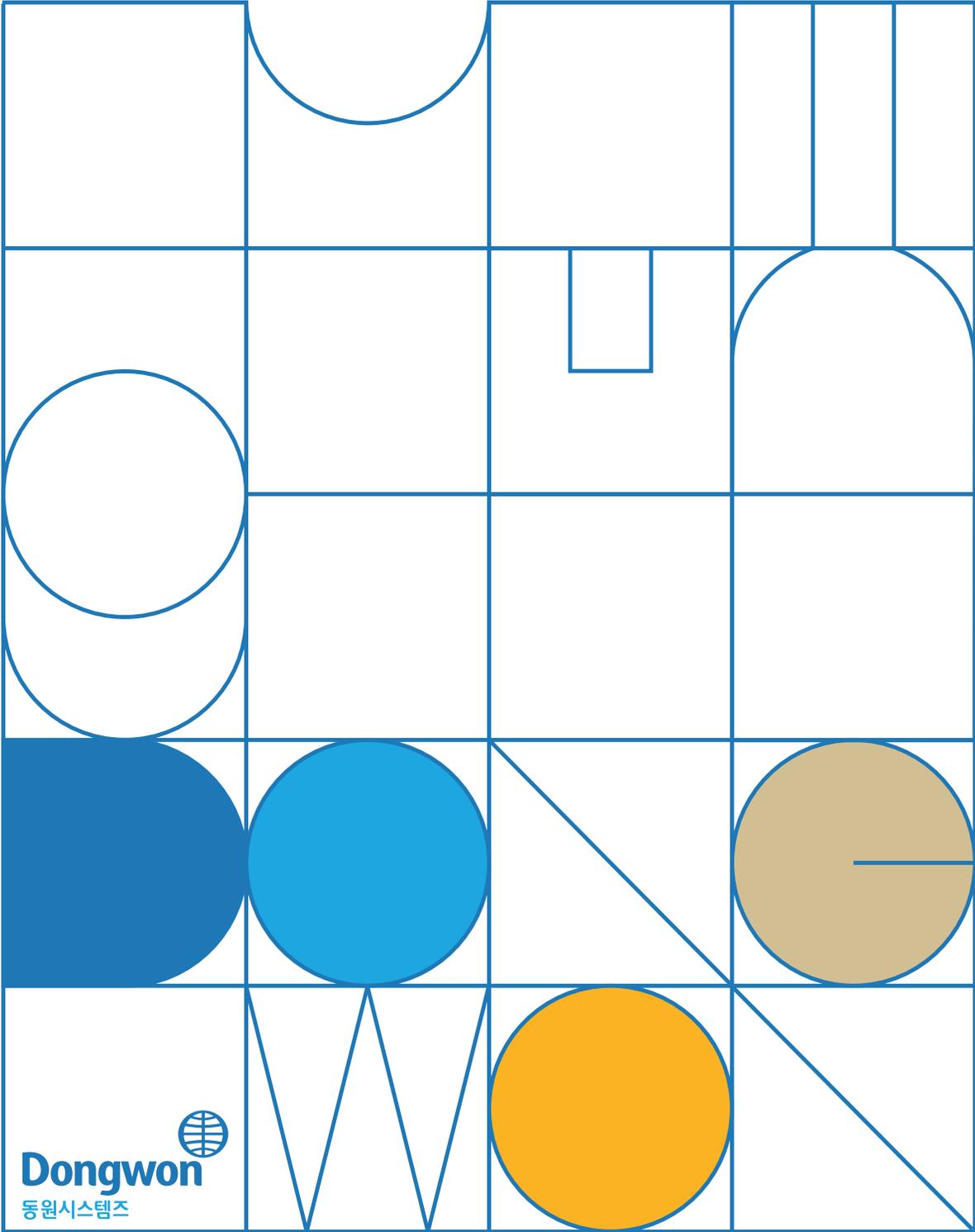


# GLOBAL PACKAGING CREATORS

2021 지속가능경영보고서



# About this Report

동원시스템즈는 글로벌 경영활동을 통해 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 첫 번째 단독 지속가능경영보고서를 발간합니다. 동원시스템즈의 지속가능경영 목표와 활동, 성과와 계획을 이해관계자와 공유하는 소통채널로써 본 보고서를 활용하고자 합니다.

## 보고 작성 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiatives) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)과 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영했습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성되었습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 또한, 정량 성과의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년(2019년 1월-2021년 12월)의 자료를 활용하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2022년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 동원시스템즈 본사 및 국내 전 사업장을 포괄합니다. 일부 주제의 경우, 국내외 사업장 전체를 포함하여 보고합니다. 재무 정보는 K-IFRS 연결기준으로 작성하였으며, 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의를 향상시키기 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

## 보고 주기

매년(2022년 최초 발간)

## 보고서 검증

본 보고서의 재무 정보는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 재무 정보입니다. 비재무정보는 이해관계자가 신뢰할 수 있는 객관적이고 투명한 보고서 발간을 위해 전문 검증기관인 신한회계법인에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

## 보고서 문의처

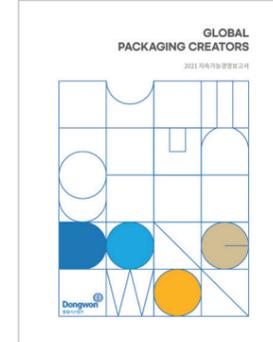
본 보고서에 대한 문의는 아래로 연락해 주시기 바랍니다.

주소 서울시 서초구 마방로 68 동원산업빌딩 6층

담당부서 소재사업지원팀

이메일 lho@dongwon.com

전화번호 02-589-4811



## 2021 Cover Story

동원시스템즈의 주요 제품군을 라인그래픽으로 표현하였으며, 동원의 이니셜을 내포하여 강조하였습니다.

# Contents

	About this Report	
<b>Our Company</b>	06 CEO Message 08 회사소개 11 Business Portfolio 16 Global Networks	
<b>Our Approach to Sustainability</b>	20 ESG 경영 체계 22 UN SDGs Commitments 25 이해관계자 커뮤니케이션 26 중요성 평가	
<b>ESG Highlights</b>	30 기후변화 대응 34 이사회의 구성의 독립성, 전문성 강화 39 임직원 안전 및 보건 관리	
<b>Environmental</b>	46 환경경영 50 환경영향 관리 53 생산 Process의 친환경화	
<b>Social</b>	56 임직원 63 고객 및 제품책임 67 동반성장 71 사회공헌	
<b>Governance</b>	76 정도경영 80 리스크관리 83 정보보호	
<b>Appendix</b>	88 ESG Factbook 96 GRI Index 99 SASB Index 100 독립된 인증인의 인증보고서	

# Global Packaging Creators

## Our Company



- 06  
CEO Message
- 08  
회사소개
- 11  
Business Portfolio
- 16  
Global Networks

Global Packaging Creators, 동원시스템즈는  
세계로 뻗어가는 대한민국 대표 포장재 전문기업입니다.

고객의 제품에 가치를 더하기 위해 고객 입장에서 한 번 더 생각하고,  
도전하기를 멈추지 않았던 동원시스템즈의 역사는 대한민국 포장재 혁신의 역사였습니다.  
포장재는 고객의 제품을 완성시키는 예술이라는 믿음으로,  
어디서나 돋보이는 제품, 소비자의 마음을 움직이게 하는 흥미로운 제품을 탄생시키기 위해  
고객과 함께 항상 노력하고 있습니다.

# CEO Message



**글로벌 종합 포장재 전문기업 동원시스템즈는  
고객 가치와 지속가능성을 높이는 기업으로 도약하겠습니다.**

사랑하는 이해관계자 여러분,  
동원시스템즈 대표이사 조점근입니다.

동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않는 도전정신과 고객을 소중히 여길 줄 아는 정성스러운 마음가짐으로 글로벌 포장재 전문 기업으로 성장하여 왔습니다. 창립 40여년 동안 연포장, 유리병, 캔 제품, PET, 종이상자 등 포장재 분야에 걸친 고품질의 제품을 생산하며, 독보적 기술력과 경쟁력을 꾸준히 성장시켜 왔습니다.

지난 2021년은 COVID-19 바이러스의 전 세계적 유행과 함께 경제 침체, 원자재값 인상, 국제 정세의 변화 등으로 어려운 경영환경을 겪는 동시에 우리의 일상에도 큰 변화가 있는 한 해였습니다.

그럼에도 불구하고, 동원시스템즈는 고객 만족을 위해 임직원 모두가 각고의 노력을 펼친 끝에 1조 2509억원이라는 매출과 사업 시너지 창출을 달성하였습니다. 특히, 2022년은 동원시스템즈의 2차전지소재 부문이 도약하는 해로, 글로벌 2차전지 소재 대표 기업으로의 확장이 기대되는 해입니다.

동원시스템즈가 추구하는 미래 비전은, 단순히 뛰어난 경제 성과에 그치지 않고 지속가능성을 향한 끊임없는 노력으로 기업의 사회적 책임과 영향력을 전 세계로 확대하는 것입니다. 이러한 노력의 일환으로 친환경 포장재 개발, 2차전지 분야 진출 및 지속가능한 공급망 구축을 추진하며 지역 사회와 소비자, 협력사로부터 널리 신뢰를 받고 있습니다. 이제 동원시스템즈가 경제, 사회, 환경의 균형 있는 가치 창출을 위해 걸어온 발자취와 성과를 정리한 2021년 지속가능경영 보고서를 최초 발간하며, 다음과 같은 다짐을 강하게 실천하고자 합니다.

#### **첫째, 최고의 품질과 고객가치 제고를 최우선 과제로 두고 정진하겠습니다.**

2차전지·포장재 시장의 특성상 제품의 안전성과 신뢰성은 기업의 성공과 향후 발전 잠재력을 가르는 핵심 요소입니다. 모든 의사결정에 있어 최우선 순위를 품질로 설정하고, 고품질 제품에 대한 고객의 관심과 요구를 동원시스템즈의 기회로 삼아 첨단 글로벌 소재 기업으로의 독보적 지위를 공고히 하겠습니다. 또한, 친환경 포장재와 전자부품 소재 등 사회·환경적 가치를 극대화한 제품에 대하여 과감한 투자와 한발 앞선 기술 개발을 결단할 것입니다.

#### **둘째, 임직원이 성장하는 창의적이고 자율적인 조직문화를 구축하겠습니다.**

우리 동원시스템즈는 사람을 존중하는 경영철학을 강조하는 동원그룹 창업 이념을 바탕으로, 임직원 한 사람 한 사람을 기업 최고의 자산으로 소중히 여기고 있습니다. 작은 목소리라도 경영 방향에 반영될 수 있는 소통의 문을 항상 개방하고 있으며, 성취하고 싶은 업무를 열성적으로 추진할 수 있는 기회를 임직원에게 제공하고 있습니다. 아울러, 임직원과 회사의 공동 성장이라는 목표를 위해 전 임직원이 열정적으로 토론하고, 생각을 모아 진정한 협력이 이루어지도록 수평적이고 역동적인 조직문화 구현을 다 함께 만들어 나가겠습니다. 특히, 구성원 간 활발한 공유를 통한 빠른 의사결정을 내리는 조직 구성과 상시 학습을 위한 학습조직화로 지속 성장의 기반을 닦겠습니다.

동원시스템즈는 현재 지구가 건강해지고 지역사회가 행복한 세계 포장재 산업의 미래를 이끌어 가기 위한 기로에 서 있습니다. 지금까지 걸어온 포장재 분야의 선두 주자를 넘어, 앞으로의 성장방향을 주도할 신규 사업 분야로의 도약을 마주하며 남다른 기대와 각오를 가지고 있습니다. 이에 가장 가치있는 기업으로 성장하는 동시에 사회적 역할과 책임을 다하기 위한 동원시스템즈의 힘찬 발걸음에 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 지지 부탁드립니다.

2022년 6월  
동원시스템즈(주) 대표이사

# 회사 소개

1977년에 출범한 동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않는 도전 정신과 고객을 소중히 여길 줄 아는 정성스러운 마음가짐으로 고기능, 고품의성을 갖춘 최고의 제품 공급을 위하여 조직의 역량을 키우고 집중해왔습니다.

국내 최대 종합 포장재 전문 회사로서 연구개발에 대한 과감한 투자와 차별화된 신규 아이템 개발, 적극적인 해외 사업 추진, 그리고 환경친화적인 노력으로 소재부터 완제품까지 아우르는 종합 포장재 전문기업으로서 세계적 경쟁력을 갖추었습니다.

앞으로도 동원시스템즈는 고객의 가치를 높일 수 있는 고품질의 기능성 포장재를 생산할 수 있는 기술력과 경쟁력을 바탕으로 친환경 포장재와 전자부품 소재 등 일상생활 속에서 사용할 수 있는 다양한 기능을 개발하여 첨단 글로벌 소재 기업으로 발전해 나아갈 것입니다.

## 기업 개요

(2021년 12월 말 기준)

기업명	동원시스템즈 주식회사 (DONGWON SYSTEMS CORPORATION)
설립일	1980.5.10.
상장일	1994.3.29.
본사위치	서울시 서초구 마방로 68(양재동 275) 동원산업빌딩
대표이사	조점근, 서범원
홈페이지	http://www.dongwonsystems.com
임직원 수	1,708명
신용등급	A+(회사채: 한국기업평가, NICE신용평가)

## 요약 재무상태표(연결기준)

(단위: 백만 원)

구분	2021년	2020년	2019년	
자산	유동자산	638,499	453,802	421,757
	비유동자산	853,516	802,015	732,842
	자산총계	1,492,015	1,255,817	1,154,599
부채	유동부채	514,874	450,668	216,496
	비유동부채	311,768	188,688	364,342
	부채총계	826,642	639,356	580,838
자본	지배지분	662,983	484,476	453,728
	비지배지분	2,390	131,985	120,033
	자본총계	665,373	616,461	573,761

## 요약 손익계산서(연결기준)

(단위: 백만 원)

구분	2021년	2020년	2019년
매출액	1,250,882	1,078,540	1,042,353
매출원가	1,095,287	925,624	911,682
매출총이익	155,595	152,916	130,671
영업이익	89,997	97,672	75,188
법인세비용차감전순이익	65,232	85,327	62,585
법인세비용	17,097	23,692	15,785
당기순이익손실	48,135	61,635	46,800

## 기업 비전

비전

새로운 가치를 창조하는 글로벌 패키징 선도기업

중장기 목표

사업고도화

글로벌시장 확대

R&D 역량 강화

전략과제

사업합리화 및  
신규사업발굴과 R&D 역량 확보

신사업 영역 내  
성장역량 확보

혁신제품으로 글로벌 시장을  
선도하는 위상 확립

- 선택과 집중을 통한 육성사업군 선정
- 미래 먹거리 확보를 위한 지속적 R&D 역량 강화

- 신규사업 및 전자소재산업 경쟁력 확보

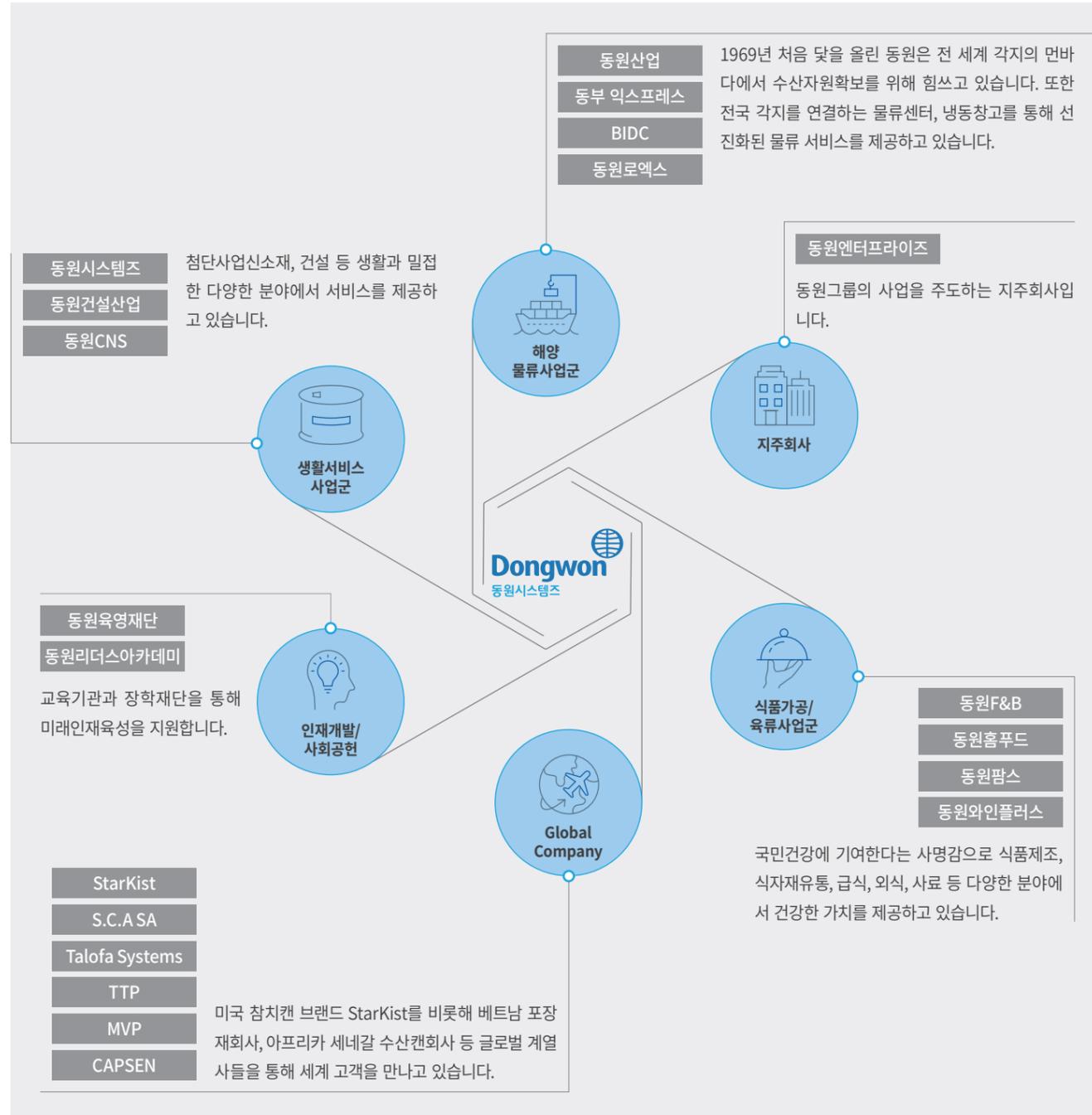
- 기존에 없던 혁신적 제품 출시
- 글로벌 운영체계 구축

## 기업 연혁

# BEYOND 40 YEARS

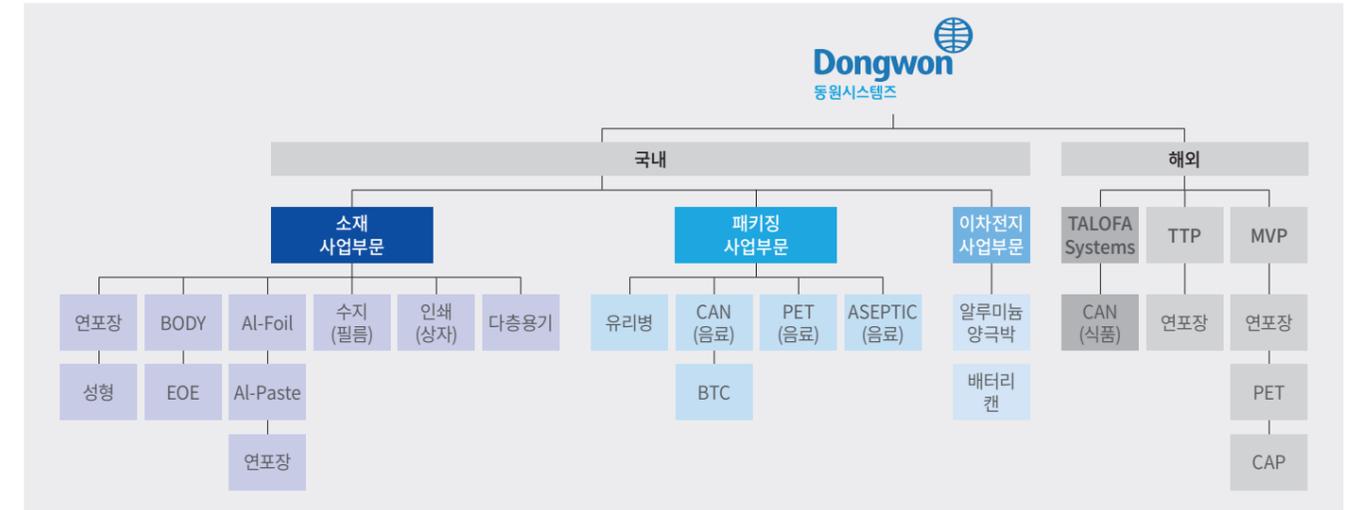


동원그룹 계열사 현황



# Business Portfolio

사업 구조



사업 영역



소재사업 부문

소재사업부문에서는 연포장재, CAN과 E.O.E, 산업용 필름, 알루미늄 호일 등의 포장재를 생산하고 있습니다. 철저한 전문성과 앞선 시스템으로 국내 기업은 물론 굴지의 글로벌 기업과도 오랜 파트너십을 유지하고 있으며, 고품질의 기능성 포장재뿐만 아니라 환경영향을 최소화하는 친환경 포장재 등을 개발하여 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.

연포장



첨단 생산 설비와 완벽한 검사 시스템을 갖춘 사업장을 운영하며 약 3,000여 종의 연포장재를 국내와 해외에 공급하고 있습니다. 인쇄 결점 자동감지 System, 점도 자동 Controller 등 과학적인 품질 관리 장비 및 첨단 설비를 갖추어 각 분야에서 최고의 제품을 생산하고 있습니다. 고온 살균에 적합하며 차단성과 내한성이 우수한 기능성 포장재와 다이렉트 증착공법, 틸트 코팅 인쇄를 통해 식품포장 문화를 선도하며, 국내 최초로 개발한 휴대성과 밀봉성이 우수한 와인 노즐 파우치는 전 세계에 수출되고 있습니다.

또한 내용물을 보호하는 단순한 기능을 벗어나 소비자의 편리성과 니즈에 부합하는 다양한 기능이 요구되는 비식품 포장 트렌드에 맞춰 지속적인 기술 개발 (Tear-Tab, 가죽 무늬 인쇄기법, 위조 방지 패턴)을 통하여 차별화된 포장재를 생산하고 있습니다. 나아가 동원시스템즈는 사회 필요 기업으로서 必환경을 위하여 재활용 및 생분해 가능한 친환경 포장재 개발과 인체에 유해한 용매를 사용하지 않는 친환경 생산공정으로 환경을 우선하는 지속가능 경영에 박차를 가하고 있습니다.

스틸캔



최신 고속 프레스 설비를 갖춘 엄격한 현장 관리 시스템으로 2 Piece Can 산업을 주도하고 있습니다. 국내 최초 식관용 Distortion Print 방식을 도입한 후 DRD캔을 개발, 식품사의 품질 확보에 일조하였습니다. 또한, 전량 수입에 의존하던 EOE의 국내 생산 기술 개발을 통해 원가를 절감하고 납기 경쟁력을 높여 해외 시장에서도 꾸준한 호평을 받고 있습니다. 식품용 2 Piece 스틸 캔과 엔드 (EOE)는 국내 최고의 기술력으로 생산할 뿐 아니라 친환경 도료(NonBPA)를 적용하여 보다 지속가능한 제품 경쟁력을 갖추고 있습니다. 최근 참치, 연어 등 수산물과 육가공품 외 반려동물 사료, 농산물 패키지 등 글로벌 시대에 다양해진 소비자의 니즈를 반영한 다양한 제품군을 생산, 공급하고 있습니다.

알루미늄



알루미늄 사업은 최첨단 설비와 40년 이상 축적된 노하우로 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현하고 있습니다. 비중이 가볍고 내식, 가공성이 좋으며 열과 전기의 전도율이 우수한 알루미늄의 특성을 활용하여 연포장 소재용, 에어컨 및 자동차에 사용되는 열교환기용 FIN재, 2차 전지 및 전기 전자용, 산업 및 건축재용, 전선 및 광케이블용 등 다양한 산업 분야에서의 Total Material Solution을 제공하고 있습니다.

특히 2차 전지에 사용하는 소재 중 하나인 양극박을 차별화된 고강도·고신율의

알미늄박으로 제조하여 배터리 제조업체에 공급하고 있으며, 정밀 압연기술을 이용한 박막화 및 표면처리 기술로 양극박 시장을 선도하는 2차전지 소재 전문 기업으로 나아가고 있습니다.

인쇄사업



축적된 인쇄기술과 노하우로 판지 상자, 상업용 인쇄에서 최고를 지향하며, 다양한 형태의 케이스 구조 개발에서 프리 프레스, 옵셋인쇄, 코팅, 톰슨, 가공, 납품까지 일일 150만 카톤 이상 공급 가능한 최신 설비를 갖추고 있습니다. 국내 식품, 제과, 제약, 화장품 등 다양한 분야의 패키지를 공급하고 있으며, 최신 기계설비와 우수한 기술진을 바탕으로 디자인 개발에서, 제판, 인쇄 등의 전 과정을 One-Stop 생산라인으로 구축하여 고객 서비스에 최선을 다하고 있습니다.

수지사업



각종 광학 필름과 강화유리, 디스플레이 보호용 필름, 각종 산업에서 파렛트 포장 시 활용하는 산업용 랩, 높은 내구성과 가스 또는 수분 차단성으로 식품의 진공 수축 포장에 쓰이는 베리어 필름, 부직포가 주는 부드러운 촉감의 루프와 높은 탄성과 내구성 및 강도를 가진 탄성부직포 소재로 제작된 유아용 기저귀, 별도의 이형지가 필요 없어 환경친화적이며, 제품 포장 제거 시 소음이 적어 여성용 위생용품의 개별 포장재로 사용되는 원터치 필름 등 자체 기술 개발과 특허를 통해 경쟁력 있는 선도기업으로 발돋움하고 있습니다.

패키지사업 부문

1956년 국내 최초로 유리병 산업에 진출하여 최고의 기술력을 바탕으로 국내 유리병 산업을 선도해온 동원시스템즈 패키징사업 부문은 사업 다각화의 목적으로 1987년에 PET 사업에 진출, 1998년에는 금속 포장재 산업을 주도해 온 캔 전문 제조업체인 두산제관을 합병하여 최대 공급력과 뛰어난 기술력, 품질력을 갖춘 종합 포장재 회사로 성장하였습니다. 수입에 의존하던 신개념 금속 포장 용기인 알루미늄 Bottle Can의 최초 국산화, Can 라인 및 유리병 용해로 증설 등의 과감한 투자로 업계 선도 기업의 자리를 확고히 함은 물론, AB Inbev(OB맥주), Coca-Cola 등의 글로벌 기업과 국내 대기업의 오랜 파트너로 국내 수요의 25%를 공급하고 있습니다.

유리병



국내 유리병 수요의 40%를 공급하는 업계의 선두주자로 최고의 기술, 품질을 바탕으로 다양한 용량과 색상을 보유함으로써 굴지의 글로벌 기업 및 국내 대기업과의 오랜 파트너로 고객사들의 성장에 이바지하고 있습니다.

국내 유일하게 주류, 식음료, 제약시장 등에 폭넓은 공급체계를 갖추고 있으며, 이를 토대로 Flint, Amber 등 다양한 색상의 50mL 소형 병에서부터 5L 대형 병까지, 국내 최대 생산 규모인 연간 26만 톤을 상시 생산하고 있습니다.

**알루미늄 캔**



국내 최초 2 Piece Aluminum Can 생산 및 Bottle Can 설비 도입 등의 도전적인 기술 개발과 투자로 CAN시장의 변화와 확대를 주도하며, 글로벌 기업(AB InBev, Coca-Cola 등) 및 국내 대기업의 고객 만족을 통해 국내 Can 수요의 25%를 공급하고 있습니다.

Aluminum Can은 연간 18억 관을 생산하고 있으며 총 6가지 용량의 제품을 상시 생산하고 있어 고객의 수요에 적기 대응할 수 있는 강점을 가지고 있으며, 국내 최초로 생산하고 있는 Bottle Can은 병 모양의 Aluminum Can으로 일반 Can의 장점에 Resealing으로 휴대성을 더하고 제품의 고급스러움을 극대화하는 우수한 포장재로 시장을 선도하고 있습니다.

**PET병**



국내 최초로 한국 코카콜라에 PET 병을 도입시켰고 기술 개발을 통해서 1 Piece 탄산 병을 출시하는 등 국내 포장산업에 선도적 역할을 하고 있습니다.

동원시스템즈의 가볍고 투명하며 사용이 편리한 PET병은 최상의 품질과 가격 경쟁력을 보유하여 고객사로부터 인정받고 있으며, 국내 최대 144C Injection 설비를 도입하고 탄산병과 생수병용 Preform 생산 능력을 극대화하는 등 업계 1위의 위치를 굳건히 지키고 있습니다.

**이차전지사업 부문**

동원시스템즈는 40여년의 종합 포장재 기술력과 노하우를 바탕으로 이차전지의 핵심 소재부품인 알루미늄 양극박, 배터리 캔, 셀 파우치 등 미래 성장동력 사업에 진출을 본격화하고 있습니다. 최첨단 소재부품 기술의 지속 가능한 경쟁력을 강화해 나가기 위하여 기술연구원을 설립하고 우수 연구인력 확보 및 연구인프라를 구축함으로써 최첨단 소재기업으로 도약하기 위한 발판을 마련하였습니다. 또한 이차전지용 알루미늄 양극박 생산 라인을 증설한 데 이어, 셀파우치 개발라인을 구축하고 있으며 지난해에 이차전지용 캔을 전문으로 생산해온 엠케이씨(MKC)를 인수하여 이차전지를 중심으로 한 소재부품 전문기업으로의 변신을 추구하고 있습니다.

**알루미늄 양극박**



알루미늄 양극박은 전기 자동차의 친환경 배터리로 업계의 주목을 받고 있는 이차전지 내에서 전자가 이동하는 통로의 역할을 하는 핵심 부품으로, 알루미늄을 20µm(미크론, 1mm의 1/1000) 이하의 박 형태로 매우 얇게 가공해 생성됩니다. 현재 카본 코팅 알루미늄박이 적용된 이차전지는 국내 배터리 업체를 통해 유럽 고급 스포츠카 업체인 페라리 사에 납품되고 있으며, 초극세 10µm 알루미늄박은 애플 사의 모바일 디바이스용 이차전지에 적용되고 있습니다. 동원시스템즈는 R&D를 통해 알루미늄 양극박의 기계적 성질을 향상시켜서 배터리 제조사의 공정성 개선 및 표면처리를 통한 전지의 성능향상에 기여하고 있으며, 지속적인 차별화 기술 개발을 통해 생산성 및 부가가치를 높이는 활동을 동시에 추진하고 있습니다.

**셀 파우치**



파우치형 배터리는 양극과 음극, 분리막 등의 소재를 돌돌 감은 ‘젤리롤(Jelly roll)’ 형태의 전극이나 소재를 층층이 쌓은 ‘스태킹(Stacking)’ 형태의 전극을 셀 파우치로 감싼 모양의 이차전지입니다. 일반적인 원통형 캔, 각형 캔 배터리와 비교해 내부 공간 효율성이 높기 때문에 에너지 보관 밀도가 크고, 외관이 단단하지 않아 자유롭게 구부리거나 접을 수 있어 전기차를 비롯한 각종 전자제품의 디자인에 따라 다양한 모양으로 제작할 수 있습니다. 동원시스템즈는 셀 파우치 소재 국산화 및 내재화를 통한 제품 경쟁력을 확보하기 위하여 지난해 사업진출을 선언하고 핵심소재 개발 및 라인 투자를 진행하고 있습니다. 실험실내에 연구 라인을 구축하여 소재 및 제품 기술 연구를 동시에 진행하고 있으며 2022년도 말까지 소량 생산용 라인을 추가로 구축하여 검증된 제품기술과 공정기술을 확보할 계획입니다.

**배터리 캔**



배터리 캔은 전지의 외장재로 사용하는 케이스로 배터리를 보호하는 핵심부품입니다. 제품은 사이즈 별로 구분하며 전기 청소기 및 드릴 등 파워 툴에 주로 사용하는 18650 규격(지름 18mm, 높이 65mm) 원통형 캔, 전기자동차와 파워 툴, ESS(전력저장) 용 등으로 사용하는 에너지용량을 30% 이상 늘린 21700 규격(지름 21mm, 높이 70mm) 원통형 캔, 그리고 전기자동차 선두업체인 테슬라 등이 주력으로 채용 예정인 에너지 용량이 5배로 커진 4680 규격(지름 21mm, 높이 70mm) 원통형 캔을 개발하여 양산 및 판매 중에 있습니다. 동원시스템즈는 계속되는 수요 증가를 충족하기 위하여 배터리 캔 신공장을 증설하는 등 사업을 확대해 나가고 있으며, 지난해 이차전지용 캔을 전문으로 생산하여 삼성SDI, LG 에너지솔루션 등 국내 주요 배터리 업체에 납품해온 엠케이씨(MKC)를 인수하여 이차전지를 중심으로 한 소재부품 전문기업으로의 도약에 나선 바 있습니다. 아울러 R&D 조직을 강화하여 배터리 캔의 고질적 문제인 내식성을 높이는 기술을 업계 최초로 개발하여 완제품 생산에 성공하고 제품 승인을 획득하였습니다. 앞으로도 늘어나는 원통형 배터리 수요에 맞춰 공장 및 생산 설비를 증설해 국내외 고객사를 확대해 나갈 계획입니다.

# Global Network

## 사업장 현황



### 해외 법인

- TTP 베트남(호치민, 하노이)  
주요생산: 연포장
- MVP 베트남(호치민)  
주요생산: 연포장, PET병, CAP
- 탈로파시스템즈 아메리칸 사모아  
주요생산: Steel Can Body

### 국내 법인

#### ○ 소재사업부문



진천사업장\_주요생산: 연포장, 성형, PET병



천안사업장\_주요생산: 연포장



아산사업장\_주요생산: 연포장, 알루미늄호일



함안사업장\_주요생산: 캔바디&리드(스틸/알루미늄)



보물리사업장\_주요생산: 상업용 읍셋인쇄(종이상자)



사현리사업장\_주요생산: 산업용/위생용 필름(Polyolefin)

#### ○ 패키징사업부문



군산사업장\_주요생산: 유리병



음성사업장\_주요생산: PET병



이천사업장\_주요생산: 알루미늄 캔



하남사업장\_주요생산: 알루미늄 캔

#### ○ 2차전지사업부문



아산사업장\_주요생산: 2차전지 양극박



칠곡사업장\_주요생산: 2차전지 원형캔

# Global Packaging Creators

## Our Approach to Sustainability



20

ESG 경영 체계

22

UN SDGs Commitments

25

이해관계자 커뮤니케이션

26

중요성 평가

지속가능한 경영은 조직과 구성원이 건강하고 투명하게 성장하고,  
이해관계자와 함께 변화하는 미래를 철저히 준비하는 것이 핵심입니다.

동원시스템즈는 명확한 가치체계를 바탕으로  
지속가능한 경영을 실현함으로써 세계 포장재 산업의 미래를 준비하고 있습니다.

# ESG 경영 체계

## 동원시스템즈의 ESG 경영 체계

### ESG 경영 추진 전략

동원시스템즈는 지속가능성 향상과 친환경 패키징 사업의 글로벌 리더로의 도약을 위해 ESG 전략을 수립하였습니다. 향후 ESG 전략을 적극적으로 실행함과 동시에 당사가 창출하는 사회적 가치 성과를 외부 이해관계자에 적극 전달하여 ESG에 대한 회사 차원의 관심과 추진 의지를 지속적으로 보여드릴 것을 약속합니다.

ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
<b>Net Zero 달성을 통한 Global 기후변화 대응 동참</b> 친환경 경영 강화 파리기후협약 시나리오에 부합하는 Net Zero 로드맵 수립·실행	<b>모든 이해관계자와 함께하는 지속가능성장</b> 구성원의 행복 극대화 모든 구성원의 Diversity & Equity 존중 및 행복 증진 추구	<b>ESG 경영을 주도할 수 있도록 이사회 중심 경영 체계 Upgrade</b> 이사회 리더십 강화 이사회 전문성 자율성 제고 기반, 중장기 미래전략 제시 및 ESG 중심의 의사결정체계 강화
<b>Green Anchoring</b> 2차전지, 친환경 소재 등 신기술 개발 및 신규 그린 비즈니스로의 전환	<b>ESG 생태계 구축 강화</b> 공급망 ESG를 지속 평가 관리하고, 친환경 벤처 발굴·육성 등 추진	<b>Global Compliance 강화</b> 국내외 전 사업장 대상, 반부패, 공정거래, 내부 거래 등 Compliance & Risk

### 지구를 지키는 혁신\_Green Earth Systems

온난화에 대응하는 친환경 제품 생산으로 지구가 받을 영향을 최소화하는 노력은 포장재 기업의 당연한 의무입니다. 동원시스템즈는 여기에서 더 나아가 제품의 설계, 생산, 유통, 사용에 지속적인 환경개선을 추진하여 지구환경 보전에 앞장서고 있습니다.

### 미래를 키우는 책임\_Future Growth Systems

1980년 서울대 사회과학연구소 지원을 시초로 고려대, 연세대, 전남대, 한국외대, 부경대, 국립수산연구원 등 국내 우수 대학 및 연구기관의 연구비를 지속적으로 지원해 왔습니다. 1966년 서울대 동원생활관 건축금 기부, 2005년 부경대 동원학술 연구재단, 전남대 동원장학재단 설립, 2007년 한국외대 동원그룹 리더십장학재단 설립, 고려대 글로벌리더십센터 건축금 기부, 2010년 부경대 동원장보고관건립 등 교육발전을 위한 기금을 지원하였으며 각급 학교에 각종 교육기자재를 꾸준히 지원하고 있습니다.

### 고객만족의 핵심\_One More Systems

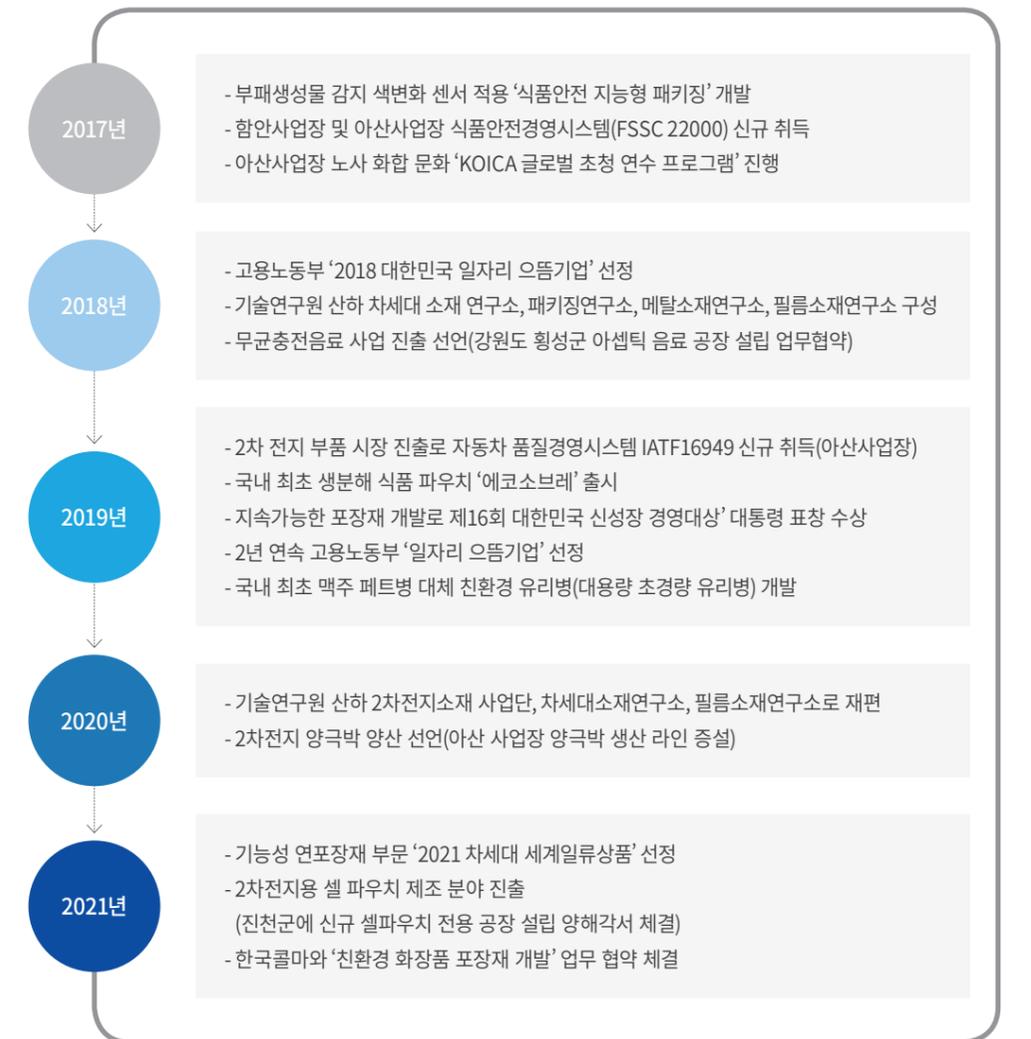
동원시스템즈가 포장재 전 분야에서 고객의 지속적인 신뢰를 받는 이유는 '한번 더' 고객의 입장에서 생각하고 만드는 품질과 기술력 때문입니다. 고객의 요구를 한번 더 생각한 결과물은 고객을 만족시키고, 고객의 변화를 한번 더 생각한 혁신은 고객을 감동시킵니다.

### 상생의 기쁨 확산

고객은 거래하고 싶은 회사, 주주는 투자하고 싶은 회사, 임직원은 근무하고 싶은 회사로 만들어 모두가 함께하고 싶어 하는 신뢰받는 기업이 될 때 더 크게 성장할 수 있습니다. 더불어 잘 사는 세상을 만들기 위해 동원시스템즈는 꾸준한 나눔을 실천해 왔으며, 앞으로도 나눔의 실천이 우리 사회에 더 널리 확산되는데 모범이 되는 상생의 리더가 되겠습니다.

동원시스템즈는 ESG 경영활동을 이해관계자들에게 투명하게 공개함으로써 소통경영의 창을 마련하고, 지속가능한 성장을 위해 친환경 패키징기업으로서 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

## ESG History



# UN SDGs Commitments

유엔의 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)는 2030년까지 전 지구적으로 해결해야 할 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하기 위해 2015년 제70차 UN총회에서 채택된 인류 공동의 목표입니다. UN SDGs는 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십 5가지 영역에서 17가지의 주요 목표와 169가지의 세부 목표로 구성되어 있습니다.

동원시스템즈는 국제사회의 일원으로서 UN SDGs 달성을 위한 노력에 동참하고 있습니다. 지속가능경영 추진 방향과 SDGs 세부 목표를 연계하여 다양한 활동을 추진하고 있으며, 앞으로도 전 세계 공동의 목표를 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

	UN SDGs 목표	세부 목표	동원시스템즈 주요 활동
Environment	3 건강하고 행복한 삶 보장	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.9 2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 건수를 상당히 감소한다.
	6 건강하고 안전한 물과 위생	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 2030년까지 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전 세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질을 개선한다.
	7 깨끗하고 안전한 에너지	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 2030년까지 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.
	12 지속가능한 생산과 소비	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.4 2020년까지 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다.
	13 기후변화의 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. 12.6 기업과 특히 대기업 및 다국적기업에게 지속가능한 실천계획을 채택하고 보고 주기에 지속가능성 정보를 통합시킬 것을 장려한다.
			13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다.
			13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다.

	UN SDGs 목표	세부 목표	동원시스템즈 주요 활동
Social	3 건강하고 행복한 삶 보장	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.9 2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 건수를 상당히 감소한다.
	4 양질의 교육	포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	4.4 2030년까지 취업, 양질의 일자리, 창업 활동에 필요한 전문, 직업 기술 등 적합한 기술을 지닌 청소년과 성인의 수를 실질적으로 늘린다. 4.6 2030년까지 모든 청소년과 상당수 성인 남녀의 문해력과 수리력 성취를 보장한다.
	8 양질의 일자리	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.3 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정신, 창의성과 혁신을 지원하는 개별 지향적 정책을 진흥하고 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 장려한다.
	16 평화·정의·책임	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.
Governance	16 평화·정의·책임	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.

## 2020-2021 ESG Key Figures



### Environment

2차전지 소재 분야 진출 (양극박, 캔, 셀파우치)	녹색채권 최우수 등급 <b>G1</b> 취득	친환경 화장품 포장재 개발 업무 협약 체결	논솔벤트 연포장 제조법 <b>녹색기술인증</b> 획득	환경경영시스템 <b>(ISO 14001)</b> 인증
---------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	----------------------------------	----------------------------------



### Social

품질경영시스템 <b>(ISO 9001)</b> 인증	2021 차세대 <b>세계일류상품</b> 선정 (연포장재 부문)	군산/이천 사업장 안전보건경영시스템 <b>(ISO 45001)</b> 신규 인증	2021년 정규직 인원 비율 <b>98%</b>	2021년 근로자 평균 근속 연수 <b>12.2년</b>	사업장 지역사회 공헌활동 (생수통 <b>100</b> 통 기부)
---------------------------------	---	---	----------------------------------	---------------------------------------	---



### Governance

2021년 이사회 참석률 <b>93%</b>	동원 윤리헌장 및 윤리규범 준수	정도경영 신고센터 운영	주주 <b>176억</b> 원 현금배당	자회사 흡수 합병 (테크팩솔루션, 엠케이씨)
-----------------------------	----------------------	-----------------	--------------------------	-----------------------------

## 이해관계자 커뮤니케이션

동원시스템즈는 이해관계자와 소통을 지속가능한 경영 이행의 핵심으로 인식하고 있습니다. 경영 활동에서 직·간접적으로 중요한 영향을 주고받는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부, 임직원을 주요 이해관계자로 정의하고 있으며, 다양한 소통 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 있습니다. 적극적인 소통을 바탕으로 이해관계자와 함께 투명하고 지속가능한 경영을 지속해 나갈 것입니다.

### 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널

동원시스템즈는 이해관계자들과의 신뢰를 구축하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

주요 이해관계자	주요 관심사항	소통채널	동원시스템즈 주요활동
고객	• 안전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 • 지속가능한 친환경 제품 생산	• 홈페이지(상시) • 언론매체 보도(상시) • 각종 인터뷰(상시)	• 고객의 니즈 충족을 위한 수요분석 • 고객만족 및 신뢰도 제고
주주·투자자	• 기업가치 제고 • 리스크 관리 • 주주친화경영 활성화	• 정기주주총회(연 1회) • 임시주주총회(필요시) • 컨퍼런스 콜(분기) • 각종 보고서 발행(상시)	• 사업보고서, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서 발간을 통한 투명한 공시 • 주주제안 제도 실시 • 주주환원정책
임직원	• 일과 삶의 균형 • 공정한 성과평가 • 상생의 노사관계	• 고충처리센터(상시) • 직원만족도 조사(상시)	• 임직원 역량강화 프로그램 • 성과평가 제도 개선 • 임직원 복리후생 제도 • 안전한 작업장 및 근로환경 조성
협력사	• 상생경영 확대 • 공정한 협력관계 구축 • 공정거래	• 협력사 간담회(연 1회) • 협력사 대상 교육(상시)	• 협력사 방문 및 기술지원 • 공정거래 4대지침 마련 및 이행 • 협력사 공정거래 협약 체결 • 상생펀드 기금 조성 및 운영
지역사회	• 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출	• 사회공헌사업(상시) • 동원육영재단 운영(상시) • NGO협력활동(상시)	• 사회공헌 활동 • 투명한 기부 문화 조성
정부	• 법규 및 규제 준수 • 민관 협력 파트너십 강화	• 국제 유관협회 가입 • 국제인증 획득	• 국책사업 참여 • 정부 및 공공기관과의 협력 사업 시행 • 성실한 조세 납부

### 이해관계자 경제적 가치 배분 현황

(단위 : 백만 원)

구분	산정기준	2019년	2020년	2021년
정부	법인세 비용	15,785	23,692	17,097
주주	현금배당액 총액	12,857	15,425	17,566
임직원	급여, 퇴직금, 복리후생비	123,734	129,807	135,765
협력사	구매금액	410,415	398,215	562,743
채권자	이자비용	11,668	10,095	11,128

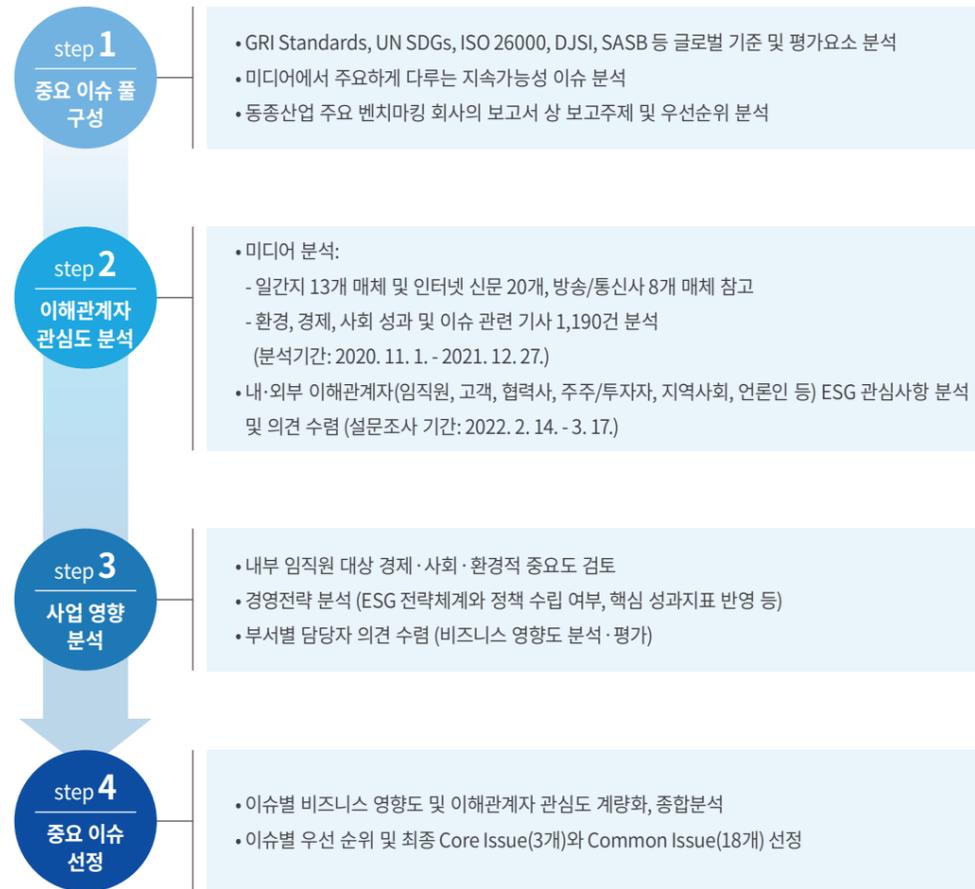
# 중요성 평가

동원시스템즈는 경제, 환경, 사회 전반에 걸친 지속가능경영 관련 이슈와 이해관계자의 주요 관심사항을 파악하여, 이를 경영 활동에 효과적으로 반영하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. ESG 관련 이니셔티브와 글로벌 지속가능경영 표준, 미디어 리서치 분석 등을 기반으로 지속가능성 이슈 풀을 구성한 후, 동종업계 벤치마킹, 내·외부 설문조사 등을 종합적으로 고려하여 이슈의 중요도를 분석하였습니다.

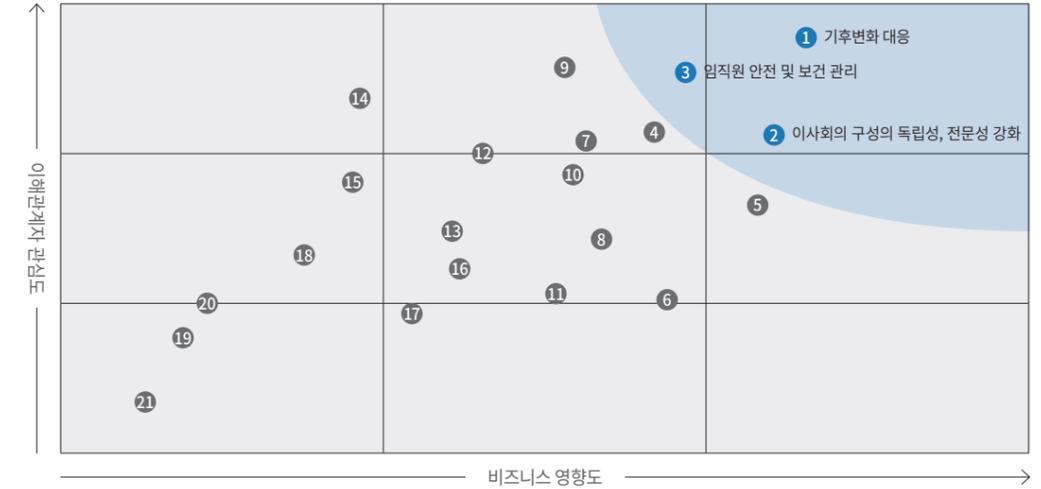
동원시스템즈는 향후 정기적인 중대평가를 실시함으로써 지속가능성 이슈를 파악하고 관리하며, 일련의 활동을 지속가능 경영 보고서를 통해 투명하게 공개하며 이해관계자들과 소통해 나갈 것입니다.

## 중대성 평가 프로세스

중대성 평가는 총 4단계 프로세스로 구분되어 진행되며, 이슈 평가 결과를 기반으로 동원시스템즈의 주요 지속가능경영 이슈를 도출하게 됩니다.



## 중대성 평가 매트릭스



## 중요 이슈 및 영향도 분석

중요도	구분	지속가능성 이슈	이해관계자 영향	비즈니스 영향	연관 GRI	보고 위치
1	Core Issue	기후변화 대응	●●●	●●●	201-2	p.30
2		이사회 구성의 독립성, 전문성 강화	●●○	●●●	102-18	p.34
3		임직원 안전 및 보건 관리	●●●	●●○	403	p.39
4	Common Issue	일자리 창출 및 인재 확보	●●○	●●○	401	p.57
5		비즈니스 성과 및 포트폴리오	●●○	●●●	201-1	p.8,11
6		전략적 사회공헌 활동	●●○	●●○	413-1	p.71
7		임직원 역량 강화 교육	●●○	●●○	404	p.59
8		폐수 및 폐기물과 유해화학물질 관리	●●○	●●○	306	p.51
9		기회균등 및 다양성 확대	●●●	●●○	405-1	p.56
10		불공정거래 금지 및 관련 법규 준수	●●○	●●○	206-1	p.67
11		책임있는 원재료 조달	●●○	●●○	301	p.53
12		신제품개발 및 지속가능경영 전략	●●○	●●○	201-1	p.63
13		인권 평가 결과	●●○	●●○	412	p.76
14		에너지 소비 감축 및 재생에너지 사용	●●○	●○○	302	p.31
15		용수 사용량 관리 및 취수원 보호	●●○	●○○	303	p.51
16		신뢰와 소통의 협력적 노사관계 구축	●○○	●●○	402-1	p.62
17		정보보안 및 사이버보안 강화	●●○	●○○	418-1	p.83
18		고객 만족 및 서비스 품질 강화	●●○	●●○	417-1	p.63
19		아동노동 금지 및 인권 보호	●○○	●○○	408-1	p.76
20		사업장 주변 생물 다양성 보호	●●○	●○○	304	p.46
21		강제노동 금지 및 인권 보호	●○○	●○○	409-1	p.76

●●● High ●●○ Medium ●○○ Low

# Global Packaging Creators

## ESG Highlights



30

기후변화 대응

34

이사회의 구성의 독립성, 전문성 강화

39

임직원 안전 및 보건 관리

지속가능경영의 중요성 증가와 기후변화 대응에 대한 시대적 요구는  
패키징 산업의 변화를 보다 가속화하고 있습니다.  
이러한 변화 속에서 동원시스템즈는 책임있는 경영활동을 위한 지배기구 구성과  
더불어 온실가스 감축을 위해 노력하고 있으며,  
임직원의 안전보건관리에도 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

# 기후변화 대응



2021년 국제 사회는 COP26에서 지구 평균 기온 상승폭을 1.5°C로 제한하기 위해 온실가스 감축 계획을 상향하기로 합의했습니다. 전 세계의 온실가스 배출과 에너지 사용량이 급증하며 소중한 우리 삶의 터전인 지구 환경이 위협한 수준에 이르렀기 때문입니다. 지역사회, 소비자, 산업계 등 다양한 이해관계자들 또한 기후변화 대응의 필요성에 깊이 공감하고 있습니다. 우리나라는 정부차원의 2050년 탄소중립 목표를 선언하였으며, 산업계를 대상으로 한 탄소 감축 규제를 점점 강화하고 있습니다. 이에 따라 기업들은 탄소 중립으로의 변화에 적극적으로 동참하여 경영 활동에서 발생하는 탄소를 감축하기 위한 대책을 세우고 있습니다. 동원시스템즈도 우리 사회의 변화에 발맞추어 2050년 탄소 중립을 선언하고 더 깨끗한 지구 환경을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

동원시스템즈는 기존의 기후변화 관련 이슈를 해결하는 동시에, 기후변화의 대응을 성장의 기회로 삼아 신규 사업에 적극적으로 연계시키고 있습니다. 먼저 2050년까지 전 사업장에서 배출되는 온실가스량을 제로화하겠다는 온실가스 감축 목표를 수립하고, 전 사업장이 참여하여 온실가스 감축 활동을 펼치고 있습니다. 또한 에너지 설비 투자를 확대하고 최초 TCFD 보고서를 발간하는 등 기후변화 리스크를 선제적으로 분석, 대응하고 있습니다. 사업 성장의 측면에서는, 최근 녹색채권을 신규 발행하여 최우수 등급을 획득하였으며, 배출권거래제에 적극적으로 참여하고 있습니다. 앞으로도 친환경 포장재 등 친환경 제품·서비스의 비중을 확대하여 기후변화를 저지하는 전 세계의 과제에 함께 하겠습니다.

## 온실가스 감축 목표

### 기후변화 대응 체계

기후변화 위기 대응에 대한 국제사회의 요구수준은 높아지고 있으며, 기후변화 대응 실패는 기업 가치 하락으로 이어질 수 있습니다. 선제적인 대응을 위해 동원시스템즈는 온실가스 감축 전략과 목표를 수립하였으며, 지배기구에서는 기후변화 리스크와 기회 및 관련 주요 사안을 검토하고 있습니다. 패키징 부문과 소재 부문의 각 9개 사업장에 대해 온실가스 인벤토리를 구축하여 통합 탄소배출량 관리를 위한 기반을 다지고 있으며, 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 배출량을 투명하게 공개할 계획입니다.

### 2050 Net Zero

전 세계적으로 '기후변화 대응'은 현 시대의 가장 큰 목표이자 동시에 리스크로 거론되고 있습니다. 동원시스템즈는 각 국가별·기업별 탄소 중립을 향한 활발한 움직임에 동참하고자, 2050년까지 탄소 중립을 달성하고자 하는 의지와 목표 이행 방안을 담은 '2050 Net Zero'를 선언하였습니다. 2050 탄소 중립 목표 달성을 위해 사업장 내의 온실가스 배출량 관리뿐만 아니라 에너지를 포함한 다양한 자원의 효율과 순환율을 높이기 위한 전략을 수립하였습니다. 세부 목표 수립 시, 국가의 온실가스 감축목표 대비 정부의 업종별 할당량 목표치와 연계하여 감축목표를 설정하였습니다. 동원시스템즈는 플라스틱 절감, 친환경 소재 제품 생산을 위한 기술 개발 등을 통해 기업과 이해관계자 모두가 함께하는 탄소중립 사회 구축에 적극적으로 앞장서고 있습니다.

## 온실가스 감축 노력

### 배출권거래제 대응

동원시스템즈는 배출권거래 할당대상업체로서 매년 온실가스 배출량을 보고하고 초과량에 대한 구매를 이행할 의무가 있습니다. 배출권 거래가격은 매년 상승하고 있으며 이에 따라 배출권 추가 매입 관련 리스크 최소화의 중요성이 증대되었습니다. 동원시스템즈는 배출량 산정계획서를 통해 체계적으로 미래 배출량을 관리하고 내부적으로 거래 메커니즘을 구축하는 등 배출권거래제에 대응하기 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

효과적인 사업장내 온실가스 배출 관리를 위한 지침과 절차를 제정하였으며, 각 사업장별 매월 온실가스 배출량을 산정하여 배출허용량 준수 여부를 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량은 매년 제3자 검증을 통해 데이터의 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다. 또한 제품 생산을 위한 시설 증설 투자 시 온실가스 배출허용량을 초과하지 않도록 최적화된 관리 체계를 구축하고 있으며, 추가적인 온실가스 저감 공정 도입 필요 여부 또한 주기적으로 검토하고 있습니다.

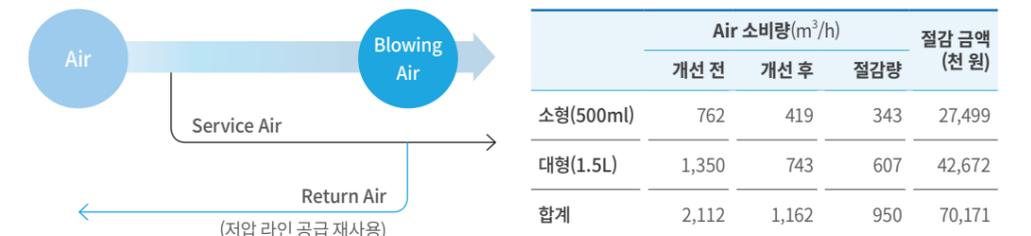
### 온실가스 감축 활동

동원시스템즈는 기후변화 영향을 최소화하기 위한 다양한 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

낮은 열효율로 인해 에너지 사용량의 증가를 야기시키는 노후설비를 개선하기 위해 지속적인 투자를 아끼지 않고 있습니다. 사업장 내 노후 보일러를 교체하고 친환경 설계를 고려한 방향으로 사업장을 보수하여 설비의 방열량이 감소하였으며, 고효율 설비로의 전환을 추진하고 있습니다. 여주 사업장은 버려지는 공기(Air)를 재이용할 수 있는 Air Recycling System의 도입을 통해 전력량 절감에 기여하고 있습니다. PET 제조과정 중 버려지는 Blowing Air의 일부를 회수하여 압력을 낮추는 데 사용하고 있으며, 2021년 약 5,400만 원의 전력비 절감 효과를 거두었습니다. 또한 에너지 사용 현황을 파악하고 에너지 절감을 위한 최적의 개선 방안을 도출하기 위해 주기적으로 에너지 진단을 수행하고 있습니다.

한편 동원시스템즈의 기술연구원에서는 2021년 11월, 논솔벤트 연포장 제조법에 대한 녹색기술인증을 획득하였습니다. 환경전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하여 잠재적 환경영향에 대한 평가를 기반으로 제품의 제조 공정을 개선하고 있으며, 건조 공정이 필요하지 않은 기술을 사용함에 따라 에너지 저감 효과를 달성하고 있어 녹색기술에 적합하다는 평가를 받았습니다. 친환경 기술 도입으로 공정 내 전력소비량이 평균 85% 절감되었으며, 이산화탄소 배출량을 약 85% 감축하여 포장재 10,000km 생산 시 연간 5,800그루의 소나무를 심는 것과 동일한 효과를 얻을 것으로 기대됩니다.

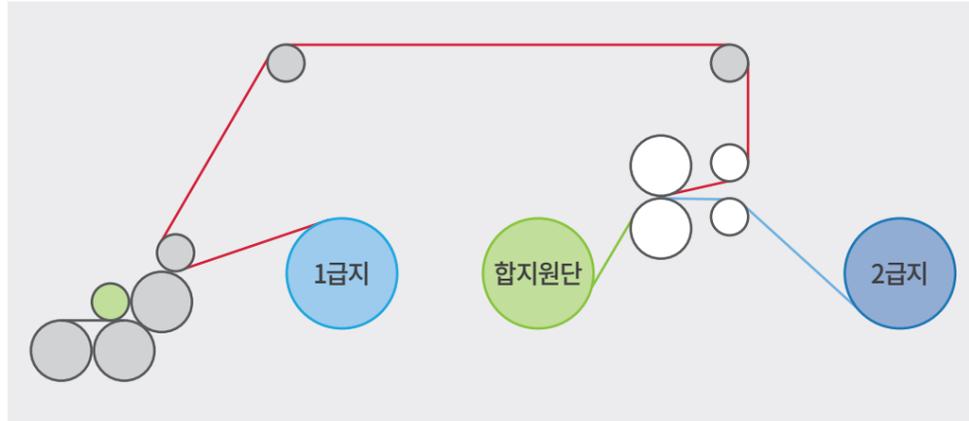
### Air Recycling System



녹색기술 인증서



논술펜트 합지 공법 공정도



온실가스 배출량 및 에너지 사용량

동원시스템즈는 저탄소 녹색성장 기본법에 따라 매년 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

온실가스 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>e)

	2019	2020	2021
Scope 1	129,970	118,766	130,430
Scope 2	98,529	98,666	149,615
Scope 1 + Scope 2	228,498	217,432	280,045

에너지 사용량

(단위: TJ)

	2019	2020	2021
연료	1,837	1,687	1,778
전기	2,367	2,245	3,093
스팀	0	1	24
총 사용량	4,200	3,928	4,916

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) Report

국제 사회는 기업의 기후변화 대응 정보 공개를 위한 '기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)'를 발족하고, 정보공개 가이드라인을 제정하였습니다. 동원시스템즈는 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브에 적극 동참하며, TCFD 프레임워크에 기반한 기후변화 관련 활동을 다음과 같이 공개합니다.

기후변화 리스크 분석

TCFD 권고안에서 요구하는 시나리오(RCP 2.6 및 RCP 8.5 시나리오) 기반의 리스크를 분석하였으며, 동원시스템즈와 연관된 장·단기적 리스크와 기회요인을 정의·분석하였습니다. 도출된 리스크는 기업의 경영 전략 및 구체적인 활동과 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

Category	Time Horizon	Risk	Details	잠재적 영향	동원시스템즈 대응
Physical Risks	Acute	기후변화 이상기후로 인한 평균기온 상승 및 자연재해 발생	침수, 산사태 등 자연재해로 인한 사업장 손상	생산 지연 및 사업장 복구로 인한 손실과 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 안전관리 및 비상대응 관리 역량 강화</li> <li>사업장별 생산, 운송, 자재공급 영향에 따른 리스크 관리 체계 구축</li> <li>지역별 물 취수 스트레스 리스크 평가 및 관리</li> </ul>
	Chronic		자연생태계의 변화 및 훼손으로 인한 원재료 가격 상승	운영/생산비용 및 제품가격 증가로 인한 경쟁력 상실	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 채널 다양화를 통한 사업 운영 안정성 확보</li> </ul>
Legal Regulations	Current	환경규제 강화	탄소중립 및 환경오염물질 관리 규제 강화	온실가스 배출권거래제 등 관련 규제 대응 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 감축 활동을 위한 사업장별 감축활동 추진</li> <li>사업장 내 온실가스 및 수질/대기/토양 오염물질 감축 설비 투자</li> <li>협력회사 등 공급망 환경 영향 관리</li> </ul>
	Current/Emerging		플라스틱 사용 규제 확대	화학 제품 사용 비용 및 대체재 개발 비용 발생	<ul style="list-style-type: none"> <li>재활용성/재사용성을 높인 친환경 신소재 개발 투자 계획 수립</li> </ul>
Technology/Market	Emerging	탄소국경세	EU 탄소국경세 도입	탄소국경세 제도 도입에 따른 제품 가격 전가 효과로 인한 포장재 비용 잠재 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 가격 경쟁력 확보</li> <li>에너지 고효율 장비 업그레이드 및 최적화 생산기지 선정</li> <li>재생에너지 전력 및 열 이용</li> </ul>
	Current/Emerging	저탄소 및 친환경 제품 수요 증가	제품 생산 과정 전 단계의 친환경성 관리 요구 강화	친환경 공정 및 제품 R&D 비용 발생 잠재적 경쟁력 상실 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>생분해성 포장 소재 등 친환경 제품 개발</li> <li>사업 영역 확장을 위한 2차전지 등 신기술 개발 및 신규 그린 비즈니스로의 전환</li> <li>친환경 공법 개발 및 적용 확대</li> <li>친환경 인증 원재료 사용 확대</li> <li>제품 및 기술의 친환경 인증 획득</li> </ul>
Reputation	글로벌 이니셔티브 참여	저탄소 전환 및 친환경 경영 계획 공개 요구 증가	적극적 정보공개 미대응 시 잠재적 고객 상실 발생	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 생산 전 단계에서의 온실가스 배출량 관리</li> <li>CDP 및 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 기반 온실가스 감축 이행 현황 공개</li> </ul>	

# 이사회 구성의 독립성, 전문성 강화

## 토픽의 중요성

글로벌 투자와 자본시장에서는 기업의 지속가능한 경영에 대한 노력을 주요하게 평가하는 것이 세계화된 흐름으로 자리잡았습니다. 세계적 흐름에 적극적으로 능동적으로 대처하여 국제 지배구조의 스탠더드에 부합하고 신뢰할 수 있는 지배구조와 이사회 구성을 갖추는 것이 필요합니다. 이사회는 회사 최고의 상설 의사결정기구로 투명하고 책임 있는 경영활동을 수행하는지 감독 기능을 보유하고 있습니다. 기업의 경쟁력을 제고하고 주주 및 투자자의 이익을 보호하기 위해서는, 이사회가 의사결정과 감독 기능을 효과적으로 수행할 수 있도록 이사회의 독립성과 전문성을 확보해야 합니다. 동원시스템즈는 다양한 배경과 경험을 갖춘 전문성 있는 이사들을 선임하여 이해관계로부터 자유로운 의사결정을 내리는 독립적인 이사회를 운영하고 있습니다.

## 접근방식

동원시스템즈는 이사회 구성에 있어 독립성, 전문성을 핵심적인 가치로 삼아 이사회 중심의 책임경영을 실현하고 있습니다. 기업가치의 훼손, 주주 권익의 침해 이력과 책임이 없는 투명한 이사회를 운영하고 있으며, 경영진과 주주/투자자로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있는 사외이사를 선임하였습니다. 또한 이사회가 동원시스템즈의 경영 활동에 실질적으로 기여할 수 있도록 소재·포장재 분야에 적합한 경험과 지식을 보유한 전문가가 이사진으로 참여하고 있습니다. 따라서 이사회에서 동원시스템즈의 경영 현안에 대하여 다양한 관점을 공유하고 효과적인 토론을 거쳐 객관적인 의사결정 내릴 것을 기대하고 있습니다. 향후 이사회 내 사외이사 비율을 확대하여 독립성과 경영감독 기능을 강화하고, 지식·경험·인종·성별 등에서 조화를 이루도록 다양성을 확대할 예정입니다.

## 이사회 구성 및 운영

### 이사회 역할 및 구성

동원시스템즈는 회사의 장기적이고 지속가능한 발전을 도모하고, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 투명하고 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다.

지배구조의 중심이 되는 동원시스템즈의 이사회는 회사 내 최고 의사결정 기구로서 주요 경영 사항에 관한 결정과 이사진의 직무 집행에 대한 감독권을 가지고 있으며, 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항 및 업무집행 등에 관한 중요 사항을 의결합니다. 더불어, 꾸준한 지배구조 개선 노력을 통해 기업의 경영 투명성을 제고하고 책임 있는 거버넌스를 갖추도록 노력하고 있습니다.

2021년 12월 기준, 동원시스템즈의 이사회는 사내이사 3명 및 사외이사 1명의 총 4인으로 구성되어 있으며, 이사회 운영 규정에 따라 대외적 업무를 안정적으로 수행하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

### 이사회 구성

구분	성명	직책	성별	주요 경력	임기
사내이사	조정근	대표이사 이사회 의장	남	• 주성대학 금융정보학과 졸업 • 서울대 최고경영자과정 수료	• 前) 동원정밀/동원이앤씨 근무 ~23.3.24.
	서범원	대표이사	남	• 동국대 경영학과 졸업	• 前) 두산유리 근무 • 前) 테크팩솔루션 대표이사 ~23.8.31.
	송재권	전무이사	남	• 고려대 경영학과 졸업	• 前) 동원냉장/동원로엑스 냉장 대표이사 • 前) 테크팩솔루션 사업부부장 ~23.8.31.
사외이사	이지환	사외이사	남	• 서울대 경영학과 졸업 • 서울대 대학원 경영학 석사 • 영국 London Business School 경영학 박사	• 前) 이화여대 교수 • 現) KAIST 테크노경영대학원 교수 ~23.3.24.

## 이사회 전문성 및 투명성

동원시스템즈는 이사회의 전문성을 확보하기 위해 회계, 경영, 법률 전문가로서 전문성을 충분히 갖추고 있는 사외이사를 선임하여 운영하고 있습니다. 또한, 후보 선정 과정에서부터 동원시스템즈와 중대한 이해관계가 없고, 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 위치에서 회사경영을 위해 투명한 판단을 내릴 수 있는 인물을 선정함으로써 이사회의 독립성 정책을 유지하기 위한 관리 체계를 구축하고 있습니다.

이사의 투명성 확보 및 이해상충 방지를 위하여 이사가 현재 또는 앞으로 회사 또는 개인에게 이익이 될 수 있는 사업 기회를 이용하기 위해서는 사전 승인을 받도록 하고 있습니다. 또한 상법 제397조, 제398조 등 관련 법규에 따라 이해상충 행위를 관리·감독하고 이사회 운영의 투명성을 확보하고 있습니다.

## 이사 선임 절차와 기준

동원시스템즈의 이사는 상법 및 정관에 따라 주주총회에서 선임되며, 기업 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 다양한 분야의 전문성과 책임성을 가진 유능한 인재를 선임하고 있습니다.

사외이사의 경우 이사회가 다양한 시각과 관점에서 경영 및 감독 활동을 수행할 수 있도록 독립성 및 전문성, 다양성을 고려한 후보군을 면밀히 검토한 후 선출하고 있습니다. 또한, 다수의 기업에서 과도한 겸직 및 겸업을 수행하고 있거나, 기업의 이익과 개인의 이익이 상충될 수 있는 가능성을 미연에 방지하기 위하여 동종업계에 속한 다른 기업의 사외이사직을 겸직하는 경우 사외이사 후보에서 제외하고 있습니다.

## 이사회 운영 현황

기업 경영을 위한 주요 안건을 심의·의결하기 위해 이사회 운영 규정에 따라 이사회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 개최하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 필요시 임시 이사회를 개최하여 운영의 효율성을 높이고 있습니다. 이사회의 의장은 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있는 때에는 그 이사가 역임할 수 있으며, 소집권자 역시 이와 동일합니다. 임시 이사회는 의장 또는 이사 전원의 1/3 이상 요구 시 개최할 수 있으며, 회의 3일 전에 이사회 소집통보서 또는 구두로 통보 및 사내 홈페이지에 공고하여야 합니다. 개최일 이전까지 각 안건에 대한 질의응답 및 이사들의 추가 자료 요청 시 성실히 대응하며 각 안건에 대한 심의가 충실히 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

2021년에는 총 22회의 이사회를 개최하였으며, 총 34건의 안건을 심의하였습니다. 사내이사 및 사외이사의 이사회 참석률은 93%입니다. 이사회의 주요 의결사항, 참석 여부 등은 분반기 및 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 이사회 주요 활동 내역

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 개최횟수	건	13	16	22
이사회 부의 안건		13	19	34
이사회 출석률	사내이사	91.7	100	100
	사외이사	77.4	87.5	77.3

## 이사회 평가 및 보수

### 이사회 평가

동원시스템즈는 사내이사의 경우 대표이사 회사 평가 등을 통해 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 사외이사의 경우 임기가 종료되는 시점에 평가를 실시하여, 담당 분야의 전문가로서 주요한 경영 의사결정에 대해 적절한 자문을 제공하였는지에 관한 사항뿐만 아니라, 이사회 참석률, 이사회 안건에 대해 실효성 높은 의견 개진 여부 등 사외이사로서 전문성과 적극성에 대해 이사회 담당부서 및 인사 부서가 종합적인 내부평가를 실시하고 있습니다. 사외이사 평가는 활동에 대한 종합적 고려를 통해 정성적으로 이루어지며, 평가 결과는 재선임 결정에 종합적으로 반영하여 이사회의 적극적인 직무 수행과 책임 경영을 독려하고 있습니다.

### 이사회 보수

이사의 보수는 동원시스템즈의 주주총회에서 결정한 이사의 보수한도 내에서 주주총회 결의로 정해지며, 사업보고서를 통해 승인 보수 한도 및 지급 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 이사의 퇴직 시 주주총회 결의를 거친 임원 퇴직금 규정에 따라 보수가 지급됩니다. 2021년 12월 말 기준, 이사 및 감사 총 5인에 대한 보수 총액은 126,161,670원이며, 1인당 평균 보수액은 25,232,334원입니다.

#### 이사회 주요 활동 내역

(2021. 12. 기준, 단위: 원)

구분	인원수(명)	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	844,533,500	281,511,166
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	36,000,000	36,000,000
감사	1	90,161,670	90,161,670

## 감사의 운영

### 감사의 역할

동원시스템즈는 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으나, 주주총회 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 회계, 법률 등 전문성을 갖춘 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 기업의 제반 업무에 대한 관련 장부 및 관계 서류의 제출을 해당 부서에 요구할 수 있습니다. 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있는 권한을 가집니다. 또한 감사 지원조직으로 경영진단팀을 운영하고 있습니다. 경영진단팀 인원 1명은 경영 전반, 재무제표, 이사회의 활동 전반에 대하여 감사의 직무 수행을 지원하고 있습니다.

#### 감사위원회(감사)의 인적사항

성명	주요 경력	비고
오중환	부산외국어대학교 회계학과 졸업 前) 넷마블(주) 경영진단팀 팀장 前) (주)동원엔터프라이즈 상근감사	상근감사

## 주주친화경영

### 주주 및 주주 현황

현재 동원시스템즈의 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 200,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 5,000원입니다. 2021년 12월 말 기준 동원시스템즈의 총 발행 주식 수는 2021년 10월 발행된 (주)테크팩솔루션 합병 신주(보통주 3,569,900주)를 포함한 29,188,411주이며, 최대 주주는 (주)동원엔터프라이즈로 보통주의 70.56%, 우선주의 30.77%를 소유하고 있습니다.

#### 주식의 종류 및 의결권 현황

(2021. 12. 기준, 단위: 주)

주식의 종류	발행주식 총 수	의결권 없는 주식 수	의결권 행사가 배제된 주식 수	의결권을 행사할 수 있는 주식 수
보통주	29,188,411	197,129	-	28,991,282
우선주	265,358	-	265,358	-
합계	29,453,769	197,129	265,358	28,991,282

#### 주주 구성 현황(최대 주주 및 특수관계인)

(2021. 12., 보통주 기준, 단위: 주)

주주	관계	주식 수	지분율(%)
동원엔터프라이즈	최대주주	20,597,057	70.56
조점근	특수관계인	5,771	0.02
서범원	특수관계인	689	0.00
김중환	특수관계인	12,645	0.04
김호량	특수관계인	70,300	0.24
김도한	특수관계인	9,390	0.03
STARKIST CO.	해외계열사	3,569,900	12.23
동원시스템즈	본인(자기주식)	197,129	0.68

### 주주가치 제고

동원시스템즈는 주주총회 일시, 장소, 의안 등에 관한 정보를 사전에 충분히 공개하고, 주주 권리 행사의 편의성 증대를 위해 노력하고 있습니다.

정관에 따라 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기 주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시 주주총회를 개최합니다. 주주총회 개최 시에는 보다 많은 주주가 참석하여 의결권을 행사를 보장하기 위해 주주총회 집중일 이외에 개최하고자 노력하고 있습니다.

또한 동원시스템즈는 전자공시, 기업 IR 설명회 개최, 투자자 미팅, 생산라인 투어 등을 통해 주주와의 원활한 의사소통을 실천하고 있으며, 기업 경영 및 실적 등 관련 정보를 주주들에게 적극적으로 제공하고 있습니다.

### 주주환원정책

동원시스템즈는 회사의 중요한 이해관계자인 주주에게 회사 이익의 일정 부분을 환원하고, 주주의 이익을 도모하기 위한 수단으로 회사 정관에 배당에 관한 사항을 정한 후 이에 따른 배당을 시행하고 있습니다. 정책에 따라 매년 일정 수준의 배당을 하고 있으며, 최근 3년간 평균 보통주 기준 1.6% 배당수익률 수준의 배당을 실시하였습니다. 동원시스템즈는 앞으로 배당정책 구체화 및 중기목표 설정 등 주주가치 환원을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

#### 배당 현황

구분	주식의 종류	2019	2020	2021
주당액면가액(원)		5,000	5,000	5,000
(연결)주당순이익(원)		1,485	2,003	1,499
현금배당금총액(백만원)		12,857	15,425	17,566
(연결)현금배당성향(%)		27.47	25.03	36.49
현금배당수익률(%)	보통주	1.71	1.9	1.2
	우선주	1.89	2	1.3
주당 현금배당금(원)	보통주	500	600	600
	우선주	550	650	650

#### 배당 이력



## 임직원 안전 및 보건 관리



안전하고 보건·위생이 갖추어진 일터는 근로자의 당연하면서도 필수적인 권리로, 산업 재해 방지와 안전보건 확보에 대한 국가적인 문제의식이 높아지고 있습니다. 2022년부터 중대재해처벌법이 시행되어 산업 현장 임직원의 생명과 건강 보호는 기업의 기본적인 의무로 자리매김하였습니다. 각 기업에서는 사업장 내 안전 정책을 강화하고, 최고안전책임자(CSO)를 선임하며 대응에 나서고 있습니다. 특히, 전세계를 강타한 코로나 19 바이러스로 인해 위생적인 환경과 사업장 내 기본적인 보건 관리 또한 더불어 중요해졌습니다. 이처럼 임직원이 안전한 근로 환경에서 일할 권리는 정부와 지역사회의 큰 관심을 갖는 요소임을 자각하고, 동원시스템즈는 안전보건 체계를 확립하고 안전보건 인증을 획득하는 등 사업장 내 안전 수준 제고에 동참하고 있습니다.

동원시스템즈는 안전보건 수준 강화에 대한 이해관계자의 요구를 위기가 아닌 기회로 인식하고 안전을 최우선 가치로 삼는 사업장 내 EHS 관리체계를 확립하였습니다. 전 사업장에 공통으로 적용되는 안전보건방침을 수립하고, 이사회를 최종 보고 책임으로 삼는 안전보건 거버넌스를 확립하였습니다. 실무적으로는 전사 환경안전보건을 담당하는 안전보건 사무국과 각 사업장별 안전보건 총책임자가 유기적으로 상호작용하며 사업장 안전체계를 강화하고 있습니다. 특히, 법적 규제가 강화된 중대재해 발생 대응 프로세스를 확립하고 유해물질 관리 체계와 훈련을 통해 안전 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 안전보건 체계

#### 안전보건 방침

동종업계 내 산업재해가 지속적으로 발생하고 중대재해 처벌법이 제정됨에 따라, EHS(Environment, Health, Safety) 관리체계를 통해 안전보건경영을 강화하고 산업사고 재발을 저감하고 있습니다. 안전을 최우선 가치로 전 사업장의 안전보건방침을 수립하였으며, 연간 안전보건 계획을 기반으로 관리시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 위험한 작업 및 유해물질 취급 관련 안전점검을 통해 안전 리스크에 선제적으로 대응하고 개선의 기회를 제공함으로써 안전보건경영의 선순환을 추구하고 있습니다.

#### 안전보건 전략체계



안전방침

안전보건방침: Occupational Health & Safety Policy

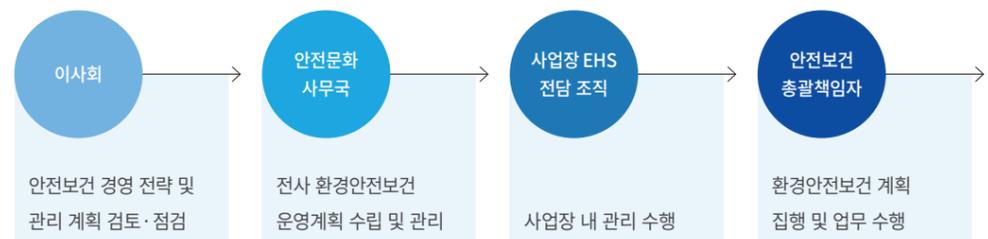
기업의 사회적 책임과 근로자의 안녕을 위하여 안전이 생명이라는 정신으로 모든 활동을 계획하고 추진함에 있어서 조직적이고 체계적인 안전보건경영을 실현하고자 아래와 같이 안전보건방침을 수립하고 준수한다.

- 1. 안전보건 목표를 설정하여 이를 수행하고 추진결과를 정기적으로 평가, 분석하여 안전보건활동의 지속적인 개선을 위해 노력한다.
- 2. 안전보건과 관련된 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하여 법적 안전성을 확보한다.
- 3. 안전보건사고 예방을 위한 위험성 평가를 통하여 안전하고 쾌적한 무재해 사업장을 조성하여 임직원의 삶의 질 향상에 노력한다.
- 4. 전 임직원 및 이해관계자가 안전보건 활동에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련을 적극 지원한다.
- 5. 전 임직원은 안전보건 활동에 적극 참여하여 안전보건 목표 달성에 최대한 협조하고 지역사회와 함께 하는 기업을 추구한다.

전 임직원은 위 사항을 숙지하고 이의 이행을 위해 위험성 저감기술과 생산기법을 연구, 개발하고 생산과 제반활동에 적용함으로써 안전보건경영 활동에 적극적인 참여와 노력을 기울여야 한다.

안전보건경영 거버넌스

전사 안전보건 운영 계획을 수립하고, 이를 체계적으로 운영하기 위해 이사회 및 2015년 신설된 안전문화 사무국에서는 안전보건 계획의 검토와 관련 전략과제 현황 등의 협의가 이루어지고 있으며, 주요 환경안전 이슈와 중대재해 예방 등 관련 법률과 규제 준수 여부에 대해서도 철저히 검토하고 있습니다. 향후에는 ESG 위원회를 통해 안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행함으로써 안전보건에 대한 책임 있는 전사적 거버넌스를 강화해 나갈 계획입니다. 또한 각 사업장마다 별도로 구성된 EHS 전담조직을 보유하고 있으며, 안전보건총괄책임자를 지정하여 사고예방 및 환경안전 관련 주요사항을 논의하며 이를 점검·수행하고 있습니다. 각 사업장에서는 환경영향 관리, 안전교육, 협력 업체 안전관리, 작업환경 측정 등의 활동을 통해 근로자들에게 쾌적하고 안전한 작업장을 제공하며, 안전제일의 문화를 조성하고 있습니다.



안전보건경영 인증 현황

체계적인 안전보건 관리를 통해 동원시스템즈는 안전보건경영시스템 인증을 획득하였습니다. 2021년에는 위험한 작업환경에는 자동로봇을 투입하고, 이중 안전장치를 강화하는 등 실질적인 자체 개선활동을 통하여 군산과 이천, 진천, 함안, 아산 사업장의 ISO 45001 인증을 확보하였으며, 2022년에는 광주, 황성사업장 등 다른 사업장을 대상으로 인증을 확대할 계획입니다.

사업장 안전보건 강화

안전사고 예방 활동

동원시스템즈는 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 작업위험성평가 수행을 통해 작업 중 발생 가능한 리스크를 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. 사업장 내 안전 교육 매뉴얼을 배치하여 안전관리 사항을 준수할 수 있도록 주기적으로 안내하고 있습니다. 또한 매월 성과회의를 통해 안전보건 재해 발생현황과 조치내역을 제출하고 있으며, 이를 기반으로 유해 및 위험요인을 개선해 나가고 있습니다. 자체적인 점검 외에도 외부 전문기관의 안전점검을 통해 안전관리 사항의 준수 여부를 확인하고 사업장 내 위험요인을 제거하고 있습니다. 공장 내·외 안전통로를 구획하고 안전가이드를 설치하였으며, 지속적으로 설비 안정성을 향상하여 임직원들의 안전한 근무환경을 지원하고 있습니다.

안전관리 활동



피난안내도 개선



승강기 안전강화



안전커버 부착



안전경고문 부착

안전교육 매뉴얼

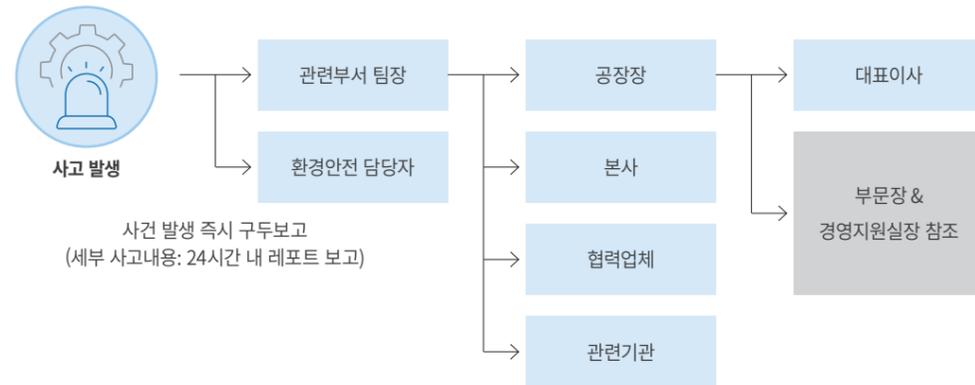


동원시스템즈 아산사업장

### 산업재해 대응 프로세스

EHS 관련 중대재해 및 법규위반 발생 시 중대재해 발생 보고 프로세스에 따라 대응하고 있습니다. 법규 위반, 사망자가 발생한 재해 등 내부 기준에 부합하는 사고가 발생한 경우, 사고와 관련된 3인의 사고경위서를 접수하는 ‘안전책임제’ 운영을 통해 모든 임직원이 안전 확립을 위한 책임감을 느끼고 작업에 임할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 사고발생 즉시 보고하도록 규정하여 신속하고 즉각적인 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 사고 목격자는 응급조치 후 환경안전담당 및 해당 부서에 통보하며, 관련 부서장은 사고 조치내용을 공장장, 본사, 협력업체 및 관련 기관에 전달하고 있습니다. 발생한 사고에 대해서는 환경안전 담당부서 주관 하에 사고대책반을 구성하여 사고를 복구하고 추후 동일한 재해가 일어나지 않도록 개선 대책을 수립하고 있습니다.

#### 중대재해 발생 보고 절차



### 유해화학물질 관리

동원시스템즈는 유해화학물질 관리 체계를 구축하고, 유해화학물질의 구매, 제조, 사용 등 전 과정에 걸쳐 화학물질을 모니터링하고 있습니다. 사업장별 유해화학물질관리자를 지정하였으며, 유해화학물질관리법 개정에 따라 사용하는 유해화학물질을 철저히 신고하고, 법에 명시된 사용량과 사용 방법 등을 준수할 수 있도록 관리 중입니다.

각 사업장에서는 환경 설비에 대한 정밀진단을 주기적으로 실시하고, 부적합 설비에 대한 시정 조치를 통해 사업장 내 안전한 환경을 구축하고자 노력하고 있습니다. 아울러, 텐덤 메틸알콜 사용 공정 시설 내 국소 배기장치를 설치하여 인체로 흡입되는 유해화학물질의 양을 감소하는데 기여하였습니다.

유해화학물질 유출 시, 신속한 대응을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 매월 비상대응훈련을 진행하고 미흡한 사항을 개선하고 있습니다. 2021년 원주지방환경청 주관으로 황성 사업장은 질산 저장탱크 부근 유해화학물질 유출 상황에 대한 모의 훈련을 진행하였습니다. 초동대응 및 근로자 대피에 초점을 맞추어 진행하였으며, 강원도청, 황성 소방서 등 여러 기관이 함께 참여하여 훈련기관 간 협업체계를 강화하고자 노력하였습니다.

### 안전보건 교육

동원시스템즈는 안전사고를 미연에 방지하고, 사고 발생 시 신속한 대처가 이루어질 수 있도록 각 위험요소에 특화된 교육을 진행하고 있습니다. 인체와 환경에 치명적인 영향을 미칠 수 있는 유해화학물질의 올바른 관리를 위해 화학물질 종사자 교육을 시행하고 있습니다. 교육을 통해 유해화학물질 종류, 사용량, 유의사항 등 관련 정보와 사고 대응방법에 대해 제공하고 있습니다. 또한 모의훈련으로는 사업장별 환경에 따라 유해가스, 폐가스, 알루미늄산화물 등 유해물질별로 특화된 상황 대응훈련을 실시합니다. 그 외 안전보건 교육으로는 많은 인적, 물적 피해가 발생하는 화재사고 예방을 위한 교육도 진행하고 있습니다. 소화기의 종류별 특성과 사용 방법에 대한 안내 등의 이론 교육과 함께 비상화재훈련교육을 진행하여 구성원들의 화재대응능력을 향상하고자 합니다.

이 외에도, 집중호우 시 침수피해 예방을 위한 대응 훈련, 전기집진시설 비상정지 사고 대응 훈련 등 각종 상황별 훈련을 통해 다양한 사고에 대한 대처능력을 기르고 있으며, 인명피해의 발생을 막기 위해 심폐소생술과 자동제세동기 사용법에 대한 교육도 진행하고 있습니다.

추후, 사내 협력사에 대해서도 안전보건 교육을 확대하여 밸류체인 전반의 안전보건 역량을 강화할 계획입니다.

#### 안전교육 현황

	2019	2020	2021
교육 참여 인원(명)	553	556	618
총 교육 시간	10,862	11,311	11,327
인당 교육 시간	19.64	20.33	18.33

### 재해 발생 현황

2021년 동원시스템즈 내 재해 발생 현황은 산업재해 8건, 공무상해 12건입니다. 발생한 모든 재해에 대해서는 재해 유형을 분류하고 발생 사유를 조사하여 재발 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2021년 발생한 재해 20건에 대하여 불안정한 행동으로 인한 재해 발생이 70%로 파악되었으며, 추후 실무자와 관리자를 대상으로 안전 교육 및 관리를 강화하여 유사한 재해 발생을 방지하겠습니다.

#### 재해 발생 현황

구분	2019	2020	2021	
재해 유형	산업재해(건)	5	7	8
	공무상해(건)	10	7	12

# Global Packaging Creators

## Environmental



46

환경경영

50

환경영향 관리

53

생산 Process의 친환경 강화

동원시스템즈는 자연이 곧 우리의 생명이라는 정신으로  
기업활동으로 인한 환경 영향을 줄이기 위한  
환경경영활동을 이어 나가겠습니다.

# 환경경영

## 환경경영 체계

### 환경경영 방침 및 전략

동원시스템즈는 자연이 곧 우리의 생명이라는 정신으로 지구환경보전과 쾌적한 생활터전을 조성하기 위하여 녹색경영 환경방침을 수립하고, 환경경영시스템을 모든 활동에 걸쳐 확립하였습니다. 온실가스 감축, 녹색경영시스템 강화 등 제품생산 전 과정에 친환경 역량을 집중하여 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업과 연관된 환경경영 전략과제 및 추진 계획을 수립하였으며, 관련 지표를 선정하여 효과적으로 관리하고 있습니다.

동원시스템즈는 체계적인 친환경 경영 추진을 위해 2008년 ISO 14001 환경경영시스템을 도입하며 환경 방침을 설정하였으며, 탄소중립, 제품 경량화, 자원 순환, 오염물질 저감활동의 4가지 전략과제를 중심으로 매년 현황을 검토하고 개선을 위한 세부 계획을 수립하고 있습니다. 2021년에는 환경 관리시스템을 강화하고 환경친화적 활동을 확대하는 방향으로 환경경영 활동을 개선하고자 노력하였으며, 전략과제별 주관 부서를 지정하여 효율적으로 과제를 이행 및 관리하고 있습니다.

### 환경경영 전략

Mission	친환경 패키징 구현을 통한 고객과 상생체제 구축, 순환경제 기여			
전략방향	탄소중립	제품 경량화	오염물질 저감	자원 재활용
전략과제	• 온실가스 관리와 감소를 ESG경영 실현	• 친환경 패키징 구현을 위한 포장재별 경량화 진행	• 플라스틱 사용규제, 고객사의 해외수출 제약 대응 • 식품용기 R-PET 허용에 따른 선도적 준비	• 오염물질 규제, 중대재해법 시행 등 리스크 대응

### 동원시스템즈 환경방침

- 1 우리의 제품, 활동 및 서비스로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 환경경영시스템을 구축하고 유지 발전시킨다.
- 2 환경기술개발 및 적용으로 자원과 에너지의 효율을 향상시켜 모든 단계에서 폐기물과 오염물질을 줄이고 자원재활용에 적극적으로 동참한다.
- 3 환경측면과 관련된 환경법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고 모든 업무에서 환경을 우선적으로 고려한다.
- 4 환경영향을 최소화하고 개선하기 위한 목표 및 실천계획을 수립하여 실행하고 주기적으로 이행상태를 검토하여 환경개선을 지속적으로 추진한다.
- 5 환경방침 및 환경목표를 전 임직원과 모든 이해관계자에게 의사소통하여 이해토록 하며, 필요시 외부 이해관계자에게 공개해 투명성을 유지한다.

## 환경경영 목표 수립

동원시스템즈는 적극적인 환경경영활동을 전개하기 위하여 전략과제와 중점 추진사항을 설정하고 목표 수립을 통하여 환경 영향 저감에 최선을 다하고 있습니다.

환경 규제 준수 중심의 전통적 관리방식인 EHS 체계에서 나아가, 지속가능경영의 기반을 마련하고 친환경을 통한 사회적 가치를 구현하는 것을 환경 목표로 삼고 있습니다. 탄소 중립, 제품 경량화, 자원 순환, 오염물질 관리의 4대 전략 방향을 중심으로 하는 환경 경영 전략에 연계하여 환경경영의 전략과제와 중점 추진사항을 설정하였습니다. 또한 사업장별 업종을 고려하여 녹색경영 목표를 수립하고, 지정된 추진 주관 부서를 중심으로 세부 추진 계획을 이행하여 지구온난화와 같이 기후변화의 부정적 영향에 선제적으로 대응하고 있습니다. 하남 사업장은 경량화를 통한 자원 재활용을 목표로 환경경영시스템 도입을 계획하고 있으며, 군산 사업장의 경우 오염물질 배출량을 '20년 대비 '24년 10% 감축을 목표로 지속적인 오염물질 감축 활동을 전개하고 있습니다. 2022년에는 온실가스 배출량 감축 목표, 포장재별 경량 목표 등을 수립하여 친환경 패키징 구현을 통해 고객과 상생체제를 구축하고 순환경제에 이바지하고자 노력하고 있습니다.

### 환경경영 목표

전략방향	탄소중립(기후변화)	제품 경량화	자원 순환(Recycling)	오염물질 저감
전략방향	(1) 통합 탄소 배출량 관리(CO <sub>2</sub> 인벤토리 구축)  (2) 사업부문별 에너지 감축활동 전개	CAN/ PET생수 / 유리병 / Aseptic 프리폼 경량화	• R-PET Chip Test 적용 목표 • 유리병 Recycling 확대(고병 회수, 자동파쇄 체계 구축)	(1) 사업장 폐수저방류 시스템 설치 및 확대 (2) 대기오염 방지시설 확대설치(NOx, THC 저감설비) (3) 안전보건경영시스템 확대
지표 및 관리목표	CO <sub>2</sub> 배출량 9,457톤 절감	유리병/CAN/PET/AS의 경량화 목표 달성(gram)	• 신규원부재료 적용 • 재활용 투입율 82%로 확대	(1) 대기오염물질 배출량 저감 (NOx 180ppm) (2) 폐수 방류량 저감 (40톤/일) (3) 안전보건 법규위반 0건 달성

## 환경경영 인증 현황

동원시스템즈는 전사의 모든 생산활동에 환경경영시스템을 도입하고, 사업 분야와 수행하는 작업의 종류를 고려하여 체계적인 환경 관리를 수행하고 있습니다. 소재/패키징 산업군 및 사내 곳곳에 환경경영의 인식을 제고하고, 대외 활동을 통해 지속가능한 녹색 경영을 널리 전파하였다고 인정받아 2015년 녹색경영대상을 수상하였습니다.

군산과 이천 사업장은 2008년 ISO 14001 환경경영시스템 도입 후, 매년 환경경영 검토 시 관련 항목에 대한 점검 및 평가를 통해 환경경영 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2021년에는 하남 사업장을 대상으로 ISO 14001 환경경영시스템 도입을 추진하였으며, 올해 광주와 횡성 사업장을 대상으로 환경경영시스템 인증을 확대할 계획입니다.

환경경영 표준 인증 현황

표준 인증현황				
		KOSHA OHSAS 18001	ISO 14001	ISO/FSSC 22000
동원 시스템즈	진천공장	○	○	○
	함안공장	○	○	○
	아산공장	○	○	○
	군산공장		○	○
	이천공장		○	○
	하남공장			○
	음성공장			○

환경경영 문화 확산

임직원의 환경 인식 개선과 내재화를 위해 주기적으로 환경교육 및 캠페인을 실행하고 있습니다. 사업장별 특성을 고려한 각기 다른 내용의 교육을 통해 실무와 연계된 환경 관련 전문 지식을 확립하고 있으며, 올바른 관리 감독을 위해 환경 관리자를 대상으로 외부 전문 기관을 통한 교육을 진행하고 있습니다.

패키징부문 본사에서는 환경경영 부서인 EHS 조직구성원을 대상으로 녹색경영 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 온실가스 관련 규제가 엄격해지며 온실가스 관리 체계 구축에 대하여 내부 심사·검증인원 등 전문가의 수요가 증가하였습니다. 탄소중립과 온실가스 측정, 관리에 대해 업무 경력과 교육 경험이 풍부한 임직원을 대상으로 내부 온실가스 심사원 자격을 부여하고, 온실가스 인벤토리 구축 실무자 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 참여 임직원은 정부의 저탄소 녹색성장 세미나에 참석 기회를 부여하는 등 실질적인 교육을 제공하고, 전문 검증 인원으로 육성을 지원합니다. 추후, 교육 시행 대상을 공급망과 협력사로 확대하여 밸류체인 전반의 환경경영 문화 확산을 위해 노력하겠습니다.

환경 투자

환경 지출

동원시스템즈는 매해 환경경영 실천을 위한 투자 계획을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 투자를 하고 있습니다. 원자재의 효율적 사용을 위해 재활용 원료 및 연료 구매 확대를 추진하고 있으며, 지속적으로 에너지 절감을 위해 사업장 내 노후 설비 교체 및 고효율 설비로의 전환에 투자하고 있습니다. 2020년에는 페비닐, 페플라스틱을 열분해하여 유리병 제조에 사용되는 재생연료인 열 분해유 사용을 위한 생산 타당성 검토에 66억 원을 투자하였습니다. 또한 수질오염을 방지하기 위한 폐수 저방류시스템에 약 9.8억 원을 투자하였습니다. 2020년 광주공장에서는 Cooling Tower 인버터 설치에 총 31백만 원을 투자하여 당해 164kwh의 전력 사용량을 감축하였으며, 1,680만 원을 절감하는 효과를 창출하였습니다. 냉각시설의 인버터 설치를 통하여 전력 사용량을 절감하고, 에너지 소비를 감축하여 온실가스 배출 저감과 기후변화에 대응하고자 합니다.

오염물질 배출의 기준이 강화됨에 따라 오염물질 배출 방지 및 저감 시설에도 적극 투자하고 있으며, 긍정적 환경개선 효과를 위해 지속적으로 투자를 증진하겠습니다.

녹색 채권

녹색채권은 신재생에너지 등 친환경 프로젝트나 사회기반시설에 투자에 사용할 수 있는 특수 목적의 채권입니다. 동원시스템즈는 2021년 10월, 300억 원 규모의 녹색채권을 발행하였으며, 한국기업평가(주)의 평가를 통해 최우수 등급인 G(Green)1등급을 취득하였습니다. 또한, 환경부 녹색채권 가이드라인과 국제자본협회(ICMA)의 기준에 부합한다는 평가를 받으며 그 적정성을 인정받았습니다. 녹색채권을 통해 조성된 재원은 친환경 운송수단 및 에너지 효율 개선과 연관된 2차전지 소재 관련 투자에 사용할 예정입니다. 아울러, 채권 발행 시점 이후부터 한국거래소 사회책임투자채권 세그먼트를 통해 연 1회 채권 관련 정보를 투명하게 공시할 계획입니다.

# 환경영향 관리

## 대기오염 관리

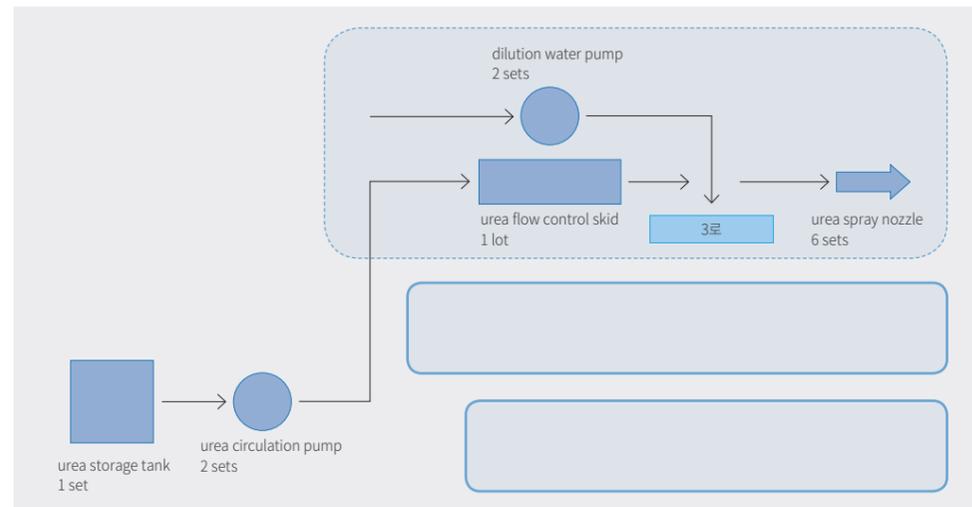
### 대기오염물질 관리

동원시스템즈는 갈수록 심화되는 대기오염 문제의 심각성과 개선의 필요성에 깊게 공감하고 있으며, 대기오염물질 방지시설 추가 설치 및 배출량 모니터링 등 기업 활동으로 인한 대기환경 영향 최소화를 위해 미세먼지 유발 및 대기오염 물질 배출 저감에 최선을 다하고 있습니다. 구체적으로는 각 사업장 별 오염물질 저감시설을 설치하여 사업장 내 대기오염물질을 안정적으로 관리 및 배출하고 있으며, 연료 전환을 통해 대기오염물질의 배출량을 최소화하고 있습니다. 또한, 실시간으로 모니터링이 가능한 TMS(Tele-Monitoring System)와 주기적으로 시행하는 대기 샘플링 분석 등을 활용하여 대기오염물질 배출 개선을 위해 노력하고 있습니다.

### 질소산화물 배출 저감

2020년 대기오염물질 배출허용기준이 강화됨에 따라 사업장 내 질소산화물(NOx) 저감시설(SNCR)을 설치하여 규제에 대응하고 있습니다. 해당 시설을 설치함으로써 사업장에서 배출되는 NOx 농도가 배출허용기준(180ppm)보다 엄격한 수준을 충족하는 것을 목표로 하고 있으며, 2021년 7월 가동을 시작하여 150ppm까지 배출 농도를 저감하였습니다. 이 외에도, 연소 과정에서의 질소산화물 배출을 100% 제거하기 위해 기존 공기 연소 방식에서 산소 연소 방식으로의 전환을 추진하였습니다. 추후 대기오염 방지 및 저감 시설을 확대 설치함으로써, 동원시스템즈는 지역사회에 깨끗한 대기환경 조성을 위해 적극적으로 노력할 것입니다.

### Flow Chart Diagram



### 재생 연료 활용

대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 유리병 제조 시 재생 정제유를 연료로 활용하고 있습니다. 정제유는 폐유를 정제 블렌딩하는 과정을 통해 생산되며, 주 연료인 B-C유 대비 질소산화물은 20%, 황산화물은 41% 수준의 감축 효과가 있어 정제유 사용으로 대기환경 개선에 기여하고 있습니다

### 재생 정제유 입고 프로세스



## 수자원 관리

### 지속가능한 수자원

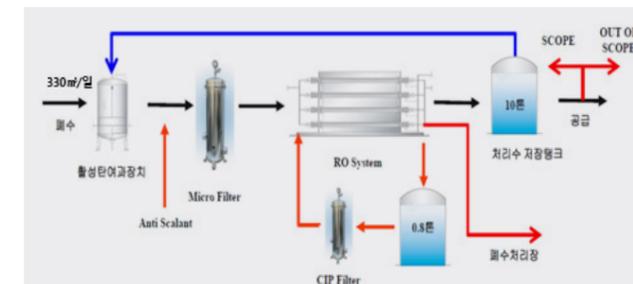
담수 부족과 폐수처리 비용 증가, 환경보호에 대한 대중의 인식이 고도화로 수질 기준은 점차 강화되고 있으며, 동원시스템즈는 폐수 발생 저감 및 용수 절감 노력을 위해 관련 시설에 대한 지속적인 투자를 하고 있습니다. 사업장 내 용수 사용량 저감을 위해 용수 재이용 설비를 도입하여 운영하고 있으며, 용수 사용량의 15.06%를 재활용수로 사용하고 있습니다. 재이용된 용수는 조경용수나 공업용수로 사용하고 있으며, 2021년은 약 2,283톤의 용수를 절감하였습니다.

아울러, 오염물질 배출로 인한 리스크 발생을 방지하고자 COD(화학적산소요구량), BOD(생물화학적 산소요구량), SS(부유물질) 등 수질오염 지표에 대한 모니터링을 주기적으로 실시하고 있습니다.

### 폐수 저방류시스템

환경과 수자원 보호에 대한 지역사회의 인식이 높아지고 있으며, 폐수처리에 따른 비용과 관련 규제가 점점 증가하고 있습니다. 방류수의 외부 배출량을 최소화하고, 공장 안에서 재순환 및 재활용하는 폐수 저방류시스템을 이전 사업장에 도입하였습니다. 방류수가 지역의 법적 폐수 배출기준을 준수할 수 있도록 여과장치를 통해 오염물질 농도를 낮추어 인근 하천으로 배출하고 있으며, 시스템 도입 이전 대비 65~98%의 폐수 배출 절감 효과를 달성하였습니다.

### 폐수 저방류시스템



- 활성탄여과장치: 폐수 내에 있는 염소 성분 및 잔여 부유물 제거
- Micro Filter: 활성탄에서 유출되는 여재 및 이물질 제거
- RO System: 물속에 있는 유기물 및 무기물을 제거하여 깨끗한 물을 생산
- COP Filter: RO System 성능 저하 시 약품을 이용하여 재생하는 설비

### 용수 및 폐수

(단위 : Ton)

	2019	2020	2021
용수 총 사용량	32,142,716	58,444,413	52,899,285
폐수 배출량	224,460	344,070	453,000
폐수 재활용량	357,426	315,399	314,052

# 생산 Process의 친환경 강화

## 폐기물 관리

### 폐기물 배출 관리

동원시스템즈는 운영과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 이를 친환경적으로 처리하기 위한 노력을 하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물 종류별 관리기준을 수립하여 적법한 프로세스에 따라 처리하고 있으며, 원료 구입, 운송, 제품 판매, 경영 활동 전반에 이르기까지 제품 생산 및 공정 전 과정에서의 자원 선순환 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 자원순환 목표를 수립하여 폐기물에 대한 재활용을 촉진하고 있으며, 폐기물 배출량 저감과 관리를 위해 매년 원부자재 저감 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.

### 폐기물 저감 활동

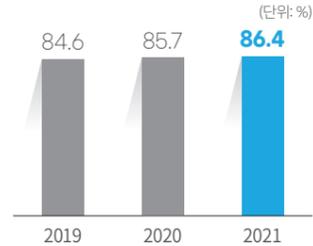
동원시스템즈는 폐기물 배출원에 대한 중점 관리를 실시하여 폐기물 발생량을 최소화하고 있으며, 발생 폐기물의 철저한 분리과 자원화율 극대화를 통해 순환경제 체제를 구축하고 있습니다.

생산공정에서 발생하는 폐기물이 주변 환경에 미치는 영향을 확인하기 위해 주기적으로 폐기물 분석을 실시하고 있으며, 폐기물 보관소 등을 철저히 관리하여 폐기물로 인한 환경 영향을 차단하고 있습니다. 보관된 폐기물은 법적으로 허가된 전문 위탁처리업체 차량을 통해 처리업체로 운반되어 폐기되며, 그에 대한 전 과정은 정부의 '올바로시스템'을 통해 기록·관리하고 있습니다. 또한 매년 위탁처리업체 정기 실사를 시행하여, 폐기물 처리업체로 배출된 폐기물이 적법하게 처리되는지 그여부를 철저히 관리하고 있습니다.

## 자원 순환

보다 적극적으로 폐기물 발생을 저감하기 위해 재활용 기술을 지속적으로 연구하여 폐기물 선순환에 기여하고 있습니다. 군산 사업장에는 고도화된 선별라인을 설치하여 파유리의 품질을 개선하였으며, 백색 파유리 투입률 향상으로 공정과정 내 자원 재활용에 앞장서고 있습니다. 또한 자원 순환에 관한 관심이 높아지며, 생태계의 교란을 야기하는 페플라스틱의 처리와 관리의 중요성이 증대되고 있습니다. 동원시스템즈는 이에 재생 연료화 기술을 통해 페비닐과 페플라스틱을 활용하여 재생 연료를 생산하는 공정을 운영하고 있습니다. 사업장과 생활계에서 배출된 폐합성수지를 회수하고, 이를 정제하여 유리병 제조용 연료로 재활용함으로써 순환경제에 일조하고자 합니다.

군산 사업장 폐유리 투입률 (단위: %)



### 열 분해유 생산 프로세스



\*열분해 공정: 폐기물을 로터리킬론 열분해로에 투입 후, 간접가열 방식으로 내부 유기물질 내 탄소화합물을 분해하여 유증기를 생성하는 공정

## 토양오염 관리

동원시스템즈는 공정 단계에서 발생한 폐기물로 인한 토양오염을 방지하고, 주변 생태계를 보호하기 위해 주기적으로 토양오염도를 검사하여 토양환경을 관리하고 있습니다. 또한 토양오염을 유발하는 유해 화학물질의 경우, 지하 저장시설을 배제하고 별도의 저장시설을 설치하여 토양에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

## 친환경 제품

### 친환경 제품 개발

동원시스템즈는 지속가능한 제품 경쟁력을 확보하고 미래를 위한 신소재 개발을 위해 기술연구원을 설립하여 운영하고 있습니다. 기술연구원 산하의 차세대 소재 연구소는 친환경 소재 및 포장지 개발 연구에 주력하고 있으며, 월례 '친환경 기술 및 제품개발 회의'를 통해 제품의 환경 이슈에 대응하고 있습니다. 동원시스템즈는 소비자들에게 더 나은 가치를 제공할 수 있도록 환경에 책임을 지고 포장재 시장의 친환경화를 주도해 나가겠습니다.

### 제품 경량화

플라스틱은 분해되지 않고 토양이 축적되기에 환경오염의 주범으로 손꼽히고 있습니다. 동원시스템즈는 2021년 12월 말 기준 약 10~15%가량 플라스틱 사용량을 줄인 경량 생수병을 사용하고 있습니다. 페트병의 몸체뿐만 아니라 Cap(뚜껑) 또한 경량화를 적용하여 사용을 저감하였습니다. 2020년 플라스틱 생수병의 경량화에 노력하여 동원시스템즈가 생산한 동원샘물 PET 500g은 11.8그램으로 사각병 제품 중 경량화 1위를 달성하였습니다. 더 나아가 미국 Niagara, 독일의 Vitaqua, MEG의 질소충전 페트병 사례를 연구하고 선진 질소가스 페트병 충전을 논의하는 등 플라스틱 사용을 더욱 절감하고자 다방면으로 노력하고 있습니다.

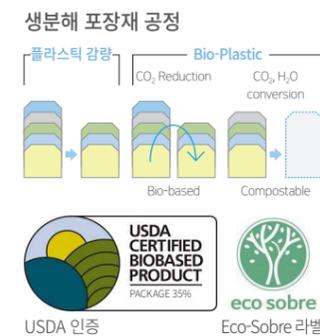
PET 이외에도 유리병, 캔 제품의 및 자원의 효율적 이용을 추진하고 있습니다. 국내 맥주 시장의 상당 부분을 차지하는 맥주병의 환경문제 해결에 이바지하고자 이를 대체할 수 있는 친환경 맥주병을 국내 최초로 개발하였습니다. 또한 무거운 무게로 깨지기 쉬워 재활용이 어려운 유리의 단점을 보완하고자, 100% 재활용이 가능하면서 일반 유리병과 강도가 비슷하고 43% 가량 가벼운 '대용량 초경량 유리병'을 출시하였습니다. 친환경 시대에 발맞추어 동원시스템즈는 앞으로도 지속가능한 포장재 개발에 앞장설 것입니다.

### 친환경 포장재 개발

동원시스템즈는 2019년 8월 국내 최초로 국내 기업만의 독자적인 기술을 통해 기능성 생분해 포장재(Eco-Sobre)를 개발하여 출시하였습니다. 생분해 포장재는 종이와 필름으로 구성된 식물계 원료 플라스틱으로, 2년 내 90% 이상 분해됨을 통해 부정적 환경영향을 최소화하고 있습니다. 이 밖에도 수성 잉크 인쇄와 무용제 접착 등 제조 시 친환경 공정을 적용하고 있습니다.

또한, 동원 참치회는 극저온에서 사용 가능한 종이 기반 플라스틱 감량 포장재를 통해 필름 타입 포장재 대비 플라스틱 양을 50% 감량하였으며, 마스크팩 및 기타 뷰티 분야 포장재 역시 종이 기반의 바이오매스 기반 포장재를 개발하여 사용하고 있습니다. 2021년 마스크팩용 친환경 포장재를 국내 최초로 수출하였으며, 이러한 노력을 인정받아 동원시스템즈의 기능성 연포장재는 2021년 산업통상자원부의 차세대 세계일류상품으로 선정되었습니다. 같은 해 11월에는 포장재의 35% 이상이 Bio-based 소재로 구성되어 있음을 인증 받으며, 미국 농무부의 USDA(U.S. Department of Agriculture) 인증을 취득하였습니다.

친환경 포장재의 분야를 넓히기 위해 국내 기업과의 업무 협약을 진행하고 있습니다. 2021년 5월, 한국콜마와 친환경 화장품 포장재 개발을 위한 협약을 체결하였으며, 이번 협약으로 플라스틱 위주의 화장품 용기를 친환경 용기로 전환하여 소비자에게 더 나은 가치를 제공할 예정입니다.



친환경 화장품 포장재 개발을 위한 업무 협약 체결식

# Global Packaging Creators

## Social



56

임직원

63

고객 및 제품책임

67

동반성장

71

사회공헌

기업이 사회 속에서 계속 존재하고 성장하기 위해서는  
사회와의 상생발전을 모색해야 합니다.

동원시스템즈는 '사회필요기업'의 실현을 위해 사회적 가치 창출에 중점을 두고  
지속가능한 성장과 미래를 개척해 나아가고자 노력하고 있습니다.

# 임직원

## 인재경영

급변하는 외부환경에 대응하고 회사가 끊임없이 성장하기 위해서는 우수한 인재를 지속적으로 채용하고, 구성원의 역량을 개발해야 합니다. 동원시스템즈는 구성원의 경쟁력 강화를 위해 학습하는 조직문화 조성으로 구성원의 역량을 향상시키고, 공정한 성과평가와 합당한 보상을 통해 구성원의 만족을 제고시키는 인사정책을 실시하고 있습니다.

### 동원그룹 인재상

- 

**바르게 생각하고 행동하는 인재**  
 의사결정시, Fact에 기반하고 다양한 관점을 고려하여 올바른 판단을 합니다. 원칙에 충실하고 사회나 조직의 제도, 규범을 실천하려고 노력합니다. 맡은 일은 시작부터 완료까지 책임지고 반드시 최종 결과물을 내기 위해 최선을 다합니다. 공사를 엄격하게 구분하고 객관적이고 합리적 기준에 따라 일관성 있게 행동합니다.
- 

**자신의 일을 즐기는 인재**  
 자신이 희망하는 일에 필요한 기본 지식과 기술을 습득하고 경험을 쌓기 위해 적극적으로 노력합니다. 철저히 계획을 세우고 일정에 따라 일이 원활히 진행될 수 있도록 리드합니다. 새로운 상황에 신속히 적응하고 새롭게 학습한 지식과 정보를 적극 활용합니다. 부정적이거나 어려운 상황, 실패에 좌절하지 않고 자신의 감정을 안정적으로 유지합니다.
- 

**새로움을 추구하는 인재**  
 새로운 관점에서 사물을 바라보고, 새로고 다양한 아이디어를 내는데 흥미를 가지고 있습니다. 습관적으로 하는 행동이나 방식에 만족하지 않고 항상 새로운 행동이나 방식을 시도합니다. 다양한 분야에 관심을 가지고 지식 습득에 노력하며 융합적 사고를 하기 위해 노력합니다. 문제발생시, 문제 본질을 정확하게 파악하고 효과적인 해결책을 도출합니다.
- 

**목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재**  
 ‘반드시 잘할 수 있다’라는 자세로 계획한 일을 달성하기 위해 최선을 다하고 몰입합니다. 가지있는 결과를 내기 위해 끊임없이 연구하고 학습합니다. 다른 사람과 함께 일한다는 마음가짐과 자세로 긍정적 결과를 낼 수 있도록 노력합니다. 상대방의 말을 잘 경청하고 상호공감대를 형성하면서 소통하며 자신의 의견을 설득력 있게 표현합니다.

### 동원 인사제도

동원시스템즈는 동원그룹 전체의 인재상과 인재경영 방침을 바탕으로 체계적이고 투명한 인사제도를 운영하고 있습니다. 아울러 회사와 임직원이 함께 성장할 수 있도록 교육과 평가, 업무와 보상을 적절히 연계하고 있습니다.

Growth	Fair	Rewards
육성형 평가제도	공정한 승진제도	성과형 보상제도
현재보다 미래의 가치를 봅니다.	개인의 능력을 중요시합니다.	성과와 역량은 대우받습니다.
기본 자질 평가와 업무 평가를 통해 개인의 성과 및 역량 수준을 파악하며 강점과 보완점을 통해 인재 육성에 기여하는 평가제도를 운영하고 있습니다.	연공서열을 배제하고 성과 우수자를 우선함으로써 우수인재를 육성하기 위한 승진제도를 운영하고 있습니다.	조직 목표에 기초한, 개인 성과와 역량을 중심으로 차등적 보상을 강화하여, 직원들의 효과적 동기부여와 성과에 대한 공정한 보상을 위해 성과중심 보상제도를 운영하고 있습니다.

## 공정한 인재채용 정책

동원시스템즈는 다양성과 존엄성, 남녀평등 고용 기회보장을 기본가치로 두고, 투명하고 공정한 방식으로 열린 채용을 실시하고 있습니다. 서류 및 면접전형 과정에서 스펙에 대한 평가요소를 배제하고 인재상과 직무역량 중심으로 인재를 선발하고 있습니다. 뿐만 아니라 채용과 연계된 인턴십제도를 운영하여 인턴사원에게 실무경험과 과제 수행을 통해 생생한 현장경험을 할 수 있는 기회를 제공하고, 인턴기간 종료 후에는 공정한 평가를 통해 채용여부를 확정하고 있습니다. 또한, 파트타임 및 재택근무 인력채용, 시니어 인력채용 등 다양한 형태의 고용창출 노력으로 유연하고 경쟁력 있는 인재 선발을 하고 있습니다.

### 근로자 평균 근속년수

(단위: 명)

구분	2019	2020	2021
5년 이하	620	580	655
5~15년	367	401	455
15년 이상	603	591	582
평균(년)	12.6	12.8	12.2

### 정규직 근로자 비율

구분	단위	2019	2020	2021
정규직	명	1,557	1,545	1,658
계약직	명	33	27	34
총 인원수	명	1,590	1,572	1,692
정규직 비율	%	97.9%	98.3%	98.0%

## 사회적 약자를 위한 일자리 창출

동원시스템즈는 사회의 모든 구성원이 행복하게 일하고 공정한 기회를 가지는 사회를 만들기 위해 장애인, 보호대상자 등 사회적 배려가 필요한 계층을 위한 일자리 창출에 앞장서고 있습니다. 이에 해당 지원자들에 대해 별도 특별 채용, 서류 가점 적용 등을 통한 적극적인 고용 확대를 위해 노력하고 있습니다. 동원시스템즈는 앞으로도 다양한 일자리 창출 및 사회적 약자를 고려한 채용 정책을 통해 기업의 사회적 책임을 다할 계획입니다.

## 2018 대한민국 일자리 으뜸기업 선정

동원시스템즈는 ‘▷지속적인 신규 일자리 창출’, ‘▷생산인력의 정규직 전환을 통한 고용안정 보장’, ‘▷인수 합병 과정에서 100% 고용승계’, ‘▷지역 인재 우선 채용을 통한 지역 일자리 창출’, ‘▷임금피크 도입에 따른 만 34세 청년 고용 확대’ 등에서 높은 평가를 받아 고용노동부가 선정하는 ‘2018 대한민국 일자리 으뜸기업’으로 선정되었습니다. 선정된 기업은 신용평가 금리 우대, 세무조사 유예 등 최대 3년간 고용창출 우수 기업으로서의 지원을 받게 됩니다. 동원시스템즈는 지속적인 근로환경 개선과 상생의 노사문화를 통해 역동적이고 즐거운 일터 만들기에 앞장서고 있으며, 앞으로도 양질의 일자리 창출과 성실한 기업 경영으로 사회 발전에 기여하겠습니다.



### 성과평가 체계

동원시스템즈는 연간 단위로 성과를 평가하고, 그에 부합하는 보상을 실시하고 있습니다. 아울러 조직평가제도를 운영하여 임금인상 및 인센티브 재원 배분에 대한 공정성을 높이고, 성과에 따른 보상체계를 강화하여 운영하고 있습니다. 세부적으로는 업적평가와 역량평가 반영범위를 보상차원과 육성차원으로 분리하고 있으며, 개인의 평가와는 별개로 조직평가를 실시하여 최종 보상범위를 결정하고 있습니다. 업적평가 결과는 승진, 기본연봉조정 및 인센티브에 반영되며, 역량평가 결과는 직무전환배치 등의 자료로 활용하고 있습니다.

한편, 회사평가와 조직평가, 개인평가가 종합된 투명한 배분율에 따라 임금인상 및 인센티브 등의 보상을 차등적으로 지급하고 있습니다. 아울러 이해상충 이슈를 최소화하고자 차년도 목표에 대한 합의, 진행사항 점검, 최종평가에 대한 이견을 나누고 피드백할 수 있는 중간 면담제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

#### 성과관리 프로세스



##### 목표 설정 및 합의

- 목표 Cascading 및 상호합의를 통해 확정
- 전사·조직별 목표 공유 → 개인별 목표수립 → 목표 수정(중간점검, 개인 보직 변경 시) → 목표 공유/합의



##### 중간 점검 및 평가

- 회사평가/조직평가/개인평가가 종합된 합리적인 성과지표 설정 및 지속적 과정 관리로 사업계획 달성수준 제고
- 과정 관리(목표 점검 및 수정·보완) + 성과(업적)평가 + 역량 진단(자기개발 연계)
- 평가 세션 프로세스 운영: 각 조직별 평가 Session을 구성하여 평가 절차의 준수, 평가 기준 및 결과의 공정성 및 합리성에 대해 논의하여 공개적이고 일관된 방식에 의해 평가 결과 조정 및 확정



##### 피드백 및 결과 활용

- 평가결과 납득성과 수용도를 높이기 위해 평가 결과 피드백 프로세스(중간 면담제도) 운영
- 평가 결과는 보상연계, 육성·면담, 승진, 이동·배치 등에 반영

### 복리후생제도

동원시스템즈는 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상, 직무몰입 유도, 근무 만족도 제고 등 직장 생활을 지속할 수 있는 근무 환경과 분위기 조성을 위해 노력하고 있습니다.

지원 제도	지원 내용
리프레시(Refresh) 휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 포인트(최대 50만 원/년) 지급
임직원 복지포인트 지급	복지포인트(최대 25만 원/년) 지급
장기근속 포상	장기근속 시 (10년, 30만 원) / (20년, 130만 원) / (25년, 220만 원) 보상지급
건강검진 비용 지원	건강검진 실비 (최대 100만 원/년) 지급
경조금 지원	경조휴가 및 상조용품, 화환 외 50만 원 한도내 상조서비스 지원
학자금 지원	자녀 학자금 지원금 지급(학기당 최대 300만 원)
휴양지 콘도 예약 지원	가족휴양시설 지원(월 1회(년 최대 24박))
사내대출 지원	임직원 대상 사내대출 (주택자금- 최대 4천만 원 / 생활안정자금 최대 1천만 원) 지원
출산축하금	출산 전·후 휴가 90일(여자), 배우자출산휴가(10일유급, 남자), 10만원 지급

### 퇴직자 지원제도

정년퇴직과 비자발적 이직 등 이직 사유와 관계없는 퇴직자 지원제도를 운영하고 있습니다. 동원시스템즈에서 장기간 재직하며 회사 경영과 발전에 기여한 정년퇴직 임직원에 대한 배려로 퇴직자 지원 프로그램을 운영하여, 인생 후반기에 대한 긍정적 태도를 형성할 수 있도록 지원합니다. 또한, 경영상 필요 등에 따른 비자발적 이직자에게는 재취업을 지원하여 이직 예정자와 그간 몸담았던 동원시스템즈와 이직자와의 상생 효과를 기대하고 있습니다.

### 인재육성

#### 인재육성 전략

동원시스템즈는 전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력 강화로 지속가능한 기업으로 거듭나고자 합니다. 이에 인재육성 전략을 바탕으로 임직원의 역량 강화에 주력하고 있습니다.

#### 전략

전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력 강화로 지속가능경영기업으로의 성장 기여

#### Mission

개인	조직	문화
전문성과 다양성을 겸비한 사업가형 인재육성	최고의 경쟁력을 갖춘 성과형 조직으로 역량강화	올바른 가치관을 갖춘 바른 조직문화 구축
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차세대 리더 육성</li> <li>• 핵심 전문가 육성</li> <li>• 글로벌 인재 육성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀 단위 조직역량 개발</li> <li>• 집단 지성화를 위한 제도 및 시스템 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비전 및 경영방침 전파</li> <li>• Work Smart 문화 구축</li> <li>• GWP 실현</li> </ul>
사업전략 연계형 인재확보	일하는 체계 · 문화 확산	조직의 한 방향 정렬
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속성과 선제지원</li> <li>- 동원인 양성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 업의 본질 이해</li> <li>- 전체의 최적화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 목표설정 및 달성</li> <li>- 지속적 변화와 혁신</li> </ul>

### 임직원 교육체계

동원시스템즈는 그룹의 핵심가치를 기반으로 전문적이고 다양한 인재육성 제도로 임직원 성장을 지원하고 있습니다. 육성은 총 3단계로 Junior육성과정(1~4년차), Professional육성과정(실무자급), Leader 육성과정 (리더급)으로 단계별 육성체계를 운영 중입니다.

#### 동원인의 기본 소양



이 외에도 상시 성장을 위한 목요세미나, 구성원의 자발적 참여로 진행되는 오픈형 직무교육, 사이버/모바일/전화외국어 및 독서교육, 사외 전문교육 참여지원 등을 통해 임직원 역량 향상과 성과창출에 지속적인 교육지원을 진행하고 있습니다.

임직원 교육시간 (단위: 시간)

구분	2019	2020	2021
총 교육시간	23,966	26,473	16,868
1인당 교육시간 (사무직)	61.8	42.6	43.4

#### 임직원 교육훈련비

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육훈련비	백만 원	358.3	167.0	257.0
1인당 교육훈련비(사무직)	천 원	923.4	460.1	660.8

### 임직원 소통

#### 조직문화 전략

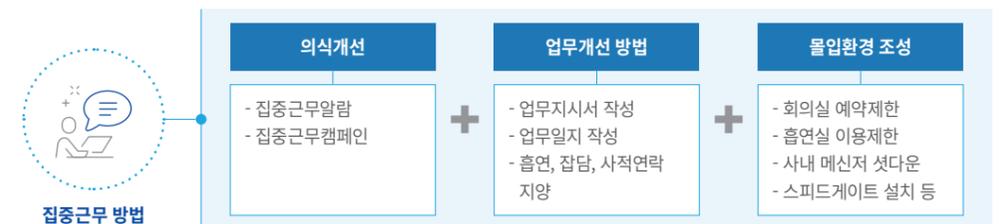
동원시스템즈는 임직원이 상호간에 활발하게 소통하는 조직문화를 형성함으로써 즐거운 회사, 협업하는 회사 문화를 만들어 나가고자 합니다. 임직원이 업무에 몰입할 수 있는 건강한 조직문화를 만들기 위한 '동원문화 3.0'을 토대로 조직문화 개선활동을 펼치고 있습니다. '성과지향형 건강한 조직 만들기'라는 추진방향 하에 '업무몰입 분위기 정착', '스마트 리프레시 확대', '유연한 조직문화 구축'을 위한 추진과제를 이행하고 있습니다.

#### 동원문화 3.0.

추진방향	전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력 강화로 지속가능경영기업으로의 성장 기여		
추진전략	업무몰입 분위기 정착 Work / Start-up	스마트 리프레시 확대 Life / Step-up	유연한 조직문화 구축 Culture / Value up
추진과제	<b>근무시간 관리</b> - 출퇴근 시간 온라인 등록 - 유연근무제 확대 운영 - 시차출퇴근제/재택근무제 - 단축근무제 <b>휴일근무 지양</b> - 당직근무수당 조정 - 휴일근무기준 안내 <b>회의문화 개선</b> - 근무시간 내 회의 운영 - 4회 회의원칙 실천 - 회의 Slim화/Smart화	<b>연차휴가 사용확대</b> - 4 Free-Day 분위기 조성 - 난임휴가제 도입	<b>존중과 배려 문화</b> - 기본에티켓 준수 - 사내 성희롱 예방 <b>고충처리 강화</b> - 고충상담 체계화 - 심리상담 프로그램 도입 <b>소통채널 운영 강화</b> - 임직원간 소통채널 확대 - HR 소통채널 확대
	<b>스마트 보고</b> - 보고단계 간소화 - 문서양식 표준화	<b>복지지원 강화</b> - 복지 Point 활성화 - 독서교육 개선(문사철 독서) - 행복한 가족교실 운영 <b>모성보호 강화</b> - Hello-Baby Box 지급 - 출산 축하 CEO 선물 지급 - 출산교실 연계 운영	<b>건강한 회식문화 정착</b> - 1:1:3 원칙 <b>인사평가 공개 개선</b> - 평가등급 및 평가의견 공개

#### 조직문화 개선활동

동원시스템즈의 경영이념인 '범재경영론'에 따르면, 사람을 존중하는 경영활동으로 현재의 기업 활동을 넘는 더 뛰어난 가치를 창조할 수 있습니다. 동원시스템즈는 임직원이 자유롭게 소통할 수 있고 효율적인 근무가 가능하도록 사내 문화를 끊임없이 개선하고자 노력하고 있습니다. 근무시간 내 불필요한 업무를 제거하고 야근 지양 문화를 조성해 업무몰입과 생산성을 향상하고 있습니다. 특히 업무특성에 부합하는 집중시간을 설정하여 업무 몰입도와 생산성을 제고하고 있습니다. 'SNS로그오프제'를 도입하여 SNS를 통한 업무지시를 최소화하고 있으며, 사내 캠페인을 통해 퇴근 후 업무연락 금지를 안내합니다. 아울러 보고/결재 간소화 및 문서양식 표준화를 통해 불필요한 일을 제거하고 핵심업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.



## 고객 및 제품책임

### 임직원 만족도 조사

동원시스템즈는 그룹 차원에서 매년 임직원 만족도조사(자기신고서)를 실시합니다. 임직원의 직무 만족도, 조직문화 몰입도, 조직 분위기, 각종 고충사항을 연말 인사평가 시 함께 조사합니다. 임직원 만족도 조사에서는 임직원이 동원의 핵심 가치와 행동 규범을 이해하고 숙지하고 있는지 평가하며, 직속 팀장에 대한 리더십 평가, 조직의 강약점, 업무 상 고충, 보직이동 요청 등 임직원의 고충을 여러 채널로 접수합니다. 보직이동 요청자 발생시 만족도 조사를 고려하여 재배치하고 있으며, 보직이동 요청자의 최소 30% 이상을 1분기 이내에 이동조치 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 임직원 만족도 조사는 개인의 의사표현에 그치지 않고, 각 조직의 특성 및 동향을 파악하여 업무 방향에 참고하고, 불편사항이 있을 경우 선제적으로 대응하는 등 다방면으로 활용하고 있습니다. 부가적으로 동원그룹의 핵심가치에 대한 이해 정도는 매년 변화 양상을 추적하여 인사제도와 인재육성 제도에 활용합니다. 정기적인 임직원 만족도 조사의 분석 결과는 각 조직장 및 대표이사에게 익명의 보고서로 제출하여 효과적인 조직관리에 이용하고 있습니다.

### 노사협력

동원그룹은 서로를 믿고 대화할 수 있는 동반자로 인식하는 노사문화를 조성하고 있습니다. 이에 결사의 자유 및 단체협상의 자유를 철저히 보장하고 있습니다. 노동조합은 상시적 협의 및 임금/단체교섭을 통해 주요 경영, 노무이슈에 대해 소통하고 있으며, 노사협의회는 정기회의를 통해 소정의 경영현황, 인력운영 등 주요 변화에 대해 보고, 협의 또는 결의하고 있습니다. 한편 동원시스템즈는 상생의 노사문화 정착에 대한 공로를 인정받아 지난 2016년 고용노동부로부터 ‘노사문화대상’ 대통령상을 수상하였습니다. 동원시스템즈는 26년간 노사 실익을 위한 교섭 등을 포함한 4개 원칙에 따른 상생의 노사문화를 정착시키며 장시간 근로 개선, 중장년 고용안정에 기여하였습니다. 이렇듯 동원그룹은 지속적이며 정기적인 노사와의 대화와 타협을 통해 회사의 중요한 변화나 사내 이슈에 대해 협의하고 공유하고 있습니다.

### 동원시스템즈 노동조합



### 노동조합 가입현황

구분	조합원 수	총 가입대상 임직원	가입비율
동원시스템즈 노동조합	1,179명	1,301명	90.62%

### 품질 및 제품 혁신

#### 품질경영 체계

동원시스템즈는 원가혁신, 품질혁신, DPS혁신, 조직문화 정착을 선도하여, 책임감 있는 생산 및 지속가능한 제품·서비스를 제공합니다. 품질경영시스템에 따라 원부자재부터 제조공정, 완제품까지 여러 검사 과정을 통해 제품과 서비스의 높은 품질을 보증하고 있습니다. 제품 출하 후에도, 제품에 대한 고객 의견 및 불만 사항을 수렴하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질을 적극 개선하고 있습니다.

아울러, 지속가능한 제품 경쟁력을 유지하고 고객만족 실현을 위해 기술연구원을 설립하여 운영하고 있으며, 기존 사업의 기술력 강화와 고부가가치 제품의 지속적 개발이라는 미션 하에 핵심역량 집중과 신규사업 발굴에 노력하고 있습니다.

#### 품질경영 전략



#### 품질관리 역량 강화

동원시스템즈는 체계적이고 고도화된 품질 수준을 유지하기 위해 단계별 내·외부 품질 리스크를 발굴, 개선하고 있습니다. 주기적인 품질 진단 및 평가 활동을 통해 품질관리 실패·미비 이슈와 원인을 분석하고, 발굴된 이슈와 리스크를 기반으로 품질 혁신 시시점을 도출하여 품질 관리 체계를 상향 평준화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 제품과 서비스의 품질 관리에 대한 중요성을 인식하고, 전문 업무 역량을 강화할 수 있도록 관련 교육을 실시하고 있습니다. 품질 의식과 역량 강화 교육으로 구성된 전사적 품질 교육체계를 수립·운영하여, 품질 관련 전 영역에서 적격성을 확보한 품질 인적자원 관리를 통해 수준 높은 품질 경영 시스템을 유지합니다.

#### 품질, 생산 및 제품 안전성 강화

동원시스템즈는 품질보증팀을 두어 소재부터 완제품에 아우르는 제품에 대한 전반적인 품질 이슈를 해결하고 있습니다. 또한 품질경영시스템에 따라 원부자재부터 제조공정, 완제품까지 IQC(수입검사), PQC(공정검사), OQC(제품검사)를 통해 품질 보증 업무를 합니다. 또한, 출하된 제품에 대한 클레임이나 고객 의견을 수렴하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질을 개선하고 있습니다. 동원시스템즈는 고객의 안전 신뢰 강화와 제품의 선순환 생산 구조를 구축하기 위하여 각종 품질 및 식품안전 국제인증을 취득하고 있습니다. 특히 2010년에는 국내 유리병, Can 및 PET 포장용기 부문 최초로 식품 안전경영시스템 인증을 취득하며 책임감 있는 제품 품질 관리에 앞장서고 있습니다.

품질 인증 획득 현황

1994. 12.	ISO 9001 품질경영시스템 인증 취득
2010. 7.	유리병, CAN, PET포장용기 부문 최초 ISO 22000 식품안전경영인증시스템 인증 취득
2013. 7.	FSSC(Food Safety System Certification) 22000 인증 취득
2019. 11.	USDA(United States Department of Agriculture) 인증 취득
2021. 04	FSC(Forest Stewardship Council) 연포장 기업으로 국내 최초로 인증 취득
2021. 11.	녹색기술인증 '유기용매를 사용하지 않는 논솔벤트 합지공정을 이용한 포장재 제조기술'



ISO 9001 품질경영시스템 인증 취득



ISO 22000 식품안전경영인증시스템 인증 취득



FSSC(Food Safety System Certification) 22000 인증 취득

신소재 및 신제품 개발

동원시스템즈는 소재와 패키징의 기술 발전과 트렌드 변화에 발맞추어 혁신적인 신소재 및 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히, ESG경영의 중요도가 높아짐에 따라 친환경 제품 개발에 관심을 기울이고 있으며, 기술연구원과 2차전지소재 연구소, 차세대 소재 연구소, 필름소재 연구소를 중심으로 세계 포장재 산업의 미래를 선도하는 연구개발 활동을 펼치고 있습니다.

동원시스템즈, '2021 차세대 세계일류상품' 선정

동원그룹의 계열사인 동원F&B와 동원시스템즈가 각각 돈육통조림 부문과 기능성 연포장재 부문에서 '2021년 차세대 세계일류상품'으로 선정되었습니다. 올해로 시행 20주년을 맞은 세계일류상품 제도는 산업통상자원부와 대한무역투자진흥공사(KOTRA)가 2001년 도입한 평가제도로, 국내 기업들이 개발한 우수 제품의 브랜드 인증을 통해 글로벌 위상을 높이고 수출 활성화에 기여하는 제도입니다. '차세대 세계일류상품'은 외부 전문가 심의를 거쳐 향후 7년 안에 세계 시장 점유율 5위 이내 또는 5% 이상을 충족할 것으로 예측되는 품목에 수여되는 인증 자격으로 매년 기준 조건을 충족해야 자격을 유지할 수 있습니다. 동원시스템즈는 펫푸드용 포장재와 장기 보관용 레토르트 파우치의 수출 실적에 힘입어 이번 기능성 연포장재 부문 인증을 수여받았습니다. 동원시스템즈 기능성 연포장재는 제품 장기보관을 위해 여러 겹으로 쌓은 다층 구조 포장재 필름으로 만들었으며, 이러한 제품력을 인정받아 펫푸드와 레토르트 분야에서 미국, 캐나다, 필리핀 등 세계 각국에 연간 750억 원 규모의 수출 실적을 기록하였습니다.



기술연구원

동원시스템즈는 기술연구원을 통해 신소재 원천기술 및 고효율 R&D 체계를 확보하여 비식품 분야 시장확대 및 제조 경쟁력을 향상하고자 노력하고 있습니다. 기술연구원 산하에는 각 주요 사업부문별 연구소를 두어 개발분야 세분화에 따른 전문성을 확보하고 있습니다.

2차전지소재연구소/사업단	차세대소재연구소	필름소재 연구소
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2차전지용 소재</li> <li>• 양극박 개발</li> <li>• 셀파우치 개발</li> <li>• 리드탭 및 부품 개발</li> <li>• 2차전지용 소재 사업 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 소재 및 포장재 개발</li> <li>• 기능성 포장 소재 발굴</li> <li>• 기능성 코팅 소재 개발</li> <li>• 바이오 부자재용 소재 개발</li> <li>• 국책과제 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업용 필름 개발</li> <li>• 전기-전자용 보호필름 개발</li> <li>• 위생용 신제품 개발</li> <li>• 다양한 필름 제조기술 습득</li> <li>• 수지특성 연구</li> </ul>



[PET FOOD 포장지 제품 UP-GRADE]

개봉이 용이한 낚시 줄 적용 포장지인 TEAR를 개발, 지퍼에 변화를 주어 타사 제품과 차별화하였습니다. 또한 증가하는 애완동물용 포장재 수요에 부합하고자 가족질감 효과 및 위조방지 포장재 개발 등 PET FOOD 포장지 보안을 지속적으로 실행하고 있습니다.



[RETORT POUCH의 글로벌화]

기존에는 RETORT POUCH의 거래선이 관계사에 국한되었으나, 제품 품질 향상을 통하여 높은 수준의 고객 요구사항에 적합한 RETORT POUCH 개발에 성공하고, 세계 시장에 동원시스템즈 제품 판매를 확대하고 있습니다.

[초박막 알루미늄 호일 개발]

전기, 전자부품에 많이 사용하고 있는 콘덴서는 호일의 표면적이 클수록 높은 용량 값을 가집니다. 초박막 4.5μm 알루미늄 호일 개발로 충전용량 값을 크게 하고 용량편차를 줄이는 제품을 개발하였습니다.

[뷰티 포장지 개발로 시장 점유율 확대]

초기 3중지 POUCH에서 변형 POUCH, 레이저컷을 이용한 제품에 이어 지류촉감을 낼 수 있는 부직포 소재의 개발에 성공하였습니다. 이를 뷰티 포장지에 적용하여 시장 내 영향력을 확대시켜 나가고 있습니다.



[2차전지에 사용되는 집전체 개발]

최근 모바일, 하이브리드 자동차의 에너지원으로 쓰이는 2차전지의 양극에는 알루미늄(AL), 음극에 구리(Cu)가 사용됩니다. 이에 기술연구원에서는 2차 전지에 사용되는 집전체 중 양극에 사용되는 초박막 10μm AL-FOIL을 양산화 하고, 전기 성능과 싸이클 수명을 늘린 양극용 AL-FOIL 카본코팅과 음극용 구리(Cu)카본코팅의 집전체를 개발하여 공급할 예정입니다.

[특허·기술개발]

동원시스템즈는 고객의 다양한 요구사항을 만족시키기 위한 기술 개발 및 특허를 획득하였으며, 관련 품질 검증을 강화하여 혁신적인 제품 개발 및 기술우위를 통한 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

구분	특허 건 수
디자인	34
상표	11
서비스표	1
특허	57
실용신안	2

# 동반성장

## 2차전지 산업 진출

동원시스템즈는 2016년부터 2차전지의 핵심 소재인 알루미늄 양극박을 생산하여 글로벌 기업에 공급하고 있습니다. 2012년 알루미늄 전문기업 인수를 시작으로 2차전지 소재사업의 진출 기반을 마련하였으며, 관련 기술 개발을 통해 첨단 신소재 기업으로 거듭나고 있습니다. 2021년 발행한 총 300억 원의 녹색채권을 통해, 동원시스템즈는 보다 적극적으로 2차전지 산업을 확대할 예정입니다. 채권을 통해 조달한 자금의 25%를 2차전지 소재 생산업체 인수에 투입하여, 2차전지 소재 생산 규모를 증대시킬 계획입니다. 아울러, 자동차 시장 내 전기차 산업이 급속하게 발전함에 따른 에너지저장장치 (ESS) 수요 증가에 대응하여, 채권의 75%는 2차전지 연구시설을 구축하고 2차전지용 캔, 셀 파우치 등 소재 생산 설비를 건설할 계획입니다. 독일의 알루미늄박 생산 기계 업체 아켄바흐(Achenbach) 사에서 제작한 광폭 압연기를 도입하여 생산 설비 증설을 통해 본격적으로 알루미늄 양극박 생산에 돌입하였으며, 2022년까지 연간 생산량 8,000톤을 목표로 하고 있습니다. 충북 진천의 공장 내에는 2022년 하반기에 2차전지용 셀 파우치 생산 공장을 준공할 예정이며, 이처럼 생산 가능한 2차전지 부품을 순서대로 확보하여 최첨단 소재 기술의 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.



2차전지 양극박 생산라인 증설식

## 고객가치 제고

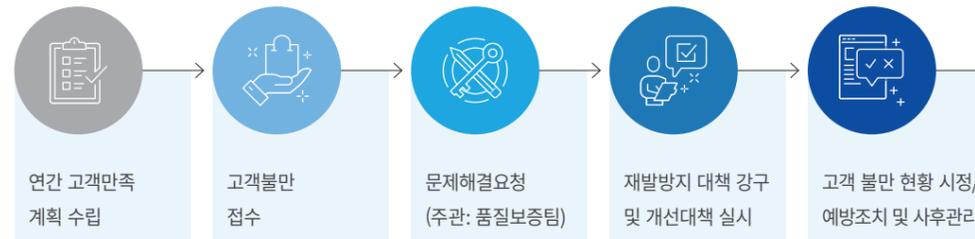
### 고객만족 대응

동원시스템즈는 '고객가치 제고'를 위해 고객에게 최상의 품질의 상품과 서비스를 제공하는 동시에, 고객과 동원시스템즈가 함께하는 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다. 고객만족도 평가 내용을 기반으로 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하고, 이를 성과 지표에 반영하는 등 고객의 니즈를 적극적으로 반영함으로써 고객감동 달성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 제품에 대한 품질 심사뿐만 아니라 VOC 준수에 대한 내부 평가를 실시하여, 고객만족을 위한 신뢰를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

### 고객 맞춤 제품 상품화

동원시스템즈는 고객 만족도 제고를 위하여 영업부터 출하 사후 관리 단계까지의 전 Value Chain에 대하여 고객의 요구 사항을 분석하고, 고객의 의견을 적극 반영하고 있습니다. 고객의 의견을 파악하기 위해 ISO 9001을 바탕으로 정기적인 만족도 조사를 실시하고 있으며, VOC는 실시간으로 관련 부서에 공유되어 조치 후 지속적인 고객 만족을 위해 품질 개선과 신제품 개발에 반영됩니다. 향후 발견된 문제점에 대해서는 지속적인 개선 대책 수립을 통하여 고객에게 최적화된 맞춤형 제품과 서비스를 제공하도록 하겠습니다.

### 클레임 대응 프로세스



## 지속가능한 공급망 구축

### 동반성장 체계

동원시스템즈는 글로벌 종합 소재 및 포장재 업체로서, 제품 생산에 필요한 품목에 대한 기술력 및 공급 능력을 보유한 국내외 다양한 협력회사들과 파트너 관계를 유지하고 있습니다. 지속가능한 공급망 구축에 있어 협력사와의 동반성장은 핵심적인 요인입니다. 동원시스템즈는 협력사와 시너지를 창출 할 수 있는 파트너십 체계를 구축하여 상호 신뢰의 협력 관계를 기반으로 상생 발전하며, 협력사를 위한 다양한 프로그램을 기획·지원하며 든든한 동반성장의 길을 개척해 나가고 있습니다. 단순한 공급-구매의 관계를 넘어, 협력사와 함께 성장하고 상생하는 기업 Value Chain 구축과 운영을 위해 노력하겠습니다.

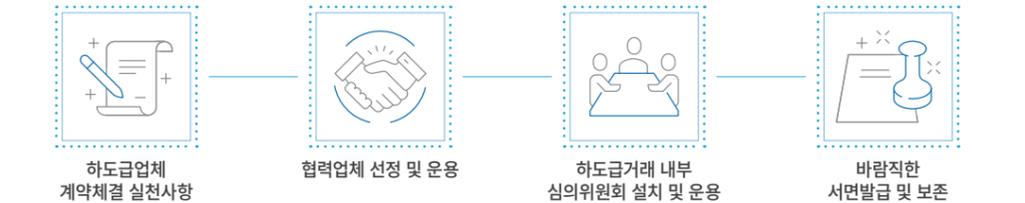
### 동반성장 관리 체계



### 동반성장 전략

동원시스템즈는 협력사의 역량 강화와 품질 경쟁력 향상이 곧 회사의 경쟁력 강화로 이어진다는 신념 아래 하도급 거래질서 확립과 동반성장의 가치를 실현하기 위해 공정거래위원회에서 제정한 「하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항」을 도입하여 운용하며, 협력사와 상생, 그 이상의 동반자로서 장기적이고 우호적인 협력관계를 유지하고 있습니다. 또한 협력사와 동반성장 업무협약을 체결하여 상호 신뢰에 기반한 상생 발전의 기반을 마련하고 있습니다.

### 동반성장 4대 원칙



### 책임있는 원재료 조달

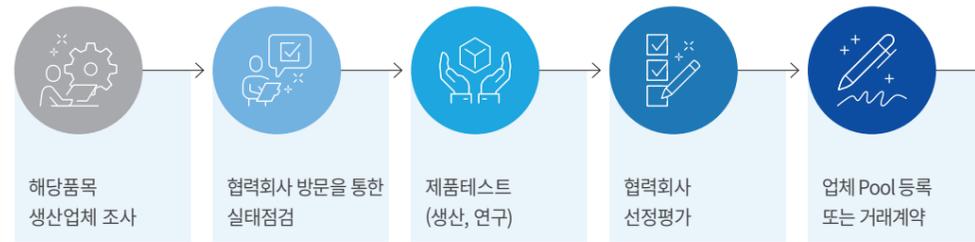
동원시스템즈는 사회적 책임을 다하기 위해 윤리적으로 조달된 원재료 구매를 추진하고 있습니다. UNGC(UN Global Compact Network)의 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10가지 원칙을 지지하며, 지속 가능한 성장을 위해 지켜야 할 기본적인 가치로써 기업 경영과 연계하고 있습니다. 또한, 원재료 구입 및 조달 시 발생할 수 있는 공급망 리스크를 예방하기 위해 협력사 선정 및 평가 관련 사규에 따라 지속가능하고 책임 있는 협력사를 선정하고 있으며, 원재료 공급 협력사를 대상으로 실적, 품질 등 내부 기준에 따른 실사 및 서면 평가를 실시하고 있습니다. 평가 등급이 낮은 협력사에 대해서는 개선사항을 전달하고 사후관리를 지원하고 있습니다.

## 협력사 선정 및 관리

### 협력사 선정

동원시스템즈는 우수한 생산 역량을 갖춘 협력사를 선발하기 위한 신규 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 실태 점검 및 제품 테스트를 거친 후, 협력사의 재무 건전성, 환경안전 관리 현황 및 제품 차별화 등 품질 관련 항목을 포함한 최종 선정 평가 후 거래 업체 Pool에 등록하거나 거래 계약을 체결하여 협력사 선정 과정에서의 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 협력사 선정 및 거래계약 체결 시에는 업체선정 및 구매 단가 변경 등 구매절차의 전반적인 사항은 모두 대표이사의 승인을 득한 후 진행함에 따라 자의적인 계약 내용 변경을 방지하고 있습니다.

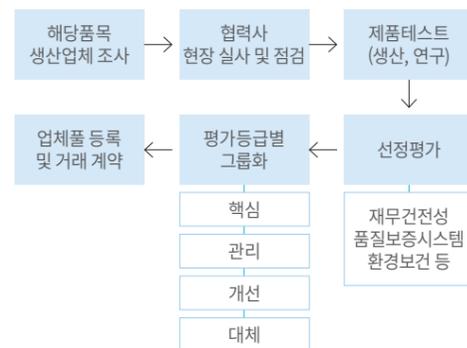
### 협력회사 선정 프로세스



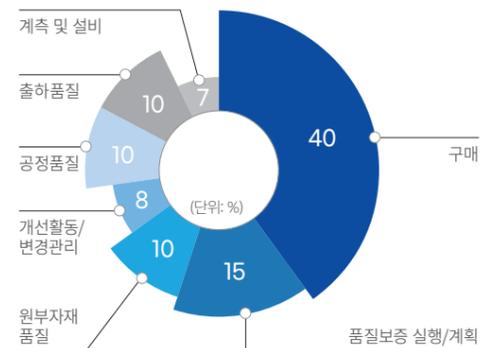
### 협력사 정기 평가

동원시스템즈는 주요 협력사들의 운영 실태 및 공급 등 전반적 사항에 대한 정기 평가를 시행하여, 협력사의 성과관리와 자발적인 역량 강화를 유도하고 있습니다. 서면 혹은 현장 방문을 통한 평가를 진행하며, 부적합 및 개선 사항에 대한 피드백과 함께 필요시 동원시스템즈의 품질 연구원이 협력사를 직접 내방하여 심도 깊은 논의를 진행합니다. 평가 후에는 협력사와의 공정거래 문화를 공고히 하고 상생협력 관계를 유지·발전시키고자, 품질 신용 경영역량 평가 등 세분화된 평가 결과에 따라 '핵심, 관리, 개선, 대체' 4개 그룹으로 구분하고, 각 그룹별 차별화된 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 정기 평가 결과는 기존 협력사와의 거래 지속 여부의 판단 기준으로 활용됩니다. 협력사 평가 결과에 따라 60점 미만의 협력사와는 거래를 중단하고, 80점 이상의 협력사에는 입찰경쟁 시 인센티브를 부여하고 있습니다.

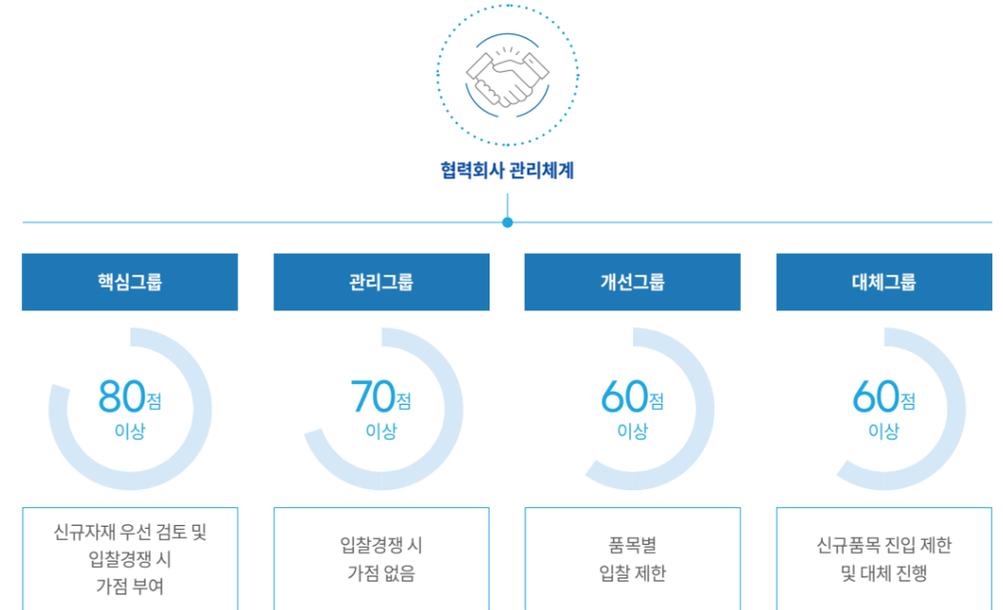
### 협력사 정기 평가 프로세스



### 협력사 평가 기준



### 협력회사 관리체계



### 협력사 동반성장 지원

#### 품질 및 제품 안전성 강화

동원시스템즈는 협력사의 성장과 역량 강화를 위해 기술개발, ESG 경영 지원, 윤리교육 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 서면 혹은 현장 방문을 통해 주요 협력사들의 제품 품질에 대해 정기적인 평가를 수행하며, 품질 미비점 및 개선사항 발생 시 당사 품질 연구원이 협력사에 방문하여 기술 지원을 수행하기도 합니다. 또한 협력사와의 정기적인 간담회를 통해 파트너십을 강화하고, 품질, 생산 및 제품 안전성 강화를 위한 정보를 공유하고 있습니다. 앞으로도 동원시스템즈는 협력회사의 경쟁력 강화와 현실적인 동반성장을 위하여 품질, 기술 교류 등을 강화할 수 있는 프로그램을 지속적으로 추진할 예정입니다.

#### 협력사 공정거래 실천

동원시스템즈는 협력사와 상호 간 상생 관계를 유지하고 공정한 거래 관계를 구축하기 위한 다양한 공정거래 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 동원시스템즈와 협력사의 실무 담당자 모두가 공정거래와 관련한 절차를 책임지고 관리할 수 있도록 윤리약정서를 체결하고 있으며, 명절 등 공정거래 위반 행위가 발생하기 쉬운 시기에 전 협력사를 대상으로 정도경영 서신을 발송하여 공정거래 의식을 생활화할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

# 사회공헌

## 협력사 대상 윤리약정서

### 제1조(목적)

고객사(이하 당사라 한다)는 동원시스템즈(이하 동원이라 한다)의 정직한 기업 문화의 정착을 위한 윤리경영의 취지를 이해하고 향후 동원과의 계약체결과 이행 등 모든 거래에서 윤리규범을 준수할 것을 약정합니다.

### 제2조(약정의 효력 등)

- 당사는 본 약정이 체결한 때로부터 효력을 발생하며 개별적인 계약의 종료, 일시적인 거래관계의 중단 등으로 인하여 소멸하지 않음을 확인합니다.
- 당사는 동원과의 모든 개별적인 거래에 관하여 거래의 개시(입찰 참가, 계약체결 등), 존속(계약의 이행 등) 및 종료(계약의 종료 후 원상회복과 비밀유지 등)에 있어 적용됨을 확인합니다.

### 제3조(준수할 윤리규범 등)

당사는 동원이 윤리규범에 정한 사항 중 관계규정을 준수하며, 특히 다음의 행위를 하지 않습니다.

- 거래의 개시 등 전조 제2항에 정한 행위와 관련하여 부정한 목적으로 동원의 임직원에게 금품 또는 선물을 제공하거나 향응접대를 하는 행위
- 동원의 업무처리절차를 알면서도 권한없는 동원의 임직원과 협의하여 그와 다른 업무처리(무약정 상호계산 등, 거래계좌를 통하지 않은 거래 대금지급 등)를 하거나 거래조건 등을 약정하는 행위
- 동원임직원의 윤리규범위반을 유발하거나 지원하는 행위(업무상 비밀 누설 유도 등)
- 동원의 임직원과 공동으로 회사설립 등 영리를 추구하는 행위
- 제1호 이외에 사회통념상 인정되는 범위를 초과하여 동원 임직원에게 선물, 접대 등을 제공하는 행위
- 동원의 업무상 비밀을 누설하는 행위

### 제4조(윤리규범위반의 불이익처분의 승인)

당사는 본 윤리약정의 위반을 이유로 한 동원의 불이익처분을 승인합니다.

### 제5조(약정의 변경)

당사는 동원의 윤리규범의 변경 등으로 인하여 본 약정의 변경이 필요한 때에는 동원의 요청에 따라 본 약정을 변경함을 승인합니다.

## 정도경영 서신 발송

### 수신: 협력업체 제위

### 제목: '정도 경영 실천' 협조 요청

- 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
- 동원시스템즈는 협력업체와 동반 성장할 수 있는 기틀인 건전한 상거래 풍토 조성 및 공정한 거래질서 확립을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 동원시스템즈 전 임직원은 보다 투명하고 공정한 업무수행을 통해 정도 경영을 실천하고자 합니다. 금번 설을 맞이하여 다시 한번 동원인의 실천의지를 다음과 같이 알려드리오니, 적극적인 이해와 협조 당부 드립니다.

- 아 래 -

- 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다.  
저희 동원시스템즈 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범 및 시행규칙'에 따라 금품, 향응, 접대 등 어떠한 편의제공도 받지 않겠습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.
- 사례를 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다.  
사례를 받은 당사 임직원은 물론, 사례를 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.
- 선물세트 구매행위를 근절하도록 하겠습니다.  
동원시스템즈는, 동원시스템즈 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.
- 협력업체와의 공정한 거래 관행을 정착시키겠습니다.  
협력업체의 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 육성으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

협력업체 임직원 여러분께서 동원시스템즈의 이러한 '정도 경영 실천'에 적극 동참하시어 투명한 회사가 될 수 있도록 부탁드립니다. 동원시스템즈 임직원의 불공정 행위 발생시 연락 주시면 합리적인 시정조치는 물론, 연락하신 분에게 어떠한 피해도 없도록 할 것임을 알려드립니다.

감사합니다.

## 사회공헌 체계

### 사회공헌 정책

동원시스템즈는 글로벌 포장재 기업으로 성장하는 과정에서 지역사회에 바탕을 두고 활발한 양방향 소통을 주고받아왔습니다. 동원시스템즈의 괄목할 만한 경제적 성과와 브랜드 가치가 가진 사회적 영향력은 지역사회에 대한 공헌활동을 필수적으로 요구하고 있습니다. 동원시스템즈는 사회공헌 정책을 수립하고 이에 따른 전략적 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.

### 사회공헌 가치체계



## 임직원 사회공헌활동 참여

동원시스템즈가 제공하는 소재·패키징 사업은 소비자가 필요로 하는 식품류 제공에 기여하며 소비자와 지역사회의 선택을 바탕으로 성장해 왔습니다. 이런 동원시스템즈의 성장 배경에 따라 지역사회와의 끊임없는 상호작용과 사회적 책임성 실현은 빼놓을 수 없는 중요한 요구가 되고 있습니다. 동원시스템즈는 회사 차원에서 적극적으로 사회공헌활동을 실시하며, 임직원의 활발한 참여를 독려하고 있습니다. 임직원이 직접 실시하는 임직원 봉사활동을 계획하고, 사내 기부금을 조성하여 기부 활동에 임직원의 참여도를 높이고 있습니다. 뿐만 아니라 사회공헌활동 참여는 업무 외 활동이 아닌, 지역사회에 바탕을 둔 동원시스템즈의 또 다른 경영활동과 임직원의 책무로 인식하도록 하는 인식개선 활동도 전개하고 있습니다.

## 사회공헌 성과

동원시스템즈는 도움이 필요한 지역사회 곳곳에 희망의 손길을 내미는 사회공헌활동을 적극적으로 수행하고 있습니다. 지난 3년 동안 운영한 사회공헌 프로그램과 전달한 기부금의 결과는 다음과 같습니다.

연도	사회공헌활동	기부금, 기부물품
2019	김장나눔 봉사 (수원시 매탄 3동 행정복지센터)	양반김치 30박스
2020	성남시 결혼가정 어린이집, 청소년센터	참치선물세트(50개)
	성남시 저소득 장애인 단체	참치선물세트(160만원 상당)
2021	성남시 지역 아동 돌봄 센터	빵 120개, 참치선물세트(15개)
	성남시 장애인연합회 꽃 판매 후원	500,000원
	성남시 장애인 연합회	참치선물세트(200개)

## 협력사 환경·안전 영향평가

동원시스템즈는 협력사의 산업안전보건관련 법규준수를 파악할 뿐만 아니라, 안전보건정보 및 교육자료 제공을 통해 안전보건 의식을 제고하고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 위험성 발굴활동 및 공생협력 프로그램을 통해 사업장 내 작업환경 개선 및 협력사 관리자의 역량강화 활동도 지원하여 협력사의 건강하고 안전한 사업장 운영을 도모하고 있습니다. 협력사가 자주적으로 환경 안전 리스크를 예방하고 관리체계를 강화할 수 있도록 협력사에 SHE(Safety, Health, Environment) 자기평가리스트를 제공하고 있습니다. 체크리스트는 산업 안전, 비상사태, 소방 시설, 산업 보건, 유해 물질, 환경 시설 관리 등 총 10개 대분류를 기준으로 총 21개 점검 항목으로 이루어져 있습니다.

## 사회공헌 활동

### 동원육영재단

동원그룹은 대한민국의 성장은 우수한 인재를 키워내는 것에 달렸다는 신념 아래 1979년 7월 2일 동원육영재단(문교부설 립허가)을 설립하고, 40년 가까이 초·중·고·대학생 장학사업, 유소년 축구 지원, 바다글짓기 대회, 영유아그림책 지원 및 대학생 해외탐방지원 등 사회가 필요로 하는 미래사회 인재육성을 위하여 지원하고 있습니다. 또한, 서울대, 고려대, 연세대, 전남대, 국립수산연구원, 광주과학기술원 등 우수한 대학 및 연구기관을 지원하여 국가교육 수준향상에 기여하고자 노력해 왔습니다.

### [전인교육 프로그램 ‘라이프 아카데미’]

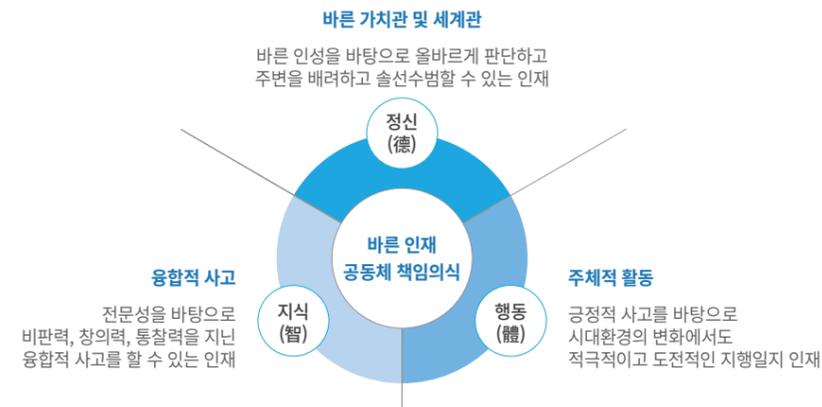
동원육영재단은 2017년 3월, 대학생들을 대상으로 하는 전인교육 프로그램, ‘라이프 아카데미’를 개설하였습니다. 라이프 아카데미는 단편적 지식습득 위주의 교육에서 벗어나, 지식과 인성이 조화로운 인재를 양성하고자 하는 전인 교육 프로그램입니다. 현재 서울대, 연세대, 고려대 등 전국 12개 대학에서 개설·운영되고 있으며, 재단에서 운영하는 자양 라이프 아카데미는 국·내외 2~4학년 대학생은 누구든지 참여할 수 있습니다.

Mission

전인교육을 통하여 지식과 인성이 조화로운 미래인재를 양성하며 기존 교육에 대안을 제시하는 새로운 불씨가 되고자 한다.

Vision 및 인재상

자기인생에 충실하고 덕(德), 지(智), 체(體) 조화를 이룬 사명감과 책임감 있는 인재 양성



특징

라이프 아카데미는 폭넓은 독서와 토론, 사회 각 분야의 리더들의 강연과 다양한 현장 경험으로 소통과 문제해결 능력을 키워 자신을 성장시키고 세상을 이롭게 하는 등 삶의 전환점이 되도록 지원하고 있습니다.

- 라이프아카데미는 전국 12개 기관에서도 운영되고 있습니다.
- '17년 3개 대학 개설: 연세대, 조선대, 부경대
- '18년 6개 대학 개설: 서강대, 한국외대, 숙명여대, 고려대, 인하대, 서울교대
- '19년 3개 대학 개설: 영남대, 청주대, 서울대

### [그림책을 통해 만나는 넓은 세상 ‘동원 책꾸러기’(2007~현재)]

2007년 부터 동원육영재단은 엄마와 아이의 책임기 캠페인인 ‘동원 책꾸러기’를 진행하였습니다. 어려서부터 책을 읽는 습관을 기르고 책을 좋아하는 아이로 길러내는 것이 인재의 밑거름이 된다는 믿음으로 만 6세 이하 어린이를 키우는 가정 을 대상으로 그림책을 지원하고 있습니다.



### [글로벌 익스플로러 프로젝트(2012~현재)]

‘동원 글로벌 익스플로러(Global Explorer)’는 세계를 이끌어 갈 젊은이들에게 넓은 안목을 배양할 기회를 제공하기 위해 기획한 해외 탐험 프로그램으로, 여름방학 2주간 해외 탐방을 지원하고 있습니다. 동원육영재단은 대학생들이 대륙을 누비며, 세계 속에서 대한민국과 자신의 위치를 파악하고, 미래의 좌표를 확인하도록 돕고 있습니다. 단지 해외를 나가보는 것을 넘어서 준비하고, 탐험하고, 귀국 후 서로 탐험결과를 공유하는 과정을 통해 끊임없는 피드백과 팀워크, 작은 성공 경험을 제공하고 있습니다.



### 사업장 지역사회 기부

동원시스템즈의 사업장은 지역사회와 상생하기 위한 기부 활동을 진행해왔습니다. 함안공장은 직원들로 구성된 동원FC축구팀의 대회 수상 상금을 김과 참치 세트 등 식품과 함께 어려운 이웃을 돕기 위한 성금으로 함안군청에 기부하였습니다. 진천공장은 지역을 위해 봉사하는 봉사자를 지원하기 위해 진천군자원봉사센터에 생수 100박스를 기부하였습니다. 동원시스템즈 노동조합은 아산 둔포면 행복복지센터에 사랑의 쌀을 기탁하며 소외계층을 위한 지원에 앞장섰습니다. 동원시스템즈는 앞으로도 지역 사회에 관심을 가지고 사회공헌 활동을 더욱 확대해 나가겠습니다.

### 지역사회 일자리 보장

동원시스템즈는 일자리를 늘리고 고용을 보장하는 것이 사회정의 실현과 새로운 가치 창출을 위해 가장 효과적인 방법이라 생각합니다. ‘채용이 곧 사회적 책임’이라는 신념으로 양질의 일자리를 보장함으로써 지역 사회 경제 발전에 기여하고 있습니다. 동원시스템즈는 현 아산공장, 수지공장, 인쇄공장 등 3번의 기업인수와 2번의 합병을 거치는 과정에서 100% 고용보장 원칙을 준수했습니다. 또한 인쇄/수지공장의 기간제 근로자를 중심으로 기술인력을 확보하고, 양질의 정규직 일자리 창출을 위해 150여 명의 계약직 직원을 점진적으로 정규직 전환시키는 정책을 시행하고 있습니다. 이러한 동원시스템즈의 노력은 ‘2018 대한민국 일자리 으뜸기업’에 선정되며 대외적으로도 인정받았습니다.

# Global Packaging Creators

## Governance



76

정도경영

80

리스크관리

83

정보보호

동원시스템즈는 급변하는 경영환경 속에서 투명하고 건전한 지배구조 확립과 합리적인 의사결정이 가능한 경영환경을 구축함으로써 이해관계자와의 신뢰 관계를 쌓아가며 ESG경영을 가속화하고 있습니다.

# 정도경영

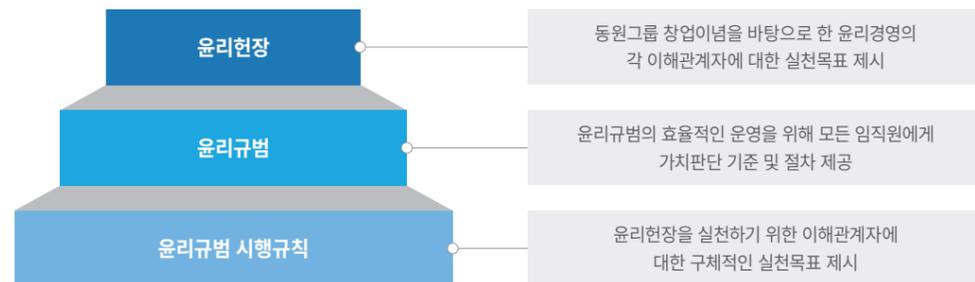
## 정도경영 체계

### 동원의 정도경영

동원시스템즈는 '성실한 기업활동으로 사회정의 실현'이라는 동원그룹의 창업 이념을 통해, 기업의 사회적 책임 완수와 공정하고 투명한 윤리경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 정직을 바탕으로 한 윤리적 사고와 책임을 경영활동의 가치 판단 기준으로 삼고 있으며, 임직원 모두의 의식 속에 제반 경영활동 상 윤리적 문제가 없도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 위한 정직한 동원의 기업 문화를 정착시키고자 합니다.

### 정도경영 원칙과 규범

동원시스템즈는 동원의 정직한 기업문화 정착과 정도경영 실천을 위해 윤리헌장, 윤리규범 시행규칙으로 구성된 정도경영 체계를 구축하였습니다. '동원 윤리헌장', '윤리규범'을 수립하여 모든 경영활동의 가치판단 기준으로 삼고 있으며, 이를 공식 홈페이지에 게시하여 모든 이해관계자에게도 동원의 윤리적 가치를 전달하고 있습니다. 또한, 윤리헌장과 규범에 기반을 둔 윤리규범 시행규칙을 제정, 배포하여 윤리규범을 고려한 경영활동을 촉진하고 있습니다.



#### 동원 윤리헌장

윤리헌장은 임직원의 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 위한 정직한 기업문화 정착을 목적으로 하고 있습니다.

- 하나, 동원그룹은 지속적으로 고용창출과 성실한 납세를 통해 국가경제와 사회 발전에 기여한다.
- 하나, 고객의 행복한 삶을 위해 고객의 입장에서 생각하고 결정하며 항상 고객 가치를 창출하도록 행동한다.
- 하나, 합리적이고 투명한 경영활동을 통해 주주가치 향상에 최선을 다한다.
- 하나, 상호신뢰, 공정한 기회제공 및 투명한 거래를 바탕으로 협력회사와 공존 경영한다.
- 하나, 종업원들이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 성숙하고 깨끗한 직장문화를 이룩한다.
- 하나, 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기개발을 통해 개인 성장과 회사 발전을 동시에 추구한다.

#### 동원 윤리규범

윤리규범은 윤리헌장의 효율적인 운영을 위해 모든 임직원에게 가치판단 기준 및 절차를 제공합니다.

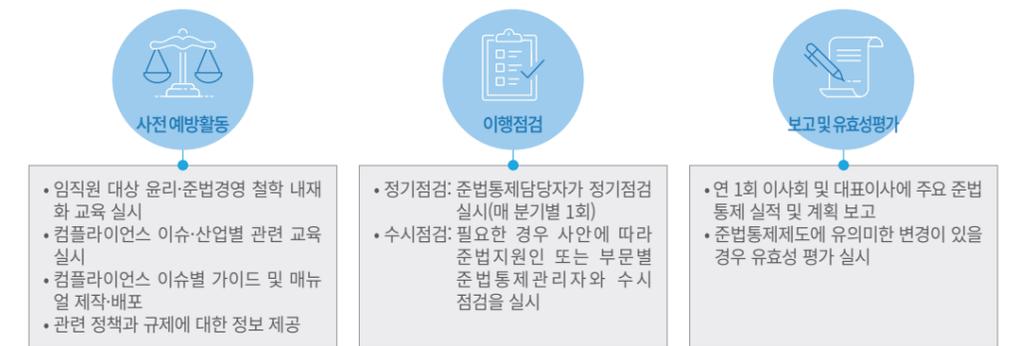
##### [6대 윤리책임]

- |  |   |
|--|---|
| <p><b>01. 고객에 대한 책임</b><br/>고객만족 최우선<br/>고객의견 존중/고객중심경영<br/>고객정보보호</p>                   | <p><b>04. 주주와 투자자에 대한 책임</b><br/>투명한 의사결정 및 효율경영<br/>지속적인 성장과 발전<br/>신뢰성 있고 유용한 정보 전달</p> |
| <p><b>02. 임직원에 대한 책임</b><br/>개인 창의 존중 및 창조경영<br/>다양성 존중 및 공정한 평가보상<br/>인재양성 강화</p>       | <p><b>05. 공정한 경쟁 및 거래</b><br/>시장경계 질서 존중<br/>공정거래 법규 준수<br/>상생협력 관계 발전</p>                |
| <p><b>03. 국가와 사회에 대한 책임</b><br/>고용창출 의무 및 공동번영<br/>국제협약 및 회계기준 준수<br/>로비 등의 정치 활동 근절</p> | <p><b>06. 임직원의 책임</b><br/>윤리규범 준수<br/>상호신뢰 및 건전한 조직문화 구축<br/>부당이익 근절 및 정보보안</p>           |

## 추진조직 및 컴플라이언스 관리 프로세스

동원시스템즈는 컴플라이언스팀과 경영진단실을 중심으로 정도경영을 실현하고 있습니다. 윤리경영 제보 처리 및 컴플라이언스 이슈 모니터링, 정도경영 교육을 실시하여 정도경영 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스는 단순한 준법을 넘어, 기업 활동의 모든 면에서 핵심적인 가치로 작동해야 하는 중요한 활동입니다. 동원시스템즈는 컴플라이언스 경영 확립과 효과적인 실천을 위해 컴플라이언스 관리 체계를 마련하고, 지속적으로 준법수준을 강화하고 있습니다. 사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가의 절차를 통해 조직 내 컴플라이언스 활동을 관리하고 있으며, 공정거래, 개인정보 보호, 임직원 인권, 반부패 등 다양한 영역에서 필요한 윤리·준법 활동을 지원하고 있습니다.



## 윤리경영 활동

### 임직원 윤리의식 제고

동원시스템즈는 임직원의 윤리의식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리규범 실천 서약을 실시하고 있으며, 연 1회 동원그룹 윤리규범 및 시행규칙에 대한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 부패방지과 공정거래 관련 교육 이외에도 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 개인정보보호교육, 장애인식교육 등에 대한 다양한 온라인 교육을 실시하여 투명하고 윤리적인 조직문화의 정착을 위해 노력하고 있습니다. 윤리규범과 함께 '직장 윤리 자가진단표' 등을 배포하여, 임직원의 정도경영에 대한 실천 의식 수준을 높이고 있습니다.

구분	단위	2019	2020	2021	
윤리경영 교육	교육 시간	시간	388	363	371
	교육 참여 임직원 수	명	388	363	371
	1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
성희롱 예방교육	교육 시간	시간	1,576	1,576	1,643
	교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,576	1,643
	1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 시간	시간	1,576	1,576	1,643
	교육 참여 임직원 수	명	1,576	1,576	1,643
	1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1

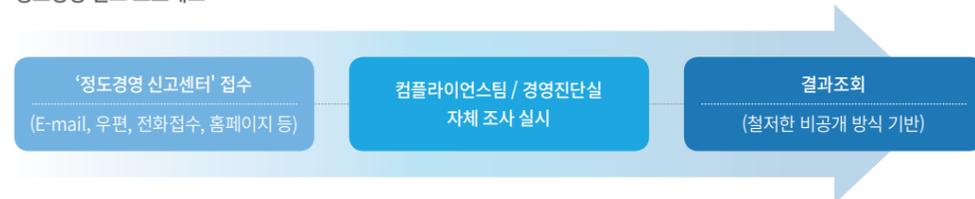
### 정도경영 이행현황 점검

동원시스템즈는 경영진단실에서 회사 내 모든 조직을 대상으로 연간 정기 경영진단을 실시하고 있으며, 수시로 특별경영진단을 수행하여 그 결과를 취합하여 이사회에 보고하고 있습니다. 각 부서별 준법점검 담당자는 준법점검표 항목에 대하여 자체점검을 실시한 후 미준수 사항 발생시 보완사항 및 대응방안 계획을 경영진단실에 제출하고 이행여부를 모니터링할 수 있는 관리체계를 규정하고 있습니다. 또한 법 위반 제보 시스템을 구축하고, 준법통제기준에 근거하여 제보자의 신원을 보호하며 제보자가 불이익을 당하지 않도록 시스템을 운영하고 있습니다.

### 정도경영 신고센터 운영

동원그룹은 올바르게 정착한 기업 문화를 정착하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 2018년 1월부터 그룹 통합 정도경영 신고센터를 개설하여 운영하고 있습니다. 신고센터는 동원그룹의 정착한 기업문화 정착을 목적으로 임직원과 고객, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자가 이용할 수 있습니다. 접수된 신고는 신고자 보호 정책에 의해 신고자의 신고 내용 및 신고자 인적사항 등 일체의 사항에 대해 비밀을 보호하며, 불이익 처분 또는 처벌이 없도록 합니다. 관련 이해관계자들에 대한 정보도 철저히 보호하고 있습니다. 신고에 대한 처리는 신고 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 그룹 컴플라이언스팀의 제한된 인원에 의해 수행되고 있으며, 비밀준수 서약을 위반한 경우 규정에 따른 조치를 취하고 있습니다.

#### 정도경영 신고 프로세스



#### 신고대상 부정 유형

- 뇌물/금전거래/향응 수수
- 공금횡령 및 사리 도모
- 업무 관련 성희롱 및 직원 상호 간의 품위 손상 행위
- 회사정보 및 인력유출 행위
- 부당공동행위(담합)
- 기타 부정사례

#### 신고 방법

인터넷	<a href="https://www.dongwon.com/ethics/report/write">https://www.dongwon.com/ethics/report/write</a>
전화	02-589-3127 / 동원그룹 경영지원실 컴플라이언스팀
이메일	ethics@dongwon.com
우편	서울특별시 서초구 마방로68(양재동) 동원산업빌딩 19층 경영지원실 컴플라이언스팀

#### 신고센터 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021
접수건수	건	0	0	1
처리율	%	-	-	100

## 제보처리원칙 및 신고자 보호 정책

### 1. 처리원칙

- ① 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 사실에 대한 제보를 받으며, 철저한 비공개 방식으로 처리됩니다.
- ② 내용의 정확성을 위하여 제보자의 실명만을 원칙으로 합니다.
- ③ 사실에 근거하지 않은 비방, 개인 사생활과 관련한 사항은 처리되지 않습니다.
- ④ 귀하의 소중한 한마디가 정도 경영의 초석이 됩니다.
- ⑤ 고객불만사항은 고객불만 관련 부서에서 처리함을 원칙으로 합니다.

### 2. 제보유형

- ① 금품(금전, 선물) / 금전거래 / 향응 접대 수수 행위
- ② 공금횡령 및 사리도모
- ③ 직장 내 성희롱 및 직원상호간의 품위손상행위
- ④ 회사정보 및 인력유출 행위
- ⑤ 불공정한 업무처리(예: 불공정거래행위, 차별, 부당행위 등)
- ⑥ 기타 부정사례

### 3. 처리절차

- ① 전화, E-Mail, 서면으로 가능하나 홈페이지 '정도경영신고센터'를 적극 권장합니다.
- ② 제보 내용은 경영진단실에서 자체조사하고, 그 결과는 홈페이지 '답변확인'에서 확인 가능합니다. (제보 시 제보자가 비밀번호를 설정해야 하므로 본인 외 제3자 확인은 불가능합니다)
- ③ 내용의 정확성을 위하여 제보자의 실명만을 원칙으로 합니다.

### 4. 신고자 보호 정책

- ① 회사는 신고자의 신고 내용 및 신고자 인적사항 등에 대한 일체의 사항에 대해 그 비밀을 보호해주며 불이익 처분 또는 처벌이 없도록 합니다. 또한 관련 이해관계자들에 대한 정보도 철저히 보호됩니다.
- ② 신고자 및 신고 내용은 그룹 컴플라이언스 팀의 대외비로 엄격하게 처리되며, 신고시스템은 철저하고 안전한 보안체제로 보호되고 있습니다. 또한 신고에 대한 처리는 신고 내용에 대한 엄격한 비밀준수를 서약한 제한된 인원에 의해 수행되고 있으며, 이 서약을 위반하는 경우에는 처벌합니다.

# 리스크 관리

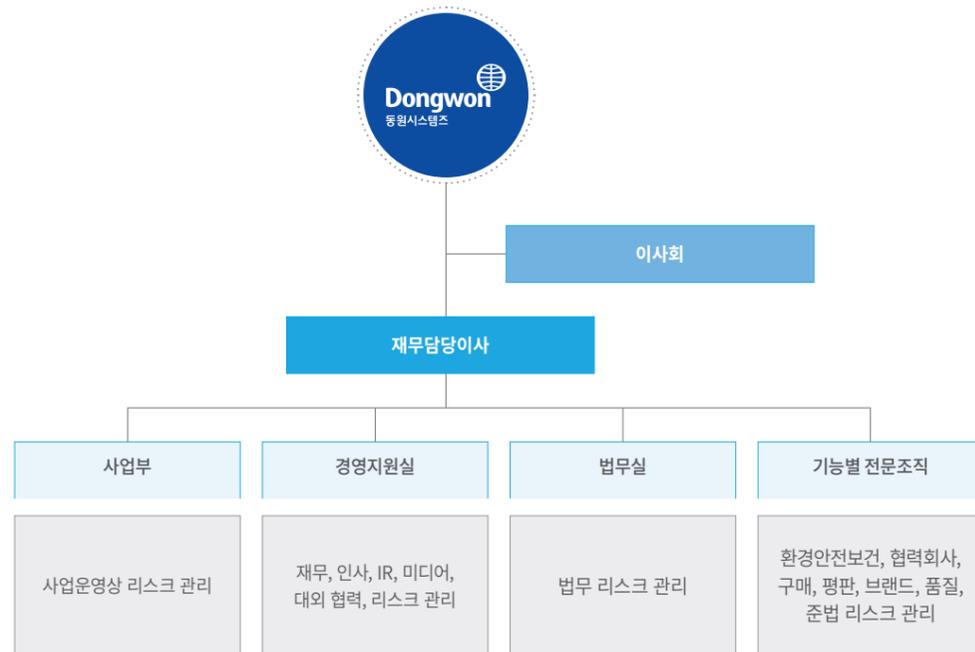
## 리스크 관리 체계

### 리스크 관리 거버넌스

동원시스템즈는 기업의 경영 활동에 영향을 미치는 리스크 요인을 파악하고, 문제 상황 발생 시 신속하고 적절한 대응을 위한 선제적 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 시장 리스크, 유동성 리스크, 신용 리스크 등 재무적 리스크뿐만 아니라 지속경영 리스크를 포함한 비재무적 리스크 요인을 사전 감지해 최고 경영진과 이사회에 보고하는 절차를 수립하였습니다. 감지된 리스크 요인에 대한 관리 및 대응 방안은 경영지원실 산하 리스크관리팀에서 마련하게 됩니다. 재무담당이사는 재무 관련 리스크의 총괄 책임을 담당하여 관리하여 전사 CRO(Chief Risk Officer) 역할을 겸하고 있습니다. 재무담당이사는 정기적으로 법무, 인사, 컴플라이언스, 커뮤니케이션, 대외협력, 안전보건, 상생, 품질 등 담당자와 함께 리스크를 세분화하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 상근감사는 비재무 리스크에 해당하는 준법 감시, EHS, 정보보안 등의 사안을 정기적으로 검토하며 개선 사항을 제시합니다.

지속경영 리스크 대응을 위해 향후 ESG위원회를 설치하여 전사 리스크 관리 및 모니터링을 수행할 예정입니다. ESG위원회에서는 최고 경영진과 각 사업장 담당자가 참여하여 리스크 관리 정책을 지속적으로 개선하고, 부서간 적절한 역할 분담을 통해 전사적 ESG 리스크 관리체계를 구축하도록 하겠습니다.

### 리스크 관리 체계



## 유형별 리스크 관리

### 재무 리스크 관리

동원시스템즈는 사업 및 금융 상품과 관련하여 신용 위험, 유동성 위험, 이자율 위험 및 가격 위험과 같은 다양한 재무적 위험에 노출되어 있습니다. 이에 건전한 자본구조와 재무건전성 유지를 위해 기업의 재무적 성과에 영향을 미치는 잠재적 위험을 식별하고, 허용 가능한 수준에서의 위험 감소, 회피 및 위험 요소를 제거하는 것을 목적으로 재무 리스크를 관리하고 있습니다.

신용 리스크	의미	- 금융상품의 계약 상대방이 계약의 의무를 이행하지 않아 재무적 손실을 입을 수 있는 리스크 - 영업수의 창출을 위한 금융거래와, 현금성자산과 금융자산에 포함된 금융기관 예치금, 대여금 등 기타 금융상품으로부터 폭넓게 발생 가능
	리스크 관리방법	- 신용도가 일정 수준 이상인 거래처와 거래관계 형성 - 금융자산의 신용 보강을 위한 정책과 절차를 마련하여 운영 - 주기적으로 거래처의 신용도를 재평가하여 신용거래한도를 다시 검토하고 담보수준을 재조정 - 회수가 지연되는 금융자산에 대하여는 매일 회수 지연 현황 및 회수대책을 보고하고, 회수가 지연되는 사유에 따라 적절한 조치를 수행
유동성 리스크	의미	- 현금 등 금융자산을 인도하여 결제하는 금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 유동성위험
	리스크 관리방법	- 단기 및 중장기 자금관리계획을 수립 - 현금유출예산과 실제현금유출액을 지속적으로 분석·검토하여 금융부채와 금융자산의 만기구조를 대응 - 일시적으로 발생할 수 있는 유동성위험을 관리하기 위해 은행과 당좌차월 약정을 체결
환율 리스크	의미	- 수출 및 원재료 수입 거래 시 미국, 일본, 유럽, 캐나다, 베트남의 환율 변동으로 인한 리스크 발생 가능
	리스크 관리방법	- 경영진 및 재경팀 내부적으로 원화 환율 변동에 대한 환율 리스크를 수시로 측정 - 환율 파생상품 계약 체결
이자율 리스크	의미	- 시장이자율의 변동으로 인해 금융상품의 공정가치 또는 미래현금흐름이 변동할 수 있는 리스크
	리스크 관리방법	- 고정이자율차입금과 변동이자율차입금의 적절한 균형을 유지

## 정보보호

### 세무 리스크 관리

동원시스템즈는 경영활동을 수행하는 국가와 지역사회와 함께하는 일원으로서 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 조세와 관련된 법과 규제를 철저히 준수하고, 세금 신고와 납세의 의무를 다함으로써 세무 리스크를 방지하고 있습니다. 특히, 중국, 일본, 유럽, 동남아 등 글로벌 시장에 진출한 회사의 특성에 맞추어 해외의 조세법에 능통한 전문가를 선임하여 세무 리스크를 사전에 대처하고 있습니다. 다각화되는 사업 분야와 변화하는 조세 정책에 맞추어 사내 세법 전문부서가 조세 법규의 변화 동향을 지속적으로 모니터링하고, 향후 경영활동에 미치는 영향을 평가하여 투명한 조세관계를 형성하고 있습니다.

### 비재무 리스크 관리

지속가능한 경영이 중요해지면서 비재무 리스크 관리가 중요하게 인식되고 있으며, 관련된 국내외 규제 또한 강화되고 있습니다. 동원시스템즈는 경영활동과 관련된 정책 동향과 규제 상황을 지속적으로 모니터링하며 선제적으로 대응하고 있습니다. 기업 내부적으로 비재무 리스크 관리를 위해 윤리 경영, 공정거래, 환경안전보건, 정보보호 등 분야별 대응체계를 구축하고 방침 및 매뉴얼을 통해 사전 관리를 철저히 하고 있습니다.

#### [윤리경영]

동원그룹은 정직한 기업 문화 정착을 위해 윤리 현장과 윤리 규범으로 구성된 정도경영 체계를 정립하였습니다. 이를 바탕으로 동원시스템즈는 그룹 컴플라이언스팀과 함께 윤리경영 정책을 수립하고 윤리경영 활성화를 위한 활동을 수행하고 있습니다. 더불어 윤리의식이 정착되고 임직원의 업무 전반에 반영되기 위해 윤리규범 실천 서약을 실시하고 연례 교육 프로그램을 진행하고 있습니다.

#### [환경안전보건]

동원시스템즈는 환경영향 최소화, 안전사고 예방 및 임직원 작업환경 보장을 위해 EHS 관리체계를 정립하고 체계적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 전 임직원이 지켜야 할 환경방침과 안전보건방침을 수립하고 안전경영 고도화를 위해 안전문화 사무국을 설치했습니다. 아울러 사업장 환경경영시스템(ISO 14001) 도입, 안전보건경영시스템 인증을 통해 사업장의 환경안전경영을 촉진하고 있으며, 인증 사업장을 확대해 나갈 계획입니다.

#### [공급망 관리]

동원시스템즈는 뛰어난 제품 품질을 유지하고 공급망 리스크를 안정적으로 관리하기 위해 협력사 선정부터 관리, 정기평가까지 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정 프로세스를 거쳐 선발된 협력사를 다시 역량에 따라 4개 그룹으로 구분하여 관리하며, 매년 정기 평가를 통해 거래 지속 여부를 점검하고 있습니다. 더불어 협력사와 공정거래 관계 확립을 위해 동원시스템즈와 협력사 양측이 모두 윤리약정서를 체결하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

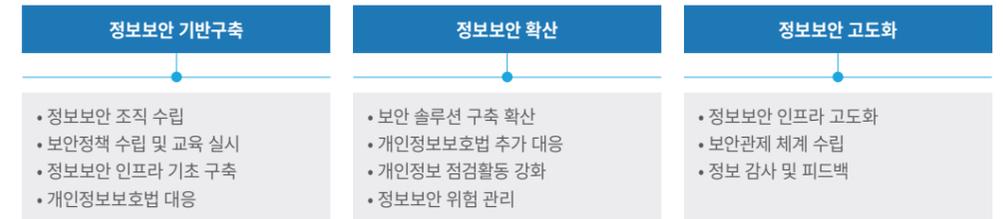
### 정보보호 추진 체계

#### 정보보호 정책

기업과 고객의 정보를 보호하는 것은 고객의 ‘신뢰’를 지켜내는 것입니다. 정보 자산과 고객 정보에 대해 법적 책임을 다하는 것은 물론 고객과 주주, 모든 임직원이 안전하게 동원시스템즈의 제품과 서비스를 사용할 수 있도록 보장하고자, 2013년 그룹사 전체를 대상으로 적용되는 정보보호 방침(Security Policy)을 제정하여 임직원의 행동 방향 및 관련 행동 규정을 정립하였습니다. 정보보호 방침을 바탕으로 정보보안 로드맵을 수립하고 개인정보 보호를 위한 안정성 조치를 이행하고 있습니다.

동원시스템즈는 그룹의 정보보호 정책에 따라 회사가 보유하고 있는 지적재산권, 영업비밀, 연구 및 개발 관련 정보를 보호하기 위한 정보보호 정책과 체계를 갖추고 있으며, 보호해야 할 정보자산을 규정하고, 시스템과 문서 보안을 통해 기업의 정보자산이 외부로 유출되지 않도록 체계적으로 통제하고 있습니다.

#### 정보보안 로드맵



### 정보보호 전담 조직

정보기술의 발전에 따른 IT 융합 환경 가속화 및 탈중앙화는 정보 보호에 대한 보안 패러다임을 변화시키고 있습니다. 동원시스템즈는 이에 따라 정보보호를 위한 체계 수립과 전담 조직 구축을 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 기업의 체계적인 정보보호 관리 및 보안사고 예방을 총괄하는 정보보호 최고 책임자(Chief Information Security Officer, CISO)를 선임하였습니다. CISO는 정보보호 관련 최고 책임자로서, 회사의 정보보호 시스템을 총체적으로 관리하고 있습니다. CISO의 관리·감독 역할 아래 정보보호 전담 조직이 보안 정책의 실무를 맡아 효율적인 정보보호 추진 체계를 구성하고 있으며, 정기적으로 정보보호 관련 이슈들을 공유하고 보안체계 강화방안에 대해 논의하고 있습니다.

### 정보보호 강화 활동

#### 기초 보안체계 강화

동원시스템즈는 기업의 필수 정보와 소중한 고객의 정보를 안전하게 보호하기 위하여 PC보안, 문서 암호화, 행위기반 단말기 위협 탐지 시스템 등을 구축하여 운영하고 있습니다. 서버·DB 접근 시에는 접근제어 시스템을 통해 비인가자의 접근을 강력히 통제하고, 기업의 내부 정보에 관리 책임자를 지정하여 기초 보안체계를 탄탄히 하고 있습니다. 또한 내부 시스템의 경우 1인 1계정 사용과 담당자 지정 단말기 외 접속통제를 엄격히 준수하여 보안을 강화하고 있습니다.

개인정보 보호를 위하여 DB 암호화 시스템과 정보의 외부유출 방지를 위한 SSL, DLP, DRM을 구축하였으며, 향후 동원 계열사의 정보보안 부서와 협력하여 정보보안체계에 대한 자체 진단, 임직원 교육을 실시하여 정보보안 수준을 한층 강화할 예정입니다.

### 해킹메일 대응 훈련

임직원의 정보보호 사고에 대한 경각심을 고취하고, 유사 사고 발생을 예방하기 위해 연 2회 해킹메일 대응훈련을 실시하고 있습니다. 실제 유입된 광고성 메일, 피싱 등 악성코드가 포함된 메일 내용으로 훈련 시나리오를 만들고, 이메일 링크 클릭, 첨부파일 다운로드, 첨부파일 실행 등의 시뮬레이션을 통해 임직원의 보안인식을 점검하고 있습니다. 훈련 참가 임직원이 악성파일을 실행할 경우, 팝업 문구 표시를 통해 개개인의 분별력과 보안의식 수준을 제고하고 있으며, 악성메일 대처 방법을 공유하여 정보보호 사고를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

### 고객 개인정보 관리

동원시스템즈는 고객 정보보호를 위해 관련 인프라를 강화하는 것은 물론, 최신 기술을 적극적으로 받아들여 고객의 소중한 정보가 유출되는 보안사고가 발생하지 않도록 선제적으로 대응하고 있습니다. 현재 개인정보보호법에서 요구하는 최소한의 수준으로 고객의 개인정보를 수집하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화하여 보관하고 이용목적이 달성된 고객정보는 파기하는 등 법규에 따라 안전하게 관리하고 있습니다. 고객정보를 위탁하는 경우 수탁자의 고객정보 처리 실태를 정기적으로 점검하여 개인정보가 유출, 변조, 훼손되지 않도록 관리감독하고 있습니다. 그 결과, 2021년에 단 한 건의 고객정보 유출사고 없이 고객의 정보를 안전하게 보호하였습니다.

### 정보보호 역량 강화

#### 정보보안 리스크 관리

정보보호를 위해 사이버 공격에 대비한 시스템 구축 등 관련 인프라를 강화하는 것은 물론, 최신 기술을 적극적으로 도입하여 보안사고가 발생하지 않도록 선제적으로 대응해 나가고 있습니다. 만일 예기치 못한 위기 상황에 직면해도 즉시 문제를 해결할 수 있도록 정보보안 리스크 관리 역량을 확보하고 있습니다.

#### 임직원 정보보호 인식 제고

동원시스템즈는 정보보호 인식 제고를 위하여 정보보호 캠페인을 지속적으로 실시하고 있습니다. 각종 정보보호 관련 사고 사례 등을 수시로 전자 게시판에 공유하며 임직원의 보안 의식을 고취하고 있습니다. 또한 정보보호조직을 대상으로 강화된 정보보호 교육을 진행하여 책임자의 보안 지식과 의식수준을 향상하고 있습니다. 전자 정보보호 캠페인을 통해 정기적인 보안 진단과 모니터링을 실시하고, 매월 클린 데스크 캠페인을 진행하여 업무환경에서의 보안 수준을 점검하고 임직원의 정보보호 수준을 강화하고 있습니다.

#### 정보보안 교육 프로그램

동원시스템즈는 대상 직원과 교육 내용에 따라 체계적인 정보보안 교육을 실시합니다. 정보보안 기본교육은 임직원의 정보보안 인식을 제고하기 위하여 정보보안에 대한 전반적 지식과 소양을 함양하는 교육입니다. 정보보안에 관련된 주요 정책 및 각종 법령을 소개하고, 임직원이 준수해야 할 10대 정보보안 실천수칙을 홍보합니다. 정보보안 직무 교육은 연중 수시로 이루어지며 동원의 보안관리자를 대상으로 동원 계열사의 직무 특성에 따른 필수 사항을 안내하고 있습니다. 또한 IT 보안담당자를 대상으로 연중 수시 정보보안체계 구축 및 운영에 관한 교육과정을 운영하며, 동원 그룹차원으로 동원 각 회사의 개인정보취급자를 대상으로 연 2회 정기교육을 진행합니다.

### 꼭 지켜야 할 정보보호 실천수칙 10가지

- 01** 정품 프로그램 사용하기: 악성코드 감염을 예방하고, 불법 복제 소프트웨어 사용은 법적 처벌을 받습니다.
- 02** 공유물품 사용 최소화하고 사용자 비밀번호 설정: 공용 프린터, 복사기 등 공유물품 사용 시 개인정보 유출을 방지합니다. 비밀번호는 8자 이상, 영문, 숫자, 특수문자를 조합하여 설정합니다.
- 03** 공인인증서는 별도의 저장매체에 보관: 공인인증서나 비밀번호는 USB 메모리나 하드디스크 등 별도의 저장매체에 보관하여 유출을 방지합니다.
- 04** 의심스러운 메시지는 바로 삭제하기: 악성코드 감염을 예방하고, 피싱 사이트로부터 개인정보를 유출하는 것을 방지합니다.
- 05** 백신프로그램 설치하고 바이러스 검사하기: 악성코드 감염을 예방하고, 정기적으로 바이러스 검사를 실시합니다.
- 06** 비밀번호 설정하고 주기적으로 변경하기: 비밀번호는 8자 이상, 영문, 숫자, 특수문자를 조합하여 설정합니다. 주기적으로 변경하여 유출을 방지합니다.
- 07** 신뢰할 수 없는 웹사이트는 방문하지 않기: 악성코드 감염을 예방하고, 개인정보 유출을 방지합니다.
- 08** 운영체제 및 소프트웨어는 자동 업데이트 설정: 악성코드 감염을 예방하고, 시스템 안정성을 높입니다.
- 09** 공식마켓에서 앱 다운로드 하기: 악성코드 감염을 예방하고, 개인정보 유출을 방지합니다.
- 10** 모르는 사람이 보낸 이메일, 파일은 열어보지 않기: 악성코드 감염을 예방하고, 개인정보 유출을 방지합니다.

### 정보보호 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
정보보호 교육	교육 시간	388	363	389
	교육 참여 임직원 수	388	363	389
	1인당 교육 시간	1	1	1

# Global Packaging Creators

## Appendix



88

ESG Factbook

96

GRI Index

99

SASB Index

100

독립된 인증인의 인증보고서

# ESG Factbook

## 경제성과

### 재무 성과(연결기준)

구분	지표	단위	2019	2020	2021
요약 연결재무상태표	자산총계		1,154,599,034	1,255,817,451	1,492,014,739
	부채총계	천 원	580,838,140	639,356,721	826,642,450
	자본총계		573,760,894	616,460,731	665,372,289
	부채비율	%	59.01	60.54	73.57
요약 연결손익계산서	매출액		1,042,352,585	1,078,539,544	1,250,882,270
	매출원가		911,681,799	925,623,656	1,095,287,209
	영업비용	천 원	55,482,666	55,243,572	65,597,626
	매출 총 이익		130,670,786	152,915,888	155,595,061
	총 영업이익		75,188,120	97,672,316	89,997,436
	매출대비 영업비용 비중	%	5.32	5.12	5.24
	법인세비용차감전순이익		62,585,270	85,327,284	65,231,530
	법인세비용	천 원	15,785,187	23,692,257	17,096,803
	순이익		46,800,083	61,635,027	48,134,726
	지배주주 순이익		38,156,632	51,476,673	39,871,445

## 신용 등급

구분	지표	2019	2020	2021
신용등급	한국신용평가	A0	A0	A0
	나이스신용평가	A+	A+	A+

## 연구개발 투자 현황

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
	R&D 투자 비용	판매비와 관리비	백만 원	3,561	3,914	4,425
	매출액 대비 R&D 투자 비용		%	0.34	0.36	0.35
지적재산권	특허 및 상표 출원 건수(누적)	국내	건	7	9	6
		해외	건	-	1	3
	특허 및 상표 등록 건수(누적)	국내	건	4	4	2

## 사업장 수

구분	상세 구분	단위	2019	2020	2021
사업장 수	본사		1	1	1
	연구소	개	1	1	1
	해외법인		3	3	3
	공장		17	17	17

## 지배구조

### 이사회 독립성

구분	지표	단위	2019	2020	2021
이사회 독립성	이사회 평균 임기	년	1.88	4.21	2.59
	이해상충이 있는 사외이사 비율	%	0	0	0

### 이사회 보수

구분	지표	단위	2019	2020	2021
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	사내 이사	명	3	2	3
	보수총액	천 원	715,192	518,867	844,534
	인당 평균보수액		238,397	2,594,337	281,511
사외이사	인원수	명	2	1	1
	보수총액	천 원	60,000	36,000	36,000
	인당 평균보수액		30,000	36,000	36,000
감사	인원수	명	2	1	1
	보수총액	천 원	149,625	66,410	90,162
	인당 평균보수액		74,813	66,410	90,162

## 감사정보

구분	지표	단위	2019	2020	2021
외부 감사용역 체결 현황	감사인	- 한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인
	감사 내용	- 분·반기 재무제표 검토, 별도 및 연결재무제표에 대한 감사	분·반기 재무제표 검토, 별도 및 연결재무제표에 대한 감사	분·반기 재무제표 검토, 별도 및 연결재무제표에 대한 감사	분·반기 재무제표 검토, 별도 및 연결재무제표에 대한 감사
	보수 총액	백만 원	262	345	406
	총 소요시간	시간	3,146	3,800	4,200
외부 감사인 의견	감사인	- 한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인	한영회계법인
	감사의견	- 적정	적정	적정	적정
	감사보고서 특이사항	- 중요성의 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨	중요성의 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨	중요성의 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨	중요성의 관점에서 국제회계기준에 따라 작성됨

# ESG Factbook

## 사회

### 구성원

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
전체 구성원 현황	총 구성원		명	1,590	1,572	1,692
	성별 현황	남성	명	1,481	1,470	1,568
		여성		109	102	124
	연령별 현황	30세 미만	명	277	247	288
		30세 이상 50세 미만		837	838	883
		50세 이상		476	487	521
		지역별 현황		국내	1,589	1,572
		해외	1	0	1	
	직급별 현황	직원	명	1,499	1,509	1,615
		실무 관리자		81	52	64
	직군별 현황	임원	명	10	11	13
		경영진(임원, 사외이사, 고문 등)		14	16	18
		일반직		341	324	351
		연구직		18	7	16
		사무직		1,184	1,196	1,270
		전문직		0	0	0
		계약직		33	29	37
	고용형태별 현황	정규직	명	1,557	1,543	1,655
		비정규직		33	29	37

### 채용

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
신규 채용	전체 신규 채용 (정규직+비정규직)		명	268	145	282
	성별 현황	남성	명	245	134	255
		여성		23	11	27
	연령별 현황	30세 미만	명	160	63	153
		30세 이상 50세 미만		91	68	104
		50세 이상		17	14	25
		지역별 현황		국내	268	145
		해외	0	0	0	
	직급별 현황	직원	명	267	144	277
		임원		1	1	5
	고용형태별 현황	정규직 신입	명	22	4	43
		정규직 경력직		229	130	218
		비정규직(파견 제외)		17	11	21

## 이직/퇴직

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021	
자발적 이직	총 자발적 이직		명	151	112	164	
	성별 현황	남성	명	139	101	151	
		여성		12	11	13	
	연령별 현황	30세 미만	명	66	37	72	
		30세 이상 50세 미만		68	60	80	
		50세 이상		17	15	12	
		지역별 현황		국내	149	112	112
		해외	2	0	0		
	직급별 현황	직원	명	147	111	160	
		임원		4	1	4	
	자발적 이직 사유	희망퇴직	명	0	0	0	
		자발적 퇴직		151	112	112	
	비자발적 이직 (사망, 정년퇴직, 해고)	총 비자발적 이직		명	26	47	36
		성별 현황	남성	명	25	45	33
여성			1		2	3	
연령별 현황		30세 미만	명	0	1	0	
		30세 이상 50세 미만		4	10	6	
		50세 이상		22	36	30	
		지역별 현황		국내	26	47	36
		해외	0	0	0		
직급별 현황		직원	명	25	46	36	
		임원		1	1	0	
비자발적 이직 사유		정년퇴직	명	18	25	28	
		징계해고		1	1	0	
		권고사직		7	21	8	
퇴직률				%	11.1	10.1	11.8
평균 근속년수			년	13.0	13.3	12.9	

# ESG Factbook

## 육아휴직

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용현황	육아휴직 사용자	전체	명	2	4	9
		남성		1	2	7
		여성		1	2	2
육아휴직 후 복귀 현황	육아휴직 복귀대상자	전체	명	3	2	8
		남성		1	1	6
		여성		2	1	2
	육아휴직 복귀자	전체	명	3	2	8
		남성		1	1	6
		여성		2	1	2
육아휴직 복귀 비율	전체	%	100	100	100	
	남성		100	100	100	
	여성		100	100	100	
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 현황	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 대상자	전체	명	3	2	8
		남성		1	1	6
		여성		2	1	2
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	전체	명	3	2	4
		남성		1	1	3
		여성		2	1	1
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 비율	전체	%	100	100	50
		남성		100	100	50
		여성		100	100	50

## 성과평가 및 보상

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021	
성과평가 현황	정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100.0	100.0	100.0	
		성과평가 심사 대상자		명	306	318	317
		정기 성과평가를 받은 임직원 수			306	318	317
보상	스톡옵션 신규부여 비율		%	0.0	0.0	0.0	
	신입직원 여성/남성 보수 비율			97.4	97.4	97.4	
	5년차 임금/1년차 임금 비율 *			118.3	119.4	119.8	

\*직군 별 임금에 차이가 존재하기 때문에, 임금 평균값으로 산정 (신입공채 입사자 기준 임금 비교)

## 구성원 성장 지원

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
훈련 및 교육 시간	총 교육시간		시간	23,966	26,473	16,868
	인당 교육시간(사무직)			61.8	42.6	43.4
	교육 인원	명		388	363	389
훈련 및 교육 비용	총 훈련 및 교육비용		백만 원	358.3	167	257
	인당 훈련 및 교육비용(사무직)	천원 / 명		923.4	460.1	660.8
훈련 프로그램	교육 일반(직무, 리더십 등)	교육 시간	시간	20,038	11,595	12,804
		참여 인원		명	388	363
	ESG 관련 교육	교육 시간	시간	3,928	3,878	4,064
		참여 인원		명	1,576	1,576

## 산업안전 교육

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
총 교육 시간	총합		시간	10,862	11,311	11,327
	임직원	정규직		10,694	10,903	10,991
		계약직		168	408	336
교육 참여 임직원 수	총합		명	553	556	618
	임직원	정규직		546	533	599
		계약직		7	17	14

## 안전경영시스템

구분	지표	단위	2019	2020	2021
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증	취득 사업장 수	개	2	3	5
	취득 대상 사업장 수		2	3	5
OHSAS 18001 (또는 KOSHA 18001) 인증	취득 사업장 수	개	3	2	2
	취득 대상 사업장 수		3	2	2

## 파트너 거래 현황

구분	지표	단위	2019	2020	2021
파트너사 현황	총 파트너사	개	2,750	2,906	3,010
	신규 등록 파트너사		136	156	104
	정기평가 대상 수		240	270	270
구매 규모	협력사 구매 총액	백만 원	410,414	398,214	562,742
	중소기업 구매 총액		253,641	250,917	303,250
	주요 협력사 구매 총액		156,772	147,297	259,492

# ESG Factbook

## 공정거래 위반 현황

구분	지표	단위	2019	2020	2021
공정거래 위반 현황	위반 건 수	건	1	1	0
	벌금 부과액	백만 원	0	0	0

## 공시 관리 현황

구분	지표	단위	2019	2020	2021
공시 현황	공시대상 관리 기업 수*	개	42	44	47
	실적보고서 발간 언어 종류		1	1	1
공시 성과**	공시 미비점	건	0	0	0
	공시 누락으로 인한 벌금(누락 건 수)	만 원 (건)	0	0	0

\*공정위 공시대상 기업집단 내 소속 기업 수

\*\*공시미비점: 사업보고서 미흡사항 지적 건 수 / 공시 누락으로 인한 벌금(누락 건 수): 공정위 기준

## 환경

### 대기/수질 오염물질

구분	지표	단위	2019	2020	2021
대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)	톤	0.1	0.1	2.4
	SOx(황산화물)		2087.5	1049.3	0.8
	먼지		117.6	97.	1541.3
	VOCs(휘발성유기화합물)		335.1	811.8	263.5
	HAPs(유해대기오염물질)		1.6	0.7	0.4
	BOD(생물학적 산소 요구량)		121.4	146.9	154.9
수질오염물질 배출량	COD(화학적 산소 요구량)	톤	1086.3	2051.5	2465.4
	SS		1119.6	966.5	848.6
	TN		407.2	355.5	518.7
	N-H		54.6	27.3	4.2
	T-P		13.4	25.7	12.8

### 유해화학물질

구분	단위	2019	2020	2021
유해화학물질 배출량	톤	2,665	3,720	4,365
유해화학물질 유출 건수	건	0	0	0

### 수자원 이용

구분	지표	단위	2019	2020	2021
용수 사용량	총 취수량	Kton	32,143	58,444	52,899
	상수도		25,347	48,333	45,060
	지하수		1,022	1,669	1,067
	공업용수		5,774	8,442	6,772

### 폐기물

구분	지표	상세구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 배출	총 폐기물 발생량		톤	3,623	3,568	4,205
		재활용		397	406	1,008
		일반 폐기물		2,601	2,695	2,680
	지정폐기물	기타		67	143	75
		소각		483	222	305
		기타		74	101	136
폐기물 처리 비용			억 원	5.27	4.21	4.94

# GRI INDEX

구분	보고범위	No	지표명	page	비고
<b>Universal Standards (GRI 100)</b>					
조직프로필	Core	102-1	조직명칭	8p	
	Core	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	11p	
	Core	102-3	본사의 위치	8p	
	Core	102-4	사업 지역	16p	
	Core	102-5	소유 구조 및 법적 형태	8p	
	Core	102-6	시장 영역	16p	
	Core	102-7	조직의 규모	8p	
	Core	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	90p	
	Core	102-9	조직의 공급망	67p	
	Core	102-10	조직 및 공급망의 증대한 변화	8p	
	Core	102-12	외부이니셔티브	20p	
	전략	Core	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6p
Core		102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	6p	
윤리성 및 청렴성	Core	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	76p	
	Core	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	78p	
지배구조		102-18	지배구조	34p	
		102-21	이해관계자와 경제, 환경, 사회적 토픽 협의	25p, 26p	
		102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	34p	
		102-23	최고의사결정기구의 의장	34p	
	Core	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	35p	
	Core	102-25	이해관계 상충	35p	
	Core	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	34p	
	Core	102-27	최고의사결정기구의 전문성	35p	
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	36p		
이해관계자 참여	Core	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	25p	
	Core	102-41	결사 및 단체교섭의 자유	62p	
	Core	102-42	이해관계자 파악 및 선정	25p	
	Core	102-43	이해관계자 참여 방식	25p	
	Core	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	25p, 26p	
보고서 관행	Core	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	10p, 11p	
	Core	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	26p	
	Core	102-47	보고 내용 결정 과정에서 파악된 모든 중요 토픽의 리스트	26p	
	Core	102-48	정보의 재기술	-	최초발간
	Core	102-49	보고의 변화	-	최초발간

구분	보고범위	No	지표명	page	비고
	Core	102-50	보고 기간	2p	
	Core	102-51	가장 최근 보고일자	-	최초발간
	Core	102-52	보고 주기	2p	
	Core	102-53	보고서에 대한 문의처	2p	
	Core	102-54	GRI Standard에 따라 조직이 선택한 보고서 부합 방식(Core/Comprehensive)	2p	
	Core	102-55	GRI Index	96p	
	Core	102-56	외부검증	100p	
경영 접근법		103-1	중요성 토픽과 그 경계에 대한 설명	30p, 34p, 39p	
		103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	30p, 34p, 39p	
<b>Economic (GRI 200)</b>					
경제성과		201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	25p	
		201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	33p	
간접적 경제 효과		203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	71p	
반부패		205-1	사업장 부패 위험 평가	76p	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	77p	
경쟁 저해 행위		206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	67p	
TAX		207-1	조세 접근법	82p	
		207-2	조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	82p	
<b>Environmental (GRI 300)</b>					
원재료		301-1	사용된 원료의 중량과 부피	52p, 53p	
		301-3	제품 및 포장재 재생 원료	52p, 53p	
에너지		302-1	조직 내부 에너지 소비	32p	
		302-4	에너지 소비 절감	31p, 49p	
용수		303-3	용수 재활용 및 재사용	51p	
		303-4	용수 배출	51p	
		303-5	용수사용량	51p	
생물다양성		304-2	생물다양성과 관련된 사업활동, 제품, 서비스로 인한 중요한 영향	52p	
		304-3	서식지 보호 또는 복구	52p	
배출		305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	32p	
		305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	32p	
		305-5	온실가스 배출 감축	30p	
		305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	95p	
폐수 및 폐기물		306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	52p	
		306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	52p	
		306-3	폐기물 발생	52p	
환경고충처리제도		307-1	환경법규 위반	-	5건(2021년)

# GRI INDEX

구분	보고범위	No	지표명	page	비고
<b>Social (GRI 400)</b>					
고용		401-1	신규채용과 이직	56p	
산업안전보건		403-5	산업 보건 안전에 대한 근로자 교육	43p	
		403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	39p	
		403-9	업무 관련 부상	43p	
		403-10	업무 관련 건강	43p	
훈련 및 교육		404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	60p	
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	60p	
다양성과 기회균등		405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	34p, 56p	
인권평가		412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	77p	
지역사회		413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	71p	
공급망 관리		414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	67p	
		414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	67p	
고객 안전보건		416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	41p	
		416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	위반사항 없음
마케팅 및 라벨링		417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	63p	
마케팅 및 라벨링		417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	위반사항 없음
		417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	위반사항 없음
컴플라이언스		419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	77p	

# SASB INDEX

동원시스템즈는 SASB Industry 기준에 따라 Resource Transformation 분야의 Containers & Packaging 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개하였습니다.

Topic	Code	Accounting Metric	Page
온실가스 배출량 Greenhouse Gas Emissions	RT-CP-110a.1	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	32p
	RT-CP-110a.2	Scope1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	30p
대기질 Air Quality	RT-CP-120a.1	(1) NOx(N2O 제외) (2) SOx (3) 휘발성 유기화합물(VOC) (4) 미세먼지(PM)의 대기 배출량	95p
에너지 관리 Energy Management	RT-CP-130a.1	(1) 전체 에너지 소비량 (2) 그리드 전기 사용 비율 (3) 신재생 에너지 비율 (4) 총 자체 생산 에너지	32p
수자원 관리 Water Management	RT-CP-140a.1	(1) 총 용수 공급량 (2) 총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	51p
	RT-CP-140a.2	수자원 위험에 대한 설명과 위험을 완화하기 위한 전략과 실천과제에 대한 논의	51p
폐기물 관리 Waste Management	RT-CP-150a.1	유해 폐기물 발생량과 폐기물 재활용률	52p
제품 안전 Product Safety	RT-CP-250a.2	새로운 원재료 및 화학물질의 식별 및 관리를 위한 프로세스에 대한 논의	42p, 53p
제품 라이프 사이클 관리 Product Lifecycle Management	RT-CP-410a.1	다음 항목의 원재료 비율: (1) 재활용품 (2) 재생가능자원 (3) 재생가능제품	52p, 53p
	RT-CP-410a.3	제품의 라이프사이클에 걸쳐 환경적 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	53p

## 독립된 인증인의 인증보고서

### 동원시스템즈 주식회사 경영자 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 동원시스템즈 주식회사(이하 “회사”)의 2021 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

### 인증범위 및 인증대상정보

2021년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 ‘ESG Factbook’에 수록된 지속가능경영정보(이하 “인증대상정보”)가 ‘About this Report’에 있는 ‘보고 작성 원칙과 기준’에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

### 준거기준

회사는 Global Reporting Initiative Standards의 핵심적 부합 방법 (Core Option)과 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 보고하였습니다.

### 수행한 인증 업무

본 인증인은 ISAE 3000<sup>1)</sup>에 근거하여 인증을 수행하였습니다.

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

- 1) 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 2) 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대상 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
- 3) 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
- 4) 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확인업무수행

### 경영진과 인증인의 책임

회사의 준거기준에 따라 인증대상정보를 산출하고 보고서에 보고하는 책임은 경영진에게 있습니다.

본 인증인의 책임은 수행한 인증절차에 따라 인증대상정보에 대해 경영진에게 결론을 표명하는 것입니다.

인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 이는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지, 전문가적 품의라는 윤리강령에 기초합니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

1) International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) – ‘Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ issued by International Auditing and Assurance Standards Board

### 인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

ISAE3000에 따르면 제한적 확인업무는 합리적 확인업무와 비교하여 적절한 증거를 수집하기 위한 인증절차의 성격, 시기가 다양하고 범위는 더 좁기 때문에 제한적 확인 업무에서 얻은 확인 수준은 합리적 확인업무에서 얻은 확인 수준보다 낮습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.

- 인증업무의 범위는 2021년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

### 인증인의 의견

본 인증인이 인증절차를 수행한 결과 수행된 절차와 입수된 증거에 근거하여, 2021년 인증대상정보가 회사가 사용한 준거기준에 따르면 중요한 수정이 필요하다는 점이 발견되지 아니하였습니다.

2022년 6월28일

신한회계법인  
대표이사  



