단 등으로 인하여 소멸하지 않음을 확인합니다.

②당사는 동원과의 모든 개별적인 거래에 관하여 거래의 개시(입찰 참가, 계약체결 등), 존속(계약의 이행 등) 및 종료(계약의 종료 후 원상회복과 비밀유지 등)에 있어 적용됨을 확인합니다.

##### 제3조(준수할 윤리규범 등)

당사는 동원이 윤리규범에 정한 사항 중 관계규정을 준수하며, 특히 다음의 행위를 하지 않습니다.

1. 거래의 개시 등 전조 제2항에 정한 행위와 관련하여 부정한 목적으로 동원의 임직원에게 금품 또는 선물을 제공하거나 향응접대를 하는 행위
2. 동원의 업무처리절차를 알면서도 권한없는 동원의 임직원과 협의하여 그와 다른 업무처리(무약정 상호계산 등, 거래계좌를 통하지 않은 거래 대금지급 등)를 하거나 거래조건 등을 약정하는 행위
3. 동원임직원의 윤리규범위반을 유발하거나 지원하는 행위 (업무상 비밀 누설유도 등)
4. 동원의 임직원과 공동으로 회사설립 등 영리를 추구하는 행위
5. 제1호 이외에 사회통념상 인정되는 범위를 초과하여 동원 임직원에게 선물, 접대 등을 제공하는 행위
6. 동원의 업무상 비밀을 누설하는 행위

##### 제4조(윤리규범위반의 불이익처분의 승인)

당사는 본 윤리약정의 위반을 이유로 한 동원의 불이익처분을 승인합니다.

##### 제5조(약정의 변경)

당사는 동원의 윤리규범의 변경 등으로 인하여 본 약정의 변경이 필요한 때에는 동원의 요청에 따라 본 약정을 변경함을 승인합니다.

#### 정도경영 서신 발송

수신: 협력업체 제위

제목: '정도 경영 실천' 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 동원시스템즈는 협력업체와 동반 성장할 수 있는 기틀인 건전한 상거래 풍토 조성과 공정한 거래질서 확립을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 동원시스템즈 전 임직원은 보다 투명하고 공정한 업무수행을 통해 정도 경영을 실천하고자 합니다. 금번 설을 맞이하여 다시 한번 동원인의 실천의지를 다음과 같이 알려드리오니, 적극적인 이해와 협조 당부 드립니다.

----- 아 래 -----

1. 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다. 저희 동원시스템즈 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범 및 시행규칙'에 따라 금품, 향응, 접대 등 어떠한 편의 제공도 받지 않겠습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.
2. 사례를 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다.

사례를 받은 당사 임직원은 물론, 사례를 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.

3. 선물세트 강매행위를 근절하도록 하겠습니다. 동원시스템즈는, 동원시스템즈 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.

4. 협력업체와의 공정한 거래 관행을 정착시키겠습니다. 협력업체의 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 육성으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

협력업체 임직원 여러분께서 동원시스템즈의 이러한 '정도 경영 실천'에 적극 동참하시어 투명한 회사가 될 수 있도록 부탁드립니다. 동원시스템즈 임직원의 불공정 행위 발생시 연락 주시면 합리적인 시정조치는 물론, 연락하신 분에게 어떠한 피해도 없도록 할 것임을 알려드립니다.

감사합니다.

# 사회공헌

## 사회공헌 체계

### 사회공헌 정책

동원시스템즈는 글로벌 포장재 기업으로 성장하는 과정에서 지역사회에 바탕을 두고 활발한 양방향 소통을 주고받아왔습니다. 동원시스템즈의 괄목할 만한 경제적 성과와 브랜드 가치가 가진 사회적 영향력은 지역사회에 대한 공헌활동을 필수적으로 요구하고 있습니다. 동원시스템즈는 사회공헌 정책을 수립하고 이에 따른 전략적 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.

#### 사회공헌 가치체계



### 임직원 사회공헌활동 참여

동원시스템즈가 제공하는 소재·패키징 사업은 소비자가 필요로 하는 식품류 제공에 기여하며 소비자와 지역사회의 선택을 바탕으로 성장해 왔습니다. 이런 동원시스템즈의 성장 배경에 따라 지역사회와의 끊임없는 상호작용과 사회적 책임성 실현은 빼놓을 수 없는 중요한 요구가 되고 있습니다. 동원시스템즈는 회사 차원이 사회공헌활동을 실시하며, 임직원의 활발한 참여를 독려하고 있습니다. 임직원이 직접 실시하는 임직원 봉사활동을 계획하고, 사내 기부금 조성에 참여하여 기부 활동에도 참여도를 높이고 있습니다. 뿐만 아니라 사회공헌활동 참여는 업무 외 활동이 아닌, 지역사회에 바탕을 둔 동원시스템즈의 또 다른 경영활동과 임직원의 책무로 인식하도록 하는 인식개선 활동도 전개하고 있습니다.

### 사회공헌 성과

동원시스템즈는 도움이 필요한 지역사회 곳곳에 희망의 손길을 내미는 사회공헌활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 지난 3년 동안 운영한 사회공헌 프로그램과 전달한 기부금의 결과는 다음과 같습니다.

구분		2020	2021	2022
사회공헌 활동	사회공헌 투자비용	1,166	707	887
	사회공헌활동 임직원 총 참여시간	-	366	221
	사회공헌활동 임직원 1인당 참여시간	-	3	2
	사회공헌활동 참여 인원	-	122	147
	사회공헌활동 프로그램 수	-	1	2

## 사회공헌 활동

### 동원육영재단

동원그룹은 대한민국의 성장은 우수한 인재를 키워내는 것에 달렸다는 신념 아래 1979년 7월 2일 동원육영재단(문교부설립허가)을 설립하고, 40년 가까이 초·중·고·대학생 장학사업, 유소년 축구 지원, 바다글짓기 대회, 영유아그림책 지원 및 대학생 해외탐방지원 등 사회가 필요로 하는 미래사회 인재육성을 위하여 지원하고 있습니다. 또한, 서울대, 고려대, 연세대, 전남대, 국립수산연구원, 광주과학기술원 등 우수한 대학 및 연구기관을 지원하여 국가교육 수준향상에 기여하고자 노력해 왔습니다.

동원육영재단은 2017년 3월, 대학생들을 대상으로 하는 전인교육 프로그램, ‘라이프 아카데미’를 개설하였습니다. 라이프 아카데미는 단편적 지식습득 위주의 교육에서 벗어나, 지식과 인성이 조화로운 인재를 양성하고자 하는 전인 교육 프로그램입니다. 현재 서울대, 연세대, 고려대 등 전국 12개 대학에서 개설·운영되고 있으며, 재단에서 운영하는 자양 라이프 아카데미는 국·내외 2~4학년 대학생은 누구든지 참여할 수 있습니다.

#### 그림책을 통해 만나는 넓은 세상 "동원 책꾸러기" (2007~현재)

2007년 부터 동원육영재단은 엄마와 아이의 책읽기 캠페인인 ‘동원 책꾸러기’를 진행하였습니다. 어려서부터 책을 읽는 습관을 기르고 책을 좋아하는 아이로 길러내는 것이 인재의 밑거름이 된다는 믿음으로 만 6세 이하 어린이를 키우는 가정을 대상으로 그림책을 지원하고 있습니다. 엄마와 책을 읽는 시간을 통해 따뜻한 대화와 배려, 존중 등 올바른 인성을 키워나가기를 기대합니다.



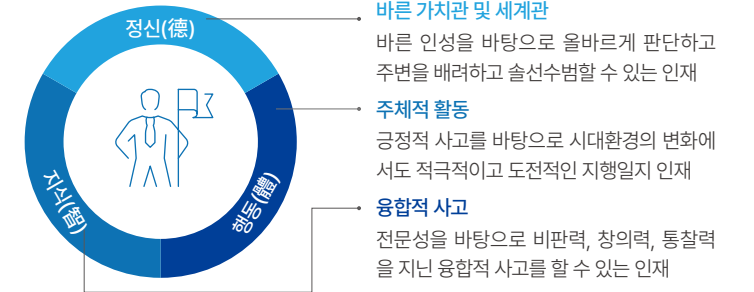
### 전인교육 프로그램 ‘라이프 아카데미’

#### Mission

전인교육을 통하여 지식과 인성이 조화로운 미래인재를 양성하며 기존 교육에 대안을 제시하는 새로운 불씨가 되고자 한다

#### Vision 및 인재상

자기인생에 충실하고 덕(德), 지(智), 체(體) 조화를 이룬 사명감과 책임감 있는 인재 양성



#### 특징

- 라이프 아카데미는 폭넓은 독서와 토론, 사회 각 분야의 리더들의 강연과 다양한 현장 경험으로 소통과 문제해결 능력을 키워 자신을 성장시키고 세상을 이롭게 하는 등 삶의 전환점이 되도록 지원하고 있습니다.
- 라이프아카데미는 전국 12개 기관에서도 운영되고 있습니다.
- '17년 3개 대학 개설: 연세대, 조선대, 부경대
- '18년 6개 대학 개설: 서강대, 한국외대, 숙명여대, 고려대, 인하대, 서울교대
- '19년 3개 대학 개설: 영남대, 청주대, 서울대



### 글로벌 익스플로러 프로젝트(2012~현재)

‘동원 글로벌 익스플로러(Global Explorer)’는 세계를 이끌어 갈 젊은이들에게 넓은 안목을 배양할 기회를 제공하기 위해 기획한 해외 탐험 프로그램으로, 여름방학 2주간 해외 탐방을 지원하고 있습니다. 동원육영재단은 대학생들에게 대륙을 누비며, 세계 속에서 대한민국과 자신의 위치를 파악하고, 미래의 좌표를 확인하도록 돕고 있습니다. 단지 해외를 나가는 것을 넘어서 준비하고, 탐험하고, 귀국 후 서로 탐험결과를 공유하는 과정을 통해 끊임없는 피드백과 팀워크, 작은 성공 경험을 제공하고 있습니다.

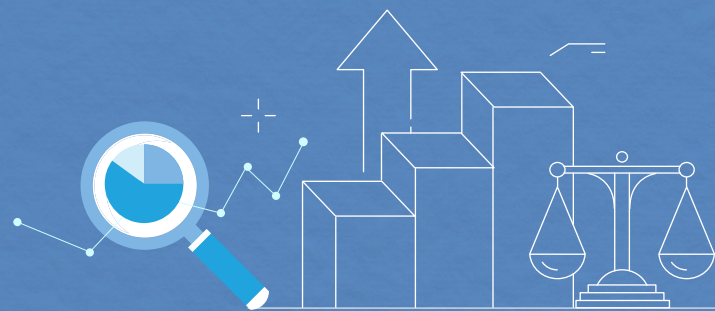


### 사업장 지역사회 기부

동원시스템즈의 사업장은 지역사회와 상생하기 위한 기부 활동을 진행해왔습니다. 함안공장은 직원들로 구성된 동원FC축구팀의 대회 수상 상금을 김과 참치 세트 등 식품과 함께 어려운 이웃을 돕기 위한 성금으로 함안군청에 기부하였습니다. 진천공장은 지역을 위해 봉사하는 봉사자를 지원하기 위해 진천군자원봉사센터에 생수 100박스를 기부하였습니다. 동원시스템즈 노동조합은 아산 둔포면 행정복지센터에 사랑의 쌀을 기탁하며 소외계층을 위한 지원에 앞장섰습니다. 동원시스템즈는 앞으로도 지역 사회에 관심을 가지고 사회공헌 활동을 더욱 확대해 나가겠습니다.

### 지역사회 일자리 보장

동원시스템즈는 일자리를 늘리고 고용을 보장하는 것이 사회정의 실현과 새로운 가치 창출을 위해 가장 효과적인 방법이라 생각합니다. ‘채용이 곧 사회적 책임’이라는 신념으로 양질의 일자리를 보장함으로써 지역 사회 경제 발전에 기여하고 있습니다. 동원시스템즈는 현 아산공장, 수지공장, 인쇄공장 등 3번의 기업인수와 2번의 합병을 거치는 과정에서 100% 고용보장 원칙을 준수했습니다. 또한 인쇄/수지공장의 기간제 근로자를 중심으로 기술인력을 확보하고, 양질의 정규직 일자리 창출을 위해 150여 명의 계약직 직원을 점진적 정규직 전환정책 시행하고 있습니다. 이러한 동원시스템즈의 노력은 ‘2018 대한민국 일자리 으뜸 기업’에 선정되며 대외적으로도 인정받았습니다.



- 57 지배구조
- 61 정도경영
- 64 리스크관리
- 66 정보보호

SECTION  
05

# GOVERNANCE

동원시스템즈는 급변하는 경영환경 속에서 투명하고 건전한 지배구조 확립과 합리적인 의사결정이 가능한 경영환경을 구축함으로써 이해관계자와의 신뢰 관계를 쌓아가며 ESG경영을 가속화하고 있습니다.



# GOVERNANCE

## 지배구조

동원시스템즈가 제공하는 소재·패키징 사업은 소비자가 필요로 하는 식품류 제공에 기여하며 소비자와 지역사회의 선택을 바탕으로 성장해 왔습니다. 이런 동원시스템즈의 성장 배경에 따라 지역사회와의 끊임없는 상호작용과 사회적 책임성 실현은 빼놓을 수 없는 중요한 요구가 되고 있습니다. 동원시스템즈는 회사 차원이 사회공헌활동을 실시하며, 임직원의 활발한 참여를 독려하고 있습니다. 임직원이 직접 실시하는 임직

### 이사회 구성 및 운영

#### 이사회 역할 및 구성

동원시스템즈는 회사의 장기적이고 지속가능한 발전을 도모하고, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 투명하고 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다.

지배구조의 중심이 되는 동원시스템즈의 이사회는 회사 내 최고 의사결정 기구로서 주요 경영 사항에 관한 결정과 이사진의 직무 집행에 대한 감독권을 가지고 있으며, 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항 및 업무집행 등에 관한 중요 사항을 의결합니다. 더불어, 꾸준한 지배구조 개선 노력을 통해 기업의 경영 투명성을 제고하고 책임 있는 거버넌스를 갖추도록 노력하고 있습니다.

2022년 12월 기준, 동원시스템즈의 이사회는 사내이사 3명 및 사외이사 1명의 총 4인으로 구성되어 있으며, 이사회 운영 규정에 따라 대외적 업무를 안정적으로 수행하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.







## 이사회 평가 및 보수

### 이사회 평가

동원시스템즈는 사내이사의 경우 대표이사 회사 평가 등을 통해 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 사외이사의 경우 임기가 종료되는 시점에 평가를 실시하여, 담당 분야의 전문가로서 주요한 경영 의사결정에 대해 적절한 자문을 제공하였는지에 관한 사항뿐만 아니라, 이사회 참석률, 이사회 안건에 대해 실효성 높은 의견 개진 여부 등 사외이사로서 전문성과 적극성에 대해 이사회 담당부서 및 인사 부서가 종합적인 내부평가를 실시하고 있습니다. 사외이사 평가는 활동에 대한 종합적 고려를 통해 정성적으로 이루어지며, 평가 결과는 재선임 결정에 종합적으로 반영하여 이사회의 적극적인 직무 수행과 책임 경영을 독려하고 있습니다.

### 이사회 보수

이사의 보수는 동원시스템즈의 주주총회에서 결정한 이사의 보수한도 내에서 주주총회 결의로 정해지며, 사업보고서를 통해 승인 보수 한도 및 지급 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 이사의 퇴직 시 주주총회 결의를 거친 임원 퇴직금 규정에 따라 보수가 지급됩니다. 2022년 12월 말 기준, 이사 및 감사 총 5인에 대한 보수 총액은 1,276,058,860원이며, 1인당 평균 보수액은 255,211,772원입니다.

#### 이사회 보수 지급 현황

(2022.12기준, 단위: 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,137,949,700	379,316,567	-
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	36,000,000	36,000,000	-
감사	1	102,109,160	102,109,160	-

## 감사의 운영

### 감사의 역할

동원시스템즈는 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으나, 주주총회 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 회계, 법률 등 전문성을 갖춘 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 기업의 제반 업무에 대한 관련 장부 및 관계 서류의 제출을 해당 부서에 요구할 수 있습니다. 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 가집니다. 또한 감사 지원조직으로 경영진단팀이 선임된 감사의 효과적이고 독립적인 감사 업무 수행을 지원하고 있습니다. 경영진단팀 인원 1명은 경영 전반, 재무제표, 이사회의 활동 전반에 대하여 감사의 직무 수행을 지원하고 있습니다.

#### 감사위원회(감사)의 인적사항

성명	주요 경력	비고
오종환	• 부산외국어대학교 회계학과 졸업 • 前 넷마블(주) 경영진단팀 팀장 • 前 (주)동원엔터프라이즈 상근감사	상근감사

## 주주친화경영

### 주식 및 주주 현황

현재 동원시스템즈의 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 200,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 5,000원입니다. 2022년 12월 말 기준 동원시스템즈의 총 발행 주식 수는 2022년 8월 2일을 감자기준일로 자기주식 소각을 통한 자본금 감소가 발생하여 총 29,255,393주입니다. 감자주식현황은 아래와 같으며, 최대주주는 (주)동원산업으로 보통주의 71.04%, 우선주의 30.91%을 소유하고 있습니다.

#### 감자주식현황

감자주식의 종류	감자전자본금 (발행주식수)	감자주식수	감자비율	감자후자본금 (발행주식수)
보통주 (자기주식)	145,942,055,000 (29,188,411주)	197,129주	0.68%	144,956,410,000원 (28,991,282주)
우선주 (자기주식)	1,326,790,000 (265,358주)	1,247주	0.47%	1,320,555,000원 (264,111주)
합 계	147,268,845,000 (29,453,769주)	198,376주	0.67%	1,320,555,000원 (264,111주)

#### 주식의 종류 및 의결권 현황

(2022. 12. 기준, 단위: 주)

주식의 종류	발행주식 총 수	의결권 없는 주식 수	의결권 행사가 배제된 주식 수	의결권을 행사할 수 있는 주식수
보통주	28,991,282	-	-	28,991,282
우선주	264,111	-	264,111	-
합계	29,255,393	-	264,111	28,991,282

### 주주가치 제고

동원시스템즈는 주주총회 실시, 장소, 의안 등에 관한 정보를 사전에 충분히 공개하고, 주주가 보다 편하게 권리를 행사할 수 있도록 노력하고있습니다.

정관에 따라 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기 주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시 주주총회를 개최합니다. 주주총회 개최 시에는 보다 많은 주주가 참석하여 의결권을 행사를 보장하기 위해 주주총회 집중일 이외에 개최하고자 노력하고 있습니다.

또한 동원시스템즈는 전자공시, 기업 IR 설명회 개최, 투자자 미팅, 생산라인 투어 등을 통해 주주와의 원활한 의사소통을 실천하고 있으며, 기업 경영 및 실적 등 관련 정보를 주주들에게 적극적으로 제공하고 있습니다.

### 주주환원정책

동원시스템즈는 회사의 중요한 이해관계자인 주주에게 회사 이익의 일정 부분을 환원하고, 주주의 이익을 도모하기 위한 수단으로 회사 정관에 배당에 관한 사항을 정한 후 이에 따른 배당을 시행하고 있습니다. 정책에 따라 매년 일정 수준의 배당을 하고 있으며, 최근 3년간 평균 보통주 기준 1.5% 배당수익률 수준의 배당을 실시하였습니다. 동원시스템즈는 앞으로도 배당정책 구체화 및 중기목표 설정 등 주주가치 환원을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

#### 주주 구성 현황

(2022. 12., 보통주 기준)

주주	관계	주식 수	지분율(%)
동원산업(*1)	최대주주	20,597,057	71.04
조점근	특수관계인	5,771	0.02
서범원	특수관계인	698	0.00
김중한	특수관계인	12,645	0.04
김호랑	특수관계인	70,300	0.24
김도한	특수관계인	9,390	0.03
STARKIST CO.	해외계열사	3,569,900	12.31

(\*1) (주)동원엔터프라이즈는 2022.11.01일을 합병기일로 동원산업(주)로 흡수합병되었습니다.



배당 현황

주주	관계	2020	2021	2022
주당액면가액(원)		5,000	5,000	5,000
(연결)주당순이익(원)		2,003	1,499	2,470
현금배당금총액(백만원)		15,425	17,566	17,566
(연결)현금배당성향(%)		25.03	36.49	24.28
현금배당수익률(%)	1.9	1.9	1.2	1.4
	2	2.0	1.3	1.5
주당 현금배당금(원)	600	600	600	600
	650	650	650	650

(\*1) (주)동원엔터프라이즈는 2022.11.01일을 합병기일로 동원산업(주)로 흡수합병되었습니다.

배당 이력

연속 배당횟수		평균 배당수익률	
분기(중간)배당	결산배당	최근 3년간	최근 5년간
0	9	1.5%	1.58%

정도경영

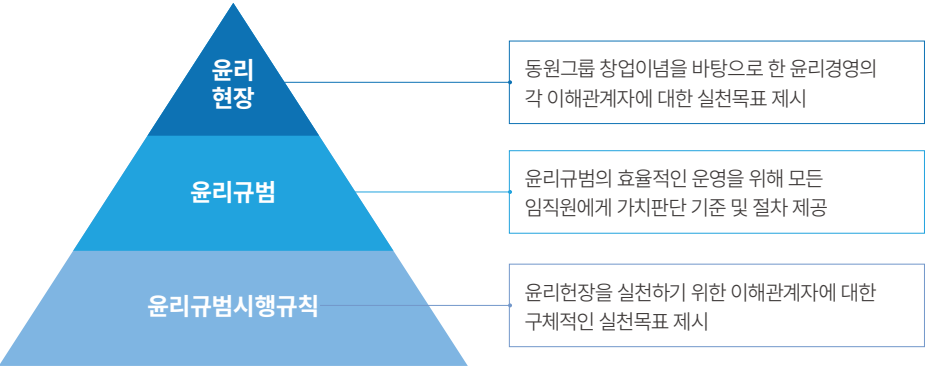
정도경영 체계

동원의 정도경영

동원시스템즈는 ‘성실한 기업활동으로 사회정의 실현’이라는 동원그룹의 창업 이념을 통해, 기업의 사회적 책임 완수와 공정하고 투명한 윤리경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 정직을 바탕으로 한 윤리적 사고와 책임을 경영활동의 가치판단 기준으로 삼고 있으며, 임직원 모두의 의식 속에 제반 경영활동 상 윤리적 문제가 없도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 위한 정직한 동원의 기업 문화를 정착시키고자 합니다.

정도경영 원칙과 규범

동원시스템즈는 동원의 정직한 기업문화 정착과 정도경영 실천을 위해 윤리헌장, 윤리규범 시행규칙으로 구성된 정도경영 체계를 구축하였습니다. ‘동원 윤리헌장’, ‘윤리규범’을 수립하여 모든 경영활동의 가치판단 기준으로 삼고 있으며, 이를 공식 홈페이지에 게시하여 모든 이해관계자에게도 동원의 윤리적 가치를 전달하고 있습니다. 또한, 윤리헌장과 규범에 기반을 둔 윤리규범 시행규칙을 제정, 배포하여 윤리규범을 고려한 경영활동을 촉진하고 있습니다.



### 동원 윤리현장

윤리현장은 임직원의 윤리적 사고와 책임 있는 기업 활동을 위한 정직한 기업문화 정착을 목적으로 하고 있습니다.

하나. 동원그룹은 지속적으로 고용창출과 성실한 납세를 통해 국가경제와 사회발전에 기여한다.

하나. 고객의 행복한 삶을 위해 고객의 입장에서 생각하고 결정하며 항상 고객가치를 창출하도록 행동한다.

하나. 합리적이고 투명한 경영활동을 통해 주주가치 향상에 최선을 다한다.

하나. 상호신뢰, 공정한 기회제공 및 투명한 거래를 바탕으로 협력회사와 공존 공영한다.

하나. 종업원들이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 성숙하고 깨끗한 직장문화를 이룩한다.

하나. 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기개발을 통해 개인 성장과 회사 발전을 동시에 추구한다.

### 동원 윤리규범

윤리규범은 윤리현장의 효율적인 운영을 위해 모든 임직원에게 가치판단 기준 및 절차를 제공합니다.

#### [6대 윤리책임]

#### 01. 고객에 대한 책임

- 고객만족 최우선
- 고객의견 존중/고객중심경영
- 고객정보보호

#### 02. 임직원에 대한 책임

- 개인 창의 존중 및 창조경영
- 다양성 존중 및 공정한 평가보상
- 인재양성 강화

#### 03. 국가와 사회에 대한 책임

- 고용창출 의무 및 공동번영
- 국제협약 및 회계기준
- 준수로비 등의 정치 활동 근절

#### 04. 주주와 투자자에 대한 책임

- 투명한 의사결정 및 효율경영
- 지속적인 성장과 발전
- 신뢰성 있고 유용한 정보 전달

#### 05. 공정한 경쟁 및 거래

- 시장경계 질서 존중
- 공정거래 법규 준수
- 상생협력 관계 발전

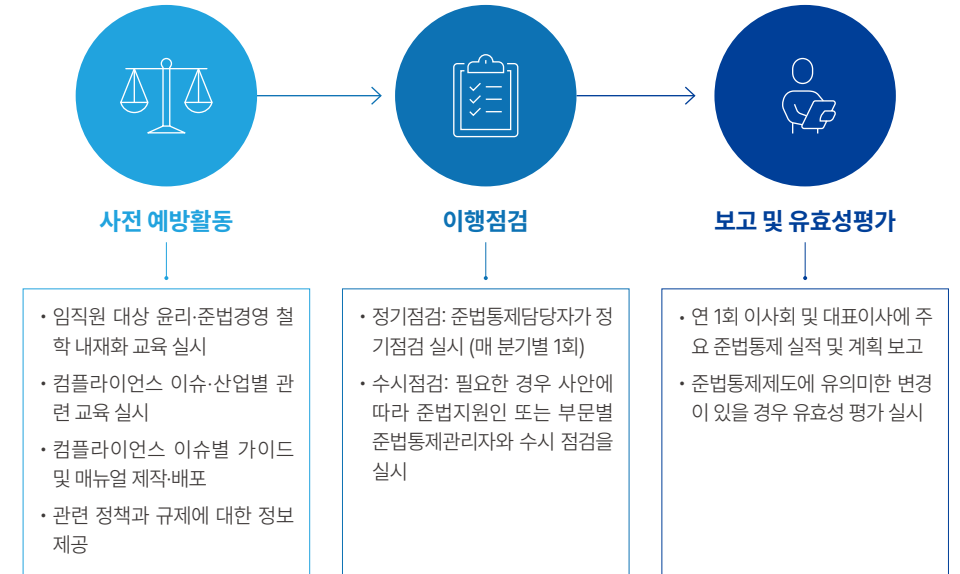
#### 06. 임직원의 책임

- 윤리규범 준수
- 상호신뢰 및 건강한 조직문화 구축
- 부당이익 근절 및 정보보안

## 추진조직 및 컴플라이언스 관리 프로세스

동원시스템즈는 컴플라이언스팀과 경영진단실을 중심으로 정도경영을 실현하고 있습니다. 윤리경영 제보 처리 및 컴플라이언스 이슈 모니터링, 정도경영 교육, 정도경영 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스는 단순한 준법을 넘어, 기업 활동의 모든 면에서 핵심적인 가치로 작동해야 하는 중요한 활동입니다. 동원시스템즈는 컴플라이언스 경영 확립과 효과적인 실천을 위해 컴플라이언스 관리 체계를 마련하고, 지속적으로 강화하고 있습니다. 사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가의 절차를 통해 조직 내 컴플라이언스 활동을 관리하고 있으며, 공정거래, 개인정보 보호, 임직원 인권, 반부패 등 다양한 영역에서 필요한 윤리·준법 활동을 지원하고 있습니다.



## 윤리경영 활동

### 임직원 윤리의식 제고

동원시스템즈는 임직원의 윤리의식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리규범 실천 서약을 실시하고 있으며, 연 1회 동원그룹 윤리규범 및 시행규칙에 대한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 부패방지과 공정거래 관련 교육 이외에도 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 개인정보보호교육, 장애인식교육 등에 대한 다양한 온라인 교육을 실시하여 투명하고 윤리적인 조직문화의 정착을 위해 노력하고 있습니다. 윤리규범과 함께 ‘직장 윤리자가진단표’ 등을 배포하여, 임직원의 정도경영에 대한 실천 의식 수준을 높이고 있습니다.

구분			단위	2020	2021	2022
윤리경영 교육	사무직	교육 시간	시간	363	371	406
		교육 참여 임직원 수	명	363	371	406
		1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
성희롱 예방교육		교육 시간	시간	1,576	1,643	1,643
		교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,643	1,643
		1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
주당 현금배당금(원)		교육 시간	시간	1,576	1,643	1,643
		교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,643	1,643
		1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1

### 정도경영 이행현황 점검

동원시스템즈는 경영진단실에서 회사 내 모든 조직을 대상으로 연간 정기 경영진단을 실시하고 있으며, 수시로 특별경영진단을 수행하여 그 결과를 취합하여 이사회에 보고하고 있습니다. 각 부서별 준법점검 담당자는 준법점검표 항목에 대하여 자체점검을 실시한 후 미준수 사항 발생시 보완사항 및 대응방안 계획을 경영진단실에 제출하고 이행여부를 모니터링할 수 있는 관리체계를 규정하고 있습니다. 또한 법 위반 제보 시스템을 구축하고, 준법통제기준에 근거하여 제보자의 신원을 보호하며 제보자가 불이익을 당하지 않도록 시스템을 운영하고 있습니다.

### 정도경영 신고센터 운영

동원그룹은 올바르고 정직한 기업 문화를 정착하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 2018년 1월부터 그룹 통합 정도경영 신고센터를 개설하여 운영하고 있습니다. 신고센터는 동원그룹의 정직한 기업문화 정착을 목적으로 임직원과 고객, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자가 이용할 수 있습니다. 접수된 신고는 신고자 보호 정책에 의해 신고자의 신고 내용 및 신고자 인적사항 등 일체의 사항에 대해 비밀을 보호하며, 불이익 처분 또는 처벌이 없도록 합니다. 관련 이해관계자들에 대한 정보도 철저히 보호하고 있습니다. 신고에 대한 처리는 신고 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 그룹 컴플라이언스팀의 제한된 인원에게 의해 수행되고 있으며, 비밀준수 서약을 위반한 경우 상응하는 조치를 취하고 있습니다.

#### 정도경영 신고 프로세스



#### 신고대상 부정 유형

	· 뇌물/금전거래/향응 수수	· 회사정보 및 인력유출 행위
	· 공금횡령 및 사리 도모	· 부당공동행위(담합)
	· 업무 관련 성희롱 및 직원 상호 간의 품위 손상 행위	· 기타 부정사례

#### 신고 방법

	· 인터넷	<a href="https://www.dongwon.com/ethics/report/contact-us">https://www.dongwon.com/ethics/report/contact-us</a>
	· 전화	02-589-3127 동원그룹 경영지원실 컴플라이언스팀
	· 이메일	ethics@dongwon.com
	· 우편	서울특별시 서초구 마방로68(양재동) 동원산업빌딩 19층 경영지원실 컴플라이언스팀



## 신고센터 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
접수건수	건	0	1	4
처리건수	건	0	1	4
처리율	%	-	100	100

### 제보처리원칙 및 신고자 보호 정책

#### 1. 처리원칙

- ① 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 사실에 대한 제보를 받으며, 철저한 비공개 방식으로 처리됩니다.
- ② 내용의 정확성을 위하여 제보자의 실명만을 원칙으로 합니다.
- ③ 사실에 근거하지 않은 비방, 개인 사생활과 관련한 사항은 처리되지 않습니다.
- ④ 귀하의 소중한 한마디가 정도 경영의 초석이 됩니다.
- ⑤ 고객불만사항은 고객불만 관련 부서에서 처리함을 원칙으로 합니다.

#### 2. 제보유형

- ① 금품(금전, 선물) / 금전거래 / 향응 접대 수수 행위
- ② 공금횡령 및 사리도모
- ③ 직장 내 성희롱 및 직원상호간의 품위손상행위
- ④ 회사정보 및 인력유출 행위
- ⑤ 불공정한 업무처리 (예: 불공정거래행위, 차별, 부당행위 등)
- ⑥ 기타 부정사례

#### 3. 처리절차

- ① 전화, E-Mail, 서면으로나 가능하나 홈페이지 '정도경영신고센터'를 적극 권장합니다.
- ② 제보 내용은 경영진단실에서 자체조사하고, 그 결과는 홈페이지 '답변확인'에서 확인 가능합니다. (제보 시 제보자가 비밀번호를 설정해야 하므로 본인 외 제3자 확인은 불가능합니다)
- ③ 내용의 정확성을 위하여 제보자의 실명만을 원칙으로 합니다.

#### 4. 신고자 보호 정책

- ① 회사는 신고자의 신고 내용 및 신고자 인적사항 등에 대한 일체의 사항에 대해 그 비밀을 보호해주며 불이익 처분 또는 처벌이 없도록 합니다. 또한 관련 이해관계자들에 대한 정보도 철저히 보호됩니다.
- ② 신고자 및 신고 내용은 그룹 컴플라이언스 팀의 대외비로 엄격하게 처리되며, 신고시스템은 철저하고 안전한 보안체제로 보호되고 있습니다. 또한 신고에 대한 처리는 신고 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원에게 의해 수행되고 있으며, 이 서약을 위반하는 경우에는 처벌합니다.

# 리스크 관리

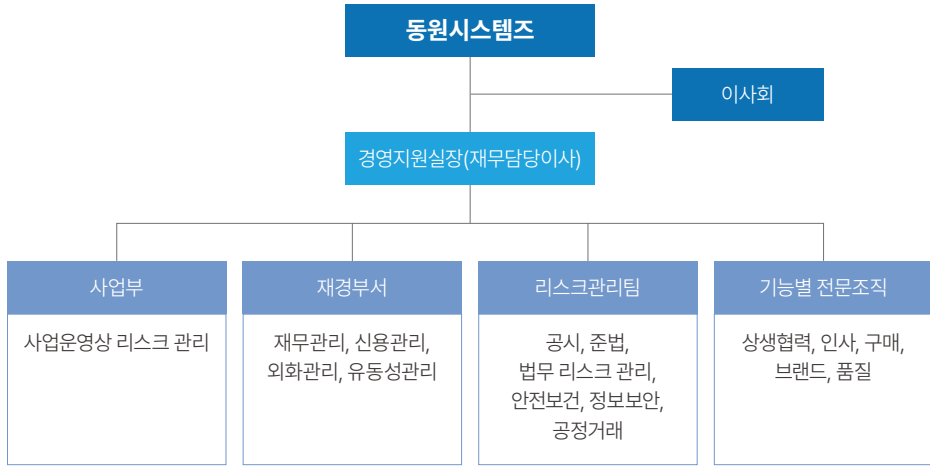
## 리스크 관리 체계

### 리스크 관리 거버넌스

동원시스템즈는 기업의 경영 활동에 영향을 미치는 리스크 요인을 파악하고, 문제 상황 발생 시 신속하고 적절한 대응을 위한 선제적 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 시장 리스크, 유동성 리스크, 신용 리스크 등 재무적 리스크뿐 만 아니라 지속경영 리스크를 포함한 비재무적 리스크 요인을 사전 감지해 최고 경영진과 이사회에 보고하는 절차를 수립하였습니다. 리스크 요인에 대한 관리 및 대응 방안은 경영지원실 산하 리스크관리팀에서 마련합니다. 재무담당이사는 재무 관련 리스크의 총괄 책임을 담당하여 관리하여 전사 CRO(Chief Risk Officer) 역할을 겸하고 있습니다. 재무담당이사는 정기적으로 법무, 인사, 컴플라이언스, 커뮤니케이션, 대외협력, 안전보건, 상생, 품질 등 담당자와 함께 리스크를 세분화하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 상근감사는 비재무 리스크에 해당하는 준법 감시, EHS, 정보보안 등의 사안을 정기적으로 검토하며 개선 사항을 제시합니다.

지속경영 리스크 대응을 위해 향후 ESG위원회를 설치하여 전사 리스크 관리 및 모니터링을 수행할 예정입니다. ESG위원회에서는 최고 경영진과 각 사업장 담당자가 참여하여 리스크 관리 정책을 지속적으로 개선하고, 부서간 적절한 역할 분담을 통해 전사적 ESG 리스크 관리체계를 구축하도록 하겠습니다.

리스크 관리 체계



유형별 리스크 관리

재무 리스크 관리

동원시스템즈는 사업 및 금융 상품과 관련하여 신용 위험, 유동성 위험, 이자율 위험 및 가격 위험과 같은 다양한 재무적 위험에 노출되어 있습니다. 이에 건전한 자본구조와 재무건전성 유지를 위해 기업의 재무적 성과에 영향을 미치는 잠재적 위험을 식별하고, 허용 가능한 수준에서의 위험 감소, 회피 및 위험 요소를 제거하는 것을 목적으로 재무 리스크를 관리하고 있습니다.

특히 동원시스템즈는 글로벌 환경에서 기업을 운영함에 따라 수출 및 원재료 수입 거래, 외화 시설투자 등과 관련하여 미국(USD), 일본(JPY), 유럽연합(EUR), 캐나다(CAD) 및 베트남(VND) 등의 외화 환율 변동위험에 노출되어 있습니다. 경영진 및 재경팀에서는 내부적으로 원화 환율 변동에 관한 위험을 수시로 측정하여 관리하고 있습니다.

유형별 재무 리스크 관리

신용 리스크	의미	<ul style="list-style-type: none"><li>금융상품의 계약 상대방이 계약의 의무를 이행하지 않아 재무적 손실을 입을 수 있는 리스크</li><li>영업수익 창출을 위한 금융거래와, 현금성자산과 금융자산에 포함된 금융기관 예치금, 대여금 등 기타 금융상품으로부터 폭넓게 발생 가능</li></ul>
	리스크 관리방법	<ul style="list-style-type: none"><li>신용도가 일정 수준 이상인 거래처와 거래관계 형성</li><li>금융자산의 신용 보강을 위한 정책과 절차를 마련하여 운영</li><li>주기적으로 거래처의 신용도를 재평가하여 신용거래한도를 다시 검토하고 담보수준을 재조정</li><li>회수가 지연되는 금융자산에 대하여는 매월 회수 지연 현황 및 회수대책을 보고하고, 회수가 지연되는 사유에 따라 적절한 조치를 수행</li></ul>
유동성 리스크	의미	<ul style="list-style-type: none"><li>현금 등 금융자산을 인도하여 결제하는 금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 유동성위험</li></ul>
	리스크 관리방법	<ul style="list-style-type: none"><li>단기 및 중장기 자금관리계획을 수립</li><li>현금유출예산과 실제현금유출액을 지속적으로 분석·검토하여 금융부채와 금융자산의 만기구조를 대응</li><li>일시적으로 발생할 수 있는 유동성위험을 관리하기 은행과 당좌차월 약정을 체결</li></ul>
환율 리스크	의미	<ul style="list-style-type: none"><li>수출 및 원재료 수입 거래 시 미국, 일본, 유럽, 캐나다, 베트남의 환율 변동으로 인한 리스크가 발생 가능</li></ul>
	리스크 관리방법	<ul style="list-style-type: none"><li>내부적으로 원화 환율 변동에 대한 환율 리스크를 수시로 측정</li><li>환율 파생상품 계약 체결</li></ul>
이자율 리스크	의미	<ul style="list-style-type: none"><li>시장이자율의 변동으로 인해 금융상품의 공정가치 또는 미래현금흐름이 변동할 수 있는 리스크</li></ul>
	리스크 관리방법	<ul style="list-style-type: none"><li>고정이자율차입금과 변동이자율차입금의 적절한 균형을 유지</li></ul>

세무 리스크 관리

동원시스템즈는 경영활동을 수행하는 국가와 지역사회와 함께하는 일원으로서 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 조세와 관련된 법과 규제를 철저히 준수하고, 세금 신고와 납세의 의무를 다함으로써 세무 리스크를 방지하고 있습니다. 특히, 중국, 일본, 유럽, 동남아 등 글로벌 시장에 진출한 회사의 특성에 맞추어 해외의 조세법에 능통한 전문가를 선임하여 세무 리스크를 사전에 대처하고 있습니다. 다각화되는 사업 분야와 변화하는 조세 정책에 맞추어 사내 세법 전문부서가 조세 법규의 변화 동향을 지속적으로 모니터링하고, 향후 경영활동에 미치는 영향을 평가하여 투명한 조세관계를 형성하고 있습니다.

## 비재무 리스크 관리

지속가능한 경영이 중요해지면서 비재무 리스크 관리가 중요하게 인식되고 있으며, 관련된 국내외 규제 또한 강화되고 있습니다. 동원시스템즈는 경영활동과 관련된 정책 동향과 규제 상황을 지속적으로 모니터링하며 선제적으로 대응하고 있습니다. 기업 내부적으로 비재무 리스크 관리를 위해 윤리 경영, 공정거래, 환경안전보건, 정보보호 등 분야별 대응체계를 구축하고 방침 및 매뉴얼을 통해 사전 관리를 철저히 하고 있습니다.

### 윤리경영

동원그룹은 정직한 기업 문화 정착을 위해 윤리 현장과 윤리 규범으로 구성된 정도경영 체계를 정립하였습니다. 이를 바탕으로 동원시스템즈는 그룹 컨플라이언스팀과 함께 윤리경영 정책을 수립하고 윤리경영 활성화를 위한 활동을 수행하고 있습니다. 더불어 윤리의식이 정착되고 임직원의 업무 전반에 반영되기 위해 윤리규범 실천 서약을 실시하고 연례 교육 프로그램을 진행하고 있습니다.

### 환경안전보건

동원시스템즈는 환경영향 최소화, 안전사고 예방 및 임직원 작업환경 보장을 위해 EHS 관리 체계를 정립하고 체계적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 전 임직원이 지켜야 할 환경방침과 안전보건방침을 수립하고 안전경영 고도화를 위해 안전문화 사무국을 설치했습니다. 아울러 사업장 환경경영시스템(ISO 14001) 도입, 안전보건경영시스템 인증을 통해 사업장의 환경안전경영을 촉진하고 있으며, 인증 사업장을 확대해 나갈 계획입니다.

### 공급망 관리

동원시스템즈는 뛰어난 제품 품질을 유지하고 공급망 리스크를 안정적으로 관리하기 위해 협력사 선정부터 관리, 정기평가까지 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정 프로세스를 거쳐 선발된 협력사를 다시 역량에 따라 4개 그룹으로 구분하여 관리하며, 매년 정기 평가를 통해 거래 지속 여부를 점검하고 있습니다. 더불어 협력사와 공정거래 관계 확립을 위해 동원시스템즈와 협력사 양측이 모두 윤리약정서를 체결하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

# 정보보안

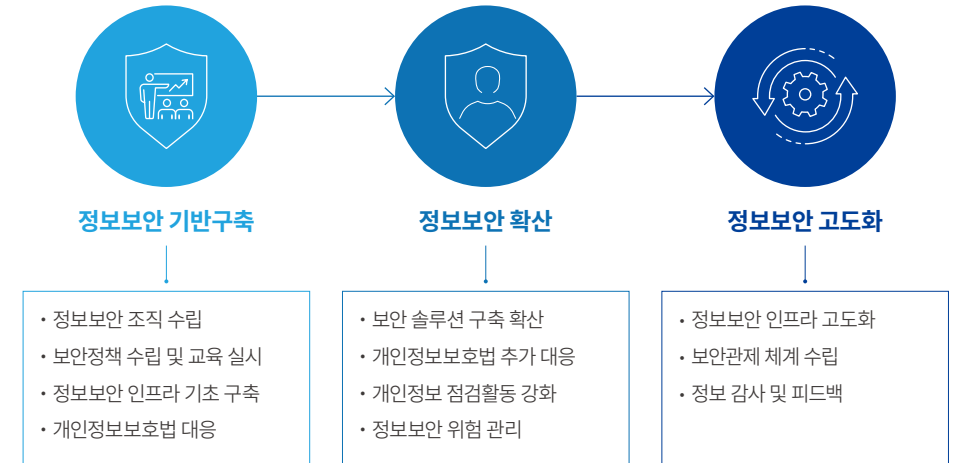
## 정보보안 추진 체계

### 정보보안 정책

기업과 고객의 정보를 보호하는 것은 고객의 ‘신뢰’를 지켜내는 것입니다. 정보 자산과 고객 정보에 대해 법적 책임을 다하는 것은 물론 고객과 주주, 모든 임직원이 안전하게 동원시스템즈의 제품과 서비스를 사용할 수 있도록 보장하고자, 2013년 그룹사 전체를 대상으로 적용되는 정보보호 방침(Security Policy)을 제정하여 임직원의 행동 방향 및 관련 행동 규정을 정립하였습니다. 정보보호 방침을 바탕으로 정보보안 로드맵을 수립하고 개인정보 보호를 위한 안정성 조치를 이행하고 있습니다.

동원시스템즈는 그룹의 정보보호 정책에 따라 회사가 보유하고 있는 지적재산권, 영업비밀, 연구 및 개발 관련 정보를 보호하기 위한 정보보호 정책과 체계를 갖추고 있으며, 보호해야 할 정보자산을 규정하고, 시스템과 문서 보안을 통해 기업의 정보자산이 외부로 유출되지 않도록 체계적으로 통제하고 있습니다.

### 정보보안 로드맵







Introduction

ESG Strategy

Environmental

Social

**Governance**

지배구조

정도경영

리스크 관리

**정보보안**

Appendix

## 정보보호 전담 조직

정보기술의 발전에 따른 IT 융합 환경 가속화 및 탈중양화는 정보 보호에 대한 보안 패러다임을 변화시키고 있습니다. 동원시스템즈는 이에 따라 정보보호를 위한 체계 수립과 전담 조직 구축을 통해 선제적으로 대응하고 있습니다.

기업의 체계적인 정보보호 관리 및 보안사고 예방을 총괄하는 정보보호 최고 책임자(Chief Information Security Officer, CISO)를 선임하였습니다. CISO는 정보보호 관련 최고 책임자로서, 회사의 정보보호 시스템을 총체적으로 관리하고 있습니다. CISO의 관리·감독 역할 아래 정보보호 전담 조직이 보안 정책의 실무를 맡아 효율적인 정보보호 추진 체계를 구성하고 있으며, 정기적으로 정보보호 관련 이슈들을 공유하고 보안체계 강화방안에 대해 논의하고 있습니다.

## 정보보호 강화 활동

### 기초 보안체계 강화

동원시스템즈는 기업의 필수 정보와 소중한 고객의 정보를 안전하게 보호하기 위하여 PC 보안, 문서 암호화, 행위기반 단말기 위협 탐지 시스템 등을 구축하여 운영하고 있습니다. 서버·DB 접근 시에는 접근제어 시스템을 통해 비인가자의 접근을 강력히 통제하고, 기업의 내부 정보에 관리 책임자를 지정하여 기초 보안체계를 탄탄히 하고 있습니다. 또한 내부 시스템의 경우 1인 1계정 사용과 담당자 지정 단말기 외 접속통제를 엄격히 준수하여 보안을 강화하고 있습니다. 개인정보 보호를 위하여 DB 암호화 시스템과 정보의 외부유출 방지를 위한 SSL, DLP, DRM을 구축하였으며, 향후 동원 계열사의 정보보안 부서와 협력하여 정보 보안체계에 대한 자체 진단, 임직원 교육을 실시하여 정보보안을 강화할 예정입니다.

### 해킹메일 대응 훈련

임직원의 정보보호 사고에 대한 경각심을 고취하고, 유사 사고 발생을 예방하기 위해 연 2회 해킹메일 대응훈련을 실시하고 있습니다. 실제 유입된 광고성 메일, 피싱 등 악성코드가 포함된 메일 내용으로 훈련 시나리오를 만들고, 이메일 링크 클릭, 첨부파일 다운로드, 첨부파일 실행 등의 시뮬레이션을 통해 임직원의 보안인식을 점검하고 있습니다. 훈련 참가 임직원이 악성파일을 실행할 경우, 팝업 문구 표시를 통해 개개인의 분별력과 보안의식 수준을 제고하고 있으며, 악성메일 대처 방법을 공유하여 정보보안 사고를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

### 고객 개인정보 관리

동원시스템즈는 고객 정보보호를 위해 관련 인프라를 강화하는 것은 물론, 최신 기술을 적극적으로 받아들여 고객의 소중한 정보가 유출되는 보안사고가 발생하지 않도록 선제적으로 대응하고 있습니다. 개인정보보호법에서 요구하는 최소한의 수준으로 고객의 개인정보를 수집하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화하여 보관하고 있으며, 이용목적이 달성된 고객정보는 파기하는 등 법규에 따라 안전하게 관리하고 있습니다. 고객정보를 위탁하는 경우 수탁자의 고객정보 처리 실태를 정기적으로 점검하여 개인정보가 유출, 변조, 훼손되지 않도록 관리감독하고 있습니다. 그 결과, 2021년에 단 한 건의 고객정보 유출사고 없이 고객의 정보를 안전하게 보호하였습니다.

정보보호 역량 강화

정보보안 리스크 관리

정보보호를 위해 사이버 공격에 대비한 시스템 구축 등 관련 인프라를 강화하는 것은 물론, 최신 기술을 적극적으로 도입하여 보안사고가 발생하지 않도록 선제적으로 대응해 나가고 있습니다. 만일 예기치 못한 위기 상황에 직면해도 즉시 문제를 해결할 수 있도록 정보보안 리스크 관리 역량을 확보하고 있습니다.

임직원 정보보호 인식 제고

동원시스템즈는 정보보호 인식 제고를 위하여 정보보호 캠페인을 지속적으로 실시하고 있습니다. 각종 정보보호 관련 사고 사례 등을 수시로 전사 게시판에 공유하며 임직원의 보안 의식을 고취하고 있습니다. 정보보호조직의 경우 강화된 정보보호 교육을 진행하여 책임자의 보안 지식과 의식수준을 향상하고 있습니다. 전사 정보보호 캠페인을 통해 정기적인 보안 진단과 모니터링을 실시하는 등 정보보호 활동에 힘쓰고 있습니다. 매월 클린 데스크 캠페인을 진행하여 업무환경에서의 보안점검을 시시하고 정보보호 수준을 강화하고 있습니다.

정보보안 교육 프로그램

동원시스템즈는 대상 직원과 교육 내용에 따라 체계적인 정보보안 교육을 실시합니다. 정보보안 기본교육은 임직원의 정보보안 인식을 제고하기 위하여 정보보안에 대한 전반적 지식과 소양을 함양하는 교육입니다. 정보보안에 관련된 주요 정책 및 각종 법령을 소개하고, 임직원이 준수해야 할 10대 정보보안 실천수칙을 홍보합니다. 정보보안 직무 교육은 연중 수시로 이루어지며 동원의 보안관리자를 대상으로 동원 계열사의 직무특성에 따른 정보보안 교육입니다. 또한 IT보안담당자를 대상으로 연중 수시 정보보안체계 구축 및 운영에 관한 교육과정을 운영하며, 동원 그룹차원으로 동원 각 회사의 개인정보취급자를 대상으로 연 2회 정기교육을 진행합니다.



정보보호 교육 현황

	구분	단위	2020	2021	2022
정보보안 교육	교육 시간	건	363	389	406
	교육 참여 임직원 수	건	363	389	406
	1인당 교육 시간	%	1	1	1

정보보호 위반 현황

	구분	단위	2020	2021	2022
정보보안 위반	고객 정보보호 위반 및 고객정보 분실 건 수	건	-	-	-

정보보호 투자 현황

	구분	단위	2020	2021	2022
정보보호 투자	정보보호 투자 비율(*)	%	-	4.8	4.8

(\*) 정보보호 분야 투자 예산/전체 IT 예산



# APPENDIX

70 중대성 평가

74 이해관계자 커뮤니케이션

75 ESG Data

84 GRI Standards Index

88 SASB Index

89 UN SDGs Commitments

90 UNGC

91 독립된 인증인의 인증보고서



## 중대성 평가

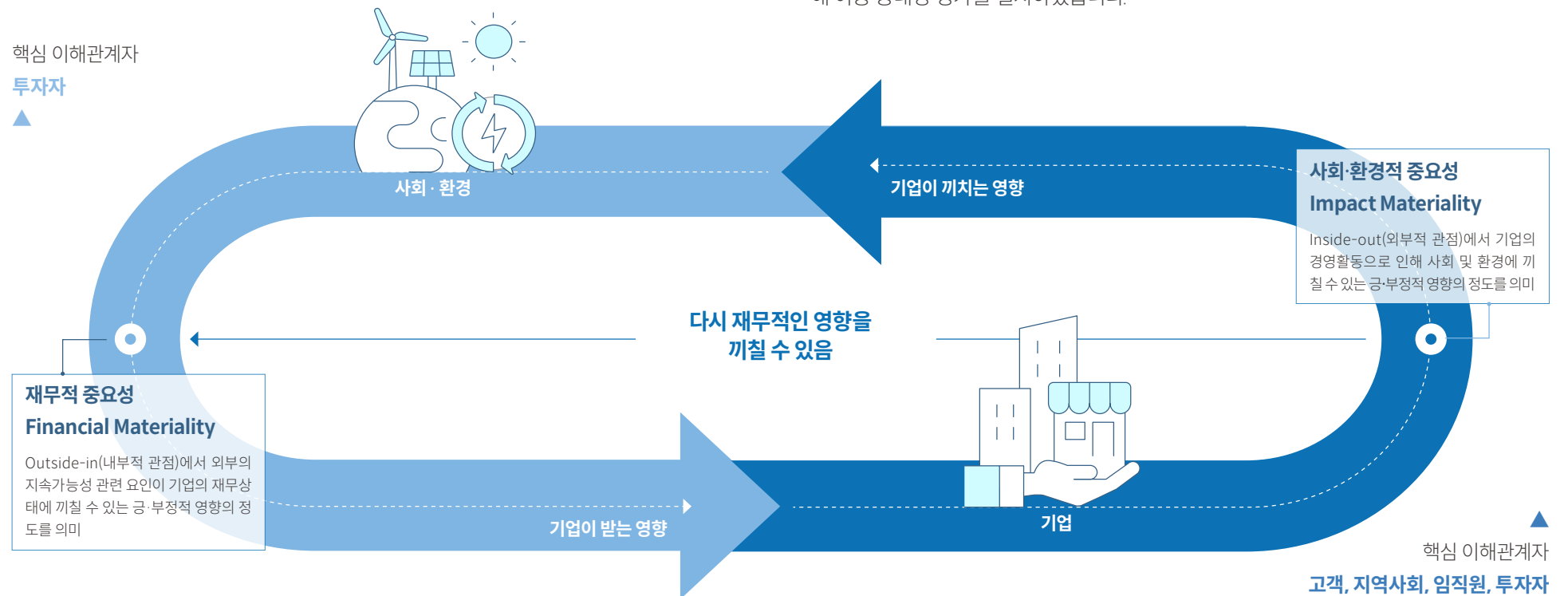
동원시스템즈는 경제, 환경, 사회 전반에 걸친 지속가능경영 관련 이슈와 이해관계자의 주요 관심사항을 파악하여, 이를 경영 활동에 효과적으로 반영하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. ESG 관련 이니셔티브와 글로벌 지속가능경영 표준, 미디어 리서치 분석 등을 기반으로 지속가능성 이슈 풀을 구성한 후, 동종업계 벤치마킹, 내·외부 설문조사 등을 종합적으로 고려하여 이슈의 중요도를 분석하였습니다.

동원시스템즈는 향후 정기적인 중대평가를 실시함으로써 지속가능성 이슈를 파악하고 관리하며, 일련의 활동을 지속가능경영 보고서를 통해 투명하게 공개하며 이해관계자들과 소통해 나갈 것입니다.

### 이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가는 ESG 이슈가 기업의 재무 상태에 미치는 영향을 평가하는 재무적 중요성과 기업의 경영활동이 사회·환경에 미치는 영향을 평가하는 사회·환경적 중요성을 동시에 고려하여 진행하는 평가 방식입니다. 이를 통해 기업은 내·외부 이해관계자의 우려 및 관심 사항을 상세히 파악하고, 이를 기업 경영 활동에 반영함으로써 사업 성과를 개선하고 사회·환경적 가치를 적극적으로 반영할 수 있습니다.

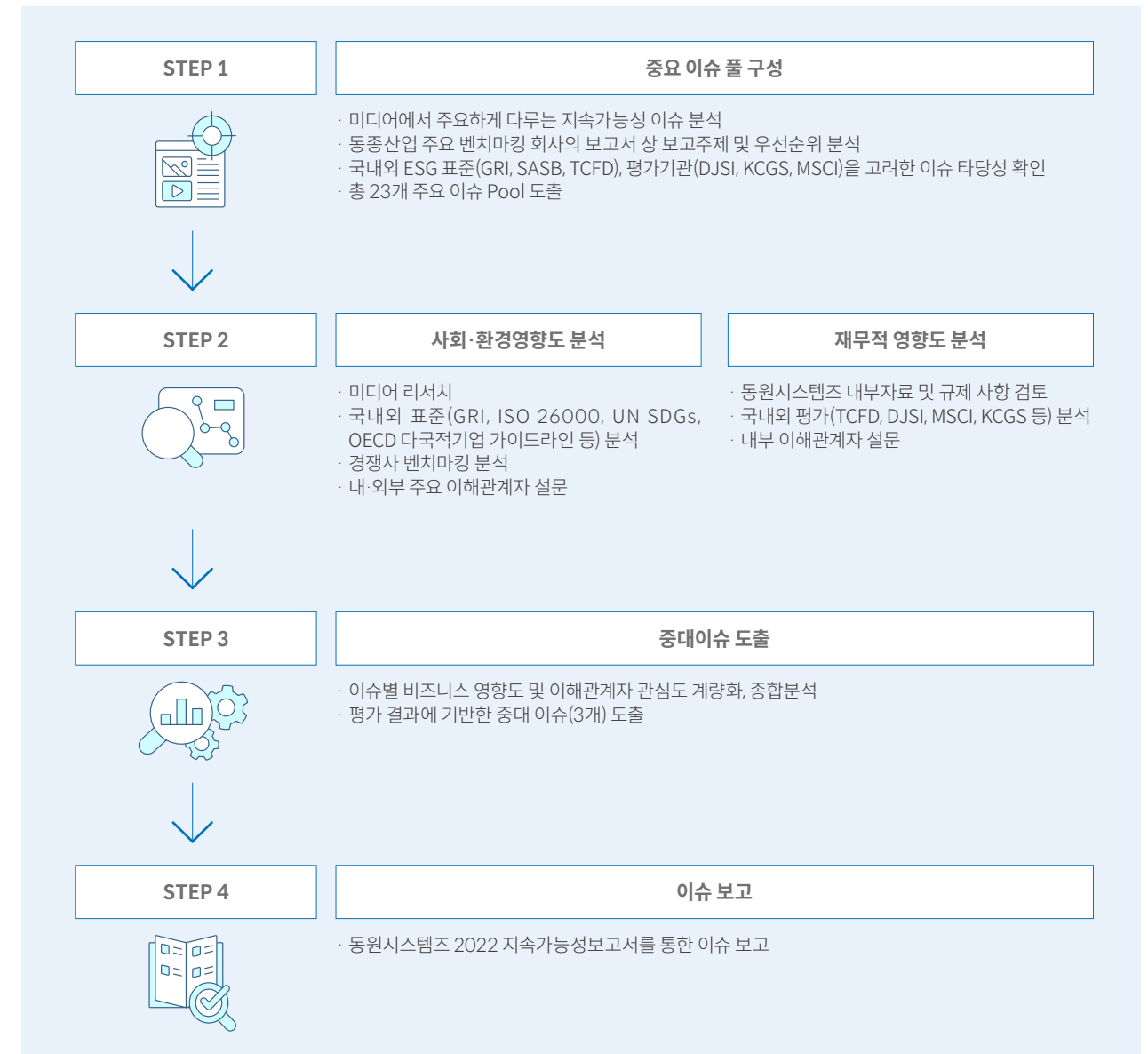
전 세계적으로 EU의 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)와 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 등 글로벌 지속가능경영 공시 가이드라인에 따른 기업의 내·외부적 관점을 동시 반영한 이중 중대성 개념이 더욱 중요해지면서, 동원시스템즈 또한 지속가능경영 공시 트렌드를 반영하고 중대 이슈 선정에 대한 신뢰성을 높이기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.

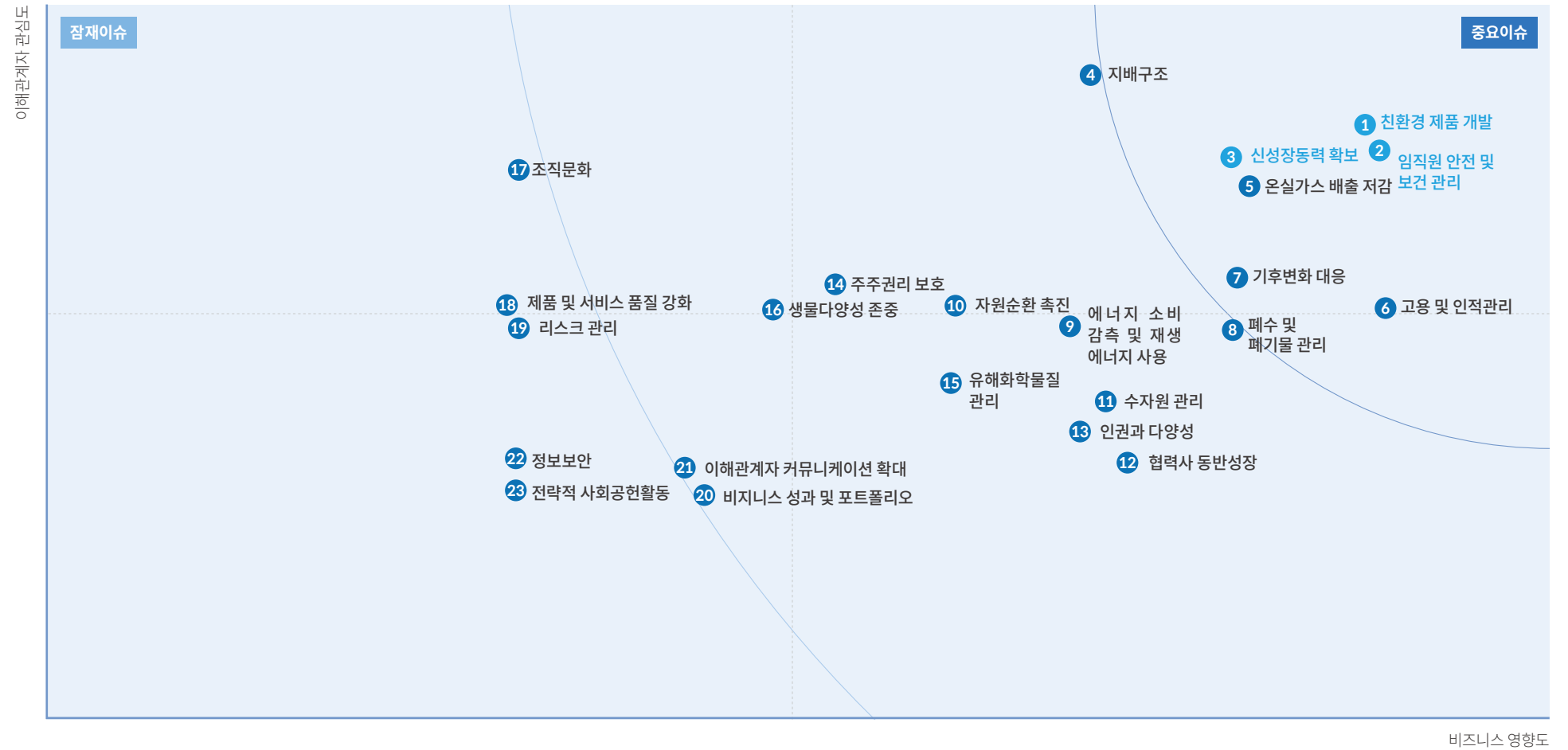


## 이중 중대성 평가 프로세스

중대성 평가는 ESG 이슈풀 구성, 사회·환경 영향도 및 재무적 영향도 분석, 중대이슈 도출, 이슈 보고를 비롯한 총 4단계 프로세스를 통해 진행되었습니다. 중대성 평가를 위해 총 23개의 이슈풀을 구성하였으며, 미디어 리서치, ESG 표준 Scoring, 내·외부 이해관계자 설문 등 세부 과정을 진행하여 중대이슈를 선정하였습니다.

## 중대성 평가 프로세스







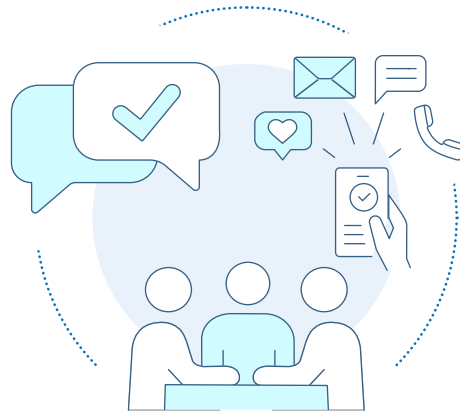
중요 이슈 및 영향도 분석

●●● High ●●○ Medium ●○○ Low

중요도	구분	지속가능성 이슈	이해관계자 영향	비즈니스 영향	보고 페이지
1	Core Issue	친환경 제품 개발	●●●	●●●	P17~20
2		임직원 안전 및 보건 관리	●●●	●●○	P21~25
3		신성장동력 확보	●●○	●●●	P26~28
4	Common Issue	지배구조	●●○	●●●	P57~61
5		온실가스 배출 저감	●●○	●●●	P36~37
6		고용 및 인적 관리	●●○	●●○	P42~46
7		기후 변화 대응	●●○	●●○	P36~40
8		폐수 및 폐기물 관리	●●○	●●○	P35~36
9		에너지 소비 감축 및 재생에너지 사용	●●○	●○○	P36~37
10		자원 순환 촉진(재활용 등)	●●○	●●○	p34~36
11		수자원 관리	●●○	●○○	P35
12		협력사 동반 성장	●●○	●●○	P50~52
13		인권과 다양성	●●○	●●○	P43
14		주주권리 보호	●●○	●○○	P60~61
15		유해화학물질 관리	●●○	●○○	P24
16		생물다양성 존중	●●○	●○○	p34~36
17		조직 문화	●○○	●●○	P46~47
18		제품 및 서비스 품질 강화	●●○	●●○	P48~49
19		리스크 관리	●●○	●●○	P64~66
20		비즈니스 성과 및 포트폴리오	●●○	●●●	P6~7
21		이해관계자 커뮤니케이션 확대	●●●	●○○	P74
22		정보보안	●●○	●○○	P66~68
23		전략적 사회공헌 활동	●●○	●●○	P53~55

## 이해관계자 커뮤니케이션

동원시스템즈는 이해관계자와 소통을 지속가능한 경영 이행의 핵심으로 인식하고 있습니다. 경영 활동에서 직·간접적으로 중요한 영향을 주고받는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부, 임직원을 주요 이해관계자로 정의하고 있으며, 다양한 소통 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 있습니다. 적극적인 소통을 바탕으로 이해관계자와 함께 투명하고 지속가능한 경영을 지속해 나갈 것입니다.



### 이해관계자 경제적 가치 배분 현황(연결기준)

(단위: 백만 원)

구분	산정기준	2020년	2021년	2022년
정부	법인세 납부액	23,902	17,242	19,453
주주	현금배당액 총액	15,425	17,566	17,566
임직원	급여, 퇴직금, 복리후생비	129,807	135,765	139,854
협력사	구매금액	398,215	562,743	653,225
채권자	이자비용	10,095	11,128	15,409

## 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널

동원시스템즈는 이해관계자들과의 신뢰를 구축하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

주요 이해관계자	주요 관심사항	소통 채널	주요 활동
고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전하고 경쟁력 있는 서비스 제공</li> <li>지속가능한 친환경 제품 생산</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지(상시)</li> <li>언론매체 보도(상시)</li> <li>각종 인터뷰(상시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 니즈 충족을 위한 수요분석</li> <li>고객만족 및 신뢰도 제고</li> </ul>
주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업가치 제고</li> <li>리스크 관리</li> <li>주주친화경영 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기주주총회(연 1회)</li> <li>임시주주총회(필요시)</li> <li>컨퍼런스 콜(상시)</li> <li>각종 보고서 발행(상시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업보고서, 기업지배구조 보고서, 지속가능경영보고서 발간을 통한 투명한 공시</li> <li>주주제안 제도 실시</li> <li>주주환원정책</li> </ul>
임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>일과 삶의 균형</li> <li>공정한 성과평가</li> <li>상생의 노사관계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충처리센터(상시)</li> <li>직원 만족도 조사(상시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량강화 프로그램</li> <li>성과평가 제도 개선</li> <li>임직원 복리후생 제도</li> <li>안전한작업장및 근로환경 조성</li> </ul>
협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>상생경영 확대</li> <li>공정한 협력관계 구축</li> <li>공정거래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 간담회(연 1회)</li> <li>협력사 대상 교육(상시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 방문 및 기술지원</li> <li>공정거래4대지침 마련 및 이행</li> <li>협력사 공정거래 협약 체결</li> <li>상생펀드 기금 조성 및 운영</li> </ul>
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌사업(상시)</li> <li>동원육영재단 운영(상시)</li> <li>NGO협력활동(상시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌활동</li> <li>투명한 기부 문화 조성</li> </ul>
정부	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 및 규제 준수</li> <li>민관 협력 파트너십 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제 유관협회 가입</li> <li>국제인증 획득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국책사업 참여</li> <li>정부및 공공기관과의 협력 사업 시행</li> <li>성실한 조세 납부</li> </ul>

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

# ESG Data

## 경제성과(Finance)

요약 연결재무상태표(Balance Sheet)				
구분	단위	2020	2021	2022
자산총계	백만 원	1,255,817	1,492,015	1,451,669
유동자산	백만 원	453,802	638,499	550,242
비유동자산	백만 원	802,015	853,516	901,427
부채총계	백만 원	639,356	826,642	722,040
유동부채	백만 원	450,668	514,874	420,866
비유동부채	백만 원	188,688	311,768	301,174
자본총계	백만 원	616,461	665,373	729,630
지배기업 소유주지분 합계	백만 원	484,476	662,983	728,055
비지배주주지분	백만 원	131,985	2,390	1,575

요약 연결포괄손익계산서(Income Statement)				
구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	1,078,540	1,250,882	1,436,999
매출원가	백만 원	925,624	1,095,287	1,274,202
매출총이익	백만 원	152,916	155,595	162,797
영업이익	백만 원	97,672	89,997	91,839
법인세비용차감전순이익	백만 원	85,327	65,232	78,695
당기순이익	백만 원	61,635	48,135	72,335
지배기업소유주지분	백만 원	51,477	39,871	72,337
비지배주주지분	백만 원	10,158	8,264	-2
주당순이익(원)	원	2,003	1,499	2,470

## 신용 등급

구분	단위	2020	2021	2022
한국신용평가		A0	A0	A0
나이스신용평가		A+	A+	A+

## 연구개발 투자 현황

구분			단위	2020	2021	2022
지적 재산권	R&D 투자비용	판매관리비	백만원	3,914	4,425	6,152
	매출액 대비 R&D 투자비용		%	0.36	0.35	0.37
	특허 및 상표 출원 건수(누적)	국내	건	9	6	8
		해외	건	1	3	3
	특허 및 상표 등록 건수(누적)	국내	건	4	2	3

## 사업장 수

구분		단위	2020	2021	2022
사업장 수	본사	개	1	1	1
	연구소	개	1	1	1
	해외법인	개	3	3	5
	공장	개	17	17	14



Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

# ESG Data

## 지배구조(Governance)

이사회 독립성						
구분			단위	2020	2021	2022
이사회 독립성	이사회 평균 임기		년	4	3	5
	이해상충이 있는 사외이사 비율		회	0.00	0.00	0.00
이사회 운영현황						
구분			단위	2020	2021	2022
이사회 구성	이사회 규모	전체 이사 수	명	4	4	4
		사외이사 수	명	1	1	1
		사외이사비율	%	0.25	0.25	0.25
	이사회 다양성	여성 등기임원 수	명	0	0	0
이사회 개최	개최 횟수	회	16	22	21	
안건 수	총 부의안건	건	19	34	35	
	결의 안건	건	15	30	25	
	보고 안건	건	4	4	10	
안건별 의견	찬성	건	19	34	35	
	반대	건	0	0	0	
	수정	건	0	0	0	
	기권	건	0	0	0	
출석률	전체	%	100	100	100	
	사외이사 비율	%	87.50	77.30	100.00	

## 이사회 내 위원회 활동 현황

구분		단위	2020	2021	2022
경영위원회	인원수	명	-	-	3
	개최횟수	회	-	-	3
	참석률	%	-	-	100
	결의 안건	건	-	-	3
	보고 안건	건	-	-	0
	사외이사 비율	%	-	-	0
내부거래위원회	인원수	명	-	-	2
	개최횟수	회	-	-	3
	참석률	%	-	-	100
	결의 안건	건	-	-	4
	보고 안건	건	-	-	4
	사외이사 비율	%	-	-	50

## 보수

구분		단위	2020	2021	2022
등기이사	인원수	명	2	3	3
	보수총액	백만 원	519	845	1137
	인당 평균보수액 <sup>1)</sup>	백만 원	260	282	379
사외이사	인원수	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	36	36	36
	인당 평균보수액 <sup>1)</sup>	백만 원	36	36	36
감사위원회	인원수	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	66	90	102
	인당 평균보수액 <sup>1)</sup>	백만 원	66	90	102
	임직원 보수 평균값 <sup>2)</sup>	백만 원	58	65	71

1) 1인당 평균보수액은 보수총액을 보고서 작성기준일 당시 재임 중인 인원수로 나누어 계산함  
2) [사업보고서] 1인평균 급여액 남녀평균

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

### 감사정보

구분		단위	2020	2021	2022
외부 감사용역 체결 현황	감사인	-	한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인
	감사내용	-	분반기 재무 제표 검토, 별도 및 연결 재무제표에 대한 감사	분반기 재무 제표 검토, 별도 및 연결 재무제표에 대한 감사	분반기 재무 제표 검토, 별도 및 연결 재무제표에 대한 감사
	보수총액	백만원	345	406	420
	총소요시간	시간	3,800	4,200	4,643
외부 감사인 의견	감사인	-	한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인
	감사의견	-	적정	적정	적정
	감사보고서 특이사항	-	중요성 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨	중요성 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨	중요성 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨

### 정도경영

구분		단위	2020	2021	2022
신고센터 운영 현황	접수 건수	건	0	1	4
	처리 건수	건	0	1	4
	처리율	%	100	100	100

## 사회(Social)

### 구성원

구분			단위	2020	2021	2022
전체 구성원 현황	총 구성원		명	1,572	1,692	1,686
	성별 현황	남성	명	1,470	1,568	1,551
		여성	명	102	124	135
	연령별 현황	30세 미만	명	247	288	272
		30세 이상 50세 미만	명	838	883	896
		50세 이상	명	487	521	518
	지역별 현황	국내	명	1,572	1,691	1,686
		해외	명	0	1	0
	직급별 현황	직원	명	1,509	1,615	1,605
		실무 관리자	명	52	64	66
		임원	명	11	13	15
	직군별 현황	경영진(임원, 사외이사, 고문 등)	명	16	18	20
		일반직	명	324	351	339
		연구직	명	7	16	40
		사무직	명	1,196	1,270	1,246
		전문직 (변호사/감사)	명	0	0	0
		계약직	명	29	37	41
	고용형태별 현황	정규직	명	1,545	1,658	1,645
		비정규직	명	27	34	41

1) 22.12.31.기준 퇴사자를 포함하여 인원 산정 함. 퇴사자를 제외할 경우 전체인원은 1,601명입니다

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

### 구성원 외 근로자

구분		단위	2020	2021	2022
구성원 외 근로자	구성원 외 근로자 수	명	24	24	24

### 다양성

구분		단위	2020	2021	2022
성비균형	총 여성 수 <sup>1)</sup>	명	102	124	135
	관리직 여성	명	4	6	7
	임원직 여성	명	0	0	0
	신규채용 여성 <sup>2)</sup>	명	8	24	28
장애인	장애인 임직원 수 <sup>3)</sup>	명	35	35	34
국가보훈자	국가보훈 대상 임직원 수	명	8	8	8

1) AA(고용노동부 적극적 고용 개선조치) 신고기준  
2) 고용보험기준  
3) 장애인분담금 신고기준

### 채용 및 이직

구분		단위	2020	2021	2022
신규채용	총 인원 <sup>1)</sup>	명	145	282	183
	성별 현황	남성	134	255	155
		여성	11	27	28
	연령별 현황	30세 미만	63	153	101
		30세 이상 50세 미만	68	104	63
		50세 이상	14	25	19
	지역별 현황	국내	145	282	183
		해외	0	0	0

구분		단위	2020	2021	2022
신규채용	직급별 현황	직원	144	277	182
		임원	1	5	1
	고용형태별 현황	정규직 신입	4	43	99
		정규직 경력직	130	218	58
		비정규직 (파견 제외)	11	21	26
자발적 이직	총 자발적 이직		112	164	182
	성별 현황	남성	101	151	160
		여성	11	13	22
	연령별 현황	30세 미만	37	72	87
		30세 이상 50세 미만	60	80	85
		50세 이상	15	12	10
	지역별 현황	국내	112	164	182
		해외	0	0	0
	직급별 현황	직원	111	160	182
		임원	1	4	0
자발적 이직 사유	희망퇴직	명	0	0	0
	자발적 퇴직	명	112	164	182

1) 정규직 및 계약직, 경력 채용 및 그룹사 전입자 포함. 만 나이 기준



Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

구분		단위	2020	2021	2022
비자발적 이직 (사망, 정년퇴직, 해고)	총 비자발적 이직	명	47	36	83
	성별 현황	남성	45	33	79
		여성	2	3	4
	연령별 현황	30세 미만	1	0	0
		30세 이상 50세 미만	10	6	7
		50세 이상	36	30	76
	지역별 현황	국내	47	36	83
		해외	0	0	0
	직급별 현황	직원	46	36	80
		임원	1	0	3
비자발적 이직 사유	정년퇴직	명	25	28	40
	징계해고	명	1	0	2
	권고사직	명	21	8	41
퇴직률		%	10%	12%	16%
평균 근속년수		년	13	13	12

### 육아휴직

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직자 수	전체	명	4	9	9
	남성	명	2	7	4
	여성	명	2	2	5
육아휴직 후 업무 복귀	전체	명	2	8	6
	남성	명	1	6	3
	여성	명	1	2	3
	남성 비율	%	50	75	50
	여성 비율	%	50	25	50

구분		단위	2020	2021	2022
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	전체	명	2	4	0
	남성	명	1	3	0
	여성	명	1	1	0
	남성 비율	%	100	50	0
	여성 비율	%	100	50	0

### 퇴직연금제도

구분		단위	2020	2021	2022
확정급여형 (DB)	가입인원	명	973	1,000	1,070
	운용금액(별도기준)	억 원	194	527	603
확정기여형 (DC)	가입인원	명	399	395	364
	운용금액(별도기준)	억 원	143	175	198
퇴직연금 가입 비율		%	85	82	85

### 성과평가 및 보상

구분		단위	2020	2021	2022
성과평가 현황	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	성과평가 심사 대상자	명	318	317	320
	정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	318	317	320
보상	스톡옵션 신규부여 비율	%	0	0	0
	신입직원 여성/남성 보수 비율	명	97.4	97.4	97.7
	5년차 임금/1년차 임금 비율	명	119.4	119.8	117.4

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

### 구성원 성장 지원

구분		단위	2020	2021	2022
훈련 및 교육 시간	총 교육시간	시간	26,473	16,868	23,578
	인당 교육시간(사무직)	시간	43	43	58
	교육인원	명	363	389	407
훈련 및 교육 비용	총 훈련 및 교육비용	백만원	167	257	403
	인당 훈련 및 교육비용(사무직)	천원/명	460	661	991
훈련 프로그램	교육 일반(직무, 리더십 등) 교육시간	시간	11,595	12,804	23,578
	교육 일반(직무, 리더십 등) 참여인원	명	363	389	407
	ESG 관련 교육 시간	시간	3,878	4,064	3,791
	ESG 관련 교육 참여 인원	명	1,576	1,576	1,692

### 산업재해

구분		단위	2020	2021	2022
산업재해 발생 현황	임직원	건	14	20	32
	파트너사 직원(판매,현장직 등)	건	0	0	0
산업안전 교육	총 교육 시간	시간	27,738	27,744	25,290
	교육 참여 임직원 수	명	1,572	1,692	1,686

### 부정부패 및 인권<sup>1)</sup>

구분		단위	2020	2021	2022
반부패 실천 노력	공정거래/반부패 교육	시간	0	0	3,202
신고 및 위반	내부자신고제도 접수 건수	건	0	0	1
	신고자보호제도 접수 건수	건	0	0	4
	근로환경내 차별 접수 건수	건	0	0	0
	아동노동 적발 건수	건	0	0	0
	강제노동 적발 건수	건	0	0	0

1) 1년간 기준 건수

### 안전경영시스템

구분		단위	2020	2021	2022
안전보건 경영시스템 (ISO45001)인증	취득 사업장 수	개	3	5	5
	취득 대상 사업장 수	개	3	5	5
OHSAS 18001 (또는 KOSHA 18001)인증	취득 사업장 수	개	2	2	2
	취득 대상 사업장 수	개	2	2	2

### 파트너 거래 현황

구분		단위	2020	2021	2022
파트너사 현황	총 파트너사	개	2,906	3,010	3,313
	신규 등록 파트너사	개	156	104	180
	정기평가 대상 수	개	270	270	79
구매 규모	협력사 구매 총액	백만원	398,214	562,742	653,225
	중소기업 구매 총액	백만원	250,917	303,250	287,419
	주요 협력사 구매 총액	백만원	147,297	259,492	365,806

1) 매입세금계산서 총액

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

### 공정거래 위반

구분		단위	2020	2021	2022
공정거래 위반 현황	위반 건 수	건	1	0	0
	벌금 부과액	백만 원	0	0	0

### 공시관리 현황

구분		단위	2020	2021	2022
공시 현황	공시대상 관리 기업 수	개	44	47	49
	실적보고서 발간 언어 종류	개	1	1	1
공시 성과	공시 미비점	건	0	0	0
	공시 누락으로 인한 벌금 (누락 건 수)	만원(건)	0	0	0

### 교육 현황

구분			단위	2020	2021	2022
구성원 교육 현황	교육비	총 교육비	백만 원	167	257	403
		인당 교육비 (사무직)	천원/명	460	661	991
	교육 시간	총 교육 시간	시간	26,473	16,868	23,578
		인당 교육시간 (사무직)	시간/명	43	43	58

### 사회공헌 프로그램 운영 성과

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자비용	백만 원	1,166	707	887
사회공헌활동 임직원 총 참여시간	시간	0	366	221
사회공헌활동 임직원 1인당 참여시간	시간	0	3	2
사회공헌활동 참여 인원	명	0	122	147
사회공헌활동 프로그램 수	개	0	1	2

### 윤리경영 활동

구분			단위	2020	2021	2022
임직원 윤리의식 제고	윤리경영 교육	교육시간	시간	363	371	406
		교육 참여 임직원 수	명	363	371	406
		인당 교육시간	시간/명	1	1	1
	성희롱 예방교육	교육시간	시간	1,576	1,643	1,643
		교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,643	1,643
		인당 교육시간	시간/명	1	1	1
	장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	1,576	1,643	1,643
		교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,643	1,643
		인당 교육시간	시간/명	1	1	1

### 정보보호

구분			단위	2020	2021	2022
정보보호 교육	정보보호 교육	교육시간	시간	363	389	406
		교육 참여 임직원 수	명	363	389	406
		인당 교육시간	시간/명	1	1	1
정보보호 투자	정보보호 투자 비율 <sup>1)</sup>		%	-	4.8	4.8
정보보호 위반	고객 정보보호 위반 및 고객정보 분실 건 수		건	0	0	0

1) 산식 = (정보보호 분야 투자 예산 / 전체 IT 예산) × 100



Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

# ESG Data

## 환경(Environment)

### 환경투자현황

구분		단위	2020	2021	2022
투자 분야별 현황	투자계획 수립 건수	건	0	0	27
	투자계획 액수	백만 원	0	0	2,155

### 환경경영활동 추진계획

구분		단위	2020	2021	2022
친환경 공급망	친환경 구매 실적	백만원	0.0	0.0	126
	친환경 구매 비중	%	0.0	0.0	0.3
친환경 제품 및 서비스	친환경 매출 실적	백만원	0.0	0.0	194
	친환경 매출 비중	%	0.0	0.0	0.0
무공해차량	무공해차량 보유 비율	%	0.0	0.0	0.0

### 환경법규 위반 현황

구분		단위	2020	2021	2022
환경법규 위반 현황	법적 규제 위반 횟수	회	0	0	4
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	0	4
	환경 관련 부채	백만 원	0	0	0

### 온실가스

구분		단위	2020	2021	2022
온실가스 배출량	총 배출량(Scope1+2)	tCO <sub>2</sub> -eq	217,432	280,045	279,076
	Scope1(직접 온실가스 총 배출량)	tCO <sub>2</sub> -eq	118,766	130,430	127,013
	Scope2(에너지 간접 온실가스 (GHG) 총 배출량)	tCO <sub>2</sub> -eq	98,666	149,615	152,062
온실가스 집약도	온실가스 집약도 <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> -eq/ 억 원	51.66	35.67	21.45
온실가스 배출 량 목표	온실가스 배출량 목표	tCO <sub>2</sub> -eq	229,090.00	297,619.09	297,619.09
	목표 대비 추진 실적율	%	95%	94%	94%

1) 산식 = (Scope 1& 2 배출량 합계 / 매출액)

### 에너지

구분		단위	2020	2021	2022
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	3,928	4,916	4,917
	연료	TJ	1,687	1,778	1,776
	전기	TJ	2,245	3,093	3,111
	스팀	TJ	1	24	30
에너지 집약도	에너지 집약도 <sup>1)</sup>	TJ/십억 원	0.9	0.6	0.4
에너지 사용량 목표	에너지 사용량 목표	TJ	4,085.1	5,112.6	5,113.4
	목표 대비 추진 실적율	%	96%	96%	96%

1) 산식 = (연도별 에너지 사용량 합계 / 매출액)

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

## ESG Data

대기/수질 오염물질					
구분		단위	2020	2021	2022
대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)	톤	141.1	176.4	187.1
	SOx(황산화물)	톤	96.0	226.8	195.0
	먼지	톤	13.0	16.3	15.0
	VOCs(휘발성유기화합물)	톤	8.1	2.6	1.9
	HAPs(유해대기오염물질)	톤	0.7	0.4	1.9
수질오염물질 배출량	BOD(생물학적 산소 요구량)	톤	0.0	0.0	0.2
	COD(화학적 산소 요구량)	톤	8.0	9.0	9.5
	SS	톤	1.0	0.8	1.4
	TN	톤	0.4	0.5	2.0
	N-H	톤	0.0	0.0	0.0
	T-P	톤	0.0	0.0	0.0
유해화학물질					
구분		단위	2020	2021	2022
기타 유해화학 물질	유해화학물질 배출량	톤	3,720	4,365	2,555
	유해화학물질 유출 건수	건	0	0	0
용수 및 폐수					
구분		단위	2020	2021	2022
용수 사용량	용수 총 사용량	Kton	58,444	52,899	39,508
	상수도	Kton	48,333	45,060	34,509
	지하수	Kton	1,669	1,067	205
	공업용수	Kton	8,442	6,772	4,794
	재활용수	Kton	314	313	332
용수 사용량 목표	용수 사용량 목표	톤	58,444	52,899	39,508
	목표 대비 추진 실적율	%	100%	100%	100%
폐수 사용량	폐수 배출량	톤	344,070	453,000	467,603
	폐수 재활용량	톤	315,399	314,052	379,104

환경영향 관리					
구분		단위	2020	2021	2022
플라스틱 저감 활동	플라스틱 사용실적	톤	0	0	776
폐기물					
구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 배출	폐기물 총 배출량	톤	12,199	13,906	16,611
	일반 폐기물	톤	8,161	9,422	9,097
	재활용	톤	2,234	3,358	5,888
	매립	톤	1,998	2,234	1,660
	소각	톤	3,786	3,755	1,549
	기타	톤	143	75	0
	지정 폐기물	톤	4,038	4,484	2,687
	재활용	톤	1,791	2,244	2,026
	매립	톤	1,588	1,440	221
	소각	톤	558	664	288
폐기물 배출량 목표	기타	톤	101	136	152
	폐기물 재활용량 목표	톤	4,025	5,602	7,914
	폐기물 총 재활용량	톤	4,025	5,602	7,914
	폐기물 저감 실적	%	100	100	100
폐기물 처리 비용		억원	4	5	15

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

# GRI Standards Index

지표	지표명		페이지	비고	
GRI 2: General Disclosures 2021					
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	8p		
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	8p		
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2p(About this report)		
	2-4	정보의 재기술	2p(About this report)		
	2-5	외부 검증	2p(About this report)		
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	9p~11p		
	2-7	임직원	77p		
	2-8	임직원이 아닌 근로자	77p~78p		
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	57p~58p		
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	57p~58p		
	2-11	최고의사결정기구의 의장	57p~58p		
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	38p		
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	38p		
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	38p		
	2-15	이해관계 상충	57p~58p		
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	64p		
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	57p~58p		
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	59p		
	2-19	보상 정책	59p		
	2-20	보수 결정 절차	59p		
	2-21	연간 총 보상 비율	76p		
	전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5p	
		2-23	정책 약속	40p	
2-24		책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	61p~63p		
2-25		부정적 영향 개선 프로세스	65p~66p		
2-26		의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	63p~64p		
2-27		법·규제에 대한 컴플라이언스	82p		
2-28		가입 협회	16p		



Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

지표	지표명	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021			
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	74p
	2-30	단체 협약	47p
GRI 3: Material Topics 2021			
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	71p
	3-2	중대성 이슈 리스트	73p
	3-3	중대성 이슈 관리	74p
Topic Specific Standards-Economic Performance (GRI 200)			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	74p
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	39p
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	79p 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC) 퇴직연금 제도 운영 중
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	54p~55p
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	61p
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	80p
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	81p
세금	207-1	조세 접근법 및 규제 준수	65p
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리 체계	65p
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 고충 처리 절차	74p
Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)			
원재료	301-2	재생 투입 원자재	19p~20p
	301-3	재생된 제품 및 포장재	19p~20p
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	37p
	302-2	조직 외부 에너지 소비	37p
	302-3	에너지 집약도	82p
	302-4	에너지 소비 감축	37p, 82p
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서 용수와의 상호작용	35p
	303-2	용수 방류 관련 영향 관리	35p
	303-3	용수 취수량	35p
	303-5	용수 사용량	83p
생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	53p

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

지표	지표명	페이지	비고
Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)			
온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	82p	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	82p	
	305-4 온실가스 배출 집약도	82p	
	305-5 온실가스 배출 감축	37p, 82p	
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 대기 배출량	83p	
폐기물	306-1 폐기물 발생 및 영향	35p~36p	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	35p~36p	
	306-3 폐기물 발생량	83p	
	306-4 폐기물 재활용	83p	
협력업체 환경평가	308-1 협력업체 환경 평가	33p	
Topic Specific Standards-Social Performance (GRI 400)			
고용	401-1 신규채용 및 이직 근로자의 인원 수 및 비율	78p	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자를 제외한 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	45p	
	401-3 육아휴직	79p	
산업안전보건	403-1 안전보건경영시스템	22p~23p	
	403-2 산업 리스크 파악, 평가 및 사고 조사	23p	
	403-3 안전보건 서비스	22p	
	403-4 안전보건에 대한 근로자의 참여, 협의 및 소통	25p	
	403-5 근로자 안전보건 교육	25p	
	403-6 근로자 건강 증진	24p	
	403-7 사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 안전보건 영향 예방 및 완화	23p~24p	
	403-9 업무 관련 상해	25p	

Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

지표	지표명	페이지	비고
Topic Specific Standards-Social Performance (GRI 400)			
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	81p
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	45p~46p
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	79p
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	78p
비차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	80p
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	80p
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	80p
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	53p
협력업체 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	51p
고객 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	52p
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 사건 수	68p



Introduction
ESG Strategy
Environmental
Social
Governance
Appendix
중대성 평가
이해관계자 커뮤니케이션
ESG Data
GRI Standards Index
SASB Index
UN SDGs Commitments
UNGC
독립된 인증인의 인증보고서

# SASB Index

동원시스템즈는 SASB Industry 기준에 따라 Resource Transformation 분야의 Containers & Packaging 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개하였습니다.

주제	SASB 코드	세부지표	페이지
온실가스 배출량	RT-CP-110a.1	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	p.36(Environment – 기후변화 대응)
	RT-CP-110a.2	Scope1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	p.36(Environment – 기후변화 대응)
대기질	RT-CP-120a.1	(1) NOx(N2O 제외) (2) SOx (3) 휘발성 유기화합물(VOC) (4) 미세먼지(PM)의 대기 배출량	p.34(Environment – 대기오염 관리)
에너지 관리	RT-CP-130a.1	(1) 전체 에너지 소비량 (2) 그리드 전기 사용 비율 (3) 신재생 에너지 비율 (4) 총 자체 생산 에너지	p.37(Environment – 온실가스 감축 노력)
수자원 관리	RT-CP-140a.1	(1) 총 용수 공급량 (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 비중	p.35(Environment – 수자원 관리)
	RT-CP-140a.2	실수자원 위험에 대한 설명과 위험을 완화하기 위한 전략과 실천과제에 대한 논의	p.35(Environment – 수자원 관리)
폐기물 관리	RT-CP-150a.1	유해 폐기물 발생량과 폐기물 재활용률	p.35(Environment – 폐기물 관리)
제품 안전	RT-CP-250a.2	새로운 원재료 및 화학물질의 식별 및 관리를 위한 프로세스에 대한 논의	p.17(중대이슈 I – 친환경 제품 개발)
제품 라이프 사이클 관리	RT-CP-410a.1	다음 항목의 원재료 비율: (1) 재활용품 (2) 재생가능자원 (3) 재생가능제품	p.17(중대이슈 I – 친환경 제품 개발)
	RT-CP-410a.3	제품의 라이프사이클에 걸쳐 환경적 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	p.17(중대이슈 I – 친환경 제품 개발)

## UN SDGs Commitments

유엔의 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)는 2030년까지 전 지구적으로 해결해야할 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하기 위해 2015년 제70차 UN총회에서 채택된 인류 공동의 목표입니다. UN SDGs는 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십 5가지 영역에서 17가지의 주요 목표와 169가지의 세부 목표로 구성되어 있습니다. 동원시스템즈는 국제사회의 일원으로서 UN SDGs 달성을 위한 노력에 동참하고 있습니다. 지속가능경영 추진 방향과 SDGs 세부 목표를 연계하여 다양한 활동을 추진하고 있으며, 앞으로도 전 세계 공동의 목표를 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

UN SDGs		동원시스템즈 활동	
Goal 1. 빈곤 퇴치		지역사회의 빈곤 퇴치를 위하여 지속적인 관심을 유지하고 있습니다.	- 지역 사회공헌
Goal 3. 건강과 웰빙		모든 근로자들이 안전하고 건강한 환경에서 행복한 삶을 즐길 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.	- 임직원 안전보건 관리 및 강화 - 안전보건경영시스템 구축 - 임직원 대상 건강검진(연 1회) 실시 - 산업재해 대응 프로세스 구축
Goal 4. 양질의 교육		지역사회 내 취약계층이 포용적이고 공평한 양질의 교육을 받을 수 있도록 교육 프로그램과 재단, 센터 등을 운영하고 있습니다.	- 전 임직원 대상 윤리교육 실시
Goal 5. 성평등		성별과 관계없이 모든 임직원들에게 동등한 기회와 권리를 제공하며, 성차별을 예방하는 정책 및 프로그램을 운영하고 있습니다.	- 성희롱 예방 교육 실시
Goal 6. 물 관리		수자원 관리에 책임감을 가지고 지속가능한 물 사용을 위해 노력합니다.	- 폐수 저방류 시스템 도입, 폐수 배출 절감 - 용수 재이용 설비 도입, 용수 절감
Goal 7. 모두를 위한 깨끗한 에너지		수자원 관리에 책임감을 가지고 지속가능한 물 사용을 위해 노력합니다.	- 재생연료 활용(재생 정제유 사용) - 에너지 감축활동: Air Recycling System 도입, 전력비 절감 - 녹색 채권 발행 및 2차 전지 양극재 생산

UN SDGs		동원시스템즈 활동	
Goal 10. 불평등 완화		차별 없는 환경 속에서 모두를 위한 양질의 일자리를 창출하고, 지속가능한 경제 성장을 촉진합니다.	- 체계적 인력 채용 및 임직원 역량 강화 - 협력사 동반성장 지원
Goal 12. 지속가능한 생산과 소비		다양성을 존중하는 조직문화를 구축하고, 불평등으로 인해 발생 가능한 문제를 사전에 예방하고 있습니다.	- 다양성 존중 및 혁신적인 조직문화 구축 - 조직문화 개선 활동
Goal 13. 기후변화 대응		지속가능성 관련 정보를 이해관계자들에게 공개하며, 자원 재활용을 통해 지속가능한 생산 및 소비를 촉진하고 있습니다.	- 질소산화물 배출저감시설 설치 - 전 과정 평가 수행을 통한 제조공정 개선 - 협력사 환경안전 영향 평가 - 자원 재활용 및 생분해 포장재 개발 - 자원 재활용 목표 수립 - 지속가능경영보고서 발간, ESG 성과 관리
Goal 14. 해양생태계 보호		전 세계적 이슈인 기후변화와 그로 인한 영향에 대응하기 위해 온실가스 감축 목표를 수립하고, 유관 활동을 전개하고 있습니다.	- 제품 경량화를 통한 탄소배출 절감, 친환경 대용량 초경량 맥주 유리병 개발 - TCFD 정보 공개 - 온실가스 감축 목표 설정(확인 필요)
Goal 15. 육상생태계 보호		해양 생태계에 미치는 부정적인 기업 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	- 폐수 저방류 시스템 도입, 폐수 배출 절감 - 용수 재이용 설비 도입, 용수 절감
Goal 16. 평화, 정의 및 제도 구축		육상 생태계에 미치는 부정적인 기업 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	- 정도경영 서신 발송 및 협력사 대상 윤리 약정서 체결 - 동원 윤리헌장 및 동원 윤리 규범 - 정도경영 신고센터 운영

# UNGC

동원시스템즈는 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다. 향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여, 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	동원시스템즈 활동
인권	인권보호 Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	- 현장의견 청취 시스템 및 hotline 제공을 통해 임직원 고충 해결 - 매년 전 임직원 대상 ‘성희롱 예방 교육’ 및 ‘장애인 인식개선 교육’ 실시
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	노동조합 권리보장 Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	- 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적 권리 보장 - 단체교섭 및 분기별 노사협의회 개최
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	- 노동기구(ILO, International Labor Organization)의 강제노동 및 아동노동 금지 규정 준수 - 국내 노동관련법 준수
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	환경 예방 Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	- 환경안전보건 사항을 고려한 경영 및 기업 활동 전개 - 환경경영시스템 인증 획득 및 유지
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	- 친환경 포장재 사용 - 생수 PET병 경량화
반부패	반부패 Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	- 임직원 윤리 행동 원칙 ‘동원윤리규범’ 제정 - 컴플라이언스 관리 및 교육 체계 확립



## 독립된 인증인의 인증보고서

### 주식회사 동원시스템즈(주) 경영진 귀중

신한회계법인(이하 "인증인")은 동원 시스템즈 (주) 이하("회사")의 2022 지속가능경영보고서("이하")에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

#### 인증범위 및 인증대상 정보

2022년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix 의 'ESG Data'에 수록된 ESG 정보(이하 "인증대상정보")가 'ABOUT THIS REPORT'에 있는 '보고 작성 원칙과 기준'에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증 대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

#### 준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업별 보고기준 및 기후 변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate related Financial Disclosure) 공시 권고안을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

#### 인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증 업무의 범위는 2022년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증 대상에서 제외됩니다.

#### 회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함

## 인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

## 인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가, 기준 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

## 인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

## 인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

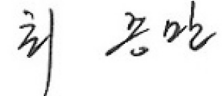

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

## 인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차(“인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약” 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2022년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

2023년 6월 29일

신 한 회 계 법 인  
대표이사  



동원시스템즈  
지속가능경영보고서 2022  
GLOBAL PACKAGING CREATORS

